

Atlas Copco

2006 – stark tillväxt och rekordresultat



Årsredovisning
Hållbarhetsredovisning
Rapport om koncernens styrning

06

Atlas Copco

Innehåll

Årsredovisning

Koncernöversikt	2
VD och koncernchef	4
Atlas Copco i korthet	8

Atlas Copco-gruppens förvaltningsberättelse

Styrelsens redogörelse för verksamheten	12
Kompressorteknik	22
Anläggnings- och gruvteknik	26
Industriteknik	30

Finansiell rapportering Atlas Copco-gruppen

Resultaträkning	34
Balansräkning	35
Förändring av eget kapital	36
Kassaflödesanalys	37
Noter till Atlas Copco-gruppens finansiella rapportering	38

Finansiell rapportering Moderbolaget

Moderbolagets finansiella rapportering	71
Noter till moderbolagets finansiella rapportering	72

Vinstdisposition	82
Revisionsberättelse	83
Finansiella definitioner	84

Hållbarhetsredovisning

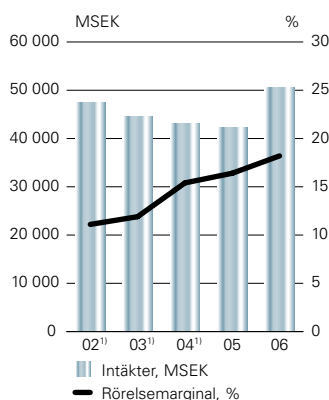
Samhället och miljön	88
Kunder	93
Medarbetare	95
Affärspartners	97
Aktieägare	98
Hållbarhetsutveckling i sammandrag	99
Definitioner	100

Koncernens styrning

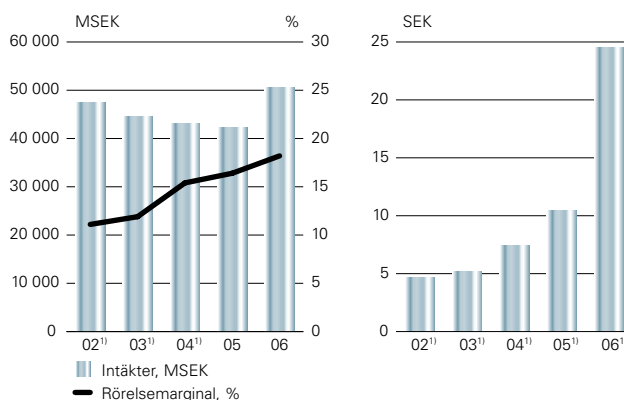
Aktieägare	101
Nomineringsprocess	101
Styrelse	102
Revisorer	105
Koncernledning och struktur	106
Information till kapitalmarknaden	110
Intern kontroll över finansiell rapportering	110

Atlas Copco-aktien	112
Fem år i sammandrag	116
Kvartalsvärden	117
Legala bolag	118
Finansiell information	120
Adresser	121

Intäkter och rörelsemarginal



Resultat per aktie



¹⁾ Inklusive avvecklade verksamheter
Exklusive nedskrivning av goodwill 2002.

Atlas

Notera: I rapporten används genomgående " ." för att markera decimaler. Belopp är i MSEK om inte annat anges och siffror inom parentes representerar föregående år.

Framåtblickande uttalanden: Vissa uttalanden i denna rapport är framåtblickande och det faktiska utfallet kan bli väsentligt annorlunda. Förutom de faktorer som särskilt kommenteras kan det faktiska utfallet i väsentlig grad komma att påverkas av andra faktorer som till exempel konjunkturreflekter, valutakurs- och räntefluktuationer, politiska risker, inverkan av konkurrerande produkter och deras prissättning, produktutveckling, kommersiella och tekniska svårigheter, leverantörsstörningar och stora kundförluster.

Atlas Copco AB och dess dotterföretag benämns ibland Atlas Copco-gruppen, Gruppen, koncernen eller Atlas Copco. Även Atlas Copco AB kallas ibland Atlas Copco. Med varje hänvisning till styrelsen menas styrelsen för Atlas Copco AB.

Årsredovisningen, Hållbarhetsredovisningen och Koncernens styrning publiceras i ett dokument.



Dessutom produceras Achieve, ett årligt magasin, som visar hur Atlas Copco arbetar för att nå visionen First in Mind—First in Choice™.

- Förbättrad efterfrågan, ökad marknadsnärvaro och marknadsbearbetning, samt framgångsrika produktlanseringar.
- Kraftigt ökad ordergång med tvåsiffriga tillväxttal i alla regioner.
- Rekordintäkter MSEK 50 512 (42 205), en ökning med 15% i volym.
- Rörelseresultat MSEK 9 203 (6 938), motsvarande en rörelsemarginal på 18.2% (16.4).
- Försäljning av den nordamerikanska maskinuthyrningsverksamheten.
- Årets resultat MSEK 15 373 (6 581).
- Föreslagen aktiesplit 3:1 och utdelning och utskiftning på totalt SEK 44.75 per aktie till aktieägare
 - utdelning på SEK 4.75 (4.25) per aktie och
 - utskiftning av SEK 40 per aktie genom obligatorisk inlösen.

Copco 2006

2006 i siffror

MSEK	2006	2005	Förändring, %
Ordergång	55 239	44 744	+23
Intäkter	50 512	42 205	+20
Rörelseresultat	9 203	6 938	+33
– i % av intäkterna	18.2	16.4	
Resultat före skatt	8 695	6 863	+27
– i % av intäkterna	17.2	16.3	
Resultat från kvarvarande verksamheter	6 260	4 964	+26
Resultat per aktie före utspädning från kvarvarande verksamheter, SEK	9.95	7.86	+27
Resultat per aktie efter utspädning från kvarvarande verksamheter, SEK	9.93	7.84	+27
Resultat från avvecklade verksamheter, netto efter skatt	9 113	1 617	
Årets resultat	15 373	6 581	+134
Resultat per aktie före utspädning, SEK	24.48	10.43	+135
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	24.44	10.41	+135
Utdelning per aktie, SEK	4.75 ²⁾	4.25	+12
Obligatorisk inlösen per aktie, SEK	40 ²⁾	–	
Eget kapital per aktie, SEK	54	41	
Operativt kassaflöde	3 065	3 740	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	36	38	
Avkastning på eget kapital, % ¹⁾	54.8	27.8	
Medelantal anställda	24 378	21 431	

¹⁾ Inklusivt avvecklade verksamheter

²⁾ Enligt styrelsens förslag

Atlas Copco-gruppen

Atlas Copco är en världsledande leverantör av produktivitetshöjande lösningar för industrin. Produkterna och tjänsterna sträcker sig från luft- och gaskompressorer, generatorer, gruv- och anläggningsutrustning, industriverktyg och monterings-system till relaterad eftermarknad och uthyrning.

I nära samarbete med kunder och affärspartners, och med mer än 130 års erfarenhet, utvecklar Atlas Copco för högre produktivitet. Med huvudkontor i Stockholm, Sverige, når Gruppen mer än 150 marknader globalt. Under 2006 hade Atlas Copco en omsättning på BSEK 51 och 25 900 anställda.

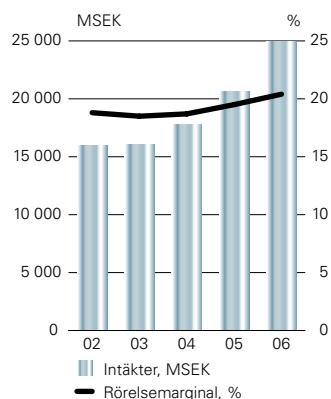
Verksamhet

Kompressorteknik



Affärsområdet Kompressorteknik utvecklar, tillverkar, marknadsför och utför service på oljefria och oljeinsprutade stationära kompressorer, portabla kompressorer, gas- och processkompressorer, expansionsturbiner, eldrivna generatorer, luftbehandlingsutrustning samt styrsystem för tryckluft. Dessutom erbjuds specialiserad uthyrning. Man utvecklar produkter och lösningar som ska ge ökad produktivitet i applikationer inom tillverknings-, anläggnings- och processindustrier globalt. Affärsområdets huvudsakliga produktutvecklings- och produktionsenheter ligger i Belgien.

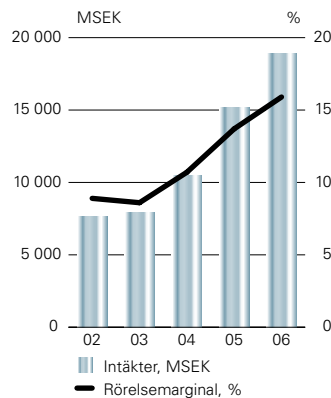
Intäkter och rörelsemarginal



Anläggnings- och gruvteknik



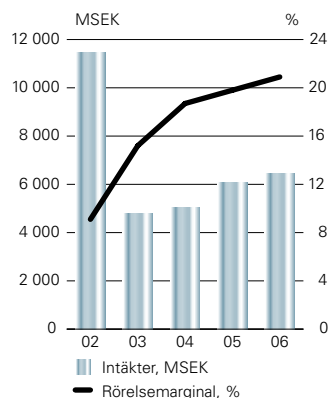
Affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik utvecklar, tillverkar, marknadsför och utför service på bergborrverktyg, entreprenad- och demoleringsutrustning, bergborriggar och lastningsutrustning. Man utvecklar produkter och lösningar som ska ge ökad produktivitet inom bergbrytning under och ovan jord, prospekteringsborrning, bergförstärkning, grundläggning, brunnborrning samt olje- och gasborrning globalt. Affärsområdets huvudsakliga produktutvecklings- och tillverkningsenheter ligger i Sverige och USA.



Industriteknik

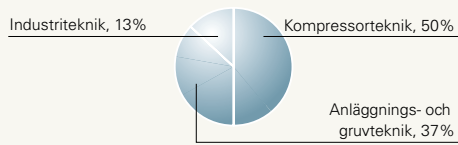


Affärsområde Industriteknik utvecklar, tillverkar och marknadsför industriverktyg, monteringsystem, eftermarknadsprodukter, mjukvaror och tjänster. Man utvecklar produkter och lösningar som ska ge ökad produktivitet i applikationer inom fordons- och flygindustrin, verkstadsindustri, underhåll samt fordons-service globalt. Affärsområdets huvudsakliga produktutvecklings- och tillverkningsenheter ligger i Sverige, England och Frankrike.

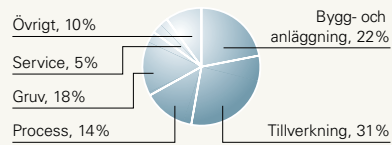


Exklusive verksamheten för professionella elverktyg från 2003.

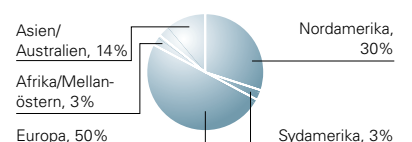
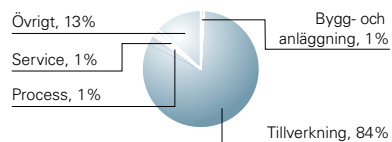
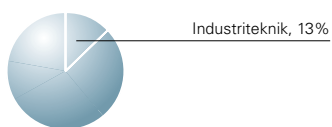
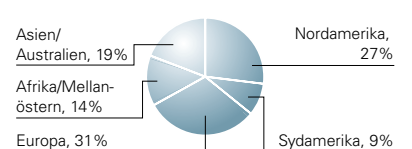
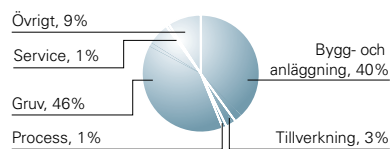
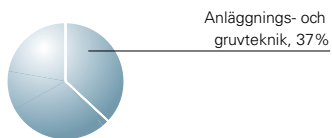
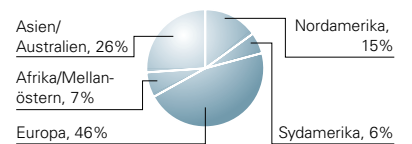
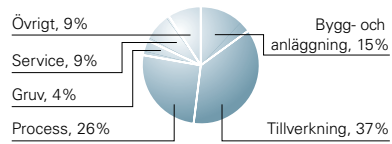
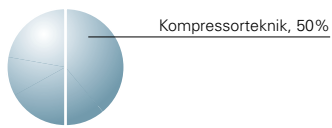
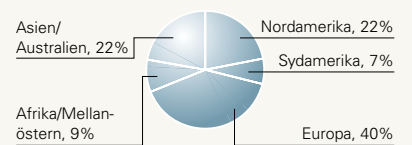
Intäkter per affärsområde



Intäkter per kundkategori



Intäkter per geografiskt område



2006 – Bästa året

Det är glädjande att få berätta för anställda och aktieägare att 2006 var det mest framgångsrika året i Atlas Copcos historia. I dag står vi starkare än någonsin och ser att framtiden är fylld av spännande utmaningar.

Sammanfattning av 2006

En kraftfull tvåsiffrig tillväxt noterades på alla kontinenter och större geografiska marknader. Våra redan starka marknadspositioner förstärktes ytterligare av de stora investeringar vi gjorde i våra försäljnings- och serviceorganisationer för att förbättra vår marknadsnärvaro och marknadspenetration. Samtliga affärsområden visade rekordsiffror inom försäljning, lönsamhet och värdeskapande.

I november 2006 avyttrade vi vår nordamerikanska maskinuthyrningsverksamhet som stod för ungefär 20% av Gruppens försäljning. Verksamhetens operativa miljö och dess affärskaraktär skiljer sig väldigt mycket från Atlas Copcos industriella verksamhet och möjligheterna att ta tillvara och utveckla synergier visade sig vara starkt begränsade.

Atlas Copco har i dag tre fokuserade affärsområden med mycket starka globala marknadspositioner. De utgör en stark plattform för fortsatt kraftig tillväxt och värdeskapande.

2006 i siffror

Orderingången för den kvarvarande verksamheten, dvs. exklusive den nordamerikanska maskinuthyrningsverksamheten, steg med 23% till MSEK 55 239 (44 744). Intäkterna steg 20% till MSEK 50 512 (42 205). Rörelseresultatet steg 33% till MSEK 9 203 (6 938) med en motsvarande rörelsemarginal på 18.2% (16.4). Avkastning på sysselsatt kapital var 36%.

Orderingången i lokal valuta på de marknader som vi lägger särskilt fokus på, visade mycket god tillväxt. Kina ökade 31%, Indien 46%, Ryssland 26% och USA 16%. I dag är den globala fördelningen av försäljningen utmärkt och Europa står för 39%, Nordamerika för 22%, Asien för 22%, Afrika och Mellanöstern för 10% och Sydamerika för 7%. Kompressorteknik utgör 50% av Gruppens försäljning medan Anläggnings- och gruvteknik samt Industriteknik svarar för 37% respektive 13%.

Affärsområden

Kompressorteknik

Kompressorteknik är i dag världsledande inom tryckluftsprodukter och lösningar. Det har global marknadstäckning med resurser som fokuserar på försäljning respektive eftermarknad, kombinerat med teknologiskt ledarskap och en konkurrenskraftig kostnadsstruktur.

Affärsområdets orderingång steg 28%, där volym och pris bidrog med 25%. Återstoden kom från förvärv. Den kinesiska kompressortillverkaren Bollaite och amerikanska Beacon Medaes förvärvades. Den senare innebär en viktig utökning av kärnverksamheten som nu även omfattar system för medicinsk luft. I Europa och USA förvärvades flera distributörer. Dessutom har ett avtal undertecknats om att förvärva den italienska kompressortillverkaren ABAC med en omsättning på cirka BSEK 1.7.

Även om flera förvärv genomfördes är organisk tillväxt den viktigaste drivkraften. Tillväxten ska framför allt komma från en kontinuerlig lansering av nya produkter och system, en utökad närvaro som förbättrar vårt försäljnings- och distributionsnätverks penetration, utnyttjandet av flervarumärkesstrategin, samt ett starkt fokus på eftermarknaden. Under året uppvisade divisionerna inom Kompressorteknik en stark organisk tillväxt och för att möta den ökade efterfrågan genomfördes stora investeringar för att öka produktionskapaciteten i både Europa och i Asien.

Tack vare tillväxten och den förbättrade totala produktiviteten noterade affärsområdet ett rekordhög rörelseresultat på MSEK 5 071 (4 032). Det motsvarar en marginal på 20.4% (19.5) och avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 70% (70).



hittills

“Atlas Copco har idag tre fokuserade affärsområden med mycket starka globala marknadspositioner. De utgör en stark plattform för fortsatt kraftig tillväxt och värdeskapande.”

Anläggnings- och gruvteknik

Den fortsatt starka efterfrågan från både gruv- och anläggningsindustrin bidrog till ett rekordresultat för Anläggnings- och gruvteknik. Mycket stora och fokuserade satsningar har gjorts för att driva den organiska tillväxten. En hög andel nya produkter, en förstärkt strategi gentemot större kunder och omfattande investeringar för att attrahera och utveckla medarbetare och eftermarknadsresurser som stödjer stora gruvkunders verksamhet har alla bidragit till en betydande volymökning.



Samtliga divisioner inom Anläggnings- och gruvteknik har visat mycket goda resultat. Vi har fått betydande order på maskiner. Försäljningen av förbrukningsvaror som borrkronor och borrstänger, liksom den viktiga och lönsamma eftermarknaden visade betydande tillväxt.

Orderingången steg 24%, varav volym och pris stod för 23%. Intäkterna steg 25% till MSEK 18 914 (15 154), varav ungefär hälften är förbrukningsvaror och eftermarknad. Rörelseresultatet steg 45% till MSEK 3 010 (2 073). Rörelsemarginalen uppgick till 15.9% (13.7) och avkastningen på sysselsatt kapital steg till 35% (28).

I februari 2007 tecknade Atlas Copco AB avtal om att förvärva svenska Dynapac AB. De är ledande tillverkare av packnings- och utläggningsutrustning för väg- och markarbeten. Förvärvet kommer att stärka Atlas Copcos position på en växande global infrastrukturmarknad och adderar ett nytt produkt-sortiment för kunder världen över.

Industriteknik

För att åstadkomma en effektivare och mer ändamålsenlig organisationsstruktur utifrån principen att gruppera verksamheter med gemensamma kundsegment, applikationer och teknol-





ogier har Industriteknik bildat fem separata divisioner. Vi kan redan se resultat i form av bättre anpassad produktutveckling, starkare kundfokus och, vilket är viktigast av allt, högre försäljning. Även om organisk tillväxt också föredras av Industriteknik, så har flera förvärv genomförts under året. De förvärvade företagen Fuji Air Tools, Microtech Systems, BLM och

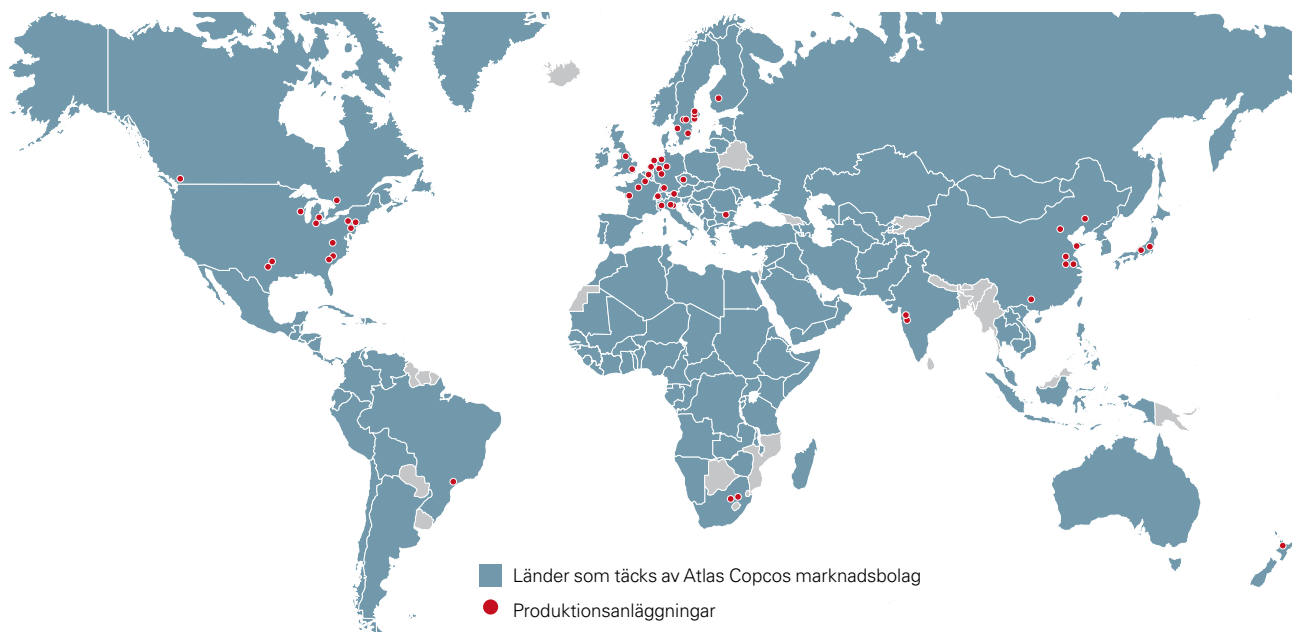
TBB har alla det gemensamt att de för in nya produkter och tjänster i Atlas Copcos befintliga distributionskanaler samtidigt som de ger våra existerande produkter bättre marknadstäckning.

Trots en något lägre efterfrågan från den nordamerikanska och europeiska fordonsindustrin lyckades Industriteknik öka orderingången med 7%. Rörelseresultatet nådde rekordnivån MSEK 1 346 (1 200), vilket motsvarar en rörelsemarginal på 20.9% (19.8). Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 63% (66).

Ett bra bolag att arbeta för

Parallellt med att leverera starka resultat eftersträvar Atlas Copco att vara en god medborgare och arbetsgivare i alla länder där vi är verksamma. För oss innebär det att vi hela tiden minimerar den negativa miljöpåverkan från våra verksamheter och våra produkter, och vi lovar att erbjuda alla våra anställda en säker och hälsosam arbetsplats – oavsett var de finns i världen. Dessutom erbjuder vi kontinuerlig utbildning för att säkerställa att våra anställda både förstår och agerar i linje med våra etiska riktlinjer.

Atlas Copco når mer än 150 länder globalt och bedriver egen verksamhet i omkring 80 länder. De senaste marknadsbolagen har öppnats i Mongoliet, Algeriet, Litauen, Lettland, Pakistan och Tanzania. I alla nya och befintliga verksamheter implementeras Atlas Copcos riktlinjer för personalpolitik. Målsättningen är att skapa en miljö där mångfald respekteras och kompetensutveckling uppmuntras.





Vi är stolta över Atlas Copcos medarbetare som stödjer skolor och barnhem och försöker bekämpa sjukdomar på sina lokala marknader, exempelvis HIV/AIDS-projekt som bedrivs i södra Afrika. Vi är lika stolta över den tid som läggs ner på frivilligorganisationen Vatten åt Alla som under årens lopp gett mer än 700 000 människor tillgång till brunnar med rent vatten, vilka kan hålla upp till 30 år.

Förbättrade miljöresultat

Inom Atlas Copco är vi medvetna om att vår tillverknings- och distributionsverksamhet påverkar miljön. Kunskap, engagemang och öppenhet behövs för att vi ska redovisa vad vi gör och hur vi hela tiden försöker förbättra vårt resultat inom detta område.

När vi tittar på våra verksamheters miljöpåverkan utgår vi från ett livscykelperspektiv. Det innebär exempelvis att energiförbrukning, utsläpp på land, i luft och i vatten inte bara beaktas under produktions- och distributionsfasen utan under hela den tid produkten nyttjas.

Miljöcertifieringssystem spelar en viktig roll. Vår målsättning är att alla produktions- och distributionsenheter ska vara ISO 14001-certifierade. I dag kommer 92% av vår försäljning från enheter med en sådan certifiering. Under 2006 invigde vi nya fabriker i Kina. Alla våra nya tillverkningsenheter byggs enligt sam-

ma höga miljöstandard oavsett var de byggs. Vår hållbarhetsredovisning ger en mer detaljerad bild av hur vi strävar efter att förbättra vårt resultat på dessa områden.

Nödändig tillväxt

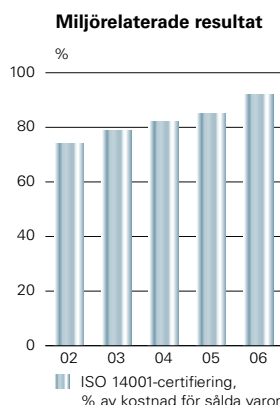
Ett bolag är som en levande organism. Den behöver växa för att undvika stagnation. Organisk tillväxt är det lönsammaste, snabbaste och minst riskfyllda sättet att växa. Det innebär helt enkelt att öka närvaron och penetrationen på marknaden genom att sälja mer av befintliga och nya produkter. Emellanåt spelar förvärv en avgörande roll för att lägga till produkter, kunder, distributionskanaler och teknologi. Under de senaste fem åren har Atlas Copco ökat intäkterna med omkring 14% per år, exklusive valutakursförändringar.

Sammanfattningsvis har vi en utmärkt position och en stark plattform för tillväxt och värdeskapande genom:

- tre fokuserade, lönsamma och starka industriverksamheter
- välbalanserade starka globala positioner
- ledarskap inom de flesta viktiga marknadssegmenten
- hög rörelsemarginal
- effektiv och ändamålsenlig användning av kapital
- hög avkastning på sysselsatt kapital

Jag är övertygad om att Atlas Copcos styrka kommer att göra det möjligt för oss att dra fördel av alla spännande utmaningar som möter oss under de kommande åren. Alla våra medarbetare visar ett starkt engagemang för företaget och jag vill tacka både dem och alla våra intressenter för deras bidrag till Atlas Copcos bästa år hittills.

Gunnar Brock
VD och koncernchef
Stockholm, 16 februari 2007



Vision, affärsidé och strategi

Vision

Atlas Copco-gruppens vision är att vara First in Mind—First in Choice™, den som nuvarande och blivande kunder samt andra viktiga intressenter tänker på först och sedan väljer.

Affärsidé

Atlas Copco är en världsledande leverantör av produktivitetshöjande lösningar för industrin. Produkterna och tjänsterna sträcker sig från luft- och gaskompressorer, generatorer, gruv- och anläggningsutrustning, industriverktyg och monteringsystem till relaterad eftermarknad och uthyrning.

Finansiella mål

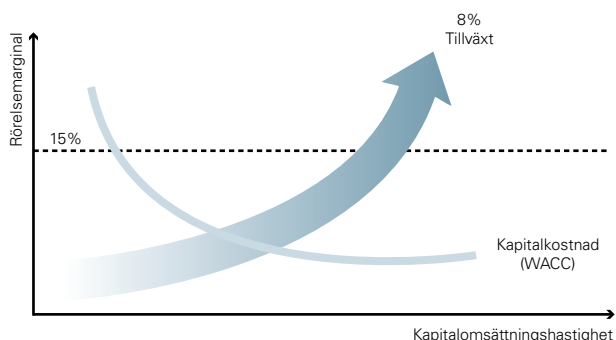
Atlas Copco-gruppen har fastställt finansiella mål som ska leda till att aktieägarvärde skapas och ökar kontinuerligt. Det övergripande målet är att växa och uppnå en avkastning på sysselsatt kapital som alltid överstiger Gruppens genomsnittliga totala kapitalkostnad.

De finansiella målen är:

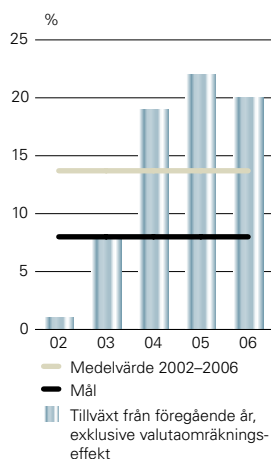
- att uppnå en årlig tillväxt på 8%,
- att uppnå en rörelsemarginal på 15%, och
- att utmana och kontinuerligt öka rörelsekapitalets effektivitet, när det gäller anläggningstillgångar, lager, kundfordringar och hyresflotta.

För att nå dessa mål följs en beprövad process som tillämpas för varje operativ enhet inom Gruppen: först stabilitet, därefter lönsamhet och slutligen tillväxt.

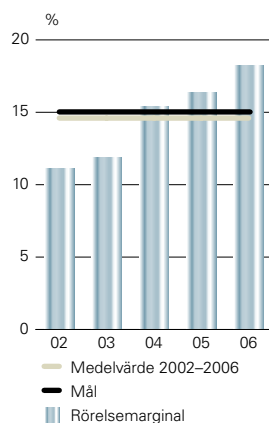
De senaste fem åren har den årliga tillväxten för kvarvarande verksamhet varit i genomsnitt 14%, exklusive valutaomräkningseffekt. Under samma period uppgick Gruppens rörelsemarginal till i genomsnitt 14.6%. Under 2006 var rörelsemarginalen 18.2%.



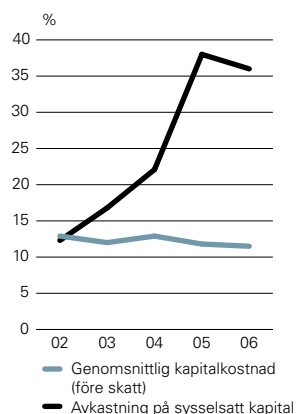
Tillväxt, intäkter



Rörelsemarginal



Avkastning på sysselsatt kapital



Exklusive nedskrivning av goodwill 2002. Inklusive avvecklade verksamheter 2002–2004.

Icke-finansiella mål

Atlas Copco-gruppen har definierat icke-finansiella mål för att vidareutvecklas inom miljörelaterade och sociala områden.

De icke-finansiella målen är att:

- samtliga enheter ska ha ett miljöledningssystem. Dessutom ska alla produktionsenheter vara ISO 14001-certifierade.
- varje medarbetare ska få i genomsnitt 40 timmars kompetensutveckling per år.
- varje medarbetare årligen ska genomgå ett utvecklingssamtal.

Strategi

Atlas Copco har globalt starka positioner i de flesta segment där Gruppen erbjuder produkter och tjänster. Gruppen fokuserar på att stärka positionen inom segment där det finns kärnkompetens.

För att nå visionen First in Mind—First in Choice™ arbetar Gruppen enligt tre övergripande strategiska riktlinjer:

Organisk och förvärvad tillväxt

Tillväxten ska främst vara organisk, med stöd av utvalda förvärv. Tillväxten kan ske genom:

- geografisk expansion, som att man öppnar nya marknadsbolag
- ökad marknadsbearbetning, med mer personal inom service och försäljning
- ökat leveransomfång

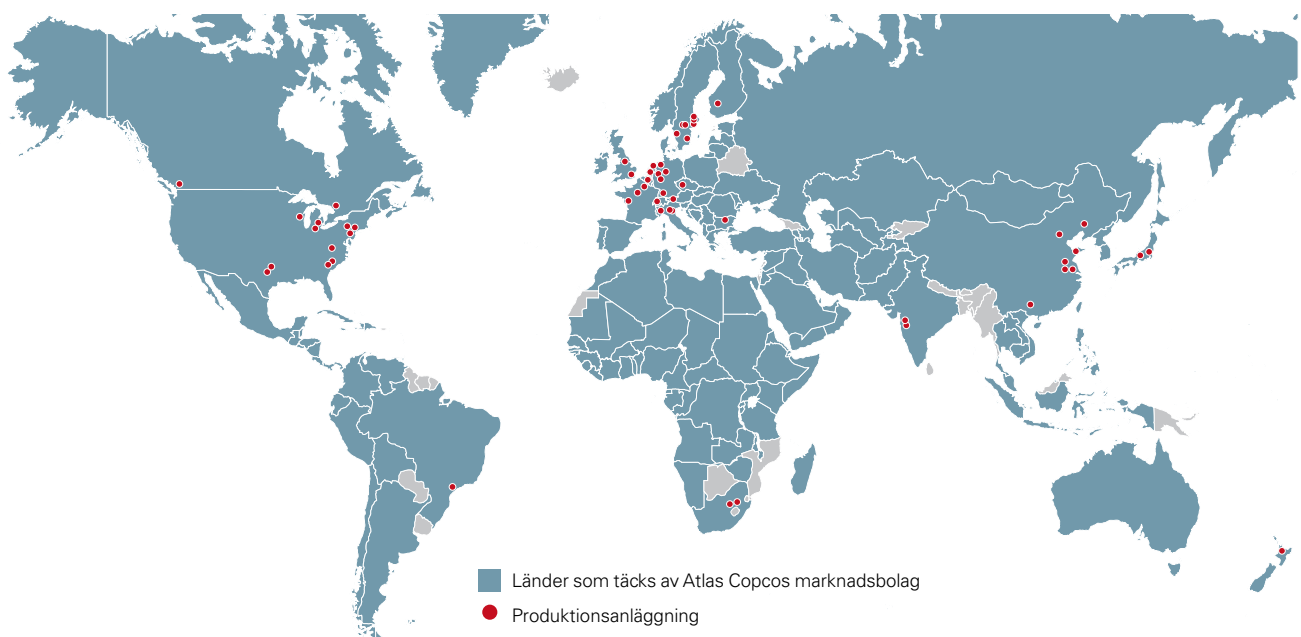
- att förvärva fler kanaler till marknaden, exempelvis fler varumärken eller distributionskanaler
- att kontinuerligt lansera nya produkter till existerande applikationer
- att finna nya applikationer till existerande produkter
- att förvärva produkter till existerande applikationer
- att förvärva teknologi/expertis i närliggande applikationer

Innovationer och ständiga förbättringar

För att vara marknadsledande krävs kontinuerligt stora investeringar i forskning och utveckling. Kunden ska erbjudas förstklassiga produkter och lösningar som ökar produktiviteten. De nya produkterna och lösningarna ska dessutom erbjuda kunden ytterligare fördelar om de jämför med existerande produkter eller med vad konkurrenterna erbjuder.

Starkt eftermarknad

Eftermarknaden omfattar tillbehör, förbrukningsvaror, reservdelar, service och underhåll samt utbildning. En starkt eftermarknad ger ett stabilt intäktsflöde, hög tillväxtpotential och optimerade affärsprocesser, samtidigt som produktutvecklarna får ökad förståelse för kundernas behov och önskemål.



Faktorer som driver försäljningen

Investeringar i kapitalvaror inom den privata och offentliga sektorn, såsom tillverkningsindustri, infrastruktur och gruvidrift påverkar Atlas Copcos försäljning. Viktiga kundgrupper inom tillverknings- och processindustrin efterfrågar och investerar i tryckluftsprodukter och lösningar, industriverktyg samt monteringsystem. Sådana industriinvesteringar är betydelsefulla och påverkas av kundernas strävan att sänka sina kostnader och öka sin produktivitet, kvalitet och kapacitet. Kunder inom anläggnings- och gruvidustrierna investerar i utrustning, såsom borrar, borrarverktyg, spett, portabla kompressorer och generatorer. Stora infrastrukturinvesteringar, såsom tunnelbyggnation för vägar, järnvägar och vattenkraftverk är ofta beroende av politiska beslut. Privata investeringar från anläggnings- och gruvidustrierna kan påverkas av ett antal faktorer, såsom den underliggande bygg- och anläggningsaktiviteten, räntenivåer, metallpriser samt lagernivåer av metall.

Kunder efterfrågar också service, underhåll, utbildning, reservdelar, tillbehör, förbrukningsvaror och hyresutrustning. Denna efterfrågan uppkommer under den tid utrustningen eller produkterna används, under industriproduktion, bygg- och anläggningsaktivitet eller malm brytning. Dessutom finns en trend att hyra istället för äga sin utrustning, vilket leder till ökad efterfrågan då kunderna i allt större utsträckning letar efter leverantörer som

erbjuder tilläggstjänster eller koncept, snarare än enbart utrustning. Atlas Copco strävar efter att erbjuda mer service och eftermarknadsprodukter i enlighet med Gruppens eftermarknadsstrategi. Efterfrågan för dessa tjänster och produkter är relativt stabil jämfört med den på utrustning.

Idag genererar eftermarknaden, förbrukningsvaror och uthyrning ungefär 40% av Atlas Copcos fakturering.

	Utrustning, 60%	Eftermarknad och uthyrning, 40%
Tillverknings- och processindustri	Industriinvesteringar	Industriproduktion
Bygg- och anläggningsindustri	Infrastrukturprojekt	Bygg- och anläggning/outsourcing
Gruvindustri	Gruvinvesteringar	Metall- och malminproduktion

Struktur

Gruppen är organiserad i tre separata, fokuserade men ändå integrerade affärsområden, vars verksamheter bedrivs inom divisioner.

Affärsområdenas roll är att utveckla, implementera och följa upp målsättningar och strategier inom sina verksamheter.

Divisionerna är separata operativa enheter, där var och en är ansvarig för att tillväxt och lönsamhet är i enlighet med de strategier och mål som sätts av affärsområdet. Divisionerna bedriver sina verksamheter genom marknadsbolag, distributionscenter och produktbolag som är jämbördiga.

Gemensamma leverantörer av tjänster – interna eller externa – används för att tjänster ska erbjudas snabbare, till högre kvalitet och lägre kostnad, så att divisionerna kan fokusera på sina kärnverksamheter.

Atlas Copco-gruppen förenas av och stärks av:

- En gemensam vision och identitet
- Gemensamma varumärken
- Gemensamma resurser och gemensamt stöd för infrastrukturen
- Gemensamma processer och goda erfarenheter som delas
- Gemensamma leverantörer av tjänster
- Resurser i form av kapital och personal
- En gemensam ledarskapsmodell
- Företagskultur och grundläggande värderingar: samverkan, engagemang och förnyelse.

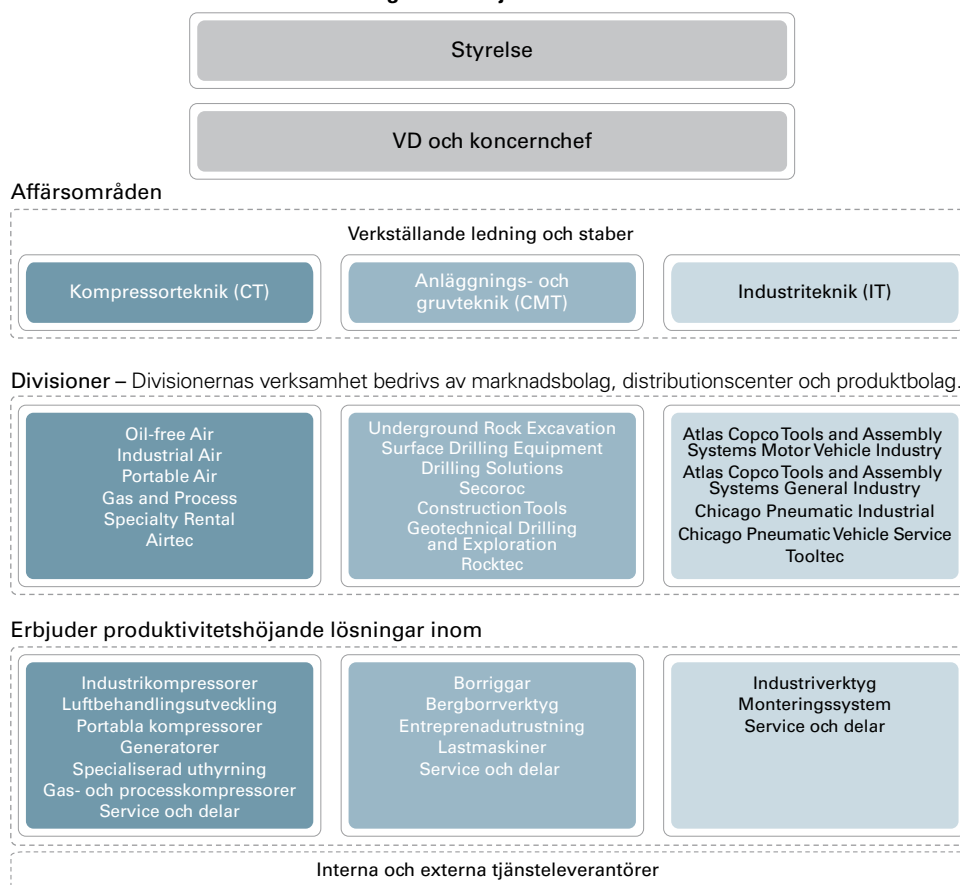
Processer

Gruppemensamma strategier, processer och goda exempel är samlade i databasen "The Way We Do Things". Processer som omfattas är ekonomistyrning, juridik, personaladministration, information, varumärkespositionering, affärskod, krishantering, IT, försäkrings-, standardiserings- och miljöfrågor. Informationen lagras elektroniskt och finns tillgänglig för alla anställda. Även om mycket av dokumentationen är självinstruerande utbildas cheferna regelbundet i hur processerna ska implementeras. Oavsett var Atlas Copcos medarbetare är stationerade förväntas de arbeta i enlighet med dessa principer och riktlinjer.

Medarbetare

Atlas Copcos tillväxt är nära sammankopplad till hur väl Gruppen lyckas vara en god arbetsgivare som attraherar, utvecklar och behåller kvalificerade och motiverade anställda. Då den globala verksamheten sköts av flera företag arbetar Atlas Copco mycket med kontinuerlig kompetensutveckling, att man delar med sig av sina kunskaper och implementerar de grundläggande värderingarna: samverkan, engagemang och förnyelse. Alla förväntas bidra genom att sträva efter att uppnå Gruppens och sina egna mål.

Organisation januari 2007



Varumärken

Atlas Copco – det ledande globala varumärket

För att uppnå visionen First in Mind—First in Choice™, det vill säga att bli den kunderna tänker på först och sedan väljer, äger Gruppen mer än 20 varumärken. Flervarumärkesstrategin är grundläggande för Atlas Copco då man genom att använda fler varumärken på ett bättre sätt kan tillfredställa olika kunders särskilda behov.

Varje varumärke strävar efter att ha en trovärdig, unik och attraktiv profil inom sitt marknadssegment, dvs. affärsidé, varumärkeslöfte, samt ett tydligt fokus och roll. Den grafiska identiteten och en konsekvent användning av denna har en stor betydelse i sammanhanget och ska vara densamma världen över.

Atlas Copco har formulerat sitt varumärkeslöfte på följande sätt: Vårt engagemang: Att öka din produktivitet genom samverkan och förnyelse. I linje med detta har vart och ett av Gruppens varumärken formulerat sitt eget unika varumärkeslöfte.

Styrelsens redogörelse för verksamheten 2006

Marknadsöversikt och försäljningsutveckling

Efterfrågan på Atlas Copco produkter och tjänster förbättrades under 2006. Tillverknings- och processindustriernas efterfrågan på industriell utrustning och relaterade eftermarknadsprodukter steg på de flesta marknader. Efterfrågan från bygg- och anläggningsindustrin ökade också och efterfrågan från gruvindustrin fortsatte vara mycket stark.

Ökad marknadstäckning och marknadsnärvaro, samt framgångsrika produktlanseringar, inklusive produkter och tjänster för eftermarknaden, gav ytterligare stöd åt verksamheten.

Orderingången steg 23% till MSEK 55 239 (44 744). Volymer steg 18% för jämförbara enheter och kan tillskrivas alla affärsområden: Kompressorteknik +23%, Anläggnings- och gruvteknik +20% och Industriteknik +2%. Priserna steg 2% och strukturförändringar (förvärv och avyttringar) tillförde 3%. Se även affärsområdesavsnitten sid 22–33.

Orderingången steg med tvåsiffriga tal i samtliga geografiska regioner:

Nordamerika

Efterfrågan på Gruppens produkter och tjänster i Nordamerika, som svarade för 22% (22) av Gruppens försäljning, fortsatte vara stark i de flesta produkt- och kundsegment. Ökad efterfrågan noterades från tillverknings- och processindustrierna för de flesta typer av industriell utrustning, eftermarknadsprodukter och tjänster. Inom fordonsindustrin minskade dock efterfrågan på avancerade monteringsverktyg och system jämfört med föregående år. Investeringarna i gruvbranschen fortsatte ligga på en hög nivå under hela året. Den övergripande efterfrågan från bygg- och anläggningsindustrin var gynnsam. Sammantaget steg orderingången med 19% i lokala valutor.

Sydamerika

I Sydamerika, som svarar för 7% (7) av Gruppens försäljning, noterades förbättrad efterfrågan på alla större marknader och i de flesta kundsegment. Investeringar i gruvutrustning och kompressorer steg betydligt. Sammantaget steg orderingången i lokala valutor med 26%.

Europa

I Europa, som svarar för 39% (42) av Gruppens försäljning, synes ökad efterfrågan från de flesta kundsegment och regionen noterade en hälsosam tillväxt. Investeringar i tryckluftsutrustning, gruv- och anläggningsutrustning samt vanliga industriverktyg ökade, medan fordonsindustrins investeringar i avancerade monteringsverktyg och -system minskade. Geografiskt var efterfrågeökningen väl spridd och många viktiga marknader, bland annat Ryssland, Storbritannien, Italien och Tyskland, noterade tvåsiffrigt tillväxt i orderingång. Sammantaget steg orderingången 16% i lokala valutor.

Afrika/Mellanöstern

I Afrika/Mellanöstern, som svarar för 10% (8) av Gruppens försäljning, var utvecklingen mycket stark. Efterfrågan på gruvutrustning i Afrika och entreprenad- och industriutrustning i Mellanöstern var särskilt gynnsam och bidrog till en mycket kraftig försäljningsökning i regionen. Sammantaget steg orderingången 61% i lokala valutor.

Asien/Australien

Efterfrågan förbättrades i Asien/Australien, som svarar för 22% (21) av Gruppens försäljning. Industri- och processkompressorer, industriverktyg och tillhörande eftermarknad hade god efterfrågan från tillverknings- och processindustrierna. Efterfrågan från gruv-, bygg- och anläggningsindustrierna var också stark, främst på prospekteringsutrustning och eftermarknadsprodukter. Kina, Australien, Indien, Japan och Sydkorea noterade den bästa tillväxten i regionen. Sammantaget steg orderingången 31% i lokala valutor.

Betydelsefulla händelser och strukturförändringar

Försäljning av majoritetsandelen av maskinuthyrningsverksamheten

Den 2 februari meddelades att Atlas Copco, efter en grundlig strategisk genomgång, hade beslutat att undersöka möjligheten att avyttra maskinuthyrningsverksamheten som är fokuserad på entreprenadutrustning. De främsta skälen till beslutet var att verksamhetens operativa miljö och dess affärskaraktär skiljer sig väldigt mycket från Atlas Copcos industriella verksamhet och att möjligheterna att ta tillvara och utveckla synergier är begränsade. Maskinuthyrning är enbart verksamt i Nordamerika och att fortsätta att växa verksamheten skulle understryka de operationella skillnaderna och accentuera avsaknaden av synergier med resten av Gruppen. Det skulle även förändra Atlas Copco-gruppens verksamhets- och kapitalprofil i en önskad riktning.

Den 27 november slutförde Atlas Copco-gruppen försäljningen av Rental Service Corporation, USA, och Rental Service Corporation of Canada Ltd., till närstående bolag till riskkapitalbolagen Ripplewood Holdings L.L.C. och Oak Hill Capital Management, LLC.

Atlas Copco erhöll en kontantersättning på BSEK 23, netto efter skatt, behåller en minoritetsandel på 14.5% samt innehar rättigheter till skuldebrev värda upp till maximalt BSEK 3. Utfärdande av skuldebrev är kopplat till verksamhetens resultatutveckling fram till slutet av 2008.

Under 12-månadersperioden fram till den 30 september 2006 hade den avyttrade verksamheten intäkter på MSEK 11 958 och ungefär 5 100 anställda i 450 hyresdepåer i Nordamerika. I enlighet med IFRS redovisas den avyttrade verksamhetens rörelseresultat och realisationsvinsten från avyttringen som resultat från avvecklade verksamheter.

Förvärv

Gruppen slutförde nio förvärv under året, vilka tillförde en årlig intäkt på MSEK 1 548 och 1 139 anställda. Affärsområdet Industriteknik slutförde fyra förvärv, Kompressorteknik tre och Anläggnings- och gruvteknik två. Alla förvärv integreras i den existerande affärsstrukturen för att ge de bästa möjligheterna till lönsam tillväxt och för att utveckla synergier. Se även affärsområdesavsnitten på sidorna 22–33 och not 2.

Nya divisioner

Den 1 januari 2006 förfinade affärsområdet Industriteknik sin struktur för att stödja tillväxtstrategin och för att kunna tjäna sin världsomspännande kundbas bättre. Den nya strukturen omfattar fem specialiserade divisioner, mot tidigare två.

Den 1 januari 2007 bildades en ny division inom affärsområdet Kompressorteknik. Divisionen har ansvar för all specialiserad uthyrning inriktad mot industrin och inkluderar Prime Energys verksamhet i Nordamerika, vilken tidigare rapporterades i affärsområdet Maskinuthyrning.

Händelser efter bokslutskommunikén

Den 5 februari 2007 undertecknades en överenskommelse att förvärva Dynapac, en ledande leverantör av packnings- och utläggningsutrustning för väg- och markarbeten. Verksamheten har en årlig omsättning på cirka MSEK 4 600 och 2 100 anställda. Se även not 29.

Geografisk fördelning av ordergång per affärsområde, %

	Kompressor- teknik	Anläggnings- och gruvteknik	Industri- teknik	Gruppen
Nordamerika	14	26	31	22
Sydamerika	6	10	3	7
Europa	44	31	50	39
Afrika/Mellanöstern	9	14	3	10
Asien/Australien	27	19	13	22
	100	100	100	100

Fördelning av ordergång per geografiskt område, %

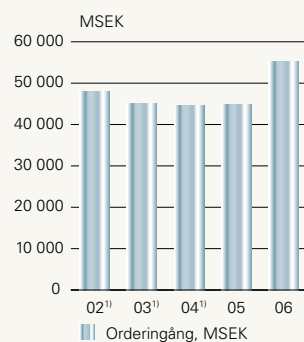
	Kompressor- teknik	Anläggnings- och gruvteknik	Industri- teknik	Totalt
Nordamerika	36	46	18	100
Sydamerika	42	52	6	100
Europa	57	29	14	100
Afrika/Mellanöstern	43	54	3	100
Asien/Australien	62	31	7	100

Ordergång per kundkategori, %

	Kompressor- teknik	Anläggnings- och gruvteknik	Industri- teknik	Gruppen
Bygg- och anläggning	15	40	1	22
Tillverkning	37	3	84	31
Process	26	1	1	14
Gruv	4	46		18
Service	9	1	1	5
Övrigt	9	9	13	10
	100	100	100	100

Kunder klassificeras enligt standarder för näringsgrensindelning. Klassificeringen visar inte alltid slutanvändarens näringsgren.

Ordergång



¹⁾ Inklusive avvecklade verksamheter

Marknadsutsikter på kort sikt

Efterfrågan på Atlas Copcos produkter och tjänster från de flesta kundsegment, såsom gruv-, entreprenad-, tillverknings- och processindustrin, väntas ligga kvar på nuvarande höga nivåer.

(Publicerades den 1 februari 2007)

Underlag för information

I förvaltningsberättelsen, inklusive ekonomisk översikt och analys, presenteras kvarvarande verksamhet, om inte annat anges. Tillgångar, relaterade skulder samt kassaflöden från den avyttrade maskinuthyrningsverksamheten har exkluderats. I enlighet med IFRS, redovisades dessa inte som verksamhet under avveckling förrän den 31 mars 2006. De har dock omräknats för att underlätta jämförbarhet och analys.

Ekonomisk översikt och analys

Intäkter

Gruppens intäkter steg 20% till MSEK 50 512 (42 205). Volymen steg 15% för jämförbara enheter och kan tillskrivas alla affärsområden: Anläggnings- och gruvteknik +21%, Kompressorteknik +15% och Industriteknik +1%. Priserna steg 2% och strukturförändringar (förvärv och avyttringar) tillförde 3%. Det var endast en marginellt negativ valutaomräkningseffekt. Se även affärsområdesavsnitten sid 22–33 samt not 2 och 3.

Rörelseresultat

Rörelseresultatet steg 33% till rekordhög MSEK 9 203 (6 938) vilket motsvarar en rörelsemarginal på 18.2% (16.4) – även detta är rekordhög i företagets historia. Rekordresultat uppnåddes i samtliga affärsområden, främst genom högre volymer, prisökningar och ökad effektivitet. De positiva effekterna motverkade mer än väl kostnaderna för ökade aktiviteter inom marknadsföring och försäljning, högre materialkostnader och ogynnsamma förändringar i valutakurser. Den negativa påverkan av valutakursförändringar var cirka MSEK 450 jämfört med föregående år och påverkade rörelsemarginalen med cirka en procentenhet.

Rörelseresultatet för affärsområdet Kompressorteknik ökade med MSEK 1 039 till MSEK 5 071 (4 032), vilket motsvarar en marginal på 20.4% (19.5). Rörelsemarginalen gynnades av ökad volym och prisökningar, men påverkades negativt av valutaeffekter och högre marknadsföringskostnader. Avkastningen på sysselsatt kapital låg kvar på en mycket hög nivå, 70% (70).

Rörelseresultatet för den specialiserade uthyrningsverksamheten i Nordamerika, som integrerades i affärsområdet Kompressorteknik från den 1 januari 2007, var MSEK 252 (186), vilket motsvarar en marginal på 33.3% (26.2).

Rörelseresultatet för affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik steg med 45% till MSEK 3 010 (2 073), vilket motsvarar en marginal på 15.9% (13.7). Rörelseresultatet gynnades kraftigt av högre volymer och prisökningar, vilka mer än väl motverkade

den negativa valutaeffekten som påverkade rörelsemarginalen med över en procentenhet. Avkastningen på sysselsatt kapital ökade till 35% (28).

Rörelseresultatet för affärsområdet Industriteknik steg 12% till MSEK 1 346 (1 200), vilket motsvarar en marginal på 20.9% (19.8). Marginalen gynnades av högre priser, ökad effektivitet och bättre försäljningsmix, medan valutakursförändringar påverkade negativt. Avkastningen på sysselsatt kapital var 63% (66).

Avskrivningar och EBITDA

Avskrivningar uppgick till MSEK 1 637 (1 417), varav hyresmaskiner svarade för MSEK 634 (553), byggnader och maskiner för MSEK 623 (566) och avskrivningar på immateriella tillgångar för MSEK 380 (298). Vinst före avskrivningar, EBITDA, var MSEK 10 840 (8 355), vilket motsvarar en marginal på 21.5% (19.8).

Finansnetto

Gruppens finansnetto uppgick till MSEK –508 (–75). Nettoräntekostnaden ökade till MSEK –654 (–469), framför allt som ett resultat av högre USD räntor och en högre belåning. Ränteintäkten från betalningen för försäljningen av maskinuthyrningsverksamheten hade dock en positiv effekt i december. Valutakursdifferenser uppgick till MSEK 257 (0) främst relaterade till finansiella instrument. Övriga finansiella poster var MSEK –111 (394), inklusive avsättningar relaterade till återköp av obligationer under januari 2007, negativa marknadsvärderingar av finansiella instrument samt en positiv marknadsvärdering av finansiella derivat avseende aktierelaterade ersättningar, vilken dock var mindre än föregående år. Se not 27 för ytterligare information om finansiella instrument, finansiell exponering och principer för kontroll av finansiella risker.

Resultat före skatt

Atlas Copco-gruppens resultat före skatt steg 27% till MSEK 8 695 (6 863), motsvarande en marginal på 17.2% (16.3).

Nyckeltal per affärsområde

	Intäkter		Rörelseresultat		Rörelsemarginal, %		Avkastning på sysselsatt kapital, %		Investeringar i anläggningar ¹⁾	
	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005
Kompressorteknik	24 907	20 672	5 071	4 032	20.4	19.5	70	70	807	683
Anläggnings- och gruvteknik	18 914	15 154	3 010	2 073	15.9	13.7	35	28	969	933
Industriteknik	6 440	6 064	1 346	1 200	20.9	19.8	63	66	83	121
Maskinuthyrning, kvarvarande verksamhet ²⁾	757	709	252	186	33.3	26.2			129	134
Gruppgemensamma funktioner/Elimineringar	–506	–394	–476	–553					180	74
Totalt för Gruppen	50 512	42 205	9 203	6 938	18.2	16.4	36	38	2 168	1 945

¹⁾ Exklusive leasade tillgångar.

²⁾ Den kvarvarande delen av den nordamerikanska uthyrningsverksamheten integreras i affärsområdet Kompressorteknik 2007.

Skatter

Årets skattekostnad uppgick till MSEK 2 435 (1 899), vilket motsvarar 28.0% (27.7) av resultatet före skatt. Se även not 10.

Årets resultat och vinst per aktie

Resultat från kvarvarande verksamhet steg 26% till MSEK 6 260 (4 964). Resultat per aktie före utspädning från kvarvarande verksamhet var SEK 9.95 (7.86). Resultat per aktie efter utspädning från kvarvarande verksamhet var SEK 9.93 (7.84), en ökning med 27%.

Årets resultat uppgick till MSEK 15 373 (6 581), varav MSEK 15 349 (6 560) och MSEK 24 (21) hänförs till aktieägarna respektive minoritetsintresse. Resultatet inkluderar resultat, netto efter skatt, från avvecklade verksamheter på MSEK 9 113 (1 617). Se även not 3. Resultat per aktie före utspädning uppgick till SEK 24.48 (10.43). Resultat per aktie efter utspädning var SEK 24.44 (10.41).

Nyckeltal

MSEK	2006	2005
Orderingång	55 239	44 744
Intäkter	50 512	42 205
Rörelseresultat	9 203	6 938
Rörelsemarginal, %	18.2	16.4
Resultat före skatt	8 695	6 863
Vinstmarginal, %	17.2	16.3
Resultat från kvarvarande verksamheter	6 260	4 964
Resultat per aktie före utspädning, SEK	9.95	7.86
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	9.93	7.84
Årets resultat ¹⁾	15 373	6 581
Resultat per aktie före utspädning, SEK ¹⁾	24.48	10.43
Resultat per aktie efter utspädning, SEK ¹⁾	24.44	10.41

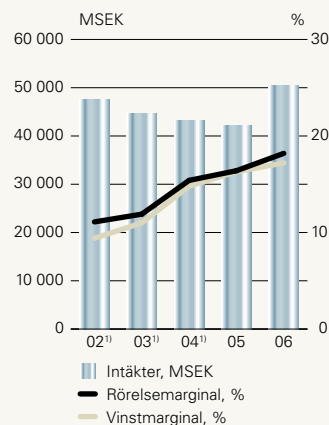
¹⁾ Inklusive avvecklade verksamheter.

Försäljningsbrygga

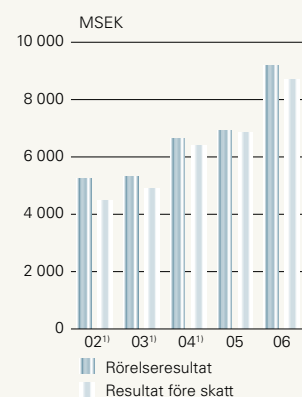
MSEK	Orderingång	Orderstock, 31 december	Intäkter
2004	44 659		43 192
Avvecklade verksamheter	-9 546		-9 546
2004	35 113	5 717	33 646
Strukturförändring, %	+8		+7
Valuta, %	+3		+3
Pris, %	+2		+2
Volym, %	+14		+13
Totalt, %	+27		+25
2005	44 744	9 014	42 205
Strukturförändring, %	+3		+3
Valuta, %	0		0
Pris, %	+2		+2
Volym, %	+18		+15
Totalt, %	+23		+20
2006	55 239	12 639	50 512

För mer detaljer och kommentarer, se även affärsområdesavsnitten på sidorna 22-33.

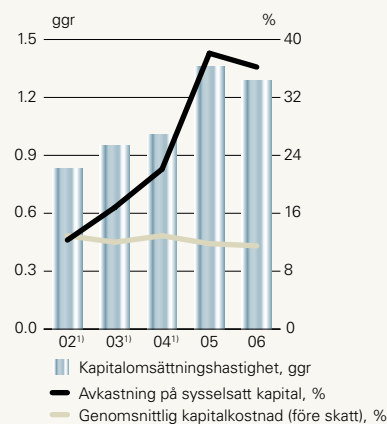
Intäkter och vinstmarginal



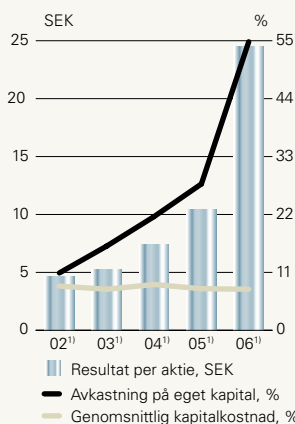
Rörelseresultat och resultat före skatt



Kapitalomsättningshastighet och avkastning på sysselsatt kapital



Avkastning på eget kapital och resultat per aktie



¹⁾ Inklusive avvecklade verksamheter. Exklusive nedskrivning av goodwill 2002.

Ekonomisk översikt och analys

(fortsättning)

Balansräkning

Gruppens totala tillgångar steg till MSEK 55 255 (54 955). Tillgångarna vid årets slut 2005 inkluderar tillgångar hänförliga till den avyttrade maskinuthyrningsverksamheten på MSEK 21 977. Vid årets slut 2006 innehöll Gruppens tillgångar en betydande del bestående av kontantersättningen från avyttringen. Tillgångar i jämförbara enheter steg cirka 16%, vilket återspeglar verksamhetens tillväxt med tillhörande ökning av anläggningstillgångar och rörelsekapital. Förvärv tillförde ungefär 3%, medan valutaomräkningseffekter uppgick till cirka -10%.

Balansräkning i sammandrag

MSEK	2006		2005	
Immateriella anläggningstillgångar	4 299	8%	3 446	6%
Hyresmaskiner	1 979	4%	1 991	3%
Övriga materiella anläggningstillgångar	3 777	7%	3 469	6%
Övriga anläggningstillgångar	3 161	6%	1 635	3%
Varulager	8 487	15%	7 066	13%
Kundfordringar och övriga fordringar	12 401	22%	11 335	21%
Finansiella omsättningstillgångar	1 016	2%	389	1%
Likvida medel	20 135	36%	3 647	7%
Tillgångar relaterade till avvecklade verksamheter	-		21 977	40%
Summa tillgångar	55 255	100%	54 955	100%
Eget kapital	32 708	59%	25 808	47%
Räntebärande skulder	8 787	16%	10 521	19%
Icke räntebärande skulder	13 760	25%	12 105	22%
Skulder hänförliga till tillgångar relaterade till avvecklade verksamheter	-		6 521	12%
Summa eget kapital och skulder	55 255	100%	54 955	100%

Anläggningstillgångar och investeringar

Anläggningstillgångar steg som ett resultat av förvärv, ökade investeringar i övriga materiella anläggningstillgångar (fastigheter, maskiner och inventarier) samt ökade investeringar i finansiella tillgångar som hänförs till kundfinansiering.

Bruttoinvesteringar i hyresmaskiner uppgick till MSEK 1 133 (1 136), medan försäljning av begagnad utrustning uppgick till MSEK 495 (646). Därmed uppgick nettoinvesteringar i hyresmaskiner till MSEK 638 (490).

Investeringar i övriga materiella anläggningstillgångar uppgick till MSEK 1 035 (809), 66% mer än de årliga avskrivningarna. Betydande investeringar för att öka produktionskapaciteten gjordes i Kompressortekniks fabriker i Belgien och Kina, i Anläggnings- och gruvtekniks fabriker i Sverige och Tyskland, samt i Industritekniks fabrik i Sverige.

Investeringar i immateriella anläggningstillgångar, främst relaterat till aktivering av vissa utvecklingskostnader, uppgick till MSEK 524 (369).

Investeringar i finansiella tillgångar, främst finansiell leasing som hänförs till finansiering av kunders utrustning, ökade till MSEK 986 (422).

Minoritetsandelen i maskinuthyrningsverksamheten och rättigheten till skuldebrev redovisas som finansiell anläggningstill-

gång. Det bokförda värdet för dessa tillgångar var vid årsskiftet MSEK 1 333.

Varulager och kundfordringar

Varulager och kundfordringar steg 20% respektive 9%, påverkade av högre volymer. Det genomsnittliga värdet av varulager i relation till intäkterna steg till 15.8% (15.5) medan kundfordringar i relation till intäkterna sjönk till 19.1% (19.5). Varulager och kundfordringar vid årets slut i relation till intäkterna uppgick till 16.8% (16.7) respektive 19.7% (21.6).

Likvida medel

Likvida medel uppgick till MSEK 20 135 (3 647). Den stora ökningen beror främst på kontantersättningen från den avyttrade maskinuthyrningsverksamheten. Vid årsskiftet 2006/2007 var större delen av dessa medel investerade i likvida räntebärande papper som har hög kreditvärdighet. Det gör att de är tillgängliga för att användas i samband med den föreslagna utdelningen och inlösen av aktier samt för att köpa tillbaka utestående obligationer.

Skulder

Räntebärande skulder, exklusive ersättningar efter avslutad anställning, var MSEK 7 140 (8 711). Minskningen är ett resultat av amorteringar och av valutaomräkningseffekter då dessa skulder framför allt är i USD. Ersättningar efter avslutad anställning sjönk till MSEK 1 647 (1 810), främst då betalningar skett till pensionsfonder i USA och Kanada. Se även not 23.

Leverantörsskulder steg med 22%. Genomsnittliga leverantörsskulder i relation till intäkterna ökade till 7.6% (7.4).

Vid årets slut 2005 inkluderades skulder hänförliga till tillgångar inom maskinuthyrningsverksamheten på MSEK 6 521.

Eget kapital

Förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	2006	2005
Vid årets början	25 808	23 020
Omräkningsdifferens	-1 739	2 535
Övriga poster	-286	-250
Årets resultat	15 373	6 581
Utdelning till aktieägare i moderbolaget	-2 672	-1 886
Inlösen av aktier	-	-4 192
Återköp av egna aktier	-3 776	-
Vid årets slut	32 708	25 808
Eget kapital		
- hänförligt till moderbolagets aktieägare	32 616	25 716
- hänförligt till minoriteten	92	92

Vid årets slut uppgick Gruppens eget kapital inklusive minoritetsintressen till MSEK 32 708 (25 808). MSEK 2 672 (1 886) delades ut till aktieägare i moderbolaget i form av ordinarie utdelning och MSEK 3 776 användes till återköp av egna aktier, se sidan 21. Föregående år utskiftades MSEK 4 192 i form av ett obligatoriskt inlösenförfarande.

Eget kapital per aktie uppgick till SEK 54 (41). Andelen eget kapital av de totala tillgångarna utgjorde 59% (47). Vid årsskiftet var Atlas Copcos marknadsvärde på Stockholmsbörsen MSEK 138 865 (107 430) eller 425% (416) av redovisat eget kapital.

Nettokassa/nettoskuldsättning

Gruppen hade vid årsskiftet en nettokassa på MSEK 12 364 (nettoskuld-sättning på MSEK 7 229) till följd av kontantersättningen för den avyttrade maskinuthyrningsverksamheten som erhöles i slutet av november. Skuldsättningsgraden, dvs nettoskuld-sättning i relation till eget kapital, var -38% (28). Föregående års siffror inkluderar räntebärande skulder hänförliga till maskinuthyrningsverksamheten. Exklusive dessa var netto-skuldsättningen MSEK 6 485 och skuldsättningsgraden 25%.

Kassaflöde

Kassaflödet före förändring av rörelsekapital (intäkter minus rörelsekostnader efter återföring av ej kassaflödespåverkande poster, såsom avskrivningar, och efter skatt) uppgick till MSEK 8 197 (6 758). Rörelsekapitalet ökade med MSEK 2 045 (990) då kundfordringar och varulager steg i linje med den kraftiga volymökningen.

Nettokassaflöde från den löpande verksamheten ökade till MSEK 6 152 (5 768). Nettokassaflöde från investeringsverksamheten var MSEK -4 419 (-2 660), vilket återspeglar ökade investeringar i materiella anläggningstillgångar och finansiella tillgångar för kundfinansiering, samt nettoeffekten av förvärv/avyttringar, vilken uppgick till MSEK -1 332 (-632).

Det operativa kassaflödet före förvärv/avyttringar och utdelningar uppgick till MSEK 3 065 (3 740), vilket motsvarar 6% (9) av Gruppens intäkter.

Kassaflöde, inklusive avvecklade verksamheter

Kassaflödet före förändring av rörelsekapital uppgick till MSEK 11 558 (10 230). Rörelsekapitalet ökade med MSEK 2 353 (231) och nettoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till MSEK 5 592 (4 688).

Det operativa kassaflödet före förvärv/avyttringar och utdelningar uppgick till MSEK 2 106 (4 521). Nettokassaflöde från förvärv och avyttringar var MSEK 21 636 (3 482), varav majoriteten för 2006 relateras till avyttringen av maskinuthyrningsverksamheten och för 2005 till avyttringen av verksamheten för professionella elverktyg, se även not 2 och 3.

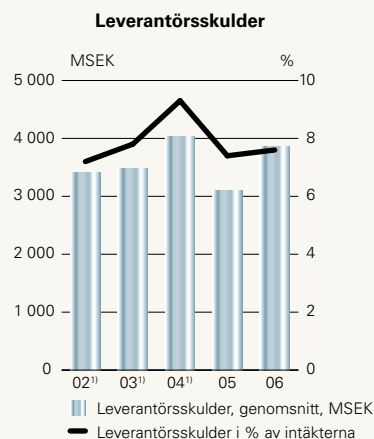
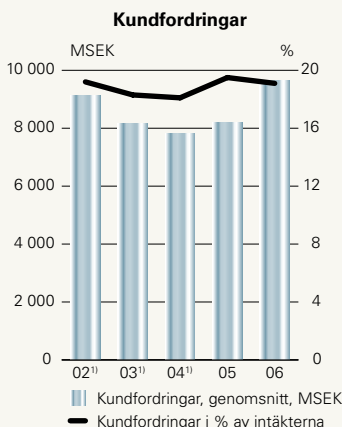
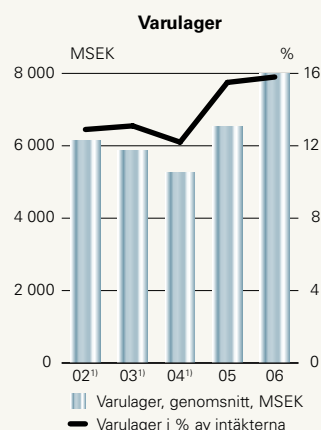
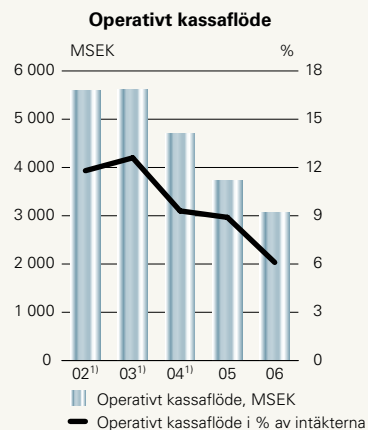
Betald utdelning till aktieägare i moderbolaget var totalt MSEK 2 672 (1 886). Återköp av egna aktier uppgick till MSEK 3 776. Föregående år genomfördes en obligatorisk inlösen av aktier för MSEK 4 192. Nettokassaflödet före förändring av räntebärande skulder uppgick till MSEK 17 290 (1 921).

Kapitalomsättningshastighet

Kapitalomsättningshastigheten var 1.29 (1.36) och omsättningshastigheten på sysselsatt kapital var 1.96 (2.14). Omsättningshastigheterna minskade då kontantersättningen från avyttringen av maskinuthyrningsverksamheten redovisas som tillgång i balansräkningen.

Avkastning på sysselsatt kapital och avkastning på eget kapital

Avkastning på sysselsatt kapital steg till 35.1% (28.5) och avkastning på eget kapital till 54.8% (27.8) inklusive avvecklade verksamheter. Avkastning på sysselsatt kapital för kvarvarande verksamhet uppgick till ca 36% (38), vilken påverkades negativt av det stora innehavet av likvida medel vid slutet av året. Gruppen använder en sammanvägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC) på 8.5%, vilket motsvarar en kapitalkostnad före skatt på cirka 11.8%, som minimikrav för investeringar och som benchmark.



¹⁾ Inklusive avvecklade verksamheter.

Produktutveckling

MSEK	2006		2005	
Kostnader för forskning och utveckling				
– kostnadsförda under året	1 111		978	
– aktiverade under året (netto efter avskrivningar)	325	(105)	283	(93)
Totalt (netto efter avskrivningar)	1 436	(1 216)	1 261	(1 071)
– i % av intäkterna	2.8	(2.4)	3.0	(2.5)

Kontinuerlig forskning och utveckling för att säkerställa innovativa produkter är avgörande för att Atlas Copcos divisioner ska kunna bibehålla sin konkurrenskraft. Investeringarna i dessa aktiviteter steg 14% till MSEK 1 436 (1 261) inklusive aktiverade utvecklingskostnader, vilket motsvarar 2.8% (3.0) av intäkterna. För ytterligare information, se beskrivningar under respektive affärsområde.

Personal

	2006	2005
Medelantal anställda, totalt	24 378	21 431
– Sverige	3 141	2 887
– Utlandet	21 237	18 544
Affärsområden		
– Kompressorteknik	11 609	10 284
– Anläggnings- och gruvteknik	8 625	7 363
– Industriteknik	3 103	2 848
– Maskinuthyrning/Prime Energy ¹⁾	186	169
– Gruppgemensamma funktioner	855	767

¹⁾ Prime Energy kommer integreras i affärsområdet Kompressorteknik den 1 januari 2007.

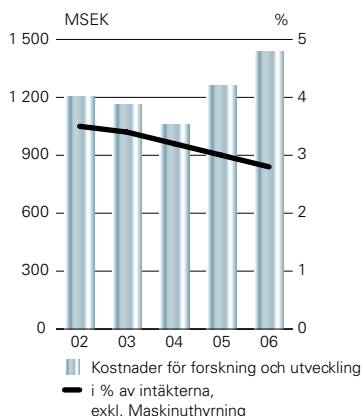
Under 2006 ökade medelantalet anställda i Atlas Copco-gruppen med 2 947 till 24 378 (21 431). Vid årsskiftet var antalet anställda 25 900 (22 578). För jämförbara enheter steg antalet anställda med 2 187. Förvärv, netto efter avyttringar, adderade 1 135 anställda. Detta exkluderar den avyttrade maskinuthyrningsverksamheten. Se även not 5.

Chefsförsörjning

Kompetenta och engagerade chefer är avgörande för att Atlas Copco ska kunna fullfölja sin strategi. Atlas Copcos strategi för chefsförsörjning är att ha ett flöde av potentiella ledare inom Gruppen som strävar mot allt mer utmanande befattningar och som därigenom säkerställer rekryteringen till chefsbefattningar.

Intern rörlighet är ett sätt att öka effektiviteten och undvika stagnation i organisationen. När en chef har klarat av sitt uppdrag får han/hon ett nytt uppdrag, antingen inom sin nuvarande befattning eller i en ny befattning.

Kostnader för forskning och utveckling



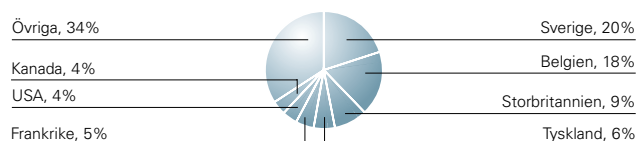
Målet är att rekrytera 85% av cheferna internt och resultatet för 2006 var 80% (81).

Atlas Copcos anställda uppmanas att utvecklas professionellt genom att söka nya befattningar internt. Lediga befattningar har publicerats på den interna arbetsmarknaden sedan 1992. Under 2006 publicerades 1 946 (1 450) lediga befattningar, varav 346 (200) var internationella.

Gruppen har 275 (276) utlandsanställda från 41 länder som arbetar i 51 länder. Andelen utlandsanställda svenskar har minskat från 40% 1996 till 20% 2006. De utlandsanställdas uppgift är att hjälpa lokala chefer att utvecklas samtidigt som de skaffar sig en internationell, professionell erfarenhet för att kunna gå vidare till allt mer krävande befattningar inom Gruppen.

Extern rekrytering av unga medarbetare med hög potential fokuseras genom aktiv marknadsföring av Atlas Copcos arbetsgivarprofil.

Nationalitet utlandsanställda 2006



Risikfaktorer och riskhantering

Att vara utsatt för risker är en del av affärsverksamheten. Detta avspeglas i Atlas Copco-gruppens riskhantering, vars syfte är att identifiera, mäta och förhindra att dessa risker blir verklighet, såväl som att fortlöpande göra förbättringar och på så sätt minska potentiella risker. Atlas Copcos riskhantering adresserar strategiska, operativa, finansiella och legala risker, samt de som kan hota bolagets goda anseende och rykte.

Strategisk risk

Styrelsen beslutar om Gruppens strategiska inriktning grundat på ledningens rekommendationer. Styrelsen följer sedan upp den strategiska inriktningen och utför nödvändiga justeringar. Strategiska överväganden har hög prioritet hos styrelsen och på varje styrelsemöte tas strategiska frågor upp och beslut fattas om dessa. Det gäller särskilt större förvärv, avyttringar och kapitalstruktur.

Operativ risk

Atlas Copco-gruppens principer, riktlinjer och instruktioner ger de ansvariga cheferna verktyg för att övervaka och följa upp verksamhetens utveckling för att tidigt kunna upptäcka avvikelser som skulle kunna utvecklas till risker. Cheferna på olika nivåer är ansvariga för att utveckla strategier och verksamheten i sina respektive enheter, identifiera möjligheter och risker samt att övervaka och följa upp, både formellt, med hjälp av de verktyg som finns tillgängliga, och informellt genom kontinuerlig kommunikation med medarbetare, kunder och andra intressenter. Ett systematiskt sätt att följa upp verksamheterna är genom månadsrapporter, där cheferna beskriver utvecklingen i sina respektive enheter. I dessa månadsrapporter hissas ”varningsflaggor” om negativa avvikelser eller risker skulle identifieras. Alla operativa enheter har så kallade Business Boards, som är behjälpliga den legala styrelsen med rådgivning och beslutsfattande när det gäller operativa frågor. Denna process och struktur ska garantera välgrundade och korrekta riskbedömningar, att risker upptäcks på ett tidigt stadium och att passande beslut fattas och korrigeringar görs utan dröjsmål.

Marknadsrisker

Efterfrågan på Atlas Copcos produkter och tjänster påverkas av förändringar i kundernas investeringsplaner och produktionsnivåer. Kundernas investeringar i utrustning kan förändras väsentligt om den ekonomiska situationen i en bransch, ett land eller en region förändras. Även förändringar i den politiska situationen eller politiska beslut som påverkar en bransch eller ett land kan få inflytande på investeringar i utrustning. Gruppens försäljning är väl spridd med kunder i många branscher i över 150 länder världen runt. Denna spridning begränsar den sammanlagda effekten om efterfrågan förändras väsentligt i en bransch, ett land eller en region. Förändringar i kunders produktionsnivåer inverkar på försäljningen av eftermarknadsprodukter och tjänster. Dessa förändringar har dock varit förhållandevis små i jämförelse med förändringarna i investeringar, vilket innebär att risken för en försämrad försäljning på grund av minskade produktionsnivåer hittills har varit begränsad.

Produktutvecklingsrisker

Atlas Copcos tillväxt och lönsamhet på lång sikt är beroende av förmågan att utveckla och framgångsrikt lansera och marknads-

föra nya produkter. Om Atlas Copco inte klarar av att framgångsrikt introducera nya produkter i rätt tid kan det påverka intäkter och resultat negativt.

Produktionsrisker

Atlas Copco har en global tillverkningsstrategi som grundas på egen tillverkning av nyckelkomponenter kompletterat med inköp av andra komponenter från underleverantörer. Tillverkningen av nyckelkomponenterna är koncentrerad till ett fåtal platser. Om det blir avbrott eller om kapaciteten inte är tillräcklig på dessa platser kan det få följder för leveranserna. För att minimera dessa risker och för att ha en hög flexibilitet, övervakar tillverkningsenheterna kontinuerligt produktionsprocessen, gör riskbedömningar och utbildar medarbetare. Dessutom investerar de i modern utrustning som kan utföra uppgifter av många slag och i sprinkleranläggningar etc. Tillgängligheten av komponenter som inte tillhör kärnverksamheten är beroende av underleverantörerna och om de har driftstörningar eller otillräcklig kapacitet kan det påverka leveranserna. För att minimera dessa risker har Atlas Copco bildat ett globalt nätverk av underleverantörer. Det innebär att det i de flesta fall finns mer än en underleverantör som kan leverera en viss komponent.

Distributionsrisker

Atlas Copco distribuerar produkter och tjänster huvudsakligen direkt till slutkunden, men även via distributörer. All fysisk distribution av produkter är koncentrerad till ett antal servicecenter. Effektiviteten vad gäller leveranserna kontrolleras fortlöpande för att minimera störningar. Distributionen av tjänster beror på hur effektiv eftermarknadsorganisationen är. Atlas Copco anslår betydande medel till utbildning av medarbetare och utveckling av denna organisation. Distributörernas effektivitet kan inverka negativt på Atlas Copcos försäljning. Däremot har ingen enskild distributör en väsentlig betydelse för Gruppen.

Risker vid förvärv och avyttringar

Atlas Copco har ambitionen att växa inom alla sina affärsområden. Tillväxten ska framför allt vara organisk och kompletteras med utvalda förvärv. Att integrera förvärvade verksamheter är svårt och det är inte säkert att integrationen blir lyckosam. Kostnader relaterade till förvärv kan därför bli högre än förväntat. Även avyttringar av tillgångar som inte tillhör kärnverksamheten kan visa sig bli mer kostsamma än förväntat och påverka Gruppens resultat.

Operativa risker som ständigt övervakas i alla industrier och länder där Atlas Copco verkar omfattar, men är inte begränsade till, marknads-, produktutvecklings-, produktions-, distributionsrisker och risker vid förvärv och avyttringar. De omfattar även pris- och kostnadsutveckling, konkurrenssituation, finansieringsmöjligheter, teknisk utveckling, miljöfrågor, patent och produktansvarskrav, andra juridiska frågor, utvecklingen på garantikostnader och försäkringskrav.

Finansiell risk

Atlas Copco är föremål för valutarisker, ränterisker och andra finansiella risker. I enlighet med de övergripande målen i fråga om tillväxt, rörelsemarginal och avkastning på kapital, har Atlas Copco antagit en policy för kontroll av de finansiella risker som

Gruppen exponeras för. Policyn har utformats för att öka stabiliteten i Gruppens resultat- och utdelningstillväxt, samtidigt som långivarnas intressen skyddas. En finansiell riskhanteringskommitté sammanträder regelbundet för att fatta beslut om hantering av valutarisker, ränterisker och andra finansiella risker. Se även not 27.

Valutakursförändringar kan påverka Gruppens resultat negativt när intäkter från försäljning och kostnader för inköp och produktion är i skilda valutor (transaktionsexponering) eller när de utländska dotterföretagens resultat räknas om till svenska kronor (omräkningsexponering) och Gruppens eget kapital när de utländska dotterföretagens nettotillgångar räknas om till svenska kronor (omräkningsexponering). För att begränsa dessa risker har den princip som tillämpats under de senaste åren varit att skydda Gruppens resultat mot kraftigt negativa valutakursförändringar och delvis säkra värdet av nettotillgångar genom lån och finansiella derivat.

Atlas Copcos nettoräntekostnad påverkas av förändrade marknadsräntor. Generellt sett föredrar Atlas Copco att ha en kort räntebindningstid vilket kan resultera i större volatilitet i nettoräntekostnaden jämfört med att ha en lång räntebindningstid. Historiskt har dock högre räntor tenderat att spegla en stark ekonomi under vilken Gruppen har goda resultat och således kan klara av högre räntekostnader. Gruppens resultat under perioder av en svagare ekonomi kanske inte är lika goda, men räntorna tenderar då också att vara lägre och minska nettoräntekostnaden.

Finansieringsrisken kontrolleras genom att begränsa den mängd lån som förfaller under en ettårsperiod, men också genom att alltid hålla den genomsnittliga löptiden över en minimi-tid (antal år till slutförfall).

Atlas Copco är exponerat för risken att inte få betalt av någon av det stora antal kunder när försäljning sker på kredit. För att motverka denna risk har alla marknadsbolag kreditpolicies. Det finns ingen större koncentration av kreditrisk och avsättningar för kreditförluster bedöms vara tillräckliga baserat på kända fall och generella avsättningar för förluster baserat på historiska förlustnivåer.

Legal risk

Ansvar för att bevaka och styra den legala riskhanteringen inom Gruppen ligger hos den legala funktionen som leds av chefsjuristen vid Atlas Copco AB. Utöver den fortlöpande uppföljningen av den legala riskexponering som äger rum inom Gruppen inom den operativa och legala strukturen, görs sedan lång tid tillbaka årligen en särskild genomlysning av samtliga bolag i Gruppen. Resultatet sammanställs, analyseras och redovisas, med särskilt beaktande av trendutveckling av riskområden, för såväl styrelsen som revisor.

Slutsatsen för verksamhetsåret 2006 enligt redovisningen till styrelsen och revisorn var att Atlas Copcos möjliga legala risk har planat ut eller till och med minskat under 2006 och återspeglar primärt en väsentlig minskning av kändan i USA gällande produktansvar för respiratoriskt kumulativt trauma. Den 31 de-

cember 2006 ingick Atlas Copco i totalt 126 (201) asbestmål med sammanlagt 4 708 (16 739) individer som kändan. Det är viktigt att notera att inte i något av dessa mål har en produkt från Atlas Copco identifierats. I samtliga fall finns flera svaranden, i genomsnitt 122 (119) företag per mål. Så i beaktande av Gruppens världsomspännande omfattning av verksamheten och det faktum att Gruppens produkter hittills inte har sammankopplats med någon faktisk försämring i dessa fall, är den faktiska totala risknivån fortsatt låg.

Atlas Copcos affärsverksamhet påverkas av många affärs-mässiga och ekonomiska avtal med kunder, leverantörer och andra motparter, samt av licenser, patent och annan immaterialrätt. Detta är normalt för ett bolag som Atlas Copco och bolaget är inte avhängigt av något specifikt avtal eller någon immaterialrätt.

Försäkringsbar risk

Atlas Copcos bolag identifierar, analyserar, övervakar och hanterar fortlöpande försäkringsbara risker och vidtar åtgärder för att minska risken för förluster. Varje bolag ansvarar för att hantera och redovisa sina försäkringsfrågor i enlighet med riktlinjerna i Gruppens försäkringsprogram. Syftet är att garantera att det finns en försäkringstäckning enligt dessa riktlinjer. Gruppens försäkringsbolag ansvarar för hantering och samordning av den globala försäkringsbara risken och tillhandahåller försäkringsrådgivning till alla Atlas Copcos bolag. Atlas Copco köper försäkringstäckning från internationellt sett topprankade och erkända försäkringsbolag och använder sig av världens ledande mäklarfirmor för konsulttjänster inom riskhantering och försäkring.

Anseende

Gruppens anseende är en värdefull tillgång som kan påverkas dels av Gruppens verksamhet eller agerande, dels av externa intressenters agerande. Atlas Copco-gruppen strävar efter att undvika handlingar som skulle kunna riskera Gruppens goda rykte. För att minimera risken att Gruppens anseende påverkas negativt strävar Atlas Copco efter att vara en god samhällsmedborgare på de platser där bolaget är verksamt. Gruppen är positivt inställd till konstruktiva dialoger med intressenter. För att säkerställa god affärssed på samtliga marknader utbildas chefer löpande i Atlas Copcos affärskod. Kodens sammanfattar interna policydokument och riktlinjer som rör affärsetik samt sociala och miljörelaterade aspekter. Affärskoden finns tillgänglig på Gruppens webbplats www.atlascopco.com/csr. Korruption, mutor och brott mot de mänskliga rättigheterna förekommer på marknader där Atlas Copco bedriver sin verksamhet. För att öka medvetenheten bland medarbetarna om sådant oacceptabelt beteende och för att därigenom undvika det, använder Gruppen information som Transparency International sammanställt för att kartlägga länder med betydande risker kopplade till korruption och mutor, och Amnesty Business Group för att identifiera i vilka länder där brott mot de mänskliga rättigheterna är vanligt förekommande. Atlas Copco har en intern rutin för rapportering av överträdelser.

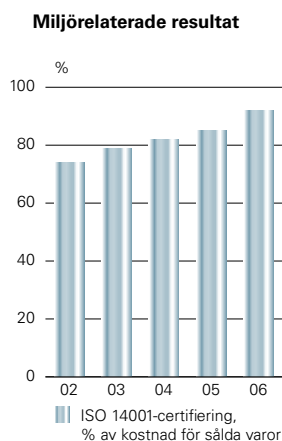
Miljöpåverkan

Atlas Copco strävar efter att bedriva sin verksamhet på ett sätt som inte skadar miljön. Gällande miljölagstiftning följs i verksamheter och i processer runt om i världen. Gruppen bedriver verksamhet som kräver tillstånd enligt svensk miljölagstiftning i fem svenska bolag. Dessa verksamheter omfattar framförallt bearbetning och montering av komponenter och tillstånden avser, till exempel, utsläpp i vatten och luft samt buller.

Till stöd för miljöarbetet har Atlas Copco en koncernövergripande miljöpolicy. Policyn slår fast att samtliga produktbolag ska certifieras i enlighet med den internationella standarden ISO 14001 och att alla övriga bolag inom Atlas Copco-gruppen ska införa miljöledningssystem.

Under året har tio enheter blivit ISO 14001-certifierade. Sammantaget uppgick andelen ISO 14001-certifierade produktionsenheter till 92% (85) av kostnad för sålda varor.

Miljömässiga och ergonomiska aspekter har under många år utgjort en integrerad del av Atlas Copcos produktutvecklingsprocess. Kompressorer, anläggnings- och gruvutrustning samt industriverktyg utvecklas och tillverkas för att bli än mer energi-effektiva och ergonomiska. På så sätt kan Atlas Copcos kunder erbjudas produkter som är mer miljövänliga än vad konkurrenterna kan erbjuda. Se även Hållbarhetsredovisningen.



Moderbolaget

Atlas Copco AB är moderbolaget i Atlas Copco-gruppen. Bolaget har sitt säte i Stockholm, Sverige. Verksamheten omfattar holdingbolagsfunktioner såväl som Gruppens internbank.

Resultat

Resultat efter finansiella poster uppgick till MSEK 52 730 (9 138). Resultatet inkluderar mycket stora utdelningar från dotterföretag och realisationsvinster till följd av en omfattande kapitalomstrukturering inom Gruppen. Se även not A4. Årets resultat efter bokslutsdispositioner och skatt uppgick till MSEK 52 689 (8 562). De disponibla vinstmedlen var MSEK 55 979 (9 811).

Finansiering

Moderbolagets balansomslutning var MSEK 88 602 (36 484). Vid årets slut 2006 uppgick likvida medel till MSEK 3 725 (1 899) och räntebärande skulder till MSEK 24 624 (18 039). Andelen eget kapital inklusive kapitalandel av obeskattade reserver uppgick till 71% (46) av totala tillgångar.

Personal

Medelantalet anställda i moderbolaget var 77 (93). En sammanställning av ersättningar till styrelsen, verkställande direktör och övriga medlemmar i koncernledningen, samt övrig statistik, redovisas i not 5.

Aktiekapital

Vid årets slut uppgick Atlas Copcos aktiekapital till MSEK 786 (786).

Återköp av egna aktier

Årsstämman 2006 godkände, enligt ett förslag från styrelsen, ett mandat att köpa tillbaka maximalt 10% av det totala antalet utestående aktier utgivna av företaget. Avsikten med återköpen är att kontinuerligt kunna anpassa kapitalstrukturen till företagets behov av kapital och därigenom bidra till ett ökat värde för aktieägarna. Mandatet är giltigt fram till ordinarie årsstämma 2007. Återköp av aktier inleddes den 30 oktober 2006 och per den 31 december 2006 uppgick Atlas Copcos innehav av egna aktier till 18 414 200 B-aktier, vilket motsvarar 2.9% av det totala antalet aktier, återköpta för MSEK 3 776, för ett genomsnittspris på SEK 205 per aktie.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår bolagsstämman att en utdelning på SEK 4.75 (4.25) per aktie, motsvarande MSEK 2 899 (2 672), betalas ut för verksamhetsåret 2006 och att de disponibla vinstmedlen efter utdelningen balanseras i ny räkning som beskrivs på sidan 82.

Aktiesplit och obligatorisk inlösen av aktier

Gruppens finansiella ställning är mycket stark till följd av ett antal år med förbättrad lönsamhet, samt den nyligen genomförda avyttringen av den nordamerikanska maskinuthyrningsverksamheten.

För att anpassa Gruppens balansräkning till en mer effektiv struktur, samtidigt som den finansiella flexibiliteten för ytterligare tillväxt behålls, föreslår styrelsen årsstämman ett inlösenförfarande där varje aktie delas upp i 2 ordinarie aktier och 1 inlösenaktie. Inlösenaktien kommer automatiskt att lösas in för SEK 40 per aktie. Det motsvarar totalt MSEK 24 416.

Kompressorteknik

Kompressorteknik är världsledande på produkter och lösningar för tryckluft. Under 2006 stärkte affärsområdet sin position ytterligare och uppnådde rekordnivåer för ordergång, intäkter och rörelseresultat.

- Mycket stark ordergång på de flesta marknader och inom de flesta produktområden med en organisk tillväxt på 25%.
- Strategiska investeringar i medarbetare, ökad tillverkningskapacitet och nya verksamheter.
- Framgångsrika marknads lanseringar av nya produkter och tjänster.

Betydelsefulla händelser och strukturförändringar

Affärsområdet slutförde tre strategiska förvärv under 2006. De förvärvade verksamheterna förbättrar närvaron och penetrationen på många marknader och tillför produkter, tjänster och teknisk kunskap som kan utveckla den befintliga verksamheten och bidra till att bygga upp nya verksamheter nära affärsområdets kärnkompetenser. Dessutom har affärsområdet under året förvärvat strategiska distributörer i Storbritannien och USA.

Kompressordistributören BEMT Tryckluft AB, Sverige, och dess dotterföretag i Litauen och Lettland, förvärvades i juli.

I augusti förvärvades BeaconMedaes-gruppen, en leverantör av lösningar för medicinsk luft till slutkunder inom den växande hälso- och sjukvårdssektorn. Produkterna används exempelvis för att leverera inandningsluft inom sjukhus och tryckluft för drift av kirurgiska instrument och representerar ett utökat erbjudande inom området medicinsk luft.

Shanghai Bolaite Compressor Co. Ltd., Kina, förvärvades i oktober. Bolaite tillverkar och säljer kolvkompressorer, oljeinsprutade skruvkompressorer, samt torkar.

Se även not 2.

Förvärvet av industridivisionen inom ABAC Group S.p.A., Italien, en kompressortillverkare av främst kolvkompressorer, godkändes i februari 2007, med särskilda krav från tyska och österrikiska konkurrensmyndigheter, och beräknas slutföras i april 2007. Verksamheten hade intäkter under 2006 på ungefär BSEK 1.7 och cirka 650 anställda.

Affärsområdet öppnade två nya fabriker i Kina. En ny monteringsfabrik i Liuzhou invigdes i maj och tillverkning av kompressorelement startade i en ny fabrik i Wuxi i september. I Indien koncentrerade affärsområdet sin tillverkning till en plats i Pune. Dessa investeringar gjordes för att ytterligare stödja tillväxten i Asien.

Från och med den 1 januari 2007 bildades en ny division. Den ansvarar för all specialiserad uthyrning, främst till industrin, och inkluderar Prime Energys verksamhet i Nordamerika, vilken hade en omsättning på MSEK 757 (709) och tidigare redovisades i affärsområdet Maskinuthyrning.

Affärsutveckling

Alla betydelsefulla kundsegment bidrog till en mycket stark efterfrågan på stationära industrikompressorer med tillhörande eftermarknadsprodukter och tjänster. Investeringar för att öka kapaciteten och förbättra produktiviteten samt ett utökat produkterbjudande var betydelsefulla faktorer för försäljningen av utrustning. Försäljningen ökade kraftigt för stora oljefria skruv- och turbokompressorer, som används inom mer specialiserade applikationer såsom elektronik-, läkemedels-, textil- och livsmedelsindustri. Standardiserade oljeinsprutade maskiner, som används i en mängd olika industriella applikationer, hade också en god volymtillväxt. Försäljningen av energieffektiva VSD-kompressorer med varvtalsstyrning, liksom andra energibesparande produkter och tjänster, utvecklades mycket bra. Låga ljudnivåer och inbyggd kapacitet för luftbehandling efterfrågades också, vilket gynnade arbetsplatskompressorer med låg ljudnivå. Den starka volymtillväxten var geografiskt väl spridd med tvåsiffrig tillväxt i alla regioner. Starkast var utvecklingen i Asien, Nord- och Sydamerika, Mellanöstern samt Östeuropa. Eftermarknaden växte starkt i alla regioner med stöd av nya, innovativa serviceprodukter och en ökad lokal närvaro.

Ordergången för gas- och processkompressorer visade en påtaglig ökning tack vare kraftig efterfrågan och att nya verksamheter utvecklats. Stora order vanns inom områden såsom flytande naturgas, naturgaskraftverk, kemisk och petrokemisk industri.

Efterfrågan på portabla kompressorer från bygg- och anläggningsindustrin och närliggande kunder, som exempelvis maskinuthyrningsföretag, var väldigt stark. Försäljningen av portabla kompressorer växte kraftigt med stöd av nya produkter. Den specialiserade uthyrningen, främst av portabla oljefria kompressorer och generatorer, växte stadigt.

Intäkterna uppgick till MSEK 24 907 (20 672), en volymökning med 15%. Rörelseresultatet steg till rekordhöga MSEK 5 071 (4 032), vilket motsvarar en marginal på 20.4% (19.5). Avkastningen på sysselsatt kapital var 70% (70).

Kompetensutveckling

Kompetensutveckling fortsatte vara ett viktigt verktyg för att stödja kort- och långsiktig utveckling. Kartläggning av kompetens används i stor omfattning för att fastställa anställnings- och resursbehov, främst inom kärnområdena. Omfattande utbildningsinsatser gjordes lokalt på marknadsbolagen, framför allt för att utveckla kompetensen inom serviceorganisationen.

Produktutveckling

Affärsområdet utvecklar maskiner, eftermarknadsprodukter och tjänster som ger kostnadseffektiva lösningar för kundens tryckluftsbekov samtidigt som de ger betydande energibesparingar och minskad miljöpåverkan.

Nya produkter och lösningar lanserades löpande under 2006. Ett flertal nya modeller av små oljeinsprutade skruvkompressorer med förbättrad prestanda lanserades, många med inbyggda tryckluftstorkar, filter såväl som med energieffektiv varvtalsstyrning.

Nyckeltal

	2006	2005
Orderingång	27 910	21 770
Intäkter	24 907	20 672
Rörelseresultat	5 071	4 032
Rörelsemarginal, %	20.4	19.5
Avkastning på sysselsatt kapital, %	70	70
Investeringar	807	683
Medelantal anställda	11 609	10 284

Försäljningsbrygga

	Orderingång	Intäkter
2004	18 337	17 787
Strukturförändringar, %	+2	+1
Valuta, %	+3	+3
Pris, %	+2	+2
Volym, %	+12	+10
Totalt, %	+19	+16
2005	21 770	20 672
Strukturförändringar, %	+4	+4
Valuta, %	-1	-1
Pris, %	+2	+2
Volym, %	+23	+15
Totalt, %	+28	+20
2006	27 910	24 907

Ett antal luftbehandlingsprodukter, såsom kylare, tryckluftstor- kar och filter, lanserades. Utbudet av eftermarknadstjänster och pro- dukter som övervakar, kontrollerar och optimerar kompressorinstal- lationen förbättrades. Produktsortimentet utökades exempelvis med ett innovativt rörsystem för tryckluft, utformat för snabb installation och maximal energieffektivitet.

I sortimentet av portabla kompressorer lanserades två nya hög- trycks kompressorer, vilka är speciellt utformade för att möta de ständigt ökade kraven på produktivitet från borrhandsbranschen.

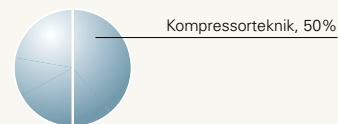
Ett flertal designförbättringar gjordes på de stora gas- och processkompressorerna, vilket resulterade i mer energieffektiva och kompakta maskiner. Affärsområdet utökade också sortimentet med ännu större centrifugalkompressorer som komprimerar luften i flera steg.

Under 2006 satte Atlas Copco en ny standard för ren tryckluft när de oljefria skruvkompresso- rerna blev först i världen med att bli certifierade som 100% oljefria. Risken för oljeföroreningar elimi- neras effektivt i tillverkningspro- cesser för exempelvis livsmedel, drycker, läkemedel, elektronikar- tiklar och textilier, samt för sprut- och pulverlackering.

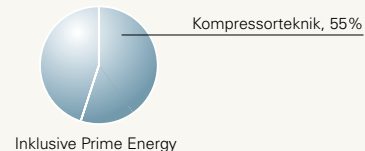


Atlas Copco's oljefria skruvkom- pressorer är certifierade som 100% oljefria.

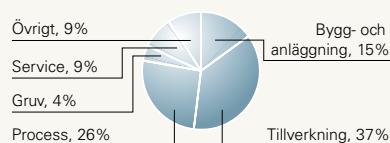
Andel av Gruppens intäkter



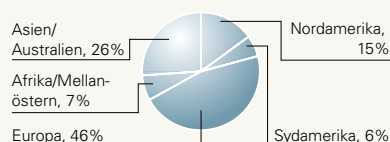
Andel av Gruppens rörelseresultat



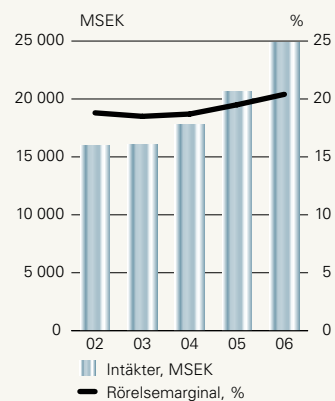
Intäkter per kundkategori



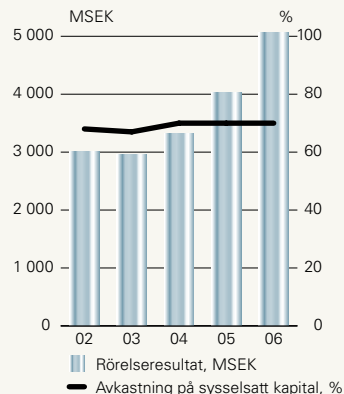
Intäkter per geografiskt område



Intäkter och rörelsemarginal



Resultat och avkastning



Affärsområdet Kompressorteknik består av sex divisioner inom följande produktområden: industrikompressorer, luftbehandlingsutrustning, portabla kompressorer, generatorer, gas- och processkompressorer samt specialiserad uthyrning.

Affärsrådets ledning

Den 1 februari 2007

Affärsrådeschef: Ronnie Leten

Kompressortekniks divisioner är:

- Oil-free Air, chef Luc Hendrickx
- Industrial Air, chef Ray Löfgren
- Specialty Rental, chef Horst Wasel
- Portable Air, chef Geert Follens
- Gas and Process, chef André Schmitz
- Airtec, chef Filip Vandenbergh



Ronnie Leten



Luc Hendrickx



Ray Löfgren



Horst Wasel



Geert Follens



André Schmitz



Filip Vandenbergh

Kompressorteknik

Affärsområdet Kompressorteknik utvecklar, tillverkar, marknadsför, distribuerar och utför service på oljefria och oljeinsprutade stationära kompressorer, portabla kompressorer, gas- och processkompressorer, expansionsturbiner, generatorer, luftbehandlingsutrustning (tryckluftstorkar, kylare och filter) samt styrsystem för tryckluft. Affärsområdet har också egna resurser för utveckling av basteknologi inom sina kärnområden. Dessutom erbjuder affärsområdet specialiserad uthyrning av främst kompressorer och generatorer. Utveckling, tillverkning och montering är koncentrerad till Belgien, med ytterligare enheter i Brasilien, Frankrike, Indien, Italien, Kina, Nederländerna, Storbritannien, Tjeckien, Tyskland och USA.

Vision och strategi

Affärsrådets målsättning är att vara First in Mind—First in Choice™, det vill säga den kunderna tänker på först och sedan väljer som leverantör av tryckluftslösningar. Detta ska åstadkommas genom samverkan, engagemang, innovationer och genom att erbjuda största möjliga kundvärde. Strategin är att ytterligare stärka den ledande positionen inom tryckluftsområdet och att skapa lönsam tillväxt genom att dra fördel av den starka globala marknadsnärvaron, förbättra närvaron i Asien, Nordamerika, Mellanöstern och Östeuropa samt kontinuerligt utveckla förbättrade produkter och lösningar som tillgodoser kundernas behov. Den lokala närvaron stärks ytterligare genom att fler varumärkeskonceptet används på fler marknader. I strategin ingår också att utveckla verksamheter inom fokuserade segment såsom flytande och komprimerad naturgas, luftbehandlingsutrustning samt tryckluftslösningar för tåg, fartyg och sjukhus. Ambitionen är också att fortsätta att växa eftermarknadsverksamheten, att ytterligare stärka positionen inom specialiserad uthyrning, att utveckla nya verksamheter såsom blåsmaskiner, tryckluftsrör och kompressorer för vätgas, samt att etablera fler varumärkeskonceptet på flera marknader. Tillväxten ska främst vara organisk och kompletteras med utvalda förvärv.

Strategiska aktiviteter

- Öka marknadstäckningen och satsningen på medarbetare inom försäljning, service och underhåll

- Etablera närvaro på nya marknader
- Utveckla nya produkter och lösningar som ger ökat kundvärde
- Utöka produktutbudet med nya kompressorer, luftbehandlingsutrustning och service
- Utöka utbudet inom eftermarknad, utveckling och marknadsföring av eftermarknadsprodukter och tjänster
- Fokus genom en särskild specialiserad organisation som ger enhetlig service på alla marknader

Marknaden

Den globala marknaden för tryckluftsutrustning och tillhörande eftermarknad, inom de produktkategorier som Atlas Copco marknadsför, beräknas uppgå till ungefär BSEK 75. Den karaktäriseras av en diversifierad kundbas och produkterna är avsedda för ett brett spektrum av tillämpningar där tryckluft används som kraftkälla i tillverknings- eller bygg- och anläggningsindustrin, alternativt har en aktiv roll i industriprocesser. En betydande applikation är montering, där tryckluft driver monteringsverktyg. I industriprocesser föredras ren, torr och oljefri luft av hög kvalitet i applikationer när tryckluften kommer i direktkontakt med slutprodukten. Det gäller till exempel i livsmedels-, läkemedels-, elektronik- och textilindustrin. Dieseldrivna portabla kompressorer och generatorer är tillförlitliga kraftkällor för maskiner och verktyg i bygg- och anläggningssektorn liksom i ett flertal industriella tillämpningar. Gas- och processkompressorer levereras till olika processindustrier, såsom fabriker för luftseparering, kraftverk samt applikationer för flytande naturgas. De mest betydelsefulla kundsegmenten är tillverknings- och processindustrierna som tillsammans svarar för omkring två tredjedelar av intäkterna. Bygg- och anläggningsindustrin är ett annat betydelsefullt segment, främst för portabla kompressorer och generatorer. Kunden finns också inom offentliga serviceföretag och tjänstesektorn.

Stationära industrikompressorer med tillhörande luftbehandlingsutrustning och dess eftermarknad svarar för cirka 65–70% av försäljningen. Stora gas- och processkompressorer svarar för ungefär 10% och återstoden representeras av portabla kompressorer, generatorer och specialiserad uthyrning, cirka 20–25% av försäljningen. Eftermarknaden, exklusive specialiserad uthyrning svarar för närmare 30% av den totala försäljningen.

Marknadstrender

- Energieffektivitet
- Arbetsplatskompressorer med låg ljudnivå
- Luft med rätt kvalitet – luftbehandlingsutrustning
- Outsourcing av underhåll och övervakning av kompressorinstallationer
- Kontrollinspektion av installationer
- Nya applikationer för tryckluft
- Specialiserad uthyrning

Faktorer som driver efterfrågan

- Investeringar i maskiner
- Industriproduktion
- Bygg- och anläggningsaktivitet
- Energikostnad

Marknadsposition

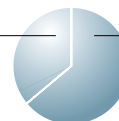
Kompressorteknik har en ledande marknadsposition globalt i de flesta av sina verksamheter.

Konkurrenser

Kompressortekniks huvudkonkurrent på marknaden för kompressorer och luftbehandlingsutrustning är Ingersoll-Rand. Andra konkurrenter är Kaeser, Hitachi, Gardner-Denver, Cameron, CompAir, Sullair, Parker Hannifin samt regionala och lokala konkurrenter. Aggreko är huvudkonkurrent när det gäller specialiserad uthyrning. På marknaden för kompressorer för processgastillämpningar är de största konkurrenterna Siemens och MAN Turbo.

Andel av intäkter

Eftermarknad och uthyrning, 36% Utrustning, 64%



Produkter och applikationer

Atlas Copco erbjuder alla teknologier för luftkomprimering och kan erbjuda kunderna den bästa lösningen för varje tillämpning.

Stationära industrikompressorer finns med motorstorlek från 1.5 till 15 000 kW.



Oljeinsprutade skruvkompressorer

Oljefria centrifugalkompressorer

Oljefria centrifugalkompressorer används i industritillämpningar där det finns behov av stora volymer oljefri tryckluft. De kallas även turbokompressorer.

Portabla oljefria kompressorer

Portabla oljefria kompressorer används för tillfälliga behov av oljefri komprimerad luft, främst i industriapplikationer. Utrustningen hyrs ut.

Kolvkompressorer

Kolvkompressorer finns som oljeinsprutade och oljefria. De används såväl för vanliga industriapplikationer som i specialiserade tillämpningar.

Skruvkompressorer

Skruvkompressorer finns som oljeinsprutade och oljefria. De används i många industriapplikationer och finns tillgängliga som arbetsplatskompressorer med integrerade torkar samt med energieffektiv varvtalsstyrning (VSD).

Oljefria tand- och scrollkompressorer

Oljefria tand- och scrollkompressorer används i industriapplikationer som kräver högkvalitativ oljefri luft. Vissa modeller finns som arbetsplatskompressorer med integrerade torkar samt med energieffektiv varvtalsstyrning (VSD).

Oljefria blåsmaskiner

Oljefria blåsmaskiner används i tillämpningar i processindustrin där ett jämnt flöde av lågtrycksluft krävs.



Luftbehandlingsutrustning, t ex torkar, är betydelsefull inom många applikationer.

Gas- och processkompressorer

Gas- och processkompressorer används i processindustrin. Den huvudsakliga produktkategorin är centrifugalkompressorer, eller turbokompressorer, med flera steg, vilka kompletteras med expansionsturbiner.

Portabla kompressorer och generatorer används vid tillfälliga behov av tryckluft eller el. Portabla kompressorer finns med motorstorlekar mellan 21.6 och 429 kW. Generatorer finns inom området 12–1 250 kVA.

Portabla oljeinsprutade skruvkompressorer

Portabla oljeinsprutade skruvkompressorer används främst i tillämpningar inom bygg- och anläggningsindustrin där tryckluft används som kraftkälla för utrustning, såsom luftdrivna spett och bergbormaskiner.

Portabla generatorer

Portabla generatorer används för tillfälliga behov av elkraft, främst inom bygg- och anläggningsapplikationer.



Portabel kompressor med huv i polymerplast

Anläggnings- och gruvteknik

Affärsområdet stärkte sin position inom många områden och fortsatte att växa kraftigt under 2006. Betydande investeringar gjordes i medarbetare, produktutveckling och produktionskapacitet.

- Fortsatt stark efterfrågan, både från gruvor och bygg och anläggning.
- Kapacitetsinvesteringar och strategiska förvärv.
- Rekordhöga intäkter och betydligt förbättrad rörelsemarginal.

Betydelsefulla händelser och strukturförändringar

Affärsområdet slutförde två strategiska förvärv under 2006. De förvärvade verksamheterna förbättrar närvaron och penetrationen på viktiga marknader och tillför produkter, tjänster och teknisk kunskap som hjälper till att bygga upp nya verksamheter.

Förvärvet av nettotillgångar i Consolidated Rock Machinery (Pty) Ltd., Sydafrika slutfördes i januari. Det är en ledande distributör av utrustning för ovanjordsborrning, portabla kompressorer, vältar samt riggburen och handhållna anläggnings- och demoleringsutrustning och är även tillverkare av hydrauliska bomsystem och ett sortiment pneumatiska verktyg.

Thiessen Team Mining Products, Kanada, en ledande tillverkare av förbrukningsvaror för roterande borrning och stigortsborrning, förvärvades i maj.

Se även not 2.

I februari 2007 nåddes en överenskommelse att förvärva Dynapac, en ledande leverantör av packnings- och utläggningsutrustning för väg- och markarbeten. Verksamheten har en årlig omsättning på cirka MSEK 4 600 och 2 100 anställda. Se även not 29.

I Örebro, Sverige, har MSEK 40 investerats i en utbyggnad av monteringsfabriken för lastare och gruvtruckar för att förbättra flödet och öka kapaciteten. Monteringsanläggningen togs i bruk i början av 2006.

I Indien koncentrerade affärsområdet tillverkningen till en anläggning och ökade kapaciteten. I Kina byggdes en ny fabrik för ovanjordsriggar. Dessa investeringar görs för att ytterligare stödja tillväxten i Asien.

Investeringar på närmare MSEK 200 godkändes i syfte att öka tillverkningskapaciteten, framför allt för riggmonterade och handhållna hydrauliska spett vid enheterna för lätta entreprenadverktyg i Tyskland, Sverige och Bulgarien.

Affärsutveckling

God efterfrågan på råmaterial, höga metallpriser och ökad produktion av malm fortsatte att påverka investeringarna inom gruvsektorn positivt och efterfrågan på utrustning för gruvor och dagbrott var fortsatt stark. Ordervolymer för underjordsriggar och lastutrustning ökade betydligt och försäljningen av rotationsborriggar för dagbrott och relaterade applikationer fortsatte att ligga på en hög nivå. Order-

ingången för prospekteringsutrustning var mycket stark och speglade de höga priserna på mineraler. Eftermarknadsverksamheten, inklusive förbrukningsvaror, fortsatte att utvecklas väl, vilket avspeglade den höga aktivitetsnivån i gruvor runt om i världen. Alla gruvmarknader utvecklades gynnsamt och Afrika, Australien, Nord- och Sydamerika visade de högsta ökningstalen.

Efterfrågan från bygg- och anläggningssektorn steg. Försäljningen av riggar för arbeten ovan jord, som stenbrott och infrastrukturprojekt, fortsatte att växa i stadig takt och orderingången för riggar för infrastrukturprojekt under jord, som tunnelbyggen och vattenkraftstationer, ökade. Försäljningen av lätt entreprenadutrustning som spett och krosstänger ökade betydligt och eftermarknaden utvecklades starkt. Tillväxt uppnåddes på alla större bygg- och anläggningsmarknader; bäst utveckling hade Asien, Europa och Mellanöstern.

Intäkterna ökade 25% till en rekordnivå på MSEK 18 914 (15 154), en volymökning med 21%. Rörelseresultatet steg till rekordhöga MSEK 3 010 (2 073) och rörelsemarginalen till 15.9% (13.7). Avkastningen på sysselsatt kapital var 35% (28).

Kompetensutveckling

2006 karakteriserades återigen av stark tillväxt. Cirka 1 400 nya medarbetare har tillkommit inom affärsområdet. Kompetensutveckling har därför prioriterats och det årliga antalet utbildningstimmar per anställd nådde 39 timmar. En viktig aktivitet, främst för de nya medarbetarna, har varit internutbildning i *The Way We Do Things*, Gruppens viktigaste ledningsverktyg. Produkt- och säljutbildning för kunder och medarbetare har också genomförts. Från och med andra halvåret 2005 utbildas alla säljbolags- och försäljningschefer i gruv-, bygg- och anläggningsapplikationer vid CMT-akademien i Sverige.

Produktutveckling

Affärsområdet investerar kontinuerligt i produktutveckling för att kunna förse kunderna med alltmer produktiva och kostnadseffektiva lösningar. Ett antal nya och förbättrade maskiner och eftermarknadsprodukter lanserades under 2006.

En ny serie underjordsriggar för tunnelarbeten såväl som ett antal större ovanjordsriggar, som kan användas både vid anläggningsarbeten och i dagbrott, introducerades. För gruvapplikationer lanserades de första modellerna i en ny serie lastare som är utvecklade i Sverige. Detta markerar ett viktigt steg i det omstruktureringsprojekt av gruvlastare som påbörjades för ett par år sedan. En kärnborringsrigg för mineralprospektering under jord introducerades också.

En ny serie mindre hydrauliska spett lanserades tillsammans med några större spett och annan kraftig hydraulisk demoleringsutrustning. Dessutom lanserades en serie nya pneumatiska handhållna spett. Dessa nya produkter är mer produktiva och enklare att hantera och underhålla än tidigare versioner. Buller- och vibrationsnivåerna på flera nya produkter har dessutom reducerats betydligt för att möta kommande lagstiftning.

Många nya eftermarknadsprodukter, förbrukningsvaror och serviceprodukter lanserades också på marknaden.

En ny lätt hydraulhammare med högre produktivitet.



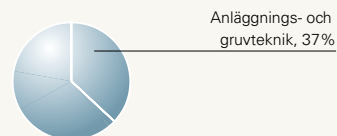
Nyckeltal

	2006	2005
Orderingång	20 563	16 581
Intäkter	18 914	15 154
Rörelseresultat	3 010	2 073
Rörelsemarginal, %	15.9	13.7
Avkastning på sysselsatt kapital, %	35	28
Investeringar	969	933
Medelantal anställda	8 625	7 363

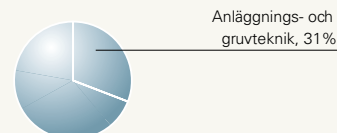
Försäljningsbrygga

	Orderingång	Intäkter
2004	11 177	10 454
Strukturförändringar, %	+20	+17
Valuta, %	+5	+5
Pris, %	+3	+3
Volym, %	+20	+20
Totalt, %	+48	+45
2005	16 581	15 154
Strukturförändringar, %	+1	+1
Valuta, %	0	0
Pris, %	+3	+3
Volym, %	+20	+21
Totalt, %	+24	+25
2006	20 563	18 914

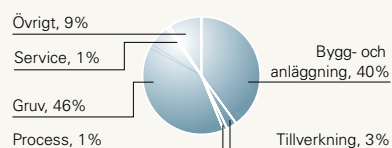
Andel av Gruppens intäkter



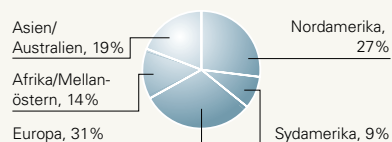
Andel av Gruppens rörelseresultat



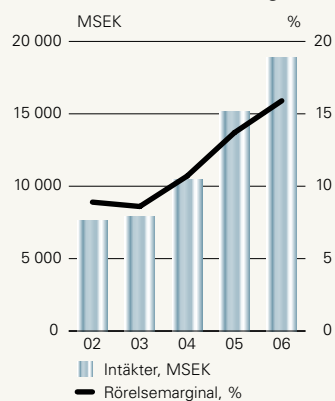
Intäkter per kundkategori



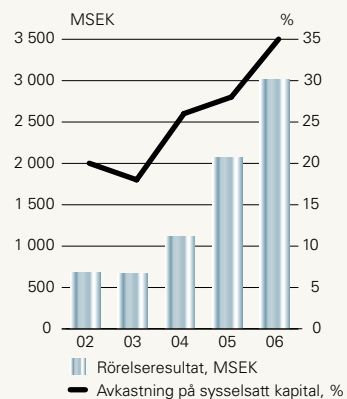
Intäkter per geografiskt område



Intäkter och rörelsemarginal



Resultat och avkastning



Affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik består av sju divisioner inom följande produktområden: borrhigar, bergborrverktyg, prospekterings-, entreprenad- och lastutrustning.

Affärsområdets ledning

Den 1 februari 2007

Affärsområdeschef: Björn Rosengren



Björn Rosengren



Patrik Nolåker



Stephan Kuhn



Robert Fassl

Anläggnings- och gruvtekniks divisioner är:

- Underground Rock Excavation, chef Patrik Nolåker
- Surface Drilling Equipment, chef Stephan Kuhn
- Drilling Solutions, chef Robert Fassl
- Secoroc, chef Johan Halling
- Construction Tools, chef Claes Ahrengart
- Geotechnical Drilling and Exploration, chef Hans Lidén
- Rocktec, chef Roger Sandström



Johan Halling



Claes Ahrengart



Hans Lidén



Roger Sandström

Anläggnings- och gruvteknik

Affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik utvecklar, tillverkar och marknadsför bergborrverktyg, bergborrhigar för tunnel- och gruvapplikationer, ovanjordsriggar, lastutrustning, prospekteringsborrningsutrustning och entreprenadutrustning. Affärsområdet har sina huvudsakliga produktutvecklings- och tillverkningsenheter i Sverige och USA, med ytterligare enheter i Australien, Bulgarien, Chile, Finland, Indien, Japan, Kanada, Kina, Peru, Sydafrika, Tyskland och Österrike.

Vision och strategi

Affärsområdets målsättning är att vara First in Mind—First in Choice™, det vill säga den kunderna tänker på först och sedan väljer som leverantör av utrustning och eftermarknadstjänster för bergbrytnings- och demoleringsapplikationer inom gruv-, bygg- och anläggningsindustrierna.

Strategin är att växa genom att behålla och stärka den ledande marknadspositionen som global leverantör av bergborrnings- och lastningsutrustning till gruv- och entreprenadindustrierna, att utveckla positionen inom prospekteringsborrnings- och lättentreprenadutrustning samt att öka intäkterna genom att erbjuda fler eftermarknadsprodukter och -tjänster till kunderna.

Strategiska aktiviteter

- Öka marknadstäckningen och satsningen på medarbetare inom försäljning, service och underhåll
- Förvärv av kompletterande verksamheter
- Utveckla nya produkter och lösningar som ger ökad produktivitet
- Utöka produktutbudet som baseras på modulär design och datoriserade styrsystem
- Utveckla globala tjänstekoncept/kompetenser och öka erbjudandet med fler eftermarknadsprodukter
- Erbjuder ökat stöd till nyckelkunder, ta mer ansvar för service och eftermarknad och erbjuda globala avtal

Marknaden

Den totala marknaden för gruv- och anläggningsutrustning är mycket stor och den har också ett stort antal företag som erbjuder ett brett utbud av produkter och tjänster till olika tillämp-

ningar. Affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik erbjuder dock endast produkter och tjänster till utvalda applikationer inom gruv- och anläggningsindustrin.

Gruvsektorn utgör ett betydelsefullt kundsegment och svarar för cirka hälften av intäkterna. Tillämpningarna omfattar produktion och utvecklingsarbeten i både gruvor och dagbrott, såväl som mineralprospektering. Kunderna efterfrågar bergborr- och transportutrustning och borrningsutrustning för prospektering.

Det andra betydelsefulla kundsegmentet är bygg- och anläggningsindustrin, som svarar för närmare hälften av intäkterna. Privata och offentliga entreprenörer, som ofta arbetar med infrastrukturprojekt som tunnel- och dammbyggen, efterfrågar bergborr- och transportutrustning och bergborrverktyg, medan specialiserade entreprenörer och maskinuthyrningsföretag är viktiga kunder för lättentreprenadutrustning, såsom spett och borrar.

Gruvföretag och entreprenörer är viktiga kundgrupper till eftermarknadsprodukter, såsom förbrukningsvaror, underhållskontrakt, service, reservdelar och uthyrning. Eftermarknaden, inklusive förbrukningsvaror och uthyrning av maskiner, växer stadigt och motsvarar cirka 50% av den totala försäljningen.

Marknadstrender

- Mer produktiv utrustning
- Fler intelligenta produkter och mer fjärrstyrning
- Konsolidering av kunder och leverantörer
- Leverantörer flyttar fram i värdekedjan – prestationsbaserade kontrakt för eftermarknaden

Faktorer som driver efterfrågan

Gruvor och dagbrott

- Investeringar i maskiner
- Malmproduktion

Bygg- och anläggning

- Infrastruktur- och offentliga investeringar
- Anläggningsaktivitet

Marknadposition

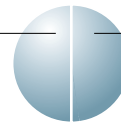
Affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik har en ledande marknadposition globalt i de flesta av sina verksamheter.

Konkurrenser

Anläggnings- och gruvtekniks främsta konkurrent inom de flesta produktområden är Sandvik. Andra konkurrenser är Furukawa inom borrhutrustning under och ovan jord samt entreprenadverktyg, Boart Longyear inom bergborrustrustning för gruvor, prospekteringsborrningsutrustning och bergborrverktyg, samt Caterpillar Elphinstone inom last- och transportutrustning.

Andel av intäkter

Eftermarknad och uthyrning, 50%



Utrustning, 50%

Produkter och applikationer

Atlas Copco erbjuder produkter och tjänster som ökar kundens produktivitet.

Bergborrustrustning under jord

Borrhägar under jord används till att borra spränghål i hårt berg för att utvinna malm i gruvor eller till bergbrytning för väg-, järnvägs- och kraftverkstunnlar och för underjordiska lagringsanläggningar. Hål borrar också för bergförstärkning med bergbultar. Affärsområdet erbjuder borrhägar med hydrauliska och pneumatiska bergborrar. Maskiner för stigortsborring används för att borra hål med stor diameter, 0,6–6,0 meter, vilka kan användas bl a till ventilation eller till malm- och persontransporter.



Tunnelborrigg

Utrustning för ovanjordsborring

Borrhägar ovan jord används främst för spränghålsborring i dagbrott, stembrott och infrastrukturprojekt, men även vid borring efter vatten och grunt belägen olja och gas. Affärsområdet erbjuder borrhägar med hydrauliska och pneumatiska bergborrmaskiner liksom rotationsborrhägar.

Bergborrverktyg

Bergborrverktyg omfattar borkronor och borsstänger för spränghålsborring såväl under som ovan jord, liksom förbrukningsvaror för stigorts- och rotationsborring.

Prospekteringsborrningsutrustning och utrustning för grundläggningsteknik

Affärsområdet levererar ett brett utbud av utrustning för applikationer inom prospekteringsborring under jord och ovan jord. Ett omfattande sortiment erbjuds också av utrustning för grundläggningsteknik där system för borring i lösa formationer ingår. Applikationerna inkluderar förankring, geoteknisk undersökning, markförstärkning och brunnsborring.

Entreprenad- och demoleringsverktyg

Hydrauliska, pneumatiska och bensindrivna spett, stålsaxar och borrar levereras till entreprenad-, demolerings- och gruvföretag.



Underjordslastare



Ovanjordsborrigg

Industriteknik

Under 2006 stärkte affärsområdet sin position som en världsledare inom industriverktyg och monteringsystem. Strukturen förfinades, marknadstäckningen förbättrades och fler produkter och tjänster erbjöds till kunderna.

- Stark försäljning till kundsegment inom verkstadsindustrin, medan efterfrågan från fordonsindustrin var svagare än föregående år.
- Strategiska förvärv av kompletterande verksamheter.
- Rekordhöga intäkter, rörelseresultat och marginal.

Betydelsefulla händelser och strukturförändringar

Den 1 januari 2006 förfinade affärsområdet sin struktur för att stödja tillväxtstrategin och för att kunna tjäna sin världsomspännande kundbas bättre. Den nya strukturen omfattar fem specialiserade divisioner, mot tidigare två.

Affärsområdet genomförde fyra strategiska förvärv under 2006. De förvärvade verksamheterna förbättrar närvaron och täckningen på många marknader och tillför produkter, tjänster och tekniskt kunnande som hjälper till att bygga upp nya verksamheter.

BLM s.r.l., Italien, förvärvades i januari. BLM är specialiserade på testutrustning för moment- och åtdragningsapplikationer. Närmare 90% av försäljningen går till fordonsindustrin.

I oktober 2005 tecknades ett avtal att förvärva den japanska verktygstillverkaren Fuji Air Tools Co. Ltd. och förvärvet genomfördes i februari. Fuji Air Tools tillverkar och säljer ett brett sortiment av tryckluftsdrevena standard- och specialverktyg samt tillbehör till kunder inom både verkstadsindustrin och fordonsindustrin.

I augusti förvärvades det tyska industriverktygsföretaget Microtec Systems GmbH. Företaget är specialiserat på avancerade elektriska åtdragningsverktyg för små skruvförband. Den främsta kundgruppen är elektronikindustrin.

Ytterligare ett tyskt företag, Technisches Büro Böhm GmbH (TBB) förvärvades i oktober. TBB är specialiserat på tjänster och rådgivning inom åtdragningsmekanik, t ex kalibrering, åtdragningsanalys, utbildning och reparation.

Se även not 2.

Affärsutveckling

Efterfrågan på industriverktyg från verkstadsindustrin (såsom vitvaru-, flyg- och varvsindustrin) förbättrades i samtliga regioner. Samtidigt stärkte affärsområdet sin närvaro och ökade sina marknadsandelar inom detta kundsegment, vilket resulterade i betydligt ökad ordergång. Svagare efterfrågan noterades på avancerade industriverktyg och monteringsystem med styrsystem från fordonsindustrin i Europa och Nordamerika, där försäljningen minskade jämfört med föregående år. Eftermarknaden

utvecklades dock gynnsamt och visade god tillväxt. Även verksamheten för fordonservice, som säljer verktyg till företag med stora fordonsflottor samt till specialiserade verkstäder, hade en hälsosam utveckling.

Den organiska tillväxten i ordergången var 3%. Geografiskt var tillväxten mycket stark i Östeuropa och god i Asien och Nordamerika, medan Västeuropa i stort sett var oförändrat.

Intäkterna uppgick till MSEK 6 440 (6 064), en volymökning på 1%. Rörelseresultatet steg 12% till rekordhöga MSEK 1 346 (1 200), vilket motsvarar en rekordhögt rörelsemarginal på 20.9% (19.8). Avkastningen på sysselsatt kapital var 63% (66).

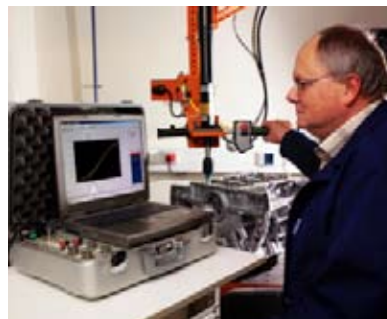
Kompetensutveckling

Varje chef har i uppdrag att försäkra sig om att det strategiska innehållet i hans eller hennes uppdrag är definierat och förstått. Varje anställd har årligen ett utvecklingssamtal med sin chef. Här görs en kompetensgenomgång och den anställdes utvecklingsplan utvärderas och diskuteras. Gap-analyser används som verktyg för kompetensutveckling i marknadsbolagen kopplat till den interna utbildningsorganisationen.

Utbildningsplaner utarbetas utifrån de behov som finns hos den anställda eller en grupp anställda. Antalet utbildningstimmar per anställd uppgick till 41 i genomsnitt. Divisionerna förordade värdebaserad säljutbildning, SAP-utbildning, ledarskapsutbildning för verkstadschefer, utvecklingsprogram för kvalitetsfunktioner samt produktutbildning. En stor del av utbildningarna är interaktiv databaserad distansutbildning, som enkelt kan anpassas till varje användares behov och utbildningsnivå. Affärsområdet stödjer initiativ som chefsutbildningar, personal- och grupputveckling, språkutbildningar etc.

Produktutveckling

Affärsområdet investerar ständigt i produkt- och processutveckling för att kunna erbjuda kunderna ett kontinuerligt flöde innovativa och produktivitetshöjande produkter och tjänster. Under året introducerades ett antal verktyg, system och eftermarknadstjänster.



Analys av förband tidigt i produktutvecklingsprocessen bidrar till kortare ledtider och minskade kostnader.

En serie nya elektriska skruvdragare adderades till sortimentet av avancerade monteringsverktyg som erbjuder full spårbarhet och flera förbättringar av mjukvara som förbättrar systemens

Nyckeltal

	2006	2005
Orderingång	6 533	6 086
Intäkter	6 440	6 064
Rörelseresultat	1 346	1 200
Rörelsemarginal, %	20.9	19.8
Avkastning på sysselsatt kapital, %	63	66
Investeringar	83	121
Medelantal anställda	3 103	2 848

Försäljningsbrygga

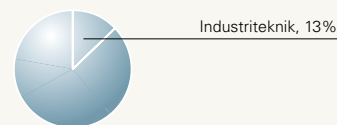
	Orderingång	Intäkter
2004	5 180	5 046
Strukturförändringar, %	+7	+7
Valuta, %	+3	+3
Pris, %	+1	+1
Volym, %	+6	+9
Totalt, %	+17	+20
2005	6 086	6 064
Strukturförändringar, %	+4	+3
Valuta, %	0	0
Pris, %	+1	+2
Volym, %	+2	+1
Totalt, %	+7	+6
2006	6 533	6 440

prestanda gjordes. Under året lanserades även en serie avancerade produkter och systemverktyg för att analysera förband, simulera åtdragningar, välja verktyg och ge stöd till produktionsprocessen, vilka bidrar till att ge kunderna lägre kostnader och kortare ledtider vid monteringsapplikationer.

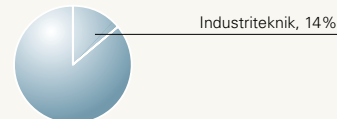
Sortimentet av industriverktyg för verkstadsindustri och fordonservice utökades med många nya tryckluftsdrivna monteringsverktyg, inklusive pulsverktyg, stora mutterdragare med möjlighet att ställa in flera moment, samt slående mutterdragare, liksom en ny serie elektriska skruvdragare lämpliga för montering som kräver lågt åtdragningsmoment. Ett flertal små tryckluftsdrivna slipmaskiner, vilka alla har betydligt mer kraft än andra slipmaskiner av samma storlek, introducerades tillsammans med ett nytt sortiment elektriska slipmaskiner i den framgångsrika Brazor-serien.

Dessutom utvecklades sortimentet av eftermarknadsprodukter och -tjänster som förbättrar produktiviteten av verktygen och systemen, och dessa introducerades hos fler kunder.

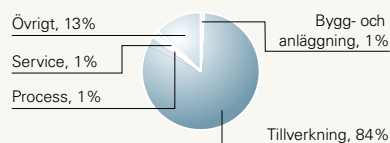
Andel av Gruppens intäkter



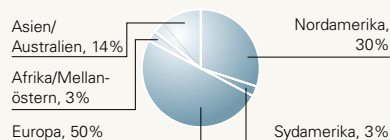
Andel av Gruppens rörelseresultat



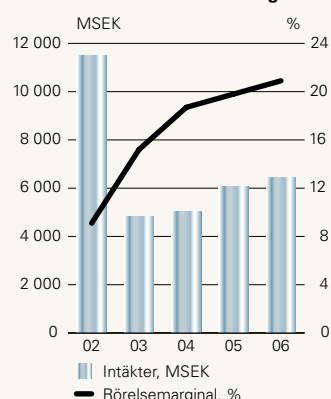
Intäkter per kundkategori



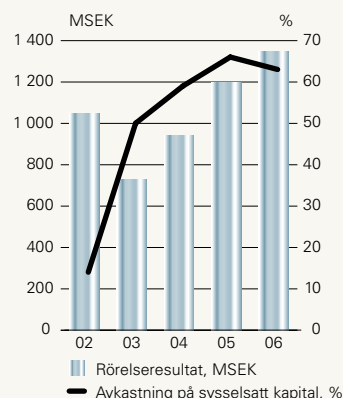
Intäkter per geografiskt område



Intäkter och rörelsemarginal



Resultat och avkastning



Industrietechnik, exkl. professionella elverktyg från 2003.

Affärsområdet Industriteknik består av fem divisioner inom produktområdena industriverktyg och monterings-system.

Affärsområdets ledning

den 1 februari 2007

Affärsområdeschef: Fredrik Möller

Industritekniks divisioner är

- Atlas Copco Tools and Assembly Systems Motor Vehicle Industry, chef Christer Bülow
- Atlas Copco Tools and Assembly Systems General Industry, chef Mats Rahmström
- Chicago Pneumatic Industrial, chef Norbert Paprocki
- Chicago Pneumatic Vehicle Service, chef Yves Antier
- Tooltec, chef Håkan Söderström



Fredrik Möller



Christer Bülow



Mats Rahmström



Norbert Paprocki



Yves Antier



Håkan Söderström

Industriteknik

Affärsområdet Industriteknik utvecklar, tillverkar och marknadsför högkvalitativa industriverktyg, monteringsystem samt produkter och tjänster till eftermarknaden. Affärsområdet svarar mot behoven från avancerad industriell tillverkning, såsom fordons- och flygplansindustrin, verkstadsindustrin, underhåll, samt fordonsservice.

Industriteknik har sin huvudsakliga produktutveckling och tillverkning i Sverige, Storbritannien, Frankrike, Japan, Tyskland, USA och Italien, med applikationscenter för monterings-system på flera andra marknader.

Atlas Copco, CP, Fuji Air Tools och Microtec är varumärken som används för industriverktyg och monteringsystem.

Vision och strategi

Visionen är att bli First in Mind—First in Choice™, det vill säga den kunderna tänker på först och sedan väljer som leverantör av industriverktyg, monteringsystem samt eftermarknadstjänster till fordonsindustri och till andra utvalda områden inom verkstadsindustrin och fordonservice.

Strategin är att verksamheten ska fortsätta växa genom att bygga vidare på det tekniska ledarskapet och kontinuerligt erbjuda produkter och eftermarknadstjänster som ökar kundernas produktivitet. Att utöka erbjudandet, främst för fordonsindustrin, och tillhandahålla mer service, kunskap och utbildning är viktiga aktiviteter. Affärsområdet ökar också sin närvaro inom verkstadsindustrin och fordonservice samt på geografiskt utvalda marknader i Asien och Östeuropa. Dessutom undersöks aktivt möjligheterna att förvärva kompletterande verksamheter.

Strategiska aktiviteter

- Öka marknadstäckningen och satsningen på medarbetare inom försäljning, service och underhåll
- Förfina strukturen för att kunna ge bättre service till sin världsomspännande kundbas

- Förbättra närvaron på utvalda marknader
- Utveckla nya produkter och lösningar som ger ökat kundvärde
- Utöka produktutbudet, inklusive elektriska verktyg för verkstadsindustrin
- Utöka utbudet inom eftermarknad, inklusive tjänster och rådgivning

Marknaden

Den globala marknaden för industriverktyg, inom de produkt-kategorier som Atlas Copco marknadsför, beräknas uppgå till över BSEK 15. Fordonsindustrin med underleverantörer är ett viktigt kundsegment som svarar för mer än hälften av Industritekniks intäkter. Den vanligaste applikationen är montering. Fordonsindustrin har legat i framkant när det gäller att kräva mer precisa åtdragningsverktyg som minimerar fel i produktionen och möjliggör att åtdragningsmomenten kan lagras och spåras. Affärsområdet har framgångsrikt utvecklat elektriska industriverktyg och monteringsystem som hjälper kunder att genomföra åtdragning enligt specifikation och minimera fel i produktionen.

Industriverktyg används dessutom i ett flertal andra applikationer för industriell tillverkning. Kunderna finns inom montering, verkstads- och teknikföretag, varv, gjuterier och maskintillverkare. Utrustningen som erbjuds är monteringsverktyg, bormaskiner, slående verktyg, slipmaskiner, lyft- och draganordningar samt tillbehör. Luftmotorer levereras även separat för olika applikationer i produktionsenheter.

Till fordonservice – bilverkstäder, bil- och lastbilsservice samt däck- och chassiverkstäder – levereras verktyg som slående mutterdragare, slående verktyg, borm- och slipmaskiner.

Det finns en ökad efterfrågan på eftermarknadsprodukter och -tjänster (såsom underhållsavtal och kalibreringstjänster) som ökar kundernas produktivitet. Eftermarknaden representerar cirka 23% av försäljningen.

Marknadstrender

- Mer avancerade verktyg och system och en ökad betydelse av kunskap och utbildning, för att motsvara ökade krav på kvalitet och produktivitet
- Mer industriverktyg med elmotorer, vilka delvis ersätter tryckluftsvraktyg
- Produktivitet och ergonomi

Faktorer som driver efterfrågan

- Investeringar i monteringslinor
- Ersättning och service på verktyg och system
- Förändringar i tillverkningsmetoder, t ex byte från pneumatiska till elektriska verktyg
- Industriproduktion

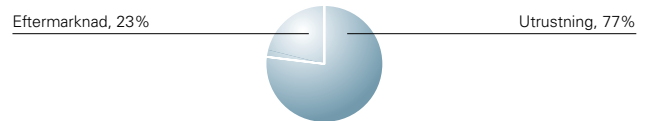
Marknadsposition

Industriteknik har en ledande marknadsposition globalt i de flesta av sina verksamheter.

Konkurrenser

Industritekniks konkurrenser inom industriverktyg är Cooper Industries, Ingersoll-Rand, Uruy, Stanley, Bosch samt flera lokala och regionala konkurrenser.

Andel av intäkter



Kundgrupper, produkter och applikationer

Affärsområdet Industriteknik erbjuder det mest omfattande sortimentet industriverktyg på marknaden.

Fordonsindustrin

Fordonsindustrin efterfrågar främst avancerade monteringsverktyg och -system. De erbjuder ett brett sortiment elektriska monteringsverktyg, kontrollsystem och tillhörande mjukvaror för säkerhetskritiska åtdragningar. Specialiserade applikationscenter runt om i världen konfigurerar passande monterings-system. Systemen gör det möjligt att läsa av, samla in och lagra monteringsinformation. Fordonsindustrin, liksom andra tillverkande industriföretag, efterfrågar också vanliga industriverktyg.



En liten tryckluftsdreven vinkelslipmaskin

Industriell tillverkning

Affärsområdet tillhandahåller ett komplett sortiment produkter, tjänster och produktionslösningar för industriell tillverkning. Det sträcker sig från vanliga åtdragningsverktyg, borrar- och slipmaskiner till de mest avancerade monterings-system som finns. En stor grupp specialister finns tillgängliga för att stödja kunder som vill förbättra sin produktions-effektivitet.

Fordonservice

Affärsområdet erbjuder verktyg som är starka, kraftfulla och pålitliga för att möta efterfrågan från den professionella användaren. Verktyg som erbjuds är slående mutterdragare, slående verktyg, borrar- och slipmaskiner.

Elektrisk skruvdragare för små skruvförband med låga åtdragningsmoment



Avancerade elektriska monteringsverktyg med kontrollenhet

Koncernens resultaträkning

1 januari–31 december			
Belopp i MSEK	Not	2006	2005
Intäkter	4	50 512	42 205
Kostnad för sålda varor	7	-31 516	-26 681
Bruttoresultat		18 996	15 524
Marknadsföringskostnader		-5 560	-4 939
Administrationskostnader		-2 970	-2 849
Forsknings- och utvecklingskostnader		-1 111	-978
Övriga rörelseintäkter	8	122	187
Övriga rörelsekostnader	8	-291	-11
Andelar i intresseföretags resultat	14	17	4
Rörelseresultat	4, 5, 6, 7	9 203	6 938
Finansiella intäkter	9	666	575
Finansiella kostnader	9	-1 174	-650
Finansnetto		-508	-75
Resultat före skatt		8 695	6 863
Inkomstskatt	10	-2 435	-1 899
Resultat från kvarvarande verksamheter		6 260	4 964
Resultat från avvecklade verksamheter, netto efter skatt	3	9 113	1 617
Årets resultat		15 373	6 581
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		15 349	6 560
Minoritetsintressen		24	21
Resultat per aktie före utspädning, SEK	11	24.48	10.43
–varav kvarvarande verksamheter		9.95	7.86
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	11	24.44	10.41
–varav kvarvarande verksamheter		9.93	7.84

Koncernens balansräkning

Per den 31 december			
Belopp i MSEK	Not	2006	2005 ¹⁾
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	12	4 299	10 607
Hyresmaskiner	13	1 979	13 456
Övriga materiella anläggningstillgångar	13	3 777	4 503
Andelar i intresseföretag	14	77	83
Övriga finansiella tillgångar	15	2 459	868
Övriga fordringar		6	14
Uppskjutna skattefordringar	10	619	853
Summa anläggningstillgångar		13 216	30 384
Omsättningstillgångar			
Varulager	16	8 487	7 215
Kundfordringar	17	9 976	10 910
Skattefordringar		135	111
Övriga fordringar	18	2 290	2 219
Övriga finansiella tillgångar	15	1 016	389
Likvida medel	19	20 135	3 727
Summa omsättningstillgångar		42 039	24 571
SUMMA TILLGÅNGAR		55 255	54 955
EGET KAPITAL			
	Sid 36		
Aktiekapital		786	786
Övrigt tillskjutet kapital		4 999	4 999
Reserver		-253	1 675
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		27 084	18 256
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		32 616	25 716
Minoritetsintressen		92	92
SUMMA EGET KAPITAL		32 708	25 808
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	21, 22	1 163	7 652
Ersättningar efter avslutad anställning	23	1 647	1 826
Övriga skulder		149	86
Avsättningar	25	443	542
Uppskjutna skatteskulder	10	648	3 342
Summa långfristiga skulder		4 050	13 448
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	21, 22	5 977	1 867
Leverantörsskulder		4 108	5 985
Skatteskulder		1 541	1 288
Övriga skulder	24	6 155	5 936
Avsättningar	25	716	623
Summa kortfristiga skulder		18 497	15 699
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		55 255	54 955

¹⁾ Inklusive tillgångar och skulder hänförliga till maskinuthyrningsverksamheten.

Se not 26 för information om ställda säkerheter och eventalförpliktelser.

Koncernens förändring av eget kapital

2005	Reserver							
	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Säkrings- reserv	Omräk- nings- reserv	Balanse- rade vinst- medel	Summa	Minoritets- intressen	Summa eget kapital
Vid årets början	1 048	5 733	171	-823	16 826	22 955	65	23 020
Omräkningsdifferenser				2 456		2 456	13	2 469
Realiserat vid avyttring av dotterföretag				66		66		66
Säkring av nettoinvestering i utländska dotterföretag				-33		-33		-33
Kassaflödessäkningar ¹⁾			-238			-238		-238
Skatt på poster redovisade direkt i eget kapital			67	9		76		76
Intäkter och kostnader redovisade direkt i eget kapital, netto	-	-	-171	2 498	-	2 327	13	2 340
Årets resultat					6 560	6 560	21	6 581
Summa redovisade intäkter och kostnader för året exkl transaktioner med bolagets ägare	-	-	-171	2 498	6 560	8 887	34	8 921
Utdelning					-1 886	-1 886	-4	-1 890
Inlösen av aktier	-262	-734			-3 196	-4 192		-4 192
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument								
- Årets kostnader					4	4		4
- Utnyttjande av optioner					-52	-52		-52
Köp av minoritetsägda aktier i dotterföretag							-3	-3
Vid årets slut	786	4 999	-	1 675	18 256	25 716	92	25 808

2006	Reserver							
	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Säkrings- reserv	Omräk- nings- reserv	Balanse- rade vinst- medel	Summa	Minoritets- intressen	Summa eget kapital
Vid årets början	786	4 999	-	1 675	18 256	25 716	92	25 808
Omräkningsdifferenser				-1 727		-1 727	-12	-1 739
Realiserat vid avyttring av dotterföretag				-199		-199		-199
Säkring av nettoinvestering i utländska dotterföretag				-3		-3		-3
Skatt på poster redovisade direkt i eget kapital				1		1		1
Intäkter och kostnader redovisade direkt i eget kapital, netto	-	-	-	-1 928	-	-1 928	-12	-1 940
Årets resultat					15 349	15 349	24	15 373
Summa redovisade intäkter och kostnader för året exkl transaktioner med bolagets ägare	-	-	-	-1 928	15 349	13 421	12	13 433
Utdelning					-2 672	-2 672	-4	-2 676
Återköp av egna aktier					-3 776	-3 776		-3 776
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument								
- Årets kostnader					13	13		13
- Utnyttjande av optioner					-86	-86		-86
Köp av minoritetsägda aktier i dotterföretag							-8	-8
Vid årets slut	786	4 999	-	-253	27 084	32 616	92	32 708

¹⁾ Återfört i resultaträkningen under resultat från avvecklade verksamheter.

Se not 20 för ytterligare information.

Koncernens kassaflödesanalys

Inklusive avvecklade verksamheter

1 januari–31 december			
Belopp i MSEK	Not	2006	2005
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		13 581	9 403
Justering för:			
Av- och nedskrivningar	7	2 142	3 320
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster		-374	-639
Kassamässigt rörelseöverskott		15 349	12 084
Finansnetto, erhållet/betalt		-12	60
Kassaflöde från övriga poster		-4	128
Betald skatt		-3 775	-2 042
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		11 558	10 230
Förändring av:			
Varulager		-1 870	-712
Rörelsefordringar		-1 803	-1 326
Rörelseskulder		1 320	1 807
Förändring av rörelsekapital		-2 353	-231
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		9 205	9 999
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i hyresmaskiner		-6 357	-6 396
Investeringar i övriga materiella anläggningstillgångar		-1 198	-840
Försäljning av hyresmaskiner		1 763	2 364
Försäljning av övriga materiella anläggningstillgångar		200	184
Investeringar i immateriella tillgångar		-524	-369
Försäljning av immateriella tillgångar		4	1
Förvärv av dotterföretag	2	-1 333	-632
Avyttring av dotterföretag	3	22 969	4 114
Övriga investeringar, netto		-987	-422
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		14 537	-1 996
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning		-2 676	-1 890
Inlösen av aktier		-	-4 192
Återköp av egna aktier		-3 776	-
Upptagna lån		30	78
Amortering av lån		-766	-1 312
Amortering av finansiella leasingsskulder		-309	-205
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		-7 497	-7 521
Årets nettokassaflöde		16 245	482
Likvida medel vid årets början		3 727	2 618
Årets nettokassaflöde		16 245	482
Valutakursdifferens i likvida medel		163	627
Likvida medel vid årets slut	19	20 135	3 727

Se not 3 för information om kassaflöden för kvarvarande och avvecklade verksamheter.

Noter till koncernens finansiella rapporter

MSEK om ej annat anges

Innehåll

Not		Sid
1	Redovisningsprinciper	39
2	Förvärv	45
3	Anläggningstillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter	47
4	Segmentsinformation	48
5	Anställda och personalkostnader	50
6	Ersättning till revisorer	52
7	Rörelsekostnader	52
8	Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	52
9	Finansiella intäkter och kostnader	52
10	Skatter	53
11	Resultat per aktie	54
12	Immateriella tillgångar	55
13	Materiella anläggningstillgångar	56
14	Andelar i intresseföretag	58
15	Övriga finansiella tillgångar	58
16	Varulager	58
17	Kundfordringar	59
18	Övriga fordringar	59
19	Likvida medel	59
20	Eget kapital	59
21	Räntebärande skulder	60
22	Leasingavtal	61
23	Ersättningar till anställda	62
24	Övriga skulder	65
25	Avsättningar	65
26	Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	66
27	Finansiell exponering och principer för kontroll av finansiella risker	66
28	Närstående	69
29	Händelser efter balansdagen	69
30	Viktiga uppskattningar och bedömningar	70

1. Redovisningsprinciper

Atlas Copco AB (även kallat ”bolaget”) har huvudkontor i Stockholm, Sverige. Koncernredovisningen omfattar Atlas Copco AB med dotterföretag (tillsammans kallas de för Gruppen eller Atlas Copco) och Gruppens andelar i intresseföretag.

Grund för upprättande

Uttalande om att IFRS följs

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) samt tolkningar utfärdade av International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) såsom de har godkänts av Europeiska kommissionen för finansiell rapportering inom EU. Rapporterna har även upprättats i enlighet med Redovisningsrådets rekommendation RR30:05 som innehåller vissa ytterligare upplysningskrav för svenska koncernredovisningar som är upprättade i enlighet med IFRS. De redovisningsprinciper som redovisas nedan har tillämpats konsekvent för samtliga de perioder som redovisas i koncernredovisningen och har tillämpats konsekvent av företagen i Gruppen.

Vissa jämförelsebelopp har omklassificerats för att överensstämma med innevarande års framställning (se not 3). Dessutom har den jämförande resultaträkningen räknats om så att en verksamhet som avvecklats under innevarande år nu redovisas som om den hade avvecklats vid jämförelseperiodens början.

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Dessa finansiella rapporter redovisas i svenska kronor som är Atlas Copco AB:s funktionella valuta och även rapporteringsvaluta för Gruppens finansiella rapportering. Såvida inte annat anges redovisas beloppen i miljoner svenska kronor.

Värderingsgrund

De finansiella rapporterna är baserade på anskaffningsvärde, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som redovisas till verkligt värde; derivatinstrument, finansiella instrument som innehas för handel och finansiella instrument klassificerade som att de kan säljas. Anläggningstillgångar och avyttringsgrupper som innehas för försäljning redovisas till det lägsta av redovisat värde och verkligt värde efter avdrag för försäljningskostnader.

Användande av uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av finansiella rapporter i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar, uppskattningar och antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciper. Dessa uppskattningar, bedömningar och hänförliga antaganden bygger på historisk erfarenhet och andra faktorer som anses vara rimliga under rådande omständigheter. Det faktiska utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna, bedömningarna och antagandena omprövas regelbundet. Ändringar av uppskattningar och bedömningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkar denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Information om betydande områden där det råder osäkerhet i uppskattningarna samt i viktiga bedömningar vid tillämpning av principer som har betydande inverkan på de finansiella rapporterna beskrivs i not 30.

Klassificering

Anläggningstillgångar, långfristiga skulder och avsättningar består i allt väsentligt av belopp som förväntas vara återvunna eller betalda efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas vara återvunna eller betalda inom tolv månader efter balansdagen.

Byten av redovisningsprinciper

Det har inte skett några byten av redovisningsprinciper under 2006.

Redovisning av intäkter

Intäkter redovisas med avdrag för mervärdesskatt, lämnade varurabatter och liknande intäktsreduktioner. Inga intäkter redovisas om det råder betydande osäkerhet angående möjligheten att erhålla betalning, hänförliga kostnader eller risken att varorna återlämnas.

Försäljning av varor och utförande av tjänsteuppdrag

Intäkter från varuförsäljning redovisas när leverans skett och väsentliga ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med varornas ägande överförs till köparen, vilket i de flesta fall sker i samband med leverans. När produkten kräver installation och denna utgör en betydande del av avtalet, redovisas intäkten när installationen färdigställts. Åtaganden om återköp kan leda till att intäkter inte kan redovisas om innebörden i avtalet är att kunden endast har leasat produkten under en viss tid.

Intäkter från tjänsteuppdrag redovisas i resultaträkningen i proportion till färdigställandegraden på balansdagen, under förutsättning att en tillförlitlig beräkning av vinsten kan göras.

Maskinuthyrning

Intäkter från maskinuthyrningsverksamheten genereras och redovisas per dag, vecka eller månad samt från försäljning av reservdelar, tillbehör samt ny och begagnad utrustning. Hyresintäkterna redovisas linjärt.

Övriga intäkter

Intäkter i form av ränta, royalties och utdelning redovisas när det är sannolikt att de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen kommer bolaget till del och intäktens storlek kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Ränta redovisas enligt effektivräntemetoden. Royalties redovisas på bokföringsmässiga grunder i enlighet med avtalets finansiella innebörd. Utdelning redovisas när aktieägarnas rätt att erhålla betalning är fastslagen. Sådana intäkter redovisas som antingen övriga rörelseintäkter eller finansiella intäkter.

Rörelseförvärv och konsolidering

Atlas Copco-gruppens resultat- och balansräkning omfattar alla företag över vilka moderbolaget direkt eller indirekt utövar ett bestämmande inflytande. Ett bestämmande inflytande innebär rätten att direkt eller indirekt utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Vid bedömning av om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigade aktier som utan dröjsmål kan utnyttjas eller konverteras.

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att rörelseförvärv betraktas som en transaktion i vilken Gruppen direkt förvärvat dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder och eventualförpliktelser. De förvärvade tillgångarna, skulderna och eventualförpliktelserna redovisas i koncernredovisningen till verkligt värde, när bestämmande inflytande uppnås. Anskaffningsvärdet för ett rörelseförvärv beräknas som summan av, per tidpunkten för erhållandet av bestämmande inflytande, det verkliga värdet för tillgångarna, uppkomna eller övertagna skulder och egetkapitalinstrument emitterade av Gruppen för att förvärva verksamheten. Kostnader som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet innefattas också i anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet.

Goodwill som uppkommer vid ett förvärv består av skillnaden mellan förvärvets anskaffningsvärde och det verkliga värdet för de identifierbara nettotillgångar som förvärvats genom rörelseförvärvet. Goodwill skrivs inte av.

Om andelen av nettotillgångarnas verkliga värde vid förvärvstidpunkten överstiger kostnaden för rörelseförvärvet redovisar Gruppen

1. Forts.

det efter omprövning överskjutande beloppet direkt i resultaträkningen.

Resultat för under året förvärvade bolag redovisas i Gruppens koncernresultaträkning från och med förvärvstidpunkten. Vinst eller förlust för under året avyttrade företag beräknas utifrån Gruppens redovisade nettotillgångar i sådana verksamheter, inklusive resultat fram till tidpunkten för avyttringen.

Koncerninterna mellanhavanden och eventuella orealiserade intäkter och kostnader hänförliga till koncerninterna transaktioner eliminerar vid upprättande av koncernredovisningen. Orealiserade vinster från transaktioner med dotterföretag elimineras. Orealiserade förluster eliminerar på samma sätt som vinster, men endast om det inte finns något nedskrivningsbehov.

Rörelseförvärv per och efter den 1 januari 2004 har redovisats i enlighet med IFRS 3 Rörelseförvärv. Rörelseförvärv före den 1 januari 2004 räknades inte om när IFRS började tillämpas, utan redovisas enligt de principer som tidigare användes i Gruppen i enlighet med svensk redovisningssed. Enligt denna redovisas inte immateriella tillgångar separat i samma utsträckning som enligt IFRS 3 och eventualförpliktelser värderas inte till verkligt värde vid det första redovisningstillfället för rörelseförvärv.

Intresseföretag

Intresseföretag är de företag för vilka Gruppen har ett betydande, men inte bestämmande, inflytande över ekonomiska och operativa strategier och som vare sig är dotterföretag eller andel i ett samriskföretag (joint venture). När Gruppen innehar 20–50% av rösterna, anses ett betydande inflytande föreligga, såvida inte annat klart kan påvisas.

Andelar i intresseföretag redovisas i Gruppens koncernredovisning enligt kapitalandelsmetoden från den tidpunkt när betydande inflytande har fastställts till den tidpunkt när det betydande inflytandet upphör. Enligt kapitalandelsmetoden redovisas investeringarna vid det första redovisningstillfället till anskaffningsvärde och därefter justeras det redovisade värdet för investerarens andel av resultatet, erhållen utdelning och avskrivning av skillnaden mellan verkligt värde och intresseföretagens redovisade värde för tillgångarna vid förvärvet.

Atlas Copcos andel av intresseföretagens resultat efter skatt redovisas som en separat post i resultaträkningen. Gruppens andel av orealiserade vinster som uppkommit vid transaktioner med intresseföretag elimineras. Orealiserade vinster från transaktioner med dotterföretag elimineras. Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som vinster, men endast om det inte finns något nedskrivningsbehov.

Segmentrapportering

Ett segment är en redovisningsmässigt identifierbar del av Gruppen, vilken antingen tillhandahåller varor och tjänster (rörelsegren), eller varor och tjänster i en viss ekonomisk omgivning (geografiskt område), och som är utsatt för risker och möjligheter som skiljer sig från vad som gäller för andra segment. Gruppens primära rörelsegrenar är affärsområdena.

Utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta

Funktionell valuta är valutan i den primära ekonomiska miljö i vilken ett bolag bedriver verksamhet. Transaktioner i utländsk valuta (annan än den funktionella valutan) omräknas till den kurs som gällde vid transaktionstidpunkten. Fordringar och skulder och andra monetära poster i utländsk valuta omräknas till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser vid omräkning till funktionell valuta redovisas i resultaträkningen. Valutakurser för de viktigaste valutorna som använts vid årsboksluten återges i not 27.

Omräkning av självständiga utlandsverksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i självständiga utlandsverksamheter, inklusive goodwill och justeringar till verkligt värde i koncernredovisningen, räknas vanligen om till svenska kronor till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkterna och kostnaderna omräknas till en genomsnittskurs som är en approximation av kurserna vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som upp-

står vid valutaomräkning redovisas som en separat komponent i eget kapital. Vid avyttring av en utlandsverksamhet redovisas de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna efter avdrag för eventuell valutasäkring i resultaträkningen, vilket därmed ökar eller minskar resultatet för avyttrandet. Ackumulerade omräkningsdifferenser som uppkom före övergången till IFRS, den 1 januari 2004, redovisas inte som en separat komponent i det egna kapitalet och realiserar inte vid avyttring.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill som uppkommer vid rörelseförvärv utgör skillnaden mellan förvärvets anskaffningsvärde och de förvärvade identifierbara nettotillgångarnas verkliga värde.

Goodwill som uppkom vid förvärv som skedde före den 1 januari 2004 redovisas till anskaffningsvärde minus avskrivningar fram till den 31 december 2003 samt eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill som uppkom vid förvärv som skedde efter den 31 december 2003 redovisas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Goodwill fördelas på kassagenererande enheter och nedskrivningsbehovet prövas årligen.

Teknikbaserade immateriella tillgångar

Utgifter för forskning som utförs i syfte att vinna ny vetenskaplig eller teknisk kunskap, kostnadsförs när de uppkommer. Forskningsprojekt som förvärvats i rörelseförvärv aktiveras och redovisas till anskaffningsvärde minus av- och nedskrivningar.

Utgifter för utveckling, där forskningsresultatet tillämpas vid planering eller utformning av produktion av nya eller väsentligt förbättrade produkter eller processer, aktiveras om det bedöms att produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt gångbar samt att Gruppen har avsikt och förmåga att färdigställa, sälja eller använda den immateriella tillgången. De utgifter som aktiveras innefattar materialkostnader, direkt lön och tillämplig andel av omkostnader. Aktiverade utvecklingskostnader redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Dataprogram aktiveras och redovisas till anskaffningsvärde med ackumulerade av- och nedskrivningar.

Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar

Förvärvade immateriella tillgångar såsom varumärken, kundrelaterade tillgångar och andra liknande poster aktiveras och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade av- och nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar

Förvärvade immateriella tillgångar som är hänförliga till avtalsrättigheter såsom licenser eller franchiseavtal aktiveras och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade av- och nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över den kortare av nyttjandeperioden och avtalets löptid.

Utgifter för internt utvecklad goodwill, varumärken och liknande poster kostnadsförs när de uppkommer.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Kostnaden för en materiell anläggningstillgång innefattar anskaffningsvärde, tullar samt kostnader direkt hänförliga till tillgångarna för att bringa dem på plats och i skick att användas. Gruppen aktiverar utgifter vid det första redovisningstillfället och vid utbyte av betydande delar av materiella anläggningstillgångar när kostnaden uppkommer, om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer koncernen till del och att anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter redovisas som kostnader i den period de uppkommer.

Hysesmaskiner

Före avyttringen omfattade hyesflottan ett brett sortiment av allt från mindre maskiner såsom pumpar, generatorer och elverktyg till

större maskiner som kompressorer, borrar, grävmaskiner, arbetsplattformar, lastmaskiner och baklastare. Hyresmaskinerna redovisas vid det första redovisningstillfället till anskaffningsvärde och skrivs av över den beräknade nyttjandeperioden. Uthyrningsmaskiner skrivs av till ett restvärde som uppgår till 0–10% av anskaffningsvärdet.

Avskrivningar

Avskrivningar beräknas utifrån anskaffningsvärde genom tillämpning av linjär avskrivning över tillgångens uppskattade nyttjandeperiod, såvida inte nyttjandeperioden är obegränsad. Delar av materiella anläggningstillgångar vars anskaffningsvärde är betydande i förhållande till tillgångens totala anskaffningsvärde skrivs av separat när delarnas nyttjandeperiod inte överensstämmer med nyttjandeperioden för tillgångens övriga delar.

Följande nyttjandeperioder används vanligen vid avskrivningar:

	År
Teknikbaserade immateriella tillgångar	3–15
Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar	5–10
Byggnader	25–50
Maskiner och inventarier	3–10
Fordon	4–5
Datorutrustning, maskin- och programvara	3–5
Hyresmaskiner	1–12

Nyttjandeperioderna och restvärdena omvärderas årligen.

Mark skrivs inte av.

Leasade tillgångar

I verksamheten agerar Gruppen både som leasegivare och leasetagare. Leasingavtal klassificeras i koncernredovisningen antingen som finansiell eller operationell leasing. Ett leasingavtal är ett finansiellt leasingavtal då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med ägande i allt väsentligt är överförda till leasetagaren. Om detta inte är fallet redovisas leasingavtalet som ett operationellt leasingavtal.

Redovisning av finansiella leasingavtal medför för leasetagaren att anläggningstillgången redovisas som en tillgång i balansräkningen och att en motsvarande skuld redovisas vid det första redovisningstillfället. Anläggningstillgångar nyttjade enligt finansiella leasingavtal skrivs av enligt plan över uppskattad nyttjandeperiod, medan leasingavgifterna redovisas som ränta och amortering av leasingkulden. Vid operationella leasingavtal redovisar inte leasetagaren den leasade tillgången i balansräkningen. I resultaträkningen fördelas leasingavgiften för operationella leasingavtal linjärt över leasingperioden.

I de fall där Gruppen är leasegivare enligt ett operationellt leasingavtal klassificeras tillgången som hyresmaskin. Tillgången omfattas av Gruppens avskrivningsprinciper. Leasingavgifterna redovisas i resultatet linjärt över leasingperioden. Vid finansiella leasingavtal, när Gruppen är leasegivare, redovisas transaktionen som en försäljning och en leasingfordran redovisas. Leasingavgifter redovisas som räntetäkt och återbetalning av leasingfordringen.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset minus uppskattade kostnader för färdigställande och försäljning. Varulager redovisas enligt först in, först ut-principen och innefattar kostnader för anskaffning och för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick. Egentillverkade lagervaror och produkter i arbete innefattar en tillämplig del av omkostnaderna. Varulager redovisas netto efter avdrag för inkurans och internvinster uppkomna vid leveranser från produktionsbolag till marknadsbolag.

Nedskrivningar

Finansiella tillgångar

Det föreligger ett nedskrivningsbehov för en finansiell tillgång om objektiva omständigheter indikerar att en eller flera händelser har

haft negativ inverkan på tillgångens uppskattade framtida kassaflöden. En nedskrivning av en finansiell tillgång som värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknas som skillnaden mellan dess redovisade värde och nuvärdet för de uppskattade framtida kassaflödena diskonterade med den ursprungliga effektivräntan. En nedskrivning avseende en finansiell tillgång som kan säljas beräknas genom att använda dess aktuella verkliga värde. Nedskrivningsbehovet för finansiella tillgångar som enskilt har stor betydelse prövas individuellt löpande. Övriga finansiella tillgångar bedöms kollektivt i grupper med liknande kreditrisker. Alla nedskrivningar redovisas i resultaträkningen. En nedskrivning avseende en finansiell tillgång som kan säljas, som tidigare redovisats i eget kapital, överförs till resultaträkningen.

En nedskrivning återförs om återföringen objektivt kan hänföras till en händelse som inträffat efter det att nedskrivningen har redovisats. För finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde och finansiella tillgångar som kan säljas som är skuldebrev, redovisas återföringen i resultaträkningen. För finansiella tillgångar som kan säljas som är aktier och andra aktierelaterade värdepapper redovisas återföringen direkt i eget kapital.

Tillgångar som inte är finansiella tillgångar

Det redovisade värdet för Gruppens tillgångar med undantag av varulager, anläggningstillgångar och avyttringsgrupper, förvaltnings-tillgångar för pensionsstiftelser och uppskjutna skattefordringar, prövas åtminstone varje balansdag för att fastställa om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov enligt IAS 36 Nedskrivningar. Undantagna tillgångar redovisas i enlighet med gällande standard för respektive tillgångsslag. Om det föreligger en sådan indikation, fastställs tillgångens återvinningsvärde. För goodwill och andra tillgångar som har en obegränsad nyttjandeperiod prövas nedskrivningsbehovet minst en gång varje år. Årlig prövning av nedskrivningsbehov genomförs även för immateriella tillgångar som ännu inte tagits i bruk.

En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenere-rande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. Om det inte går att hänföra väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång prövas nedskrivningsbehovet för en kassagenererande enhet, som är den minsta grupp av tillgångar som innefattar tillgången i fråga och som genererar väsentligen oberoende kassaflöden. Goodwill fördelas alltid till en kassagenererande enhet eller på grupper av kassagenererande enheter och prövas på den lägsta nivå i Gruppen på vilken goodwillen i fråga följs upp internt, det vill säga divisionerna.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid bedömning av nyttjandevärde diskonteras uppskattade framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor före skatt som beaktar aktuella marknadsbedömningar för pengars tidvärde och de risker som är hänförliga till tillgången. Nedskrivningar som redovisas för kassagenererande enheter fördelas först för att minska det redovisade värdet för goodwill som är fördelad på den kassagenererande enheten (gruppen av enheter) och sedan, för att minska det redovisade värdet för de andra tillgångarna i enheten (gruppen av enheter), proportionellt. Nedskrivningar redovisas i resultaträkningen.

Nedskrivningar av goodwill återförs inte. När det gäller andra tillgångar bedöms nedskrivningar under tidigare perioder per varje balansdag för indikationer på att nedskrivningen har minskat eller inte längre föreligger. En nedskrivning återförs om det har skett förändringar i de uppskattningar och bedömningar som användes vid fastställande av återvinningsvärdet. En nedskrivning återförs endast i den mån tillgångens redovisade värde inte överstiger det redovisade värde som skulle ha fastställts, efter avskrivning, om ingen nedskrivning hade redovisats.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när Gruppen har en legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen.

1. Forts.

En avsättning för beräknade produktgarantier belastar kostnad för sålda varor i samband med att produkterna säljs. Beräkningen baseras på historiska data gällande nivån på reparationer och ersättningsprodukter.

Avsättning för omstrukturering redovisas när en detaljerad och formell omstruktureringsplan har fastställts av Gruppen och när denna antingen har påbörjats eller har gjorts allmänt känd. Inga avsättningar görs för framtida rörelsekostnader.

En avsättning för förlustkontrakt redovisas när de förväntade fördelarna som Gruppen väntas erhålla för ett kontrakt är lägre än de oundvikliga kostnaderna för att uppfylla förpliktelserna enligt kontraktet.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda värderas på ej diskonterad grund och kostnadsförs vid tillhandahållandet av tjänsten.

Avgiftsbestämda planer

Förpliktelser avseende avgiftsbestämda pensionsplaner redovisas som en kostnad i resultaträkningen när de uppkommer.

Förmånsbestämda planer

I länder där Gruppen bedriver verksamhet finns ett antal förmånsbestämda planer avseende pensioner och sjukvård efter avslutad tjänstgöring. Nuvärdet av nettoförpliktelsen beräknas separat för respektive förmånsbestämd plan utifrån de förmåner som intjänats under tidigare och innevarande perioder. Nettoförpliktelsen redovisas i balansräkningen som nuvärdet för förpliktelserna med avdrag för verkligt värde för eventuella förvaltningstillgångar.

Med hjälp av oberoende aktuariar beräknas årligen pensionsförpliktelsen och kostnaden enligt den så kallade Projected Unit Credit Method. Metoden fördelar kostnaden över den anställdes tjänstgöringsperiod. Förpliktelserna värderas till nuvärdet av de förväntade framtida utbetalningarna, med hänsyn tagen till antaganden såsom förväntade framtida löneökningar, inflation, öknings i sjukvårdskostnader och mortalitetsnivå. Förväntade framtida utbetalningar diskonteras med en ränta som gäller på balansdagen för företagsobligationer eller statsobligationer av hög kvalitet och med hänsyn till beräknad återstående löptid för respektive åtagande.

Förändringar i aktuariella antaganden och oväntade förändringar av det verkliga värdet på förvaltningstillgångar ger upphov till aktuariella vinster eller förluster. Sådana vinster eller förluster inom 10% av värdet av förpliktelser eller förvaltningstillgångar ("korridoren") beaktas inte omedelbart. Vinster eller förluster överstigande "korridoren" redovisas i resultatet över den förväntade genomsnittliga återstående tjänstgöringstiden för de anställda. Vinster eller förluster före den 1 januari 2004 har redovisats i eget kapital.

Förvaltningstillgångar värderas till verkligt värde. Fonderade planer med nettotillgångar, det vill säga med tillgångar som överstiger förpliktelserna, redovisas som långfristiga finansiella tillgångar, begränsade till värdet på de ackumulerade aktuariella förlusterna och nuvärdet av de ekonomiska fördelar som är tillgängliga för Gruppen från förvaltningstillgångarna.

Räntedelen i pensionskostnaden liksom räntedelen i kostnaden för andra ersättningar efter avslutad tjänstgöring redovisas inte bland rörelsekostnader utan som räntekostnad i såväl svenska som utländska bolag. Se not 9 och 23 för ytterligare information.

Aktierelaterade ersättningar

Gruppen har aktierelaterade incitamentsprogram, vilka har erbjudits till vissa anställda beroende på position och utförd prestation, som består av personaloptioner och syntetiska personaloptioner.

Det verkliga värdet på tilldelade optioner redovisas som en personalkostnad med motsvarande belopp direkt i eget kapital. Det verkliga värdet beräknas med hjälp av Black-Scholes-modellen vid tilldelningstidpunkten och fördelas över intjänandeperioden. Hänsyn tas till de tilldelade instrumentens villkor och förutsättningar. Det belopp som redovisas som en kostnad justeras för att återspegla det faktiska antalet aktieoptioner som intjänats.

Skulden för de syntetiska optionerna värderas, vid det första redovisningstillfället och på varje balansdag tills den regleras, till de syntetiska optionernas verkliga värde genom att använda Black-Scholes-modellen och i den utsträckning som de anställda har fullgjort sin anställning. Alla förändringar i skuldens verkliga värde redovisas i resultaträkningen som en personalkostnad. Vid användandet av Black-Scholes-modellen beaktas alla villkor och marknadsförutsättningar enligt vilka instrumenten tilldelades.

Sociala kostnader betalas kontant. Sociala kostnader redovisas på samma sätt som syntetiska optioner oavsett om de är hänförliga till aktieoptioner eller syntetiska optioner. Avtal med banker, som rör aktieoptioner och syntetiska optioner, redovisas som separata finansiella instrument i enlighet med IAS 39. Vinster och förluster från dessa avtal redovisas som finansiella poster.

Statliga stöd

Statliga stöd redovisas i balansräkningen när det föreligger rimlig säkerhet för att de kommer att erhållas och att Gruppen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med dem. Statliga stöd som kompenserar Gruppen för utgifter redovisas i resultaträkningen systematiskt i samma perioder som utgifterna. Statliga stöd som Gruppen erhåller för anskaffning av en tillgång redovisas systematiskt i resultaträkningen över tillgångens nyttjandeperiod.

Finansiella instrument

Redovisning i balansräkningen

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i Gruppens balansräkning när Gruppen blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar redovisas i balansräkningen när faktura har skickats. Skulder redovisas när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala.

En finansiell tillgång (eller del av en finansiell tillgång) tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från de finansiella instrumenten löper ut eller överläts och det inte längre finns några betydande risker och fördelar för Gruppen. En finansiell skuld (eller del av en finansiell skuld) tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då Gruppen förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld nettoredo visas i balansräkningen endast när legal kvittningsrätt föreligger och avsikten är att antingen reglera nettot eller att realisera tillgången samtidigt som skulden regleras.

Värdering

Finansiella instrument redovisas vid det första redovisningstillfället till verkligt värde med tillägg eller avdrag för transaktionskostnader om det är en finansiell tillgång eller finansiell skuld som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen.

Klassificeringen av ett finansiellt instrument, i enlighet med kategorierna i IAS 39, bestämmer värderingen och redovisningen. Finansiella tillgångar och finansiella skulder klassificeras i de olika kategorierna vid första redovisningstillfället och redovisas därmed beroende på avsikten med förvärvet. De finansiella instrumenten klassificeras enligt följande:

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte utgör derivat, med fastställda eller med rimlig säkerhet uppskattningsbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. Fordringarna uppkommer då Gruppen tillhandahåller pengar, varor eller tjänster direkt till kredittagaren utan avsikt att idka handel med fordringsrätterna. Lånefordringar och kundfordringar värderas därefter till upplupet anskaffningsvärde, som bestäms utifrån effektivräntemetoden, minskat med avsättningar för nedskrivningar. Kundfordringar klassificeras som lånefordringar och kundfordringar. Nedskrivningsbehovet bedöms löpande. I de flesta fall redovisas kundfordringar till nominellt belopp utan diskontering på grund av den korta förväntade löptiden.

Investeringar som hålles till förfall är finansiella tillgångar som inte utgör derivat med fasta betalningar eller med betalningar

som går att fastställa och med en fast löptid som Gruppen har en utrycklig avsikt och förmåga att inneha till förfall. Investeringar som hålles till förfall redovisas till upplupet anskaffningsvärde som bestäms utifrån effektivräntemetoden.

Ett instrument redovisas till verkligt värde via resultaträkningen om det innehas för handel eller klassificeras som sådant vid det första redovisningstillfället. Finansiella instrument redovisas till verkligt värde via resultaträkningen om Gruppen förvaltar sådana investeringar och fattar köp- och säljbeslut på grundval av deras verkliga värde. Finansiella instrument som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen värderas till verkligt värde och förändringar av detta redovisas i resultaträkningen.

Finansiella tillgångar som kan säljas är finansiella tillgångar som inte utgör derivat och som klassificerats som sådana och inte klassificerats som lånefordringar och kundfordringar, investeringar som hålles till förfall eller finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Efter det första redovisningstillfället värderas de till verkligt värde och redovisas direkt i eget kapital med undantag för nedskrivningar och valutavinster och valutaförluster på monetära poster som kan säljas, vilka redovisas i resultaträkningen. När en investering tas bort från balansräkningen överförs den ackumulerade vinsten eller förlusten i eget kapital till resultaträkningen.

Finansiella skulder redovisas vid det första redovisningstillfället till verkligt värde minskat med hänförliga transaktionskostnader och därefter till upplupet anskaffningsvärde som bestäms utifrån effektivräntemetoden. Lånekostnader redovisas som kostnader i den period de uppstår, oavsett hur de upplånade medlen används.

Derivatinstrument värderas till verkligt värde med värdeförändringar redovisade i resultaträkningen om de inte används för säkringar av kassaflöde eller nettoinvesteringar. Några av de valutaderivat och räntederivat som innehas av Gruppen uppfyller inte kraven för säkringsredovisning enligt IAS 39. Förändringar i verkligt värde avseende räntevalutaswappar delas in i tre komponenter. Ränta redovisas i ränteintäkter eller räntekostnader, valutakurs-effekter redovisas som kursdifferenser och förändringar i verkligt värde redovisas i resultaträkningen som övriga vinster eller förluster från finansiella instrument. Räntebetalningar avseende ränteswappar redovisas i resultaträkningen som ränteintäkter eller räntekostnader, medan förändringar i verkligt värde avseende framtida betalningar redovisas som vinster eller förluster från finansiella instrument. Förändringar i verkligt värde avseende säkringsredovisade ränteswappar redovisas som ränteintäkt eller räntekostnad. Förändringar i verkligt värde avseende valutakontrakt redovisas som kursdifferenser och räntekomponenten redovisas som räntekostnad.

Fasta eller fastställbara betalningar och fast löptid innebär att ett avtal definierar beloppen och tidpunkterna för betalning till innehavaren, såsom ränta och amorteringar.

Effektivräntemetoden är en metod som används vid beräkning av det upplupna anskaffningsvärdet för en finansiell tillgång eller skuld, och för fördelning av ränteintäkter eller räntekostnader över perioden i fråga. Effektivräntan är den ränta som exakt diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under det finansiella instrumentets förväntade löptid.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel och kortfristiga likvida placeringar som är omedelbart tillgängliga och som inte är utsatta för betydande risk för värdefluktuationer. En investering kan normalt sett endast räknas som likvida medel om löptiden från anskaffningstidpunkten understiger tre månader.

Säkringsredovisning

För att uppfylla kraven på säkringsredovisning enligt IAS 39 krävs att det finns en entydig koppling till den säkrade posten, att säkringen effektivt skyddar den säkrade posten och att säkringsdokumentation upprättas. Gruppen bedömer, utvärderar och dokumenterar säkrings effektivitet både vid säkrings början och löpande. Principen för att redovisa vinster och förluster från säkringsinstrument beror på typen av säkring, det vill säga vilken typ av riskexponering som säkras av instrumentet.

Förändring i säkringsinstrumentets verkliga värde vid säkringsredovisning redovisas över resultaträkningen, tillsammans med eventuella förändringar i verkligt värde för den säkrade tillgången eller skulden som uppkommer på grund av den säkrade risken. Dessa förändringar i verkligt värde av den säkrade tillgången eller skulden redovisas i resultaträkningen för att balansera effekten av vinsten eller förlusten på säkringsinstrumentet.

Gruppens policy är att löpande säkra framtida prognostiserade kassaflöden i utländsk valuta mot risken för stora negativa växelkursförändringar. Innevarande derivat uppfyller inte kraven för säkringsredovisning i enlighet med IAS 39.

Gruppens policy är generellt att inte säkra de valutarisker som hänförs till nettoinvesteringar i utländska verksamheter. Om nettoinvesteringar säkras redovisas den vinst eller förlust på säkringsinstrumentet som härrör från den effektiva delen av säkringen i eget kapital. Vinster eller förluster hänförliga till den del av säkringen som inte är effektiv redovisas omedelbart i resultaträkningen. Ackumulerade vinster och förluster i eget kapital redovisas över resultaträkningen när den utländska verksamheten avyttras.

För derivat som inte är del i säkringsredovisning redovisas förändringar i verkligt värde som rörelseintäkt eller finansiell intäkt, alternativt rörelsekostnad eller finansiell kostnad, beroende på syftet med användningen av derivatet och på huruvida derivatet hänför sig till operationella eller finansiella poster.

Inkomstskatter

Inkomstskatter ingår i koncernredovisningen med både aktuell och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen om inte den underliggande transaktionen redovisas direkt i eget kapital. I dessa fall redovisas även den hänförliga inkomstskatten direkt i eget kapital.

En aktuell skatteskuld eller fordran redovisas för den beräknade skatten som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt eller tidigare år.

Uppskjuten skatt beräknas antingen utifrån skillnader mellan redovisade värden i balansräkningen och skattemässiga värden, så kallade temporära skillnader, eller balanserade outnyttjade underskottsavdrag och andra skattemässiga avdrag. Temporära skillnader hänförliga till följande tillgångar och skulder har inte beaktats: ej avdragsgill goodwill, den första redovisningen av tillgångar och skulder som varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat och ej heller skillnader hänförliga till investeringar i dotterföretag och intresseföretag i den omfattning att de sannolikt inte kommer att återföras inom överskådlig framtid.

Uppskjutna skattefordringar redovisas endast i den utsträckning som det är sannolikt att de kan utnyttjas mot framtida beskattningsbara vinster. Uppskjutna skattefordringar reduceras till den del det inte längre är sannolikt att hänförliga skattefordelar kommer att uppnås. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen för respektive skattesubjekt.

Tillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter

Gruppen klassificerar en anläggningstillgång eller avyttringsgrupp som tillgångar som innehas för försäljning om deras redovisade värden huvudsakligen kommer att återvinnas genom en försäljning. För att klassificeras som en tillgång som innehas för försäljning måste tillgången eller avyttringsgruppen vara tillgänglig för omedelbar försäljning i aktuellt skick. Det måste även vara mycket sannolikt att försäljning kommer att ske.

En avveklad verksamhet är en del av Gruppens verksamhet som representerar en självständig rörelsegrän eller en väsentlig verksamhet inom ett geografiskt område eller ett dotterföretag som förvärvat uteslutande i syfte att säljas vidare.

Klassificeringen som en avveklad verksamhet sker vid avyttring eller vid en tidigare tidpunkt då verksamheten uppfyller kriterierna för att klassificeras som innehav för försäljning. En avyttringsgrupp som ska läggas ned kan också uppfylla kriterierna.

Omedelbart före klassificering som innehav för försäljning omvärderas det redovisade värdet för tillgångarna (och alla tillgångar och skulder i en avyttringsgrupp) i enlighet med tillämpliga IFRS-

1. Forts.

standarder. Vid första klassificering som innehav för försäljning redovisas anläggningstillgångar och avvecklingsgrupper till det lägsta av redovisat värde och verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader. Nedskrivningar vid första klassificering som innehav för försäljning och efterföljande vinster eller förluster vid omvärdering redovisas i resultaträkningen. Vinster redovisas inte om det överstiger eventuell ackumulerad nedskrivning.

Anläggningstillgångar samt tillgångar och skulder i avvecklingsgrupper redovisas separat i balansräkningen. Resultat efter skatt samt vinster och förluster som redovisats vid värdering till verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader eller vid avyttring redovisas separat i resultaträkningen för avvecklade verksamheter.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns en möjlig eller faktisk förpliktelse som härrör från inträffade händelser och som inte rapporteras som skuld eller avsättning, då det antingen är osannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller att beloppet inte kan beräknas på ett tillräckligt tillförlitligt sätt.

Resultat per aktie

Gruppen redovisar resultat per aktie före och efter utspädning. Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med vägt genomsnittligt antal utestående aktier under perioden. För beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det resultat som är hänförligt till aktieägarna och det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier för utspädningseffekten av samtliga potentiella aktier, vilket inbegriper aktieoptioner som tilldelats anställda.

Nya IFRS-standarder och IFRIC-tolkningar

Följande standarder, tolkningar och tillägg till standarder hade utfärdats men inte trätt i kraft före den 31 december 2006 och har inte tillämpats av Gruppen.

- IFRS 7 Finansiella instrument: Upplysningar och Ändring i IAS 1
Utformning av finansiella rapporter: Upplysningar om kapital och kapitalbehov, kommer att kräva omfattande upplysningar om betydelsen av finansiella instrument för ett företags finansiella ställning och resultat samt kvalitativa och kvantitativa upplysningar om risikers karaktär och omfattning. IFRS 7 och den ändrade IAS 1, som kommer att tillämpas i Gruppens finansiella rapporter för 2007, kräver ytterligare upplysningar avseende Gruppens finansiella instrument och aktiekapital.
- IFRIC 7 Tillämpning av inflationsjusteringsmetoden enligt IAS 29 Redovisning i höginflationsländer rör tillämpningen av IAS 29 när ett land drabbas av hög inflation och i synnerhet redovisningen av uppskjuten skatt. IFRIC 7, som kommer att tillämpas i Gruppens finansiella rapporter för 2007, väntas inte ha någon betydande effekt på koncernredovisningen.
- IFRIC 8 Tillämpningsområdet för IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar rör redovisningen av aktierelaterade transaktioner i vilka några eller samtliga av de erhållna varorna eller tjänsterna inte kan identifieras separat. IFRIC 8, som kommer att tillämpas i Gruppens finansiella rapporter för 2007, väntas inte ha någon betydande effekt på koncernredovisningen.
- IFRIC 9 Omvärdering av inbäddade derivat kräver en ny bedömning av huruvida inbäddade derivat ska avskiljas från det underliggande värdkontraktet bör göras endast när det har skett förändringar i avtalet. IFRIC 9, som kommer att tillämpas i Gruppens finansiella rapporter för 2007, väntas inte ha någon betydande effekt på koncernredovisningen.
- IFRIC 10 Delårsrapportering och nedskrivningar förbjuder återföring av en nedskrivning som redovisats under en tidigare delårsperiod när det gäller goodwill, en investering i ett egetkapitalinstrument eller en finansiell tillgång som redovisas till anskaffningsvärde. IFRIC 10 kommer att tillämpas av Gruppen i de finansiella rapporterna för 2007 och kommer att tillämpas framåtriktat på goodwill, investeringar i egetkapitalinstrument och finansiella tillgångar som redovisas till anskaffningsvärde från det datum då Gruppen tillämpade värderingarna i IAS 36 och IAS 39 (det vill säga från den 1 januari 2005 för investeringar och finansiella tillgångar och från den 1 januari 2004 för goodwill). Eftersom Gruppen inte har gjort några sådana återföringar skulle tillämpningen av IFRIC 10 inte ha någon inverkan på koncernredovisningen.

2. Förvärv

Följande tabell visar de viktigare förvärven under 2006 och 2005:

Överlåtelse-datum		Land	Affärsområde	Intäkter ¹⁾	Antal anställda ¹⁾
31 okt 2006	Technisches Büro Böhm (TBB)	Tyskland	Industriteknik	54	30
2 okt 2006	Shanghai Bolaite	Kina	Kompressorteknik	137	309
28 aug 2006	Microtec Systems	Tyskland	Industriteknik	18	18
25 aug 2006	BeaconMedaes	USA/Storbritannien	Kompressorteknik	720	386
13 juli 2006	BEMT Tryckluft	Sverige/Lettland/Litauen	Kompressorteknik	50	40
8 maj 2006	Thiessen Team	Kanada och andra	Anläggnings- och gruvteknik	160	142
24 feb 2006	Fuji Air Tools	Japan/Brasilien	Industriteknik	190	120
3 jan 2006	Consolidated Rock Machinery	Sydafrika	Anläggnings- och gruvteknik	160	50
2 jan 2006	BLM	Italien	Industriteknik	59	44
2 nov 2005	Creemers Compressors	Nederländerna	Kompressorteknik	56	22
31 okt 2005	Pneumatech Inc. and ConservAIR Technologies	USA/Kina	Kompressorteknik	140	175
11 okt 2005	Ketting Handel	Nederländerna	Kompressorteknik	35	13
6 sept 2005	Intermech	Nya Zeeland	Kompressorteknik	100	45
16 juni 2005	Contex ²⁾	Kroatien/Slovenien	Kompressorteknik/Anläggnings- och gruvteknik	72	23
1 juni 2005	Lutos	Tjeckien	Kompressorteknik	41	87
21 mars 2005	BIAB Tryckluft ²⁾	Sverige	Kompressorteknik	15	8
3 mars 2005	GSE tech-motive	USA	Industriteknik	170	67
17 jan 2005	Lifton	Bulgarien/Danmark	Anläggnings- och gruvteknik	55	141
10 jan 2005	Scanrotor	Sverige och andra	Industriteknik	71	33

¹⁾ Årliga intäkter och antal anställda vid förvärvstidpunkten.

²⁾ Distributör av Atlas Copco-produkter.

Samtliga ovanstående förvärv genomfördes via förvärv av 100% av aktierna och rösterna. I vissa fall förvärvades verksamhetens nettotillgångar direkt och Gruppen fick bestämmande inflytande över verksamheten per förvärvstidpunkten. Samtliga förvärv har redovisats i koncernredovisningen i enlighet med förvärvsmetoden. Inga egetkapitalinstrument har emitterats som del av erlagd köpeskillning.

De redovisade beloppen har slagits samman per affärsområde eftersom de relativa beloppen för de enskilda förvärven inte anses vara väsentliga. Redovisade värden före förvärven i enlighet med IFRS 3 och justering till verkligt värde för tillgångar och skulder i de företag som förvärvats i affärsområdena innefattas i följande avsnitt. Gruppen håller på att se över de slutliga värdena på de förvärvade företagen, framför allt de förvärv som gjordes under andra halvåret 2006. Periodiseringen av köpeskillningen och värderingen av tillgångar och skulder kan därför komma att justeras. Eventuella justeringar förväntas inte bli väsentliga. Liknande justeringar för de förvärv som gjordes 2005 är inte väsentliga.

Kompressorteknik	Redovisade värden i förvärvade företag		
	Redovisade värden i förvärvade företag	Justeringar till verkligt värde	Redovisade värden i Gruppen
Immateriella tillgångar	6	235	241
Materiella anläggningstillgångar	45	8	53
Omsättningstillgångar	461		461
Räntebärande skulder	-117		-117
Övriga skulder och avsättningar	-200	-46	-246
Identifierbara nettotillgångar	195	197	392
Minoritetsintressen			9
Goodwill			525
Erlagd köpeskillning			926

Anläggnings- och gruvteknik	Redovisade värden i förvärvade företag		
	Redovisade värden i förvärvade företag	Justeringar till verkligt värde	Redovisade värden i Gruppen
Immateriella tillgångar		47	47
Materiella anläggningstillgångar	23	3	26
Omsättningstillgångar	106		106
Räntebärande skulder	-3		-3
Övriga skulder och avsättningar	-37		-37
Identifierbara nettotillgångar	89	50	139
Goodwill			22
Erlagd köpeskillning			161

Affärsområdet Kompressorteknik gjorde tre förvärv under 2006, varav det mest betydande var BeaconMedaes Group. Denna koncern är en världsledande leverantör av utrustning för medicinsk luft med produkter som exempelvis tillhandahåller inandningsluft till sjukhus och tryckluft till kirurgiska instrument. Verksamheterna har anläggningar och stark närvaro i både USA och Storbritannien. Köpeskillningen uppgick till 700 och goodwill på 427 redovisades vid förvärvet.

Övriga förvärv innefattade BEMT Tryckluft som är en viktig distributör på den svenska marknaden för tryckluft och som även är aktiv i Baltikum. Under 2006 förvärvades dessutom Shanghai Bolaite som tillverkar och distribuerar kolvkompressorer och oljeinsprutade skruvkompressorer och torkar under 2006. Affärsområdet förvärvade också strategiska distributörer i Storbritannien och USA. De immateriella tillgångar som förvärvades bestod främst av varumärken och kundregister.

Affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik genomförde två förvärv under 2006. I Sydafrika förvärvades Consolidated Rock Machinery, som är en ledande distributör av borrhjor ovan jord och portabla kompressorer; samt av riggburen och handhållen anläggnings- och demoleringsutrustning. I Kanada och andra länder förvärvades Thiessen Team, som är en ledande tillverkare av förbrukningsvaror för rotations- och stigborrning. De immateriella tillgångar som förvärvades bestod främst av kundregister och opatenterad teknik.

2. Forts.

Industriteknik	Redovisade värden i förvärvade företag	Justeringar till verkligt värde	Redovisade värden i Gruppen
Immateriella tillgångar	3	33	36
Materiella anläggningstillgångar	50		50
Omsättningstillgångar	325		325
Räntebärande skulder	-37		-37
Övriga skulder och avsättningar	-95	-13	-108
Identifierbara nettotillgångar	246	20	266
Goodwill			134
Erlagd köpeskilling			400

Affärsområdet Industriteknik förvärvade fyra verksamheter under 2006. I Italien förvärvades BLM, som är specialiserat på moment- och åtdragningsutrustning i huvudsak till fordonsindustrin. Verktygstillverkaren Fuji Air Tools tillverkar och distribuerar ett brett sortiment av tryckluftsdrevena standard- och specialverktyg samt tillbehör åt kunder på olika marknader, bland annat verkstadsindustri och fordonsindustri. I Tyskland förvärvades Microtec Systems som specialiserar sig på avancerade elektriska åtdragningsverktyg för små skruvförband. I Tyskland förvärvades även tjänste- och konsultföretaget Technisches Büro Böhm som är inriktat på åtdragnings tekniker. De immateriella tillgångar som förvärvades bestod främst av varumärken och kundregister.

Summa verkligt värde för tillgångar och skulder i förvärvade verksamheter	2006		2005	
	Redovisade värden i förvärvade företag	Justeringar till verkligt värde	Redovisade värden i Gruppen	Redovisade värden i Gruppen
Immateriella tillgångar	9	315	324	131
Materiella anläggningstillgångar	118	11	129	39
Övriga anläggningstillgångar	9		9	-
Varulager	363		363	102
Kundfordringar	366		366	218
Likvida medel	154		154	6
Räntebärande skulder	-157		-157	-41
Övriga skulder och avsättningar	-385		-385	-138
Uppskjutna skatteskulder, netto	53	-59	-6	-19
Identifierbara nettotillgångar	530	267	797	298
Minoritetsintressen			9	3
Goodwill			681	337
Erlagd köpeskilling			1 487	638
Likvida medel i förvärvade verksamheter			-154	-6
Netto erlagd likvid			1 333	632

Den totala erlagda köpeskillingen uppgick till 1 487, vilket innefattar direkt hänförliga kostnader på 15. För samtliga förvärv uppgick netto erlagd likvid till 1 333 exklusive förvärvade likvida medel på 154. Huvuddelen av goodwill för samtliga affärsområden härrör från olika synergieffekter som Gruppen förväntas uppnå i och med förvärven, exempelvis inom marknadsföring som inte uppfyller kriteriet för redovisning som immateriella tillgångar och därför klassificeras som goodwill.

Bidrag från företag förvärvade under 2006 per affärsområde	Kompressor- teknik		Anläggnings- och gruvteknik		Industri- teknik		Gruppen	
Bidrag från tidpunkten då bestämmande inflytande förelåg								
Intäkter	533	141	279	953				
Rörelseresultat	18	1	57	76				
Årets resultat				49				
Bidrag om förvärvet hade genomförts 1 januari 2006								
Intäkter	1 195	211	376	1 782				
Rörelseresultat	64	1	70	135				
Årets resultat				91				

3. Anläggningstillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter

Nedan följer en översikt över betydande avyttringar under 2006 och 2005:

Överlåtelsedatum	Land	Affärsområde	Intäkter ¹⁾	Antal anställda ¹⁾	
27 nov 2006	Rental Service Corporation	USA/Kanada	Maskinuthyrning	11 958	5 100
7 dec 2005	Verksamhet för stationära generatorer	Storbritannien och andra	Kompressorteknik	200	28
3 jan 2005	Elverktyg	USA, Tyskland och andra	Industriteknik	5 462	3 000

¹⁾ Årliga intäkter och antal anställda vid avyttringstidpunkten.

Gruppen slutförde i november 2006 försäljningen av maskinuthyrningsverksamheten i Nordamerika. Avyttringen innefattade all verksamhet inom affärsområdet Maskinuthyrning, förutom Prime Energys och Prime Mexicos verksamheter inom uthyrning av specialutrustning. Dessa verksamheter kvarstår inom Gruppen och kommer att integreras i affärsområdet Kompressorteknik. Realisationsvinst, netto efter skatt, för avyttringen uppgick till 6 900 och ingår i vinsten för avvecklade verksamheter. Redovisad realisationsvinst påverkas av att anläggningstillgångar som är klassificerade som att de innehas för försäljning inte skrivs av i enlighet med IFRS 5. Avskrivningar för perioden från 1 april 2006 till försäljningstidpunkten uppgick till 889 (efter skatt) och hade minskat de sålda nettotillgångarnas redovisade värde och inneburit en högre vinst om avskrivningen hade redovisats. Gruppen har behållit ett minoritetsinnehav på 14.5% i verksamheten och en del av erhållen köpeskilling är i form av rättigheter till skuldebrev. Emissionen av skuldebrev är beroende av bolagets framtida resultat och lönsamhet. Se not 15 för ytterligare information.

Resultat för avvecklade verksamheter framgår nedan:

Resultaträkning avvecklade verksamheter		
	2006	2005
Intäkter	10 740	10 537
Kostnad för sålda varor	-5 559	-7 290
Bruttoresultat	5 181	3 247
Marknadsföringskostnader	-522	-514
Administrationskostnader	-319	-310
Övriga rörelseintäkter	38	42
Rörelseresultat	4 378	2 465
Finansiella intäkter	-	2
Finansiella kostnader	-628	-30
Finansnetto	-628	-28
Resultat före skatt	3 750	2 437
Inkomstskatt	-1 537	-1 037
Resultat från verksamheten	2 213	1 400
Vinst vid försäljning av avvecklade verksamheter	7 525	278
Inkomstskatt på vinst vid försäljning av avvecklade verksamheter	-625	-61
Årets resultat	9 113	1 617
Resultat per aktie före utspädning, SEK	14.53	2.57
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	14.51	2.57

Rörelseresultat för den avyttrade maskinuthyrningsverksamheten redovisas i avvecklade verksamheter i koncernresultaträkningen och jämförelseperioden 2005 har räknats om. Resultaten för segment i not 4 återspeglar också omklassificeringen av maskinuthyrningsverksamheten i Nordamerika till avvecklade verksamheter. I koncernkassaflödesanalysen för räkenskapsåret 2006 redovisas inte kassaflödena för de avvecklade verksamheterna separat. Dessutom har inte balansräkningen per den 31 december 2005 och hänförliga kassaflödesanalyser räknats om.

Avyttringen av elverktygsverksamheten innefattade två divisioner inom Industriteknik och slutfördes den 3 januari 2005. Även detta redovisades som avvecklade verksamheter. Eftersom avyttringen slutfördes den 3 januari 2005 var den huvudsakliga effekten på de finansiella rapporterna 2005 realisationsvinsten och kassaflöden från intäkterna. Övriga avyttringar under 2005 var inte betydande och har innefattats i den kvarvarande verksamheten.

I nedanstående tabell presenteras redovisat värde för den avyttrade maskinuthyrningsverksamheten den 27 november 2006 och elverktygsverksamheten den 3 januari 2005. Observera att följande belopp innefattar minoritetsinnehav och rätten till skuldebrev.

Redovisat värde för tillgångar och skulder i avyttringar		
	2006	2005
Immateriella tillgångar	-	118
Hyresmaskiner	13 441	-
Övriga materiella anläggningstillgångar	1 318	979
Övriga anläggningstillgångar	-1 323	66
Varulager	116	824
Kundfordringar	1 765	881
Likvida medel	-17	204
Räntebärande skulder	-876	-836
Övriga skulder och avsättningar	-1 595	-619
Uppskjutna skatteskulder, netto	-2 791	-64
Identifierbara nettotillgångar	10 038	1 553
Realisationsvinst	6 901	211
Vinst vid säkring och omräkningsdifferenser	-199	-104
Goodwill	6 212	2 658
Erhållen köpeskilling	22 952	4 318
Likvida medel i avyttrade verksamheter	17	-204
Netto erhållen likvid	22 969	4 114

Kassaflödena från kvarvarande och avvecklade verksamheter redovisas i nedanstående tabell:

Kassaflöde från kvarvarande och avvecklade verksamheter	2006			2005		
	Kvarvarande verksamheter	Avvecklade verksamheter	Summa	Kvarvarande verksamheter	Avvecklade verksamheter	Summa
Kassaflöden från						
den löpande verksamheten	6 152	3 053	9 205	5 768	4 231	9 999
investeringsverksamheten	-4 419	18 956	14 537	-2 660	664	-1 996
finansieringsverksamheten	-7 973	476	-7 497	-6 771	-750	-7 521
Årets nettokassaflöde	-6 240	22 485	16 245	-3 663	4 145	482
Likvida medel, vid årets början			3 727			2 618
Valutakursdifferens i likvida medel			163			627
Likvida medel, vid årets slut			20 135			3 727

4. Segmentsinformation

2006	Kompressor- teknik	Anläggnings- och gruv- teknik	Industri- teknik	Maskin- uthyrning, kvarvarande verksamheter	Grupp- gemen- samma funktioner	Elimine- ringar	Gruppen
Intäkter från externa kunder	24 639	18 587	6 423	757	106		50 512
Interna intäkter	268	327	17			-612	-
Summa intäkter	24 907	18 914	6 440	757	106	-612	50 512
Rörelseresultat	5 071	3 010	1 346	252	-407	-69	9 203
– varav del av intresseföretagens resultat	7	3	7				17
Finansnetto							-508
Årets skattekostnad							-2 435
Resultat från avvecklade verksamheter, netto efter skatt							9 113
Årets resultat							15 373
Ej kassaflödespåverkande kostnader							
Avskrivningar/nedskrivningar	692	589	144	122	153	-63	1 637
Övriga ej kassaflödespåverkande kostnader	50	28	16	3	-45		52
Tillgångar per rörelsegren	14 022	11 608	3 342	831	2 606	-1 588	30 821
– varav goodwill	1 051	1 099	421				2 571
Andelar i intresseföretag		14	63				77
Ej fördelade tillgångar							24 357
Summa tillgångar							55 255
Skulder per rörelsegren	5 914	2 959	1 196	211	2 265	-975	11 570
Ej fördelade skulder							10 977
Summa skulder							22 547
Investeringar							
Materiella anläggningstillgångar	854	984	89	141	303	-120	2 251
– varav leasade tillgångar	47	15	6	12	3		83
Immateriella tillgångar	264	167	75		18		524
Summa investeringar	1 118	1 151	164	141	321	-120	2 775
Förvärvat goodwill	525	22	134				681

2005	Kompressor- teknik	Anläggnings- och gruv- teknik	Industri- teknik	Maskin- uthyrning, kvarvarande verksamheter	Grupp- gemen- samma funktioner	Elimine- ringar	Gruppen
Intäkter från externa kunder	20 469	14 929	6 050	709	48		42 205
Interna intäkter	203	225	14			-442	-
Summa intäkter	20 672	15 154	6 064	709	48	-442	42 205
Rörelseresultat	4 032	2 073	1 200	186	-529	-24	6 938
– varav del av intresseföretagens resultat			4				4
Finansnetto							-75
Årets skattekostnad							-1 899
Resultat från avvecklade verksamheter, netto efter skatt							1 617
Årets resultat							6 581
Ej kassaflödespåverkande kostnader							
Avskrivningar/nedskrivningar	631	510	128	111	76	-39	1 417
Övriga ej kassaflödespåverkande kostnader	61	29	-14	1	86		163
Tillgångar per rörelsegren	11 435	10 861	3 189	832	2 185	-1 205	27 297
– varav goodwill	591	1 179	306				2 076
Andelar i intresseföretag		17	65		1		83
Ej fördelade tillgångar							5 861
Summa tillgångar, kvarvarande verksamheter							33 241
Tillgångar per rörelsegren, avvecklade verksamheter							21 714
Summa tillgångar							54 955
Skulder per rörelsegren	5 029	2 719	1 226	147	2 037	-1 182	9 976
Ej fördelade skulder							15 976
Summa skulder, kvarvarande verksamheter							25 952
Skulder per rörelsegren, avvecklade verksamheter							3 195
Summa skulder							29 147
Investeringar							
Materiella anläggningstillgångar	713	959	125	138	144	-68	2 011
– varav leasade tillgångar	30	26	4	4	2		66
Immateriella tillgångar	182	93	91		3		369
Summa investeringar	895	1 052	216	138	147	-68	2 380
Förvärvat goodwill	207	60	70				337

4. Forts.

Före avyttringen av maskinuthyrningsverksamheten var Atlas Copco indelat i fyra separata affärsområden. Dessa affärsområden motsvarar definitionerna för redovisning per rörelsegren då de erbjuder olika produkter och tjänster till olika kundgrupper. Rörelsegrenarna utgör också grunden för Gruppens ledning och interna rapporteringsstruktur. Affärsområdenas världsomspännande verksamheter har egna försäljningsorganisationer och strävar efter att ha nära och långsiktiga relationer med sina kunder.

Huvuddelen av maskinuthyrningsverksamheten avyttrades under 2006 och har redovisats som avvecklade verksamheter i dessa finansiella rapporter. Den kvarvarande delen av maskinuthyrningsverksamheten, som utgörs av uthyrning av specialmaskiner, kommer att integreras i affärsområdet Kompressorteknik från och med den 1 januari 2007.

Nedan beskrivs affärsområdena för de kvarvarande verksamheterna:

- Affärsområdet Kompressorteknik utvecklar, tillverkar, marknadsför, distribuerar och utför service på oljefria och oljeinsprutade stationära kompressorer, portabla kompressorer, gas- och processkompressorer, expansionsturbiner, elgeneratorer, luftbehandlingsutrustning samt styrsystem för applikationer inom tillverknings-, anläggnings- och processindustrin i hela världen. Dessutom erbjuds specialiserad uthyrning.
- Affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik utvecklar, tillverkar och marknadsför och utför service på bergborrverktyg, entreprenad- och demoleringsutrustning, bergborriggar och lastutrustning för bergbrytning under och ovan jord, prospekteringsborrning, bergförstärkning, grundläggning, brunnborrning samt olje- och gasborrning i hela världen.
- Affärsområdet Industriteknik utvecklar, tillverkar och marknadsför industriverktyg, monteringsystem, eftermarknadsprodukter, mjukvaror och tjänster för applikationer i fordons- och flygplansindustrin, verkstadsindustrin, underhåll samt bilverkstäder i hela världen.

Gruppgemensamma funktioner innefattar verksamheter som betjänar samtliga affärsområden eller Gruppen som helhet. Redovisningsprinciperna för rörelsegrenarna är desamma som beskrivits i not 1. Atlas Copcos internpriser bestäms enligt marknadsmässiga villkor.

Tillgångar per rörelsegren är summan av materiella och immateriella anläggningstillgångar, andra långfristiga fordringar, varulager och kortfristiga fordringar. Skulder per rörelsegren är summan av ej räntebärande skulder såsom rörelseskulder, övriga avsättningar samt övriga långfristiga skulder. Investeringar innefattar materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar, men exkluderar effekten av goodwill, immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar via förvärv.

Intäkter från externa kunder består av följande kategorier:

	2006	2005
Produktförsäljning	30 068	24 726
Service (inkl reservdelar, förbrukningsvaror och tillbehör)	17 771	14 954
Maskinuthyrning	2 673	2 525
	50 512	42 205

De intäkter som redovisas för de geografiska områdena bygger på kundernas hemvist, medan tillgångar och investeringar bygger på tillgångarnas geografiska plats.

Per geografiskt område	Intäkter ¹⁾		Tillgångar per rörelsegren ²⁾		Investeringar ¹⁾	
	2006	2005	2006	2005	2006	2005
Nordamerika	11 229	9 250	6 770	27 858	578	662
Sydamerika	3 474	2 918	1 086	537	112	141
Europa	20 190	17 647	16 679	14 670	1 551	1 214
– varav Sverige	1 185	971	4 997	4 330	658	418
Afrika/Mellanöstern	4 591	3 465	1 206	979	142	71
Asien/Australien	11 028	8 925	5 080	4 967	392	292
	50 512	42 205	30 821	49 011	2 775	2 380

¹⁾ Intäkter och investeringar inkluderar endast kvarvarande verksamheter.

²⁾ Tillgångar per rörelsegren för 2005 inkluderar 27 297 hänförligt till kvarvarande verksamheter och 21 714 i Nordamerika hänförligt till avvecklade verksamheter.

5. Anställda och personalkostnader

Medelantal anställda	2006			2005		
	Kvinnor	Män	Summa	Kvinnor	Män	Summa
Moderbolaget						
Sverige	44	33	77	47	46	93
Dotterföretag						
Nordamerika	562	3 030	3 592	440	2 465	2 905
Sydamerika	222	1 446	1 668	174	1 280	1 454
Europa	1 955	10 463	12 418	1 763	9 620	11 383
– varav Sverige	505	2 560	3 065	444	2 350	2 794
Afrika/Mellanöstern	272	1 432	1 704	250	1 149	1 399
Asien/Australien	901	4 018	4 919	737	3 460	4 197
Summa dotterföretag	3 912	20 389	24 301	3 364	17 974	21 338
	3 956	20 422	24 378	3 411	18 020	21 431

Löner och andra ersättningar	2006		2005	
	Styrelse & VD	Övriga anställda	Styrelse & VD	Övriga anställda
Moderbolaget				
Sverige	28	53	37	66
– varav rörlig ersättning	9		13	
Dotterföretag	303	8 003	267	6 954
– varav rörlig ersättning	31		46	
	331	8 056	304	7 020

	Gruppen		Moderbolaget	
	2006	2005	2006	2005
Löner	8 387	7 324	80	103
Avtalsenliga pensioner till styrelseledamöter och VD	43	34	5	13
Avtalsenliga pensioner till övriga medarbetare	569	442	11	17
Övriga sociala kostnader	1 966	1 747	30	43
	10 965	9 547	126	176
Pensionsförpliktelser till styrelseledamöter och VD	50	50	45	39

Ersättningar och andra förmåner								
SEK	Arvode	Grundlön	Rörlig ersättning ¹⁾	Värde på beviljade personaloptioner ⁵⁾	Övriga förmåner ²⁾	Pensionsavgifter ¹⁾	Övriga arvoden ³⁾	Summa
Styrelseordförande	1 384 375						150 000	1 534 375
Vice ordförande	518 750						50 000	568 750
Övriga styrelseledamöter	2 178 500						400 000	2 578 500
Verkställande direktör och koncernchef		7 865 000	5 505 500	1 863 500	431 117	2 816 856		18 481 973
Övriga medlemmar i koncernledningen ⁴⁾		16 160 104	6 897 410	4 658 750	946 538	5 182 449		33 845 251
	4 081 625	24 025 104	12 402 910	6 522 250	1 377 655	7 999 305	600 000	57 008 849

¹⁾ Koncernchefen har valt att lyfta den rörliga lönen för 2006 i form av pensionsförsäkring. Rörlig ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen för 2006 inkluderar slutlig avräkning för 2005.

²⁾ Avser semesterersättning, förmånsbil, sjukvårdsförsäkring samt försäkringspremie för sjukpension.

³⁾ Avser ersättning för medverkan i revisions- och ersättningskommittéer.

⁴⁾ Exklusive personer från avvecklade verksamheter.

⁵⁾ Se not 23 för ytterligare information om aktierelaterade ersättningar.

Andel kvinnor i Atlas Copcos styrelse och ledning, %	2006	2005
	Moderbolaget	
Styrelse exklusive personalrepresentanter	25	22
Koncernledning	25	22
Koncernföretag		
Styrelse	2	5
Företagsledningar	9	9
Sjukfrånvaro, %		
	2006	2005
Moderbolaget	2.7	3.3
Svenska bolag	3.7	3.8
Långtidssjukfrånvaro i % av total sjukfrånvaro	32.4	31.3
Gruppen	2.4	2.2

Ersättningar till styrelseledamöter, verkställande direktör och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen

Riktlinjer

Styrelseordförande och styrelseledamöter ersätts i enlighet med beslut fattat på årsstämman.

Ersättning till VD och koncernchef samt till övriga medlemmar i koncernledningen (sju befattningshavare) utgörs av årlig grundlön, rörlig ersättning samt pensionsförmåner och andra förmåner. Inget långsiktigt aktierelaterat ersättningsprogram påbörjades 2004 eller 2005. För 2006 finns ett resultatbaserat personaloptionsprogram som årsstämman fastställde. Planen för rörlig ersättning är begränsad till en maximal procentsats av grundlönen. Inget styrelsearvode utgår för arbete i Gruppens styrelser eller för tjänster som utförs utöver det direkta ansvaret i respektive befattning.

Styrelsen

Under 2006 erhöll styrelseordförande Sune Carlsson ett styrelsearvode på SEK 1 384 375. Vice ordförande Jacob Wallenberg erhöll SEK 518 750. Styrelseledamöterna Staffan Bohman, Thomas Leysen, Ulla Litzén, Grace Reksten Skaugen och Anders Ullberg erhöll SEK 412 500 var och Kurt Hellström SEK 87 500 för det första kvartalet. Personalrepresentanterna erhöll sammanlagt SEK 28 500. Dessutom erhöll Sune Carlsson SEK 100 000, Ulla Litzén SEK 200 000 och Staffan Bohman SEK 100 000 som medlemmar i revisionskommittén. Sune Carlsson och Jacob Wallenberg erhöll också SEK 50 000 var och Anders Ullberg SEK 100 000 som medlemmar i ersättningskommittén.

Verkställande direktör och koncernchef

VD och koncernchef Gunnar Brock erhöll en årlig grundlön på SEK 7 865 000.

Den rörliga ersättningen för 2006 kan uppgå till högst 70% av erlagd grundlön, uppdelat på högst 50% baserat på Gruppens resultat före skatt och högst 20% för olika projekt. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande. Enligt avtal har VD och koncernchefen möjlighet att välja mellan att erhålla den rörliga ersättningen i form av kontantutbetalning eller pensionsförsäkring. Den totala kostnaden för lön och förmåner till Gunnar Brock uppgick till SEK 18 481 973 under 2006, inklusive det beräknade värdet på beviljade personaloptioner.

VD och koncernchefen omfattas av Atlas Copco-gruppens pensionspolicy för högre svenska chefer, vilket innebär en avgiftsbestämmd plan. Han har rätt att gå i pension vid 60 års ålder. Premiens storlek är åldersrelaterad och uppgår till 35% av grundlönen samt inkluderar pension till efterlevande. Han är dessutom berättigad till en sjukpension motsvarande 50% av grundlönen. Enligt avtal med koncernchefen har beslut fattats om att frysa sjukpensionspremien på 2005 års nivå och istället öka pensionspremien. Detta är kostnadsneutralt för bolaget. Pensionspremien är därför något högre än 35% och sjukpensionen något lägre än 50%. Kostnaden för sjukpensionen under 2006 uppgick till SEK 220 050. Dessa pensionsplaner är intjänade och pensionen är avsedd att utgå livsvarigt.

Övriga medlemmar i koncernledningen

Principen är att grundlönen utgör ersättning för den generella prestationen, medan rörlig ersättning avser en kombination av Gruppens och individens resultat. Den rörliga ersättningen kan uppgå till högst 40% eller 50% av grundlönen. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande. Den totala kostnaden för löner och förmåner till övriga medlemmar i koncernledningen uppgick under 2006 till SEK 33 845 251 varav SEK 16 160 104 var grundlöner och SEK 11 556 160 rörliga ersättningar, inklusive det beräknade värdet på beviljade personaloptioner.

De medlemmar av koncernledningen som är anställda i Sverige har en avgiftsbestämmd pensionsplan, där premien varierar mellan 25% och 35% av grundlönen beroende på ålder. Även de medlemmar i koncernledningen som inte är anställda i Sverige har en avgiftsbestämmd pensionsplan. Samtliga dessa pensionsplaner är intjänade och pensionen är avsedd att utgå livsvarigt. Pensionsåldern är 65 år.

Koncernledningens innehav av personaloptioner/syntetiska personaloptioner

Innehavet av personaloptioner/syntetiska personaloptioner per den 31 december visas nedan:

Personaloptioner/syntetiska personaloptioner per den 31 dec 2006					
Tilldelningsår	2001	2002	2003	2006 ¹⁾	Summa
VD	-	70 559	70 559	50 000	191 118
Övriga medlemmar i koncernledningen	17 640	23 518	47 029	125 000	213 187

¹⁾ Preliminär tilldelning enligt 2006 års program.

Se not 23 för ytterligare information.

Uppsägning av anställning

Principen för uppsägning av VD och koncernchef är att om någon part avser att avsluta anställningen, gäller sex månaders uppsägnings-tid. VD och koncernchef har rätt till tolv månaders avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen och ytterligare tolv månader om vederbörande inte har funnit en ny anställning.

Övriga medlemmar i koncernledningen har rätt till avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen. Avgångsvederlagets storlek beror på anställningstid inom bolaget samt ålder, men är aldrig lägre än motsvarande tolv månaders lön och aldrig högre än 24 månaders lön.

Varje inkomst som personen i fråga uppbär från anställning eller annan affärsverksamhet under den tid som ersättningen utgår, innebär en minskning av avgångsvederlaget med motsvarande belopp.

För VD och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen bygger avgångsvederlaget endast på grundlön och innefattar inte rörlig ersättning. Ingen av dem har möjlighet att själva utlösa avgångsvederlaget, utan det kan endast bolaget göra om en anställning avbryts.

Ersättningskommitté

Under 2006 var styrelseordförande Sune Carlsson, vice ordförande Jacob Wallenberg och styrelseledamot Anders Ullberg medlemmar i ersättningskommittén. Kommittén lämnade förslag till styrelsen avseende ersättning till VD och koncernchef. Kommittén hjälpte också VD och koncernchef när det gällde att fastställa ersättningen till koncernledningens övriga medlemmar.

6. Ersättning till revisorer

Ersättningen för lagstadgad revision och konsultarvode till revisorer för kvarvarande verksamheter fördelar sig enligt nedan:

	2006	2005
KPMG		
– Revisionsarvode	37	29
– Övrigt	10	14
Övriga revisionsfirmor		
– Revisionsarvode	3	2
	50	45

Övriga arvoden till KPMG utgörs i huvudsak av konsultarvoden för skatte- och redovisningsfrågor.

7. Rörelsekostnader

Av- och nedskrivningar	2006	2005
Produktutveckling	223	191
Marknads- och kundrelaterade tillgångar	76	48
Övriga teknik- och kontraktbaserade tillgångar	81	59
Byggnader	73	81
Maskiner och andra tekniska installationer	292	303
Inventarier	258	182
Hyresmaskiner	634	553
	1 637	1 417

Av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar redovisas i följande poster i resultaträkningen:

	2006		2005	
	Internt genererade	Förvärvade	Internt genererade	Förvärvade
Kostnad för sålda varor	19	8	9	2
Marknadsföringskostnader	1	74	1	48
Administrationskostnader	12	15	9	8
Utgifter för forskning och utveckling	219	32	190	31
	251	129	209	89

Nedskrivningar uppgick till 5 (36) varav 2 (36) har redovisats som kostnad för sålda varor och 3 (-) som utvecklingskostnader.

Kostnad för sålda varor

Det belopp för varor i lager som redovisas som kostnad uppgick till 25 360 (20 419).

8. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

	2006	2005
Övriga rörelseintäkter		
Erhållna kommissionsintäkter	19	15
Resultat från försäkringsverksamhet	60	21
Realisationsvinst vid försäljning av anläggningstillgångar	23	11
Realisationsvinst vid avyttring av verksamhet	1	–
Valutakursdifferenser	–	133
Övriga rörelseintäkter	19	7
	122	187
Övriga rörelsekostnader		
Realisationsförlust vid försäljning av anläggningstillgångar	–7	–
Realisationsförlust vid avyttring av verksamhet	–	–6
Valutakursdifferenser	–275	–
Övriga rörelsekostnader	–9	–5
	–291	–11

Resultatet från försäkringsverksamheten under 2005 innefattar kostnader uppgående till totalt 78 som avser orkanrelaterade förluster i USA.

Information rörande förändringar i finansiella instruments verkliga värde vid användande av värderingsteknik finns i not 27.

9. Finansiella intäkter och kostnader

	2006	2005
Finansiella intäkter		
Utdelning	1	–
Ränteintäkter	255	173
Vinster från finansiella instrument, inkl justeringar till verkligt värde	153	402
Valutakursdifferenser	257	–
	666	575
Finansiella kostnader		
Räntekostnader	–847	–555
Räntekostnad netto för avsättning för pensioner	–62	–87
Förluster från finansiella instrument, inkl justeringar till verkligt värde	–265	–8
	–1 174	–650

Information rörande förändringar i finansiella instruments verkliga värde vid användande av värderingsteknik finns i not 27.

Vinsterna från finansiella instrument innefattar 150 (381) hänförliga till de finansiella instrument som har upptagits i samband med personaloptionsprogrammet.

Räntekostnaden för 2006 påverkades negativt av att vissa derivat avslutades i slutet av 2005, vilka hänförde sig till förlängningen av Gruppens genomsnittliga räntebindningstid. Förluster från finansiella instrument inkluderar –137 i avsättning hänförlig till återköpet av obligationer i januari 2007.

10. Skatter

Årets skattekostnad	2006			2005		
	Kvarvarande verksamheter	Avvecklade verksamheter	Summa	Kvarvarande verksamheter	Avvecklade verksamheter	Summa
Aktuell skatt	-2 690	-637	-3 327	-1 967	-506	-2 473
Uppskjuten skatt	255	-900	-645	68	-531	-463
	-2 435	-1 537	-3 972	-1 899	-1 037	-2 936

Ovanstående skatter innefattar inte skatter hänförliga till vinsten vid försäljningen av de avvecklade verksamheterna. Skatt på vinst vid försäljningen av de avvecklade verksamheterna uppgick till 625 (61). Se not 3 för ytterligare information om avvecklade verksamheter.

Nedan följer en avstämning av bolagens vägda genomsnittliga skatt utifrån de nationella skattesatserna för respektive land jämfört med den faktiska totala skatten.

	2006	2005
Resultat före skatt, kvarvarande verksamheter	8 695	6 863
Resultat före skatt, avvecklade verksamheter	3 750	2 437
Resultat före skatt	12 445	9 300
Vägd genomsnittlig skatt utifrån nationella skattesatser	-4 253	-3 088
- i %	34.2	33.2
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-118	-86
Implicit ränta på periodiseringsfond	-13	-17
Kupongskatt på utdelning	-13	-16
Ej skattepliktiga intäkter	243	219
Justeringar från tidigare år		
- Aktuell skatt	17	-2
- Uppskjuten skatt	37	-19
Effekter av utnyttjade underskottsavdrag m m	125	61
Förändring av skattesats, uppskjuten skatt	-1	-1
Underskottsavdrag som inte värderats	-10	-6
Övriga poster	14	19
Årets skattekostnad	-3 972	-2 936
Effektiv skatt i %	31.9	31.6

Avyttringen av maskinuthyrningsverksamheten har minskat Gruppens närvaro i USA, där bolagsskatten är betydligt högre än Gruppens effektiva skattesats. Som en följd av detta är Gruppens effektiva skatt för kvarvarande verksamhet 28.0% (27.7).

Tidigare ej aktiverade underskottsavdrag och temporära skillnader som har aktiverats mot aktuell skatt uppgick till 125 (54). Inga väsentliga ej aktiverade underskottsavdrag eller temporära skillnader har utnyttjats för att minska den uppskjutna skatten. Ingen betydande uppskjuten skattekostnad har uppstått på grund av nedskrivning av någon tidigare redovisad uppskjuten skattefordran.

Uppskjutna skatter hänförliga till temporära skillnader mellan bokföringsmässigt och skattemässigt värde på direkta innehav i dotterföretag och intresseföretag har inte redovisats. Moderbolaget har kontroll över realiseringen av de uppskjutna skatteskulderna/-tillgångarna i koncernföretagen och realisering kommer inte att ske inom överskådlig framtid. Nedan följer en avstämning av förändringen i den uppskjutna skatteskulden netto från årets början till årets slut.

Förändringar i uppskjuten skatt	2006	2005
Vid årets början	-2 489	-1 581
Effekt av byte av redovisningsprinciper	-	-165
Förvärv av dotterföretag	-6	-19
Avyttring, avvecklade verksamheter	2 791	6
Redovisat i årets resultat	-645	-463
Omräkningsdifferenser	320	-267
Vid årets slut	-29	-2 489

Skattebelopp som redovisas direkt mot eget kapital uppgick till 1 (76).

De uppskjutna skattefordringar och -skulder som redovisas i balansräkningen hänförs till följande:

Uppskjutna skattefordringar och -skulder	2006			2005		
	Tillgångar	Skulder	Netto	Tillgångar	Skulder	Netto
Immateriella tillgångar	226	330	-104	8	438	-430
Materiella anläggningstillgångar	178	285	-107	133	2 824	-2 691
Övriga finansiella tillgångar	14	60	-46	30	44	-14
Varulager	489	4	485	422	23	399
Kortfristiga fordringar	78	191	-113	71	146	-75
Likvida medel		8	-8			-
Rörelseskulder	231	1	230	292	13	279
Avsättningar	125	6	119	170	3	167
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning	222	11	211	416	5	411
Räntebärande skulder	25		25	338		338
Underskottsavdrag	7		7	13		13
Övriga poster	2	730	-728	16	902	-886
Uppskjutna skattefordringar/-skulder	1 597	1 626	-29	1 909	4 398	-2 489
Kvittning fordringar/skulder	-978	-978	-	-1 056	-1 056	-
Skattefordringar/-skulder, netto	619	648	-29	853	3 342	-2 489

Övriga poster består framför allt av skatteavdrag (periodiseringsfond och liknande) som inte är hänförliga till en viss balanspost.

Per den 31 december 2006 hade Gruppen balanserade underskottsavdrag på 63, varav ingen uppskjuten skattefordran har redovisats för 37 eftersom det inte anses sannolikt att Gruppen kommer att kunna utnyttja dem mot framtida skattepliktiga vinster. Det finns inga förfallodagar för utnyttjande av de redovisade underskottsavdrag för vilka inga uppskjutna skattefordringar har redovisats.

10. Forts.

Förändringar i temporära skillnader under året som har redovisats i resultaträkningen hänför sig till följande:

	2006	2005
Immateriella tillgångar	-146	-140
Materiella anläggningstillgångar	-788	78
Övriga finansiella tillgångar	-35	14
Varulager	111	108
Kortfristiga fordringar	13	95
Likvida medel	-8	-
Rörelseskulder	120	-10
Avsättningar	2	23
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning	39	-110
Räntebärande skulder	10	6
Övriga poster	43	129
Förändringar på grund av temporära skillnader	-639	193
Underskottsavdrag m m	-6	-656
	-645	-463

11. Resultat per aktie

Belopp i SEK	Resultat per aktie före utspädning		Resultat per aktie efter utspädning	
	2006	2005	2006	2005
Resultat per aktie	24.48	10.43	24.44	10.41
- varav kvarvarande verksamheter	9.95	7.86	9.93	7.84
- varav avvecklade verksamheter	14.53	2.57	14.51	2.57

Beräkningen av resultat per aktie ovan baseras på resultat och antalet aktier enligt nedan.

Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	2006	2005
Årets resultat	15 349	6 560
- varav kvarvarande verksamheter	6 236	4 943
- varav avvecklade verksamheter	9 113	1 617

Resultat per aktie före utspädning

Resultat per aktie beräknas baserat på årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier. Vägt genomsnittligt antal utestående aktier har beräknats enligt nedan:

	2006	2005
Totalt antal utestående aktier vid årets början	628 806 552	209 602 184
Effekt av split 4:1 på antalet aktier	-	628 806 552
Inlösen av aktier	-	-209 602 184
Effekt av återköp av egna aktier	-1 701 105	-
Vägt genomsnittligt antal stamaktier före utspädning	627 105 447	628 806 552

I enlighet med IAS 33 har inga justeringar avseende de inlösenaktier som emitterats och lösts in under 2005 inkluderats i beräkningen av vägt genomsnittligt antal stamaktier före utspädning.

Resultat per aktie efter utspädning

Resultat per aktie efter utspädning beräknas i enlighet med IAS 33. Utspädningseffekten härrör från personaloptioner i de aktierrelaterade incitamentsprogrammen. Resultat per aktie beräknas baserat på årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier. Vägt genomsnittligt antal utestående aktier har beräknats enligt nedan:

	2006	2005
Vägt genomsnittligt antal stamaktier före utspädning	627 105 447	628 806 552
Effekt av personaloptioner	907 380	1 134 936
Vägt genomsnittligt antal stamaktier efter utspädning	628 012 827	629 941 488

Instrument som kan ge upphov till utspädningseffekt och förändringar efter balansdagen

Atlas Copco har utestående personaloptionsprogram där lösenpriset översteg genomsnittskursen för ordinarie aktier (SEK 198 per aktie). Dessa optioner anses därför inte ge upphov till någon utspädningseffekt och ingår inte i beräkningen av resultat per aktie efter utspädning. Om genomsnittskursen överstiger lösenpriset i framtiden kommer optionerna att ge upphov till utspädningseffekt.

12. Immateriella tillgångar

2006	Internt upparbetade immateriella tillgångar		Förvärvade immateriella tillgångar				Summa
	Produkt-utveckling	Övriga teknik- och kontrakt-baserade	Produkt-utveckling	Marknads- och kund-relaterade	Övriga teknik- och kontrakt-baserade	Goodwill	
Anskaffningsvärde							
Vid årets början	1 040	134	3	473	427	9 250	11 327
Avgår: avvecklade verksamheter						-7 161	-7 161
Kvarvarande verksamheter vid årets början	1 040	134	3	473	427	2 089	4 166
Investeringar	325	87			112		524
Förvärv av dotterföretag				300	24	681	1 005
Utrangeringar och avyttringar	-9	-1			-5		-15
Omklassificeringar	-1	-3					-4
Omräkningsdifferenser	-34	-5		-59	-45	-187	-330
Vid årets slut	1 321	212	3	714	513	2 583	5 346
Av- och nedskrivningar							
Vid årets början	437	31	1	113	125	13	720
Avskrivningar	220	28		74	53		375
Nedskrivningar	3			2			5
Förvärv av dotterföretag					1		1
Utrangeringar och avyttringar	-6				-5		-11
Omklassificeringar		-1	1				-
Omräkningsdifferenser	-18	-1		-13	-10	-1	-43
Vid årets slut	636	57	2	176	164	12	1 047
Redovisat värde							
Vid årets början	603	103	2	360	302	9 237	10 607
Avgår: avvecklade verksamheter						-7 161	-7 161
Kvarvarande verksamheter vid årets början	603	103	2	360	302	2 076	3 446
Vid årets slut	685	155	1	538	349	2 571	4 299

2005	Internt upparbetade immateriella tillgångar		Förvärvade immateriella tillgångar				Summa
	Produkt-utveckling	Övriga teknik- och kontrakt-baserade	Produkt-utveckling	Marknads- och kund-relaterade	Övriga teknik- och kontrakt-baserade	Goodwill	
Anskaffningsvärde							
Vid årets början	728	58		343	337	7 552	9 018
Investeringar	283	74			12		369
Förvärv av dotterföretag			3	86	42	337	468
Utrangeringar och avyttringar	-1				-5	-24	-30
Omklassificeringar	2				-1		1
Omräkningsdifferenser	28	2		44	42	1 385	1 501
Vid årets slut	1 040	134	3	473	427	9 250	11 327
Av- och nedskrivningar							
Vid årets början	233	12		59	82	35	421
Avskrivningar	190	19	1	48	40		298
Utrangeringar och avyttringar	-1				-4	-24	-29
Omklassificeringar	2				-2		-
Omräkningsdifferenser	13			6	9	2	30
Vid årets slut	437	31	1	113	125	13	720
Redovisat värde							
Vid årets början	495	46	-	284	255	7 517	8 597
Vid årets slut	603	103	2	360	302	9 237	10 607

I övriga teknik- och kontraktbaserade immateriella tillgångar ingår dataprogram, patent och kontraktbaserade rättigheter, såsom licenser och franchiseavtal. Alla immateriella tillgångar, förutom goodwill, skrivs av. För information avseende avskrivningar se not 1 och 7. Se not 2 och 3 för information om förvärv och avyttringar.

12. Forts.

Prövning av nedskrivningsbehov för kassagenererande enheter innehållande goodwill

I följande tabell presenteras det redovisade värdet för goodwill fördelat på division. Förvärvade verksamheter integreras historiskt med övriga Atlas Copco-verksamheter kort tid efter förvärvet, vilket även innefattar de hänförliga kassaflödena. Därför genomför Gruppen prövningar av nedskrivningsbehoven på divisionsnivå, eftersom divisionerna har identifierats som kassagenererande enheter. De kassagenererande enheternas återvinningsvärde bygger på nyttjandevärde. Detta värde bygger i sin tur på kassaflödesprognoser för fem år, som utgår från företagsledningens prognoser. Gruppen har inga andra immateriella tillgångar än goodwill med obegränsade nyttjandeperioder.

Den tidigare mest betydande goodwillposten för Gruppen var hänförlig till maskinuthyrningsverksamheten som avyttrades under 2006 med en redovisad vinst.

Intäktsstillväxten för femårsprognosen uppskattas för varje division utifrån deras marknadsställning samt respektive slutmarknads egenskaper och utveckling. De prognostiserade tillväxtsiffrorna ligger mellan 2% och 16%, vilket, i genomsnitt, är i linje med Gruppens tillväxtmål. Rörelsemarginalerna väntas ligga på samma nivå som under 2006. Tillväxttakten efter prognosperioden uppgår till 2–3%. Gruppens vägda genomsnittliga kapitalkostnad för 2006, 7,8% (cirka 11,5% före skatt), har använts som diskonteringsränta vid fastställande av återvinningsvärdet.

Återvinningsvärdena för alla divisioner överstiger deras redovisade värden och därmed har inga nedskrivningar redovisats. Gruppen har också bedömt återvinningsvärdenas känslighet för rimligen förväntade ogynnsamma förändringar i de viktigaste faktorerna. Även dessa uppskattade belopp översteg de redovisade värdena.

Redovisad goodwill per kassagenererande enhet för kvarvarande verksamheter

	2006	2005
Kompressorteknik		
Oil-free Air	232	226
Industrial Air	657	193
Portable Air	130	135
Affärsområdesnivå	32	37
	1 051	591
Anläggnings- och gruvteknik		
Underground Rock Excavation	44	44
Surface Drilling Equipment	93	106
Drilling Solutions	200	228
Secoroc	111	115
Construction Tools	467	482
Geotechnical Drilling and Exploration	171	189
Affärsområdesnivå	13	15
	1 099	1 179
Industriteknik		
Tools and Assembly Systems Motor Vehicle Industry	100	–
Tools and Assembly Systems General Industry	26	–
Chicago Pneumatic Industrial	278	287
Chicago Pneumatic Vehicle Service	11	12
Tooltec	2	2
Affärsområdesnivå	4	5
	421	306
Maskinuthyrning	–	7 161
Summa	2 571	9 237

13. Materiella anläggningstillgångar

	2006	2005
Redovisat värde för kvarvarande verksamheter		
Byggnader och mark	1 321	1 312
Maskiner och andra tekniska installationer	1 418	1 328
Inventarier och installationer	685	565
Pågående nyanläggningar och förskott	353	263
Övriga materiella anläggningstillgångar	3 777	3 468
Hysesmaskiner	1 979	2 000
	5 756	5 468
Taxeringsvärde byggnader och mark	153	150

Redovisade taxeringsvärden för Gruppen avser endast byggnader och mark i Sverige. Redovisat värde för dessa uppgår till 167 (180).

För information om avskrivningar, se not 1 och 7.

13. Forts.

2006	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Summa	Hyresmaskiner
Anskaffningsvärde					
Vid årets början	2 690	7 979	301	10 970	20 111
Avgår: avvecklade verksamheter ¹⁾	-266	-1 797	-38	-2 101	-16 437
Kvarvarande verksamheter vid årets början	2 424	6 182	263	8 869	3 674
Investeringar	164	843	108	1 115	1 136
Förvärv av dotterföretag	71	189		260	1
Utrangeringar och avyttringar	-53	-297		-350	-722
Omklassificeringar		1		1	1
Omräkningsdifferenser	-164	-373	-18	-555	-363
Vid årets slut	2 442	6 545	353	9 340	3 727
Av- och nedskrivningar					
Vid årets början	1 298	5 169		6 467	6 655
Avgår: avvecklade verksamheter ¹⁾	-186	-880		-1 066	-4 981
Kvarvarande verksamheter vid årets början	1 112	4 289		5 401	1 674
Avskrivningar	73	550		623	634
Förvärv av dotterföretag	23	108		131	
Utrangeringar och avyttringar	-16	-259		-275	-395
Omklassificeringar	-5	3		-2	
Omräkningsdifferenser	-66	-249		-315	-165
Vid årets slut	1 121	4 442		5 563	1 748
Redovisade värden					
Vid årets början	1 392	2 810	301	4 503	13 456
Avgår: avvecklade verksamheter ¹⁾	-80	-917	-38	-1 035	-11 456
Kvarvarande verksamheter vid årets början	1 312	1 893	263	3 468	2 000
Vid årets slut	1 321	2 103	353	3 777	1 979

¹⁾ I enlighet med IFRS 5 omklassificerades anläggningstillgångar hänförliga till maskinuthyrningsverksamheten som tillgångar som innehas för försäljning i slutet av första kvartalet och avyttrades därefter under det fjärde kvartalet. Se not 3 för ytterligare information.

2005	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Summa	Hyresmaskiner
Anskaffningsvärde					
Vid årets början	2 422	6 923	203	9 548	14 751
Investeringar	100	1 108	71	1 279	6 407
Förvärv av dotterföretag	18	66	2	86	4
Utrangeringar och avyttringar	-79	-822		-901	-4 043
Omklassificeringar	-5	-10	-2	-17	-4
Omräkningsdifferenser	234	714	27	975	2 996
Vid årets slut	2 690	7 979	301	10 970	20 111
Av- och nedskrivningar					
Vid årets början	1 134	4 700		5 834	5 597
Avskrivningar	103	713		816	2 199
Nedskrivningar	7			7	
Förvärv av dotterföretag	1	34		35	16
Utrangeringar och avyttringar	-50	-720		-770	-2 207
Omklassificeringar	-5	-10		-15	-5
Omräkningsdifferenser	108	452		560	1 055
Vid årets slut	1 298	5 169		6 467	6 655
Redovisade värden					
Vid årets början	1 288	2 223	203	3 714	9 154
Vid årets slut	1 392	2 810	301	4 503	13 456

Se not 22 för information om finansiella leasingavtal.

14. Andelar i intresseföretag

Akkumulerade värden för kapitalandelar	2006	2005
Vid årets början	83	73
Förvärv av intresseföretag	1	–
Förvärv av dotterföretag	–2	–
Utdelning	–3	–
Årets resultat efter skatt	7	4
Omräkningsdifferenser	–9	6
Vid årets slut	77	83

Sammanfattning av finansiell information för intresseföretag							
	Land	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Intäkter	Årets resultat	Andel av kapital %
2006							
Qingdao Qianshao Pneumatic Tool Manufacturing Tech Ltd.	Kina	11	2	9	8	–1	25
Shenyang Rui Feng Machinery Ltd.	Kina	26	12	14	22		25
Toku-Hanbai KK	Japan	100	48	52	312	7	50
Övriga				2		1	
				77		7	
2005							
Qingdao Qianshao Pneumatic Tool Manufacturing Tech Ltd.	Kina	13	1	12	8		25
Shenyang Rui Feng Machinery Ltd.	Kina	30	15	15	21		25
Toku-Hanbai KK	Japan	104	51	53	287	4	50
Övriga				3			
				83		4	

Ovanstående tabell bygger på senast tillgänglig finansiell information och avser Atlas Copcos andel av respektive företag.

Förvärvet 2006 är hänförligt till innehav i ett företag som förvärvades i samband med Fuji-investeringen. Gruppen förvärvade även alla aktier i ett tidigare intresseföretag i Sydafrika varvid detta företag blev ett helägt dotterföretag.

Intäkter från del av intresseföretagens resultat i resultaträkningen inkluderar även 10 hänförligt till vinsten från försäljningen av Pneumatic Equipment Corporation i Filippinerna som såldes under 2006 (tidigare inkluderat i övriga i ovanstående tabell).

15. Övriga finansiella tillgångar

	2006	2005
Anläggningstillgångar		
Förvaltningstillgångar överstigande pensions-åtaganden (not 23)	294	218
Derivat		
– ingen säkringsredovisning	4	4
– säkringsredovisning	62	101
Fordringar avseende finansiella leasingavtal	544	313
Placeringar som kan säljas	1 333	–
Övriga långfristiga fordringar	222	232
	2 459	868
Omsättningstillgångar		
Statsobligationer	269	308
Fordringar avseende finansiella leasingavtal	459	79
Övriga finansiella fordringar	288	1
Övriga finansiella fordringar, intresseföretag	–	1
	1 016	389

Placeringar som kan säljas innefattar 413 hänförliga till ett innehav på 14.53% i maskinuthyrningsverksamheten samt 920 av den villkorade tilläggsköpeskillingen för de avyttrade verksamheterna i form av rättigheter till skuldebrev. Dessa finansiella tillgångar är klassificerade som att de kan säljas. Statsobligationer uppgående till 269 (308) klassificeras som investeringar som hålles till förfall.

Se not 22 för information om finansiella leasingavtal och not 27 för ytterligare information om derivat värderade till verkligt värde.

16. Varulager

	2006	2005
Råmaterial	348	266
Produkter i arbete	2 028	1 399
Halvfabrikat	2 118	1 843
Färdigvaror	3 993	3 707
	8 487	7 215

I kostnad för sålda varor ingår avsättningar för inkurans och andra nedskrivningar av varulagret med –360 (–218). Återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar, som redovisats i resultaträkningen, uppgick till 67 (28).

17. Kundfordringar

Kundfordringar redovisas netto efter avsättningar för osäkra fordringar och andra nedskrivningar. Avsättningar för osäkra fordringar samt nedskrivningar som har redovisats i resultaträkningen uppgick till 127 (76). Se not 27 för information om kreditrisker.

18. Övriga fordringar

	2006	2005
Derivat		
– ingen säkringsredovisning	492	572
Övriga fordringar	1 290	1 168
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	508	479
	2 290	2 219

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter innefattar poster såsom hyror, försäkringspremier och kommissioner.

Se not 22 för information om finansiella leasingavtal och not 27 för ytterligare information om derivat värderade till verkligt värde.

19. Likvida medel

	2006	2005
Kassa och bank	2 057	2 129
Kortfristiga likvida placeringar	18 078	1 598
	20 135	3 727

Värdet på kassa och bank samt kortfristiga likvida placeringar per den 31 december 2006 uppgick till 20 135. Av detta belopp förvaltades 14 488 av fem banker som placerar i värdepapper med hög rating enligt mandat som utarbetats av Atlas Copco. Per 31 december 2006 hade denna placering en genomsnittlig effektiv ränta om 3,77% och klassificerades som finansiell tillgång som värderas till verkligt värde via resultaträkningen.

Garanterade men outnyttjade kreditlöften uppgick till 4 903 (5 385). Se not 27 för ytterligare information.

20. Eget kapital

Aktieslag	Utestående aktier
A-aktier	419 697 048
B-aktier	209 109 504
	628 806 552
– varav B-aktier som innehas av Atlas Copco	18 414 200
	610 392 352

Moderbolaget Atlas Copco AB:s aktiekapital uppgick till SEK 786 008 190 fördelat på 628 806 552 aktier, samtliga med ett kvotvärde på cirka SEK 1.25 (1.25). A-aktier berättigar innehavaren till rösträtt vid årsstämman med en röst per aktie och B-aktier berättigar innehavaren till rösträtt med en tiondels röst per aktie.

Återköp av egna aktier	Antal aktier		Redovisat värde	
	2006	2005	2006	2005
Vid årets början	–	–	–	–
Återköp av egna aktier	18 414 200	–	3 776	–
Vid årets slut	18 414 200	–	3 776	–
Andel av totalt antal aktier	2.9%	–		

Den ordinarie årsstämman 2006 godkände mandatet om återköp av högst 10% av det totala antalet utestående aktier emitterade av bolaget i enlighet med styrelsens förslag. Mandatet gäller fram till ordinarie årsstämma 2007. Återköpet av aktierna inleddes den 30 oktober 2006, och den 31 december 2006 innehade Atlas Copco 18 414 200 B-aktier, vilka hade återköpts för 3 776 till en genomsnittskurs på SEK 205 per aktie.

Reserver

Koncernens eget kapital innefattar vissa reserver enligt vad som beskrivs nedan.

Säkringsreserv

Säkringsreserven består av den effektiva delen av nettoförändringar i verkligt värde för särskilda instrument för kassaflödessakringar.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven består av alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningen av utlandsverksamheternas finansiella rapporter.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 4.75 (4.25) per aktie, totalt SEK 2 899 363 672 (2 672 427 846). För ytterligare information se vinstdisposition på sidan 82.

21. Räntebärande skulder

	2006	2005
Långfristiga skulder		
Lån	1 072	6 964
Finansiella leasingkulder	91	688
	1 163	7 652
Kortfristiga skulder		
Kortfristig del av lån	4 883	787
Kortfristiga lån	1 046	826
Finansiella leasingkulder	48	254
	5 977	1 867
	7 140	9 519

Se not 22 för information om finansiell leasing.

Lån	2006	2005
Moderbolaget		
Obligationslån MUSD 375	2 569	2 969
Obligationslån MUSD 392.5	2 718	3 164
Reverslån MUSD 75	516	597
Reverslån MSEK	–	43
Tillgängliga krediter: "MSEK 5 000 Medium Term Note Program"		
– Utestående MSEK	–	500
– Utestående MEUR – (15)	–	141
Tillgängliga krediter: "MEUR 500 Medium Term Note Program"		
– Utestående MUSD – (10)	–	80
Avgår: kortfristig del	–4 829	–726
Moderbolagets lån	974	6 768
Dotterföretag		
Övriga långfristiga lån	152	257
Avgår: kortfristig del	–54	–61
	1 072	6 964

Finansiella leasingkulder minskade med cirka 800 på grund av avyttringen av maskinuthyrningsverksamheten. I december 2006 inledde Atlas Copco en process som ledde till återköp av 2008 och 2009 års obligationer till ett värde av MUSD 625 i januari 2007. Avsättning för den uppskattade skillnaden mellan redovisat värde och återköpskostnaden på MSEK 137 gjordes under fjärde kvartalet 2006. Till följd av detta har obligationerna omklassificerats från långfristiga till kortfristiga. Se not 27 för ytterligare information om låneskulder och förfallostruktur och Gruppens exponering för ränte- och valutakursrisker.

Atlas Copco har för närvarande kreditbetyget A-/A3 avseende långfristig upplåning.

Atlas Copco AB har företagscertifikatprogram för kortfristig upplåning i USA, Sverige och vissa europeiska länder. Totalt finns MUSD 1 500 och MSEK 4 000 (motsvarande totalt 14 314) tillgängliga under dessa program. Det fanns inga utestående belopp enligt dessa program per den 31 december 2006 eller 2005. Programmen har kreditbetyget K1 i Sverige och A2/P2 internationellt.

Atlas Copco-gruppens kort- och långfristiga lån är fördelade på följande valutor. I nedanstående tabell beaktas även ingångna derivat vid årets slut.

Valutor	2006			2005
	Lokal valuta (miljoner)	MSEK	%	%
USD	852	5 859	82.1	88.7
AUD	17	94	1.3	0.7
HKD	105	93	1.3	0.7
INR	470	73	1.0	1.2
EUR	8	71	1.0	1.8
SEK	48	48	0.7	0.5
GBP	1	16	0.2	0.2
CAD	–	–	–	1.0
Övriga		886	12.4	5.2
		7 140	100.0	100.0

Låneavtalen innehåller inte några restriktioner förutom standardåtgärderna avseende lika ställning och ställande av säkerhet.

22. Leasingavtal

Operationell leasing – leasetagare

Leasingkostnader för tillgångar som innehas via operationella leasingavtal, såsom förhyrda lokaler, maskiner och betydande dator- och kontorsutrustning, redovisas bland rörelsekostnader och uppgick till 394 (400). Framtida betalningar för icke uppsägningsbara leasingavtal uppgick till 1 046 (1 947). Beloppet för 2005 innehåller 896 relaterat till avvecklad verksamhet.

Framtida betalningar för icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

	2006	2005
Inom ett år	331	588
Mellan ett och fem år	670	1 253
Senare än fem år	45	106
	1 046	1 947

Operationell leasing – leasegivare

Atlas Copco har utrustning som hyrs ut till kunder enligt operationella leasingavtal. Framtida betalningar för icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

	2006	2005
Inom ett år	115	124
Mellan ett och fem år	159	211
Senare än fem år	24	32
	298	367

Finansiella leasingavtal – leasetagare

Tillgångar nyttjade enligt finansiella leasingavtal	Maskiner och inventarier		Hyresmaskiner	
Redovisat värde vid årets början, 2005	596		14	
Redovisat värde vid årets slut, 2005	893		13	
Redovisat värde vid årets början, 2006	893		13	
Redovisat värde vid årets slut, 2006	121		9	

Framtida betalningar kommer att förfalla enligt följande:

	2006			2005		
	Minimileaseavgifter	Ränta	Kapitalbelopp	Minimileaseavgifter	Ränta	Kapitalbelopp
Inom ett år	57	9	48	294	40	254
Mellan ett och fem år	97	7	90	727	123	604
Senare än fem år	1	–	1	117	33	84
	155	16	139	1 138	196	942

Finansiella leasingavtal – leasegivare

Gruppen erbjuder kunder leasingfinansiering via Atlas Copco Customer Finance och vissa andra dotterföretag. Framtida leasingavgifter som kommer att erhållas förfaller enligt följande:

	2006		2005	
	Bruttoinvestering	Nuvärde av framtida minimileaseavgifter	Bruttoinvestering	Nuvärde av framtida minimileaseavgifter
Inom ett år	482	458	117	76
Mellan ett och fem år	565	521	311	294
Senare än fem år	14	10	12	11
	1 061	989	440	381
Ej intjänade finansiella intäkter		58		47
Ej garanterat restvärde		14		12
	1 061	1 061	440	440

23. Ersättningar till anställda

Ersättningar efter avslutad anställning

	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga ofonderade planer	Totalt
2006				
Förmånsbestämda förpliktelser	4 745	1 460	211	6 416
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-4 739			-4 739
Nuvärdet för nettoförpliktelser	6	1 460	211	1 677
Oredovisade aktuariella vinster (+) / förluster (-)	-298	6	3	-289
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	-292	1 466	214	1 388
Övriga avsättningar för pensioner och liknande			14	14
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	-292	1 466	228	1 402
2005				
Förmånsbestämda förpliktelser	4 836	1 543	277	6 656
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-4 445			-4 445
Nuvärdet för nettoförpliktelser	391	1 543	277	2 211
Oredovisade aktuariella vinster (+) / förluster (-)	-435	-139	3	-571
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	-44	1 404	280	1 640
Övriga avsättningar för pensioner och liknande			22	22
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	-44	1 404	302	1 662

Gruppen finansierar förmånsbestämda pensionsplaner och ersättningar på de flesta av sina större verksamhetsställen. De mest betydande planerna vad gäller storlek finns i Belgien, Kanada, Frankrike, Tyskland, Storbritannien, Italien, Norge, Sverige, Schweiz och USA. Vissa planer är fonderade med särskilda tillgångar eller fonder som innehas skilt från Gruppen för framtida utbetalningar. Andra planer är ofonderade och ersättningar från dessa betalas av Gruppen i takt med att de förfaller.

De belgiska planerna avser förtidspensioner samt ersättningar i samband med jubileer och vid uppsägning. Dessa planer är alla ofonderade. Den tidigare förväntade kostnaden för förtidspensioner har reviderats så att den nu återspeglar den ökade sannolikheten att anställda kan komma att beröras av förtidspensionering i framtiden. Effekten av den nya beräkningsmetoden, som medförde en ökning av de förmånsbestämda förpliktelserna med 135, har redovisats som en engångsökning av pensionskostnaderna för 2006.

I Kanada tillhandahåller Atlas Copco en pensionsplan och en kompletterande ålderspension för personer i företagsledningen, båda fonderade, samt en plan för andra förmåner efter avslutad anställning.

I Frankrike erbjuder företagen ersättning vid pensionering. I de flesta företagen är dessa förmåner ofonderade.

De tyska planerna inkluderar planer för pensioner, förtidspensionering samt ersättningar vid jubileer och dödsfall. Samtliga planer är ofonderade.

I Storbritannien finns en slutlönebaserad pensionsplan som är fonderad. Planen har den största förmånsbestämda förpliktelsen av alla och står för 33% av Gruppens totala förmånsbestämda förpliktelser.

I Italien tillhandahåller Atlas Copco lagstadgad ersättning vid uppsägning (TFR), vilken betalas ut som ett engångsbelopp vid avslutad anställning. Planen är ofonderad. Ändringar i lagstiftningen väntas ge upphov till en engångspost i redovisningen under 2007.

De norska företagen erbjuder ett försäkrat slutlönebaserat system. Dessutom finns en ofonderad förtidspensionsplan.

I Sverige finns tre förmånsbestämda pensionsplaner. ITP-planen är en slutlönebaserad pensionsplan som omfattar huvuddelen av tjänstemännen i Sverige. Atlas Copco finansierar förmånerna genom en pensionsstiftelse. Atlas Copco har också förpliktelser för familjepensioner för tjänstemän. Denna plan tryggas genom ett ansvarsförsäkringsbolag. Planen redovisas som avgiftsbestämd plan, eftersom det inte finns tillräcklig information för att beräkna nettospensionsförpliktelsen. Den andra planen hänför sig till en grupp anställda som tjänar mer än tio basbelopp och som valt bort ITP-planen. Denna plan är försäkrad. Den tredje planen som redovisas i enlighet med IAS 19 hänför sig till högre tjänstemän som gått i pension. Denna plan är tryggad genom skuldföring.

I Schweiz erbjuder Gruppen en så kallad cash-balance plan där en miniavkastning garanteras. Under 2006 tillkom ytterligare en plan i och med förvärvet av Servatech. Båda dessa planer är fonderade.

I USA tillhandahåller Atlas Copco en pensionsplan, en plan för sjukvård efter avslutad anställning och ett antal kompletterande pensionsförmåner för företagsledningen. Pensionsplanen är delvis fonderad, medan de andra planerna är ofonderade.

Gruppen har gjort extrainbetalningar till de fonderade planerna i USA, Kanada och Schweiz i syfte att uppnå full fondering enligt IAS 19.

Verklig avkastning på förvaltningstillgångar uppgick till 238 (446). Av den totala pensionskostnaden på 392 (264) har 328 (176) redovisats som rörelsekostnad och 62 (87) som finansiell kostnad.

Nettospensionsförpliktelserna redovisas i följande poster i balansräkningen:

	2006	2005
Finansiella tillgångar (not 15)	-294	-218
Ersättningar efter avslutad anställning	1 647	1 826
Övriga avsättningar (not 25)	49	54
Totalt, netto	1 402	1 662

Förändringar i förvaltningstillgångarna

	2006	2005
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde vid årets början	4 445	3 234
Planändringar	76	-
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	227	202
Skilnad mellan förväntad och faktisk avkastning på förvaltningstillgångar	11	244
Förvärv av dotterföretag	31	-
Regleringar	-9	-29
Inbetalning av avgifter från arbetsgivaren	554	771
Inbetalning av avgifter från anställda	17	16
Förmåner betalda av planen	-368	-321
Omräkningssdifferenser	-245	328
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde vid årets slut	4 739	4 445

Förvaltningstillgångarna består av följande:

	2006	2005
Aktier och andra aktierelaterade värdepapper	1 178	2 022
Obligationer	3 261	2 155
Övrigt	266	238
Kassa och bank	34	30
Totalt	4 739	4 445

Förvaltningstillgångarna består av planer i följande geografiska områden		
	2006	2005
Europa	3 532	3 321
Nordamerika	1 160	1 092
Övriga världen	47	32
	4 739	4 445

Förvaltningstillgångarna innefattar till ingen del Gruppens finansiella instrument eller fastigheter som disponeras av bolag inom Gruppen.

Förändring av redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser		
	2006	2005
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	6 656	6 201
Kostnader för pensioner intjänade under året	192	155
Räntekostnader	291	290
Faktiska aktuariella vinster (-) / förluster (+)	51	142
Antagna aktuariella vinster (-) / förluster (+)	-287	427
Förvärv av dotterföretag	37	-
Regleringar	-9	-818
Ersättningar betalade med förvaltnings- eller företagets tillgångar	-369	-321
Effekt av ändrade uppskattningar	135	-
Övrigt	85	20
Omräkningsdifferenser	-366	560
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	6 416	6 656

De förmånsbestämda förpliktelserna för ersättningar till anställda består av planer i följande geografiska områden		
	2006	2005
Europa	4 903	4 964
Nordamerika	1 441	1 637
Övriga världen	72	55
	6 416	6 656

Belopp som redovisas i resultaträkningen		
	2006	2005
Kostnader för pensioner intjänade under året	192	155
Räntekostnader	291	290
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	-227	-202
Inbetalning av avgifter från anställda	-17	-16
Kostnader för pensioner intjänade under tidigare år	5	21
Avskrivning av oredovisad aktuariell förlust	12	10
Förlust vid regleringar	1	6
Effekt av ändrade uppskattningar	135	-
	392	264

Kostnaderna redovisas i följande poster i resultaträkningen		
	2006	2005
Kostnad för sålda varor	155	54
Marknadsföringskostnader	69	52
Administrationskostnader	85	63
Forsknings- och utvecklingskostnader	19	7
Finansiella kostnader (not 9)	62	87
Avvecklade verksamheter	2	1
	392	264

Väsentliga aktuariella antaganden på balansdagen (vägda genomsnitt)		
	2006	2005

Diskonteringsränta		
Europa	4.54	4.18
Nordamerika	5.66	5.38
Övriga världen	3.97	3.65

Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar		
Europa	3.61	4.94
Nordamerika	5.42	5.73
Övriga världen	2.52	2.87

Framtida löneökningar		
Europa	3.37	3.29
Nordamerika	0.94	3.42
Övriga världen	3.36	2.66

Ökning av sjukvårdskostnader		
Nordamerika	9.5	10.0

Framtida ökning av pensioner		
Europa	2.16	2.23
Nordamerika	1.62	1.68
Övriga världen	n/a	n/a

Förväntad avkastning på tillgångar baseras på avkastningen på statsobligationer med tillägg för en riskpremie som avser egetkapitalinstrument. Antagandet återspeglar också fördelningen av tillgångarna för respektive plan samt avkastningen för respektive land eller region.

Antagande om sjukvårdskostnadernas utveckling har en betydande effekt på de belopp som redovisas i resultaträkningen. En förändring med en procentenhet av den antagna utvecklingen av sjukvårdskostnader får följande effekt:

Utveckling av trenden för sjukvårdskostnader	Ökning med en procentenhet		Minskning med en procentenhet	
Effekt på total servicekostnad	18.0%		-18.0%	
Effekt på förmånsbestämd förpliktelse	9.1%		-9.1%	

Historisk information				
	2006	2005	2004	2003
Nuvärde för förmånsbestämda förpliktelser	6 416	6 656	6 201	5 907
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	4 739	4 445	3 234	3 025
Nuvärdet för nettoförpliktelser	1 677	2 211	2 967	2 882

Faktiska aktuariella vinster (+) / förluster (-), hänförliga till:		
	2006	2005
Förvaltningstillgångar	11	244
Förvaltningsförpliktelser	-51	-142

Gruppen förväntas betala 323 till förmånsbestämda pensionsplaner under 2007.

Avgiftsbestämda planer

Utöver de förmånsbestämda planerna finansierar Gruppen även pensionsförmåner och liknande förmåner genom avgiftsbestämda planer. Kostnaden för avgiftsbestämda planer uppgick till 284 (300).

23. Forts.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Under 2000 beslöt styrelsen att införa ett globalt personaloptionsprogram för åren 2000–2003 för nyckelmedarbetare inom Gruppen. Styrelsen beslutade om programmet en gång om året. Årsstämman 2006 beslutade att införa ett prestationsbaserat personaloptionsprogram för 2006 i enlighet med styrelsens förslag. Inga personaloptioner eller syntetiska optioner tilldelades under 2004 och 2005.

2000–2003 års program

Programmet för perioden 2000–2003 innehöll tilldelning av personaloptioner. Dessa gav innehavaren rätt att förvärva Atlas Copco AB:s A-aktier till ett lösenpris som beräknades som 110% av genomsnittlig kurs under den tiodagarsperiod som föregick tilldelningen.

I några länder (USA, Belgien, Brasilien, Kanada, Indien, Malaysia och Filippinerna) har istället syntetiska optioner tilldelats av legala och skattemässiga skäl. Syntetiska optioner ger inte innehavaren rätt att förvärva aktier, utan endast att erhålla skillnaden mellan A-aktiens kurs på lösendagen och ett fast pris, motsvarande lösenpriset för personaloptionerna.

Huvudvillkoren för personaloptionerna/de syntetiska optionerna för perioden 2000–2003 är följande; de utfärdas av Atlas Copco AB, har en löptid på sex år från tilldelningstidpunkten och en tredjedel intjänas per år från tilldelningstidpunkten. De kan inte överlåtas.

Ej intjänade personaloptioner/syntetiska personaloptioner löper ut när anställningen upphör, medan intjänade personaloptioner/syntetiska personaloptioner kan lösas in inom en månad (tilldelningsår 2000 och 2001) eller tre månader (tilldelningsår 2002 och 2003) efter det att anställningen upphört (tolv månader i händelse av pension). Personaloptionerna tilldelades utan kostnad och innehöll inga prestationskrav.

2006 års program

Årsstämman 2006 beslutade att införa ett prestationsbaserat personaloptionsprogram som ger högst 220 nyckelpersoner inom Gruppen möjlighet att förvärva totalt 1 600 000 av Atlas Copcos A-aktier.

Tilldelningen av optioner är beroende av utvecklingen av Gruppens värdetillväxt, uttryckt som ekonomiskt mervärde (EVA), under 2006. Tilldelning sker senast i mars 2007. Personaloptionerna utfärdas på grundval av Gruppens uppnådda resultat och tilldelas utan kostnad för den anställda. De har en löptid på fem år från tilldelningstidpunkten och en tredjedel intjänas per år från året efter tilldelningstidpunkten. De kan inte överlåtas. Styrelsen har rätt att besluta om att införa ett alternativt incitamentsprogram för nyckelpersoner i länder där det inte är möjligt att tilldela personaloptioner.

Tilldelningen av personaloptioner kan högst uppgå till följande antal per person inom de olika nyckelgrupperna:

- Kategori 1 – koncernchefen – 50 000 personaloptioner
- Kategori 2 – affärsområdeschefer – 25 000 personaloptioner
- Kategori 3 – övriga medlemmar i koncernledningen och divisionschefer – 12 500 personaloptioner
- Kategori 4 – övriga nyckelpersoner – 6 250 personaloptioner

Eftersom tilldelningen är beroende av EVA för 2006 har ett teoretiskt tilldelningsvärde beräknats och redovisats i enlighet med IFRS 2 från den tidpunkt då optionsprogrammets deltagare aviserats, det vill säga maj 2006, och med antagande om att endast personaloptioner kommer att utfärdas. En omräkning av förväntade uppgifter kommer att göras när den faktiska tilldelningen är känd i februari/mars 2007.

Black & Scholes-modellen har använts för beräkningen under 2006 med följande villkor:

– Uppskattad EVA	100%
– Lösenpris	SEK 243
– Förväntad volatilitet	25%
– Förväntad längd	3.88–4.88 år
– Förväntad utdelning (tillväxt)	SEK 14.45 (10%)
– Riskfri ränta	3.49–3.62%

Resultatet av beräkningen blev ett genomsnittligt tilldelningsvärde på SEK 37,27 per option. Totalt väntas cirka 1 593 750 optioner och syntetiska optioner utställas till 219 personer enligt programmet under februari eller mars 2007.

Sammanfattning av aktierelaterat incitamentsprogram ¹⁾									
Tilldelningsår	Personaloptioner				Syntetiska optioner				
	2000	2001	2002	2003	2000	2001	2002	2003	
Initialt antal anställda	120	142	145	138	28	118	125	127	
Initialt antal optioner	1 278 889	1 411 188	1 437 648	1 420 008	299 877	1 164 230	1 261 249	1 234 789	
Förfalldatum	26 april 06	13 maj 07	12 maj 08	11 maj 09	26 april 06	13 maj 07	12 maj 08	11 maj 09	
Lösenpris, SEK	72	76	86	68	72	76	86	68	
Aktieslag	A	A	A	A	A	A	A	A	
Antal optioner 2006									
Utestående 1 januari	149 435	258 583	558 760	881 862	9 024	104 515	359 134	693 344	
Utnyttjade	-140 615	-105 702	-180 157	-337 560	-9 024	-59 391	-237 640	-359 380	
Förfallna	-8 820	-	-	-	-	-	-	-	
Utestående 31 december	-	152 881	378 603	544 302	-	45 124	121 494	333 964	
– varav inlösningbara	-	152 881	378 603	544 302	-	45 124	121 494	333 964	
Återstående löptid, månader	-	5	17	29	-	5	17	29	
Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade under året, SEK	197	199	198	203	192	209	200	205	
Antal optioner 2005									
Utestående 1 januari	411 250	863 229	1 183 306	1 278 876	126 421	452 774	900 073	987 774	
Utnyttjade	-267 559	-595 964	-618 671	-376 433	-99 757	-321 796	-511 999	-273 864	
Förfallna	5 744	-8 682	-5 875	-20 581	-17 640	-26 463	-28 940	-20 566	
Utestående 31 december	149 435	258 583	558 760	881 862	9 024	104 515	359 134	693 344	
– varav inlösningbara	149 435	258 583	558 760	420 436	9 024	104 515	359 134	311 139	
Återstående löptid, månader	4	17	29	41	4	17	29	41	
Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade under året, SEK	109	111	116	121	109	113	128	132	

¹⁾ Alla siffror har justerats för effekterna av aktiesplit i juni 2005.

Avsättning för sociala kostnader görs för båda typerna av instrument och klassificeras som personalkostnader. Enligt IFRS 2 uppgick nettokostnaden för 2006 för de aktierelaterade incitamentsprogrammen inklusive sociala kostnader till 78 (145). Avsättningar för syntetiska personaloptioner och sociala kostnader per den 31 december 2006 uppgick till 110 (144).

24. Övriga skulder

	2006	2005
Förskott från kunder	1 135	826
Derivat		
– ingen säkringsredovisning	64	68
– säkringsredovisning	3	–
Övriga rörelseskulder	1 906	1 964
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	3 047	3 078
	6 155	5 936

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter inkluderar poster såsom sociala kostnader, semesterlöneskuld och upplupna räntor. Se not 27 för ytterligare information om värdering av derivat.

25. Avsättningar

2006	Produkt- garantier	Omstrukturering	Service- kontrakt	Övrigt	Summa
Vid årets början	483	63	143	476	1 165
Avgår: avvecklade verksamheter		–10		–16	–26
Kvarvarande verksamheter vid årets början	483	53	143	460	1 139
Under året					
– gjorda avsättningar	561	23	223	223	1 040
– utnyttjade avsättningar	–477	–21	–181	–223	–902
– återförda avsättningar	–17	–13	–11	–44	–85
Förvärv av dotterföretag	17			23	40
Omräkningsdifferenser	–41	–5	–8	–19	–73
Vid årets slut	526	37	166	430	1 159
Långfristigt	108	25	65	245	443
Kortfristigt	418	12	101	185	716
	526	37	166	430	1 159

2005	Produkt- garantier	Omstrukturering	Service- kontrakt	Övrigt	Summa
Vid årets början	382	79	132	334	927
Under året					
– gjorda avsättningar	274	33	203	308	818
– utnyttjade avsättningar	–198	–56	–196	–178	–628
– återförda avsättningar	–20	–5	–7	–13	–45
Förvärv av dotterföretag	5	2		1	8
Omräkningsdifferenser	40	10	11	24	85
Vid årets slut	483	63	143	476	1 165
Långfristigt	158	33	61	290	542
Kortfristigt	325	30	82	186	623
	483	63	143	476	1 165

Avsättningar för produktgarantier redovisas vid den tidpunkt produkten säljs och ska täcka den beräknade kostnaden för att reparera eller ersätta defekta produkter. För att uppskatta beloppen används huvudsakligen historiska data avseende reparationer och utbyten. Eftersom garantiperioderna är begränsade, är huvuddelen av avsättningen klassificerad som kortfristigt. Avsättningar för servicekontrakt avser huvudsakligen fakturerade belopp för ännu ej utförd service. Övriga avsättningar består av belopp som rör aktierelaterade ersättningar inklusive sociala kostnader, förmåner till jubilarer (se not 23) och förpliktelser för återställande av miljö.

26. Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2006	2005
Ställda säkerheter för skulder till kreditinstitut		
Fastighetsinteckningar	42	62
Företagsinteckningar	7	61
	49	123
Eventualförpliktelser		
Diskonterade växlar	39	51
Borgensförbindelser och övriga eventualförpliktelser	3 012	2 660
	3 051	2 711

Borgensförbindelser och övriga eventualförpliktelser hänför sig framför allt till garantier till kunder och leverantörer i den löpande verksamheten, ofta i form av rembursar eller bankgarantier.

27. Finansiell exponering och principer för kontroll av finansiella risker

Målsättning

I linje med de övergripande målen i fråga om tillväxt, rörelsemarginal och avkastning på kapital, är syftet med Atlas Copcos finansiella riskpolicy att hantera de finansiella risker som Gruppen exponeras för. Policyn har utformats för att öka stabiliteten i Gruppens resultat och utdelning, samtidigt som långivarnas intressen skyddas. En finansiell riskhanteringskommitté sammanträder regelbundet för att fatta beslut om hantering av valutarisker, ränterisker och andra finansiella risker.

Valutarisker

Valutakursförändringar påverkar Gruppens resultat och det egna kapitalet på flera sätt

- Gruppens resultat – när intäkter från försäljning och kostnader för inköp och produktion är i skilda valutor (transaktionsrisk).
- Gruppens resultat – när de utländska dotterföretagens resultat räknas om till svenska kronor (omräkningsrisk).
- Gruppens egna kapital – när de utländska dotterföretagens nettotillgångar räknas om till svenska kronor (omräkningsrisk).

Transaktionsrisker

Gruppens nettoflöden av betalningar i utländsk valuta, vilka motsvarar ett årligt värde av cirka MSEK 8 170, ger upphov till transaktionsrisker. De största överskottsvalutorna, det vill säga de valutor där inflöden överstiger utflöden, respektive de största underskottsvalutorna visas i diagram 1. Diagram 2 visar hur Gruppens resultat före skatt påverkas av effekterna av ensidiga rörelser i USD och EUR gentemot alla andra valutor, om inga valutaflöden hade säkrats för att täcka exponeringen samt före påverkan av prisjusteringar och andra operativa åtgärder.

Den princip som har tillämpats under de senaste åren har varit att skydda Gruppen mot stora negativa valutakursutvecklingar under de närmast följande 6–18 månaderna genom användande av valutaoptioner. Utestående valutaderivat per den 31 december 2006 motsvarade ett nominellt värde om MSEK 4 100.

Omräkningsrisk

Värdet av de utländska dotterföretagens nettotillgångar vid årsskiftet 2006/2007 var cirka MSEK 43 500, vilket i diagram 3 har delats upp i de viktigaste valutorerna. Ökningen av nettotillgångar i EUR och minskningen av nettotillgångar i USD jämfört med 2005 beror huvudsakligen på kapitalomstrukturering i samband med försäljningen av maskinuthyrningsverksamheten.

Diagram 4 visar Gruppens uppskattade känslighet för valutaomräkningseffekter på årsresultatet vid omräkning av utländska dotterföretags resultat till SEK.

Under de senaste åren har Gruppen haft som princip att balansera nettoinvesteringar med externa lån i USD. Under fjärde kvartalet 2006 användes finansiella derivat för att säkra delar av nettoinvesteringen i EUR.

Ränterisker

Atlas Copcos nettoräntekostnad påverkas av förändringar i marknadsräntorna. Effekten på Gruppens resultat av en förändring av räntenivån beror på lånens och placeringarnas räntebindingstider.

Atlas Copco föredrar vanligtvis korta räntebindingstider som kan leda till instabilare nettoräntekostnader jämfört med fasta räntor (långa räntebindingar). Lån tas normalt upp med fast ränta, men Gruppen använder ränteswappar för att lägga om lånen till korta bindingstider. Historiskt sett tenderar högre räntor att återspegla en stark allmän ekonomi då Gruppen uppvisar god vinst och därmed kan klara högre räntekostnader. Även om Gruppens resultat inte är lika starkt under perioder med svagare ekonomi, tenderar de allmänna räntorna att vara lägre, vilket innebär lägre nettoräntekostnader.

Finansieringsrisker

Efter det att intäkterna från försäljningen av maskinuthyrningsverksamheten erhållits, hade Gruppen en behållning av likvida medel på MSEK 12 364 per den 31 december 2006, jämfört med en nettoskuld-sättning på MSEK 7 229 under 2005. Utöver behållningen av likvida medel hade Gruppen garanterade outnyttjade kreditlöften på MSEK 4 903 vid årets slut 2006.

Med hänsyn till finansieringsrisken är Gruppens policy att alltid ha tillräckliga medel i kontanter och garanterade krediter för att täcka de behov som förväntas uppkomma under de närmaste 12 månaderna. Genomsnittligt antal år till slutförfall ska vara minst tre år. Finansieringsrisken kontrolleras genom att begränsa den mängd lån som förfaller under en etårsperiod, men också genom att hålla den genomsnittliga löptiden över en viss minimitid som ska vara minst tre år till slutförfall.

Kreditbetyg

Atlas Copcos långfristiga upplåning har för närvarande kreditbetyg av Standard & Poor's (A-) och Moody's (A3). Motsvarande kreditbetyg för den kortfristiga upplåningen är Standard & Poor's (A2) och Moody's (P2).

Kreditrisk Kunder

Atlas Copco är exponerat för risken att inte få betalt av någon av det stora antalet kunder när försäljning sker på kredit. För att begränsa denna risk använder sig alla marknadsbolag av kreditpolicies som begränsar utestående belopp och kredittid för en enskild kund vid varje tidpunkt. Genomsnittligt utestående fordringar är cirka två månader. Till följd av den mycket diversifierade försäljningen, geografiskt och branschvis, finns ingen större koncentration av kreditrisk eftersom fordringarna fördelas på Gruppens omfattande kundbas.

Vid årsskiftet 2006/2007 uppgick avsättningarna för kreditförluster till 2.7% av bruttot av totala kundfordringar, vilket anses tillräckligt utifrån individuella bedömningar och generella bedömningar som baseras på historiska förlustnivåer. Uppdatering görs löpande.

För vissa kunder, vilka efterfrågar långfristig finansiering från leverantören, har en centraliserad finansieringsverksamhet under namnet Atlas Copco Customer Finance bildats. Dess kreditportfölj per den 31 december 2006 uppgick till MSEK 1 668. På balansdagen fanns ingen betydande koncentration av kreditrisk. Den största exponeringen för kreditrisk utgörs av det redovisade värdet för varje finansiell tillgång, inklusive derivat i balansräkningen.

Diagram 1
Beräknad årlig transaktionsexponering
i Gruppens viktigaste valutor

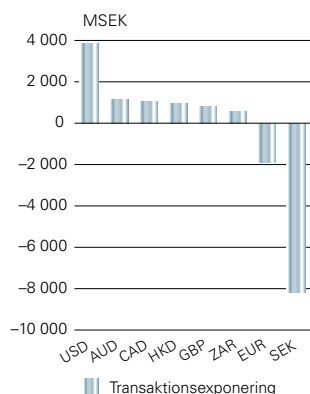


Diagram 2
Transaktionsexponering – effekt av
kursrörelser i USD och EUR före säkring

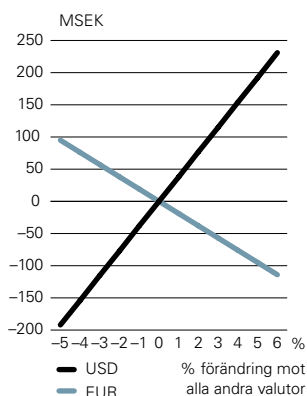


Diagram 3
Nettotillgångar i utländsk valuta

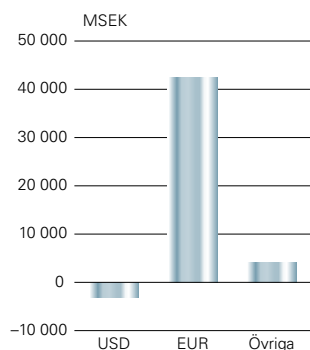
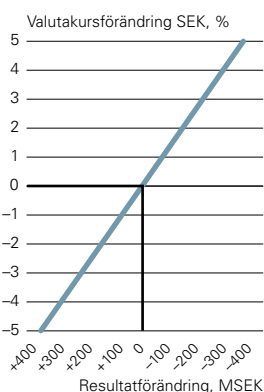


Diagram 4
Valutaomräkningseffekt på
Gruppens resultat före skatt



Andra motparter

Kreditrisk uppkommer även vid placering av likvida överskott. Majoriteten av sådana placeringar görs av Gruppens Internbank (se nedan) och styrs av riktlinjer som fastställer minimirating, maximibelopp och maximal löptid för varje motpart.

Värdet på likvida medel och finansiella placeringar per den 31 december 2006 uppgick till MSEK 20 135. Av detta belopp förvaltades MSEK 14 488 av fem banker som placerar i värdepapper med hög rating enligt mandat som utarbetats av Atlas Copco.

Användningen av finansiella derivat innebär ett risktagande gentemot de motparter med vilka transaktionerna görs. Kreditrisken, vilken beräknas utifrån transaktionens nominella belopp, ett tidsvärde samt marknadsvärdet (om detta är positivt för Atlas Copco) som bevakas dagligen, uppgick till MSEK 2 439 vid årets slut 2006. ISDA:s (International Swaps and Derivatives Association) ramavtal gäller gentemot alla motparter avseende derivat.

Säkringsredovisning

Gruppen och moderbolaget

För att minska omräkningsexponeringen för nettoinvesteringar i koncernredovisningen och den valutarisk som är hänförlig till innehav i dotterföretag i moderbolagets redovisning, har Atlas Copco AB tecknat ett terminskontrakt för EUR/SEK. Enligt detta redovisas ett nominellt belopp om MEUR 352 som en nettoinvesteringssäkring i koncernredovisningen och som säkring av verkligt värde i moderbolagets redovisning. Säkringsinstrumentets verkliga värde uppgick på balansdagen till MSEK -3.

För att omvandla fast till rörlig ränta på lån i USD använder Atlas Copco AB ränteswappar som klassificeras som säkringsinstrument, med ett nominellt belopp om MUSD 250. Säkringsinstrumentets verkliga värde uppgick på balansdagen till MSEK 54.

Moderbolaget

Atlas Copco AB har klassificerat lån uppgående till MUSD 450 och MEUR 745 för säkring av valutarisken som är hänförlig till andelar i dotterföretag. Lånet på MEUR 745 är ett koncerninternt lån. Uppskjutna säkringsredovisning enligt undantaget i RR 32 har tillämpats. Uppskjutna lånebelopp uppgick på balansdagen till MSEK -26. (Se moderbolagets finansiella rapportering på sid 71.)

Moderbolagets skulder

Atlas Copco AB hade externa skulder på MSEK 5 779 och interna skulder på MSEK 13 127 per den 31 december 2006. Derivat används för att hantera valuta- och ränterisker i linje med riskhanteringskommitténs riktlinjer. Omfattningen visas i följande tabell.

Nominella belopp för derivat hänförliga till Atlas Copco AB:s skuld per den 31 december.	2006	2005
Ränteswappar	9 565	3 980
Valutaswappar	-	502
Andra ränterelaterade derivat	1 375	-

Finansiella instruments känslighet för ränte- och valutakursförändringar

En parallellförskjutning uppåt med 1 procentenhet (100 punkter) av alla räntor skulle ha minskat det verkliga värdet för Atlas Copco AB:s skuldportfölj (netto efter investeringar och inklusive derivat) med cirka MSEK 41 per den 31 december 2006. En försvagning av SEK med 1 procentenhet gentemot alla andra valutor skulle ha ökat det verkliga värdet av samma portfölj med MSEK 58.

27. Forts.

Marknadsvärdering av finansiella tillgångar och skulder

Verkliga värden baseras på marknadsvärde eller, i de fall sådana inte är tillgängliga, härleds från en antagen avkastningskurva. Beloppen är indikativa och kommer inte nödvändigtvis att realiseras. Omräkning till SEK har gjorts med balansdagens kurs. Alla finansiella tillgångar och skulder, inklusive derivat, marknadsvärderas förutom långfristiga skulder. Värderingen till verkligt värde av dessa skulder skulle öka värdet på Gruppens lån med MSEK 348 och på Moderbolagets lån med MSEK 372.

Finansiella instrument	Gruppen				Moderbolaget			
	2006		2005		2006		2005	
	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga lån	1 163	1 370	7 652	8 257	966	1 028	6 768	7 348
Kortfristig del av lån	4 931	5 072	1 041	1 063	4 813	5 123	726	735
Kortfristiga lån	1 046	1 046	826	827	35	35	1	1
	7 140	7 488	9 519	10 147	5 814	6 186	7 495	8 084

Värderingsmetoder

Derivat. Verkligt värde för standardiserade terminskontrakt, FRA (forward rate agreements), och ränteoptioner beräknas utifrån noterade marknadspriser.

Ränteswappar och valutaswappar värderas baserat på diskonterade kassaflöden.

Valutakontrakt värderas med terminsvalutakursen.

Standardiserade valutaoptioner värderas med Garman & Kohlhagens värderingsmodell för optioner.

Räntebärande skulder. Verkliga värden beräknas utifrån diskonterade kassaflöden.

Finansiella leasingavtal. Verkliga värden baseras på nuvärdet för framtida kassaflöden, vilka diskonteras med marknadsräntan för liknande avtal.

Den totala nettoförändringen av verkligt värde, vilken har beräknats med hjälp av värderingsteknik, uppgick till cirka MSEK –256 och redovisas i resultaträkningen för 2006.

Värdering av finansiella instrument	2006	
	Gruppen	Moderbolaget
IAS 39-klassificeringar		
Verkligt värde via resultaträkningen		
– derivat	383 ¹⁾	387
– kortfristiga likvida placeringar	18 078	3 520
Tillgångar som innehas för försäljning	1 333	–
Hållna till förfall	269	–

¹⁾ Inklusivt 107 klassificerade som övriga långfristiga skulder.

Alla andra finansiella instrument har värderats till upplupet anskaffningsvärde, om inte instrumenten är säkrade poster vid säkring av verkliga värden.

27. Forts.

Skillnaden mellan verkligt och redovisat värde på långfristiga lån förklaras av nedgång i marknadsräntor och minskning av Atlas Copco AB:s företagsrelaterade upplåningskostnad sedan utgivningsdagen. I december 2006 inledde Atlas Copco en process som ledde till återköp av 2008 och 2009 års obligationer till ett värde av MUSD 625 i januari 2007. En avsättning för den uppskattade skillnaden mellan redovisat värde och återköpskostnaden på MSEK 137 redovisades under fjärde kvartalet 2006 (se även not 21).

Den 31 december 2006 hade Gruppens räntebärande skulder den förfallostruktur som visas i följande tabell.

Förfallostruktur för räntebärande skulder

Förfall	Gruppen			Moderbolaget		
	Fast	Rörlig	Totalt	Fast	Rörlig	Totalt
2007	2 577	2 354	4 931	2 577	2 236	4 813
2008		156	156			
2009		9	9			
2010		17	17			
2011		5	5			
2012 och senare		976	976		966	966
	2 577	3 517	6 094	2 577	3 202	5 779

Effektivräntan för banklån inklusive derivat var 6.9% (6.6).

Atlas Copcos Internbank

Inom området finansiering och hantering av finansiella risker erbjuder centralisering uppenbara fördelar för en internationell grupp som Atlas Copco. Atlas Copcos Internbank, en del av Atlas Copco AB, bildades för att säkerställa att dessa fördelar kommer Gruppen till godo, samtidigt som Gruppens decentraliserade verksamhetsstruktur respekteras.

Internbankens uppgift är att hjälpa Atlas Copco-bolagen med finansiering och andra finansiella tjänster, däribland valutatransaktioner. Dessutom sköter Internbanken Gruppens kvittningssystem för internfakturering, betalningar och cash pooling. Internbanken har ett begränsat riskmandat, som har utfärdats av styrelsen, och får inom ramen för detta ta riskpositioner på valuta- och räntemarknaderna.

Valutakurser som använts vid årsboksluten

Belopp	Valuta-kod	Balansdagens kurs		Genomsnittlig kurs	
		2006	2005	2006	2005
Australien	1 AUD	5.43	5.85	5.57	5.68
Kanada	1 CAD	5.92	6.86	6.52	6.17
EU	1 EUR	9.05	9.42	9.26	9.28
Storbritannien	1 GBP	13.49	13.73	13.58	13.54
Hongkong	100 HKD	88.44	102.65	95.02	95.88
Sydafrika	100 ZAR	98.40	125.69	109.82	117.94
USA	1 USD	6.88	7.96	7.38	7.46

28. Närstående

Relationer

Gruppen har närständerelationer med moderbolagets största aktieägare, dess dotterföretag, intresseföretag samt med dess styrelseledamöter och koncernledning. Bolagets största aktieägare, Investorkoncernen, kontrollerar cirka 21% av rösterna i Atlas Copco.

De dotterföretag som är direktägda av moderbolaget redovisas i not A21 i de finansiella rapporterna för moderbolaget. Holdingbolag och operativa dotterföretag listas på sidorna 118–119. Information om intresseföretag finns i not 14. Information om styrelseledamöter och koncernledning presenteras på sidan 104 och 108–109.

Transaktioner och utestående balanser

Gruppen har inte haft några transaktioner med Investor under året, förutom aviserade utdelningar, och har inga utestående balanser med Investor.

Investorkoncernen har även bestämmande eller betydande inflytande i andra företag med vilka Atlas Copco kan göra affärer i den ordinarie verksamheten. Alla sådana transaktioner görs på affärsmässiga villkor.

Transaktioner med intresseföretag

Gruppen sålde olika produkter och köpte varor genom vissa intresseföretag till villkor som i allt väsentligt liknade dem som gäller för icke närstående parter. Följande tabell sammanfattar Gruppens transaktioner med dess intresseföretag:

	2006	2005
Intäkter	16	18
Inköp av varor	120	146
Inköp av tjänster	117	142
Vid årets slut:		
Kundfordringar	3	4
Leverantörsskulder	29	58
Garantier	11	13

Ersättning till nyckelpersoner i ledande ställning

Ersättning till styrelsen och koncernledningen redovisas i not 5.

29. Händelser efter balansdagen

Atlas Copco AB tillkännagav den 5 februari 2007 att avtal hade träffats om att förvärva Dynapac AB och dess dotterföretag. Dynapac-koncernen har sitt huvudkontor i Sverige och är en ledande leverantör av packnings- och utläggningsutrustning för vägbyggnadsmarknaden. Årsomsättningen uppgår till cirka 4 600 per år. Företaget har totalt 2 100 anställda, produktionsanläggningar i sex länder och försäljning i mer än 115 länder. Den totala köpeskillingen uppgår till cirka 6 300, varav 2 100 i övertagna skulder. Datum för slutförande av affären beror på godkännande från berörda myndigheter. Eftersom överenskommelsen precis har aviserats och förvärvet ännu inte har godkänts, har Gruppen ännu inte ytterligare information om uppdelning av köpeskillingen på tillgångar och skulder. Inga egetkapitalinstrument kommer att utfärdas i samband med förvärvet.

30. Viktiga uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör uppskattningar och bedömningar som påverkar redovisade belopp i koncernredovisningen med tillhörande noter. Verkligt utfall kan avvika från dessa uppskattningar. Gjorda uppskattningar och bedömningar som, enligt företagsledningens uppfattning, är viktiga för redovisade belopp i de finansiella rapporterna och där det finns betydande risk att framtida händelser och ny information kan förändra dessa uppskattningar och bedömningar inkluderar följande:

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

Nedskrivningsprövning av goodwill, andra immateriella tillgångar och andra långfristiga tillgångar

I enlighet med IFRS görs inte avskrivningar på goodwill, utan istället provas nedskrivningsbehovet årligen. Övriga immateriella tillgångar och andra långfristiga tillgångar skrivs av över den period företagsledningen uppskattar att tillgången kommer att generera intäkter. Dessutom sker en regelbunden nedskrivningsprövning. Dessa prövningar baseras på en genomgång av kassagenererande enheters återvinningsvärde som är uppskattat baserat på företagsledningens beräknade framtida kassaflöde utifrån affärsplaner och prognoser. Se not 12 för ytterligare information om förutsättningarna för gjorda uppskattningar.

Antaganden vid värdering av pensioner och övriga ersättningar efter avslutad anställning

Pensionsförpliktelserna beror på de antaganden företagsledningen gjort och som aktuarierna har använt sig av vid beräkning av dessa belopp. Antagandena inkluderar diskonteringsränta, inflation, lönetillväxt, långsiktig avkastning på förvaltningstillgångar, utveckling av pensioneringar, dödlighet, trenden för sjuk- och hälsovårdskostnader och övriga faktorer. De aktuariella antagandena granskas årligen och ändras när det bedöms vara lämpligt. Verkligt utfall som skiljer sig från företagsledningens antaganden ackumuleras och skrivs av över framtida perioder och påverkar därför redovisade kostnader och förpliktelser i framtida perioder. Se not 23 för ytterligare information om gjorda antaganden vid beräkning av pensioner och pensionsförpliktelser.

Rättsliga förfaranden

I enlighet med IFRS redovisar Gruppen en skuld när Atlas Copco har en förpliktelse som en följd av inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Gruppen granskar regelbundet utestående rättsliga ärenden för att bedöma behovet av reserver i de finansiella rapporterna. Vid dessa genomgångar beaktas förhållanden i varje specifikt ärende av interna bolagsjurister och vid behov med hjälp av externa jurister och rådgivare. Till den del företagsledningens bedömning av de faktorer som beaktats inte överensstämmer med faktiskt utfall kan de finansiella rapporterna påverkas.

Reserver för kreditförluster

Gruppen gör avsättningar för kreditförluster baserat dels på individuella bedömningar, dels på generella bedömningar som utgår från historiska förlustnivåer. I företagsledningens bedömning beaktas också snabba förändringar av marknadsvillkoren, vilket kan vara särskilt känsligt i kundfinansieringsverksamhet.

Lagerinkurans

Gruppen värderar lagret till det lägsta av anskaffningsvärdet, genom tillämpning av först in-, först ut-principen, och nettoförsäljningsvärdet. Vid beräkningen av nettoförsäljningsvärdet bedömer företagsledningen artiklar med övertalighet, utgående artiklar, skadat gods, hanterings- och andra försäljningskostnader.

Garantireserver

Garantikostnader uppstår till följd av erbjudande av kostnadsfri reparation eller ersättning av produkter på grund av bristfällig design eller tillverkning. Reserven baseras på ett antal variabler, men främst på tidigare erfarenheter. De främsta faktorerna inkluderar historisk kravstatistik, garantiperiod, genomsnittlig tidsperiod mellan produktfelet och kravet, samt uppskattning av kostnad för att reparera eller ersätta produkterna. Skillnaden mellan uppskattade och verkliga garantianspråk påverkar resultatet och framtida perioders reserver.

Kritiska bedömningar i redovisningen

Inga kritiska redovisningsmässiga bedömningar har gjorts vid tillämpningen av Gruppens redovisningsprinciper.

Moderbolaget

Resultaträkning

1 januari–31 december				
Belopp i MSEK	Not	2006	2005	
Administrationskostnader		-305	-410	
Övriga rörelseintäkter	A3	146	96	
Övriga rörelsekostnader	A3	-1	-1	
Rörelseresultat		-160	-315	
Finansiella intäkter	A4	54 067	10 443	
Finansiella kostnader	A4	-1 177	-990	
Resultat efter finansiella poster		52 730	9 138	
Bokslutsdispositioner	A5	325	161	
Resultat före skatt		53 055	9 299	
Inkomstskatt	A6	-366	-737	
Årets resultat		52 689	8 562	

Kassaflödesanalys

1 januari–31 december			
Belopp i MSEK		2006	2005
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-160	-315
Justering för:			
Avskrivningar		2	3
Realisationsresultat och övriga ej kassapåverkande poster		-116	183
Kassamässigt rörelseöverskott		-274	-129
Finansnetto, erhållet/betalt		3 099	2 593
Betald skatt		-991	-410
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		1 834	2 054
Förändring av			
Rörelsefordringar		122	187
Rörelseskulder		76	95
Förändring av rörelsekapital		198	282
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		2 032	2 336
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-4	-
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-3	-2
Investeringar i dotterföretag		-1 238	-75
Avyttring/återbetalning från dotterföretag		-	329
Övriga investeringar, netto		-	-7
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		-1 245	245
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning		-2 672	-1 886
Inlösen av aktier		-	-4 192
Återköp av egna aktier		-3 776	-
Förändring av räntebärande skulder		7 487	4 958
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		1 039	-1 120
Årets nettokassaflöde		1 826	1 461
Likvida medel vid årets början		1 899	438
Årets nettokassaflöde		1 826	1 461
Likvida medel vid årets slut		3 725	1 899

Balansräkning

Per den 31 december				
Belopp i MSEK	Not	2006	2005	
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
Immateriella anläggningstillgångar	A7	4	-	
Materiella anläggningstillgångar	A8	9	8	
Finansiella anläggningstillgångar				
Andelar i koncernföretag	A9	79 718	8 084	
Övriga finansiella anläggningstillgångar	A10	302	6 856	
Summa anläggningstillgångar		80 033	14 948	
Omsättningstillgångar				
Skattefordringar		206	-	
Övriga fordringar	A11	4 638	19 637	
Kassa och bank	A12	3 725	1 899	
Summa omsättningstillgångar		8 569	21 536	
SUMMA TILLGÅNGAR		88 602	36 484	

EGET KAPITAL				Sid 72
Bundet eget kapital				
Aktiekapital		786	786	
Överkursfond		-	-	
Reservfond		4 999	4 999	
Summa bundet eget kapital		5 785	5 785	
Fritt eget kapital				
Balanserad vinst		3 290	1 249	
Årets resultat		52 689	8 562	
Summa fritt eget kapital		55 979	9 811	
SUMMA EGET KAPITAL		61 764	15 596	

Obeskattade reserver	A14	1 571	1 896
AVSÄTTNINGAR			
Pensioner och liknande förpliktelser	A15	48	45
Övriga avsättningar	A16	110	144
Uppskjutna skatteskulder	A17	41	75
Summa avsättningar		199	264

SKULDER			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	A18	9 816	6 768
Övriga skulder		107	41
Summa långfristiga skulder		9 923	6 809

Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	A18	14 760	11 226
Övriga skulder	A19	385	693
Summa kortfristiga skulder		15 145	11 919
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		88 602	36 484

Ställda säkerheter	A20	17	10
Eventuallförpliktelser	A20	5 447	5 427

Förändring av eget kapital

MSEK om ej annat anges	Antal aktier	Aktiekapital	Överkurs-fond	Reservfond	Fritt eget kapital	Totalt
Vid årets början 2005	209 602 184	1 048	3 996	1 737	6 189	12 970
Effekt av byte av redovisningsprinciper ¹⁾					203	203
Omräknat värde vid årets början 2005	209 602 184	1 048	3 996	1 737	6 391	13 172
Utdelning					-1 886	-1 886
Aktiesplit 4:1	628 806 552					
Inlösen av aktier	-209 602 184	-262	-734		-3 196	-4 192
Omklassificering av Överkursfond			-3 262	3 262		
Kassaflödessäkringar					-12	-12
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument						
– Årets kostnader					4	4
– Utnyttjande av optioner					-52	-52
Årets resultat					8 562	8 562
Vid årets slut 2005	628 806 552	786	–	4 999	9 811	15 596
Vid årets början 2006	628 806 552	786	–	4 999	9 811	15 596
Udelning					-2 672	-2 672
Återköp av egna aktier	-18 414 200				-3 776	-3 776
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument						
– Årets kostnader					13	13
– Utnyttjande av optioner					-86	-86
Årets resultat					52 689	52 689
Vid årets slut 2006	610 392 352	786	–	4 999	55 979	61 764

Se not A13 för ytterligare information.

¹⁾ IAS 39 tillämpas retroaktivt från den 1 januari 2005. Se not A1 för ytterligare information.

Noter till moderbolagets finansiella rapporter

MSEK om ej annat anges.

A1. Redovisningsprinciper

Atlas Copco AB är moderbolag i Atlas Copco-gruppen och har huvudkontor i Stockholm, Sverige. Verksamheten omfattar holdingverksamhet samt Atlas Copco-gruppens Internbank. Atlas Copco AB har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och Redovisningsrådets rekommendation RR 32:05, Redovisning för juridisk person, herefter kallad "RR 32" utgiven av Redovisningsrådet. I enlighet med RR 32 ska moderbolag vars finansiella rapporter för koncernen följer IFRS, upprätta sina finansiella rapporter i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utfärdade av International Accounting Standards Board (IASB), samt tolkningar utfärdade av International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC), antagna av Europeiska unionen, i den mån dessa redovisningsprinciper och tolkningar överensstämmer med den svenska årsredovisningslagen, och kan tillämpa de undantag från IFRS som fastställs i RR 32 med hänsyn till svensk skattelagstiftning. Moderbolaget har tillämpat två undantag som anges i RR 32:06.

De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor, avrundat till närmaste miljon. En närmare beskrivning av tillämpade redovisningsprinciper återfinns i not 1 till Atlas Copco-gruppens finansiella rapportering. Beskrivningar enligt nedan har begränsats till förekommande avvikelser.

För väsentliga uppskattningar och bedömningar se not 30 till Atlas Copco-gruppens finansiella rapporter.

Byte av redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar från den 1 januari 2006 IAS 39 i sina finansiella rapporter. Dessa redovisningsprinciper har beaktats retroaktivt i enlighet med IAS 8.

I enlighet med svensk redovisningspraxis har säkringsredovisning tillämpats för så kallade total return swaps, som har använts i samband med aktierelaterade ersättningsprogram. Enligt IFRS godkänns inte dessa som säkringsinstrument.

Effekten av bytet av redovisningsprinciper framgår av not A22.

Dotterföretag och intresseföretag

Andelar i dotterföretag och intresseföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Som intäkt redovisas endast erhållna utdelningar under förutsättning att dessa härrör från vinstmedel som intjänats efter förvärvet. Utdelningar som överstiger dessa intjänade vinstmedel betraktas som en återbetalning av investeringen och reducerar andelens redovisade värde.

Leasade tillgångar

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationella leasingavtal.

Pensioner och liknande förpliktelser

Förmånsbestämda planer

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget

A1. Forts.

följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter, eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De väsentligaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 gäller främst hur diskonteringsräntan fastställs samt att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen då de uppstår.

Finansiella garantier

Finansiella garantier som moderbolaget har ställt till förmån för dotterföretag värderas inte till verkligt värde. De redovisas som eventalförpliktelser, såvida det inte blir sannolikt att garantierna kommer att leda till betalningar. I sådana fall redovisas en avsättning.

Säkringsredovisning

Räntebärande skulder i annan valuta än svenska kronor som används för att säkra valutarisker för investeringar i aktier emitterade av utländska dotterföretag, omvärderas inte utifrån gällande valutakurser på balansdagen. De värderas istället utifrån valutakursen den dag då säkringen gjordes.

Inkomstskatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital och förändringar i reserverna redovisas som uppskjuten skatt i resultaträkningen.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

I Sverige är koncernbidrag avdragsgilla, till skillnad från aktieägartillskott. Koncernbidrag redovisas så att de i huvudsak återspeglar transaktionens ekonomiska innebörd.

Aktieägartillskott och koncernbidrag som har samma syfte som aktieägartillskott aktiveras som investeringar i dotterföretag i moderbolagets balansräkning, med förbehåll för nedskrivningsprövning. Koncernbidrag som moderbolaget har tagit emot i syfte att minimera koncernens totala skatt redovisas direkt mot eget kapital netto efter skatt. Erhållna koncernbidrag som är att jämställa med en utdelning redovisas som en utdelning. Det innebär att erhållet koncernbidrag och dess aktuella skatteeffekt redovisas över resultaträkningen.

Kassaflydesanalysen 2005 har omräknats till följd av tillämpningen av IAS 39 samt för att presentera kassaeffekten av koncernbidragen.

Tillgångar till försäljning och avvecklad verksamhet, IFRS 5

Moderbolaget tillämpar IFRS 5, men redovisar inte tillgångar till försäljning (avyttringsgrupper) separat i balansräkningen. Vidare redovisas inte verksamheter under avveckling separat i resultaträkningen.

A2. Anställda och personalkostnader

Medelantal anställda	2006			2005		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	44	33	77	47	46	93

Den 1 januari 2006 flyttades 19 anställda över till dotterbolaget Atlas Copco Customer Finance AB.

Andel kvinnor i Atlas Copcos styrelse och koncernledning, %	2006	2005
	Styrelse exklusive arbetstagarrepresentanter	25
Koncernledning	25	22

A2. Forts.

Löner och andra ersättningar	2006		2005	
	Styrelse och VD	Övriga anställda	Styrelse och VD	Övriga anställda
Sverige	31	48	37	65
varav tantiem	12		13	

	2006	2005
Löner och andra ersättningar	79	102
Avtalsenliga pensioner till styrelseledamöter och VD	5	13
Avtalsenliga pensioner till övriga anställda	9	9
Övriga sociala kostnader	42	43
Totalt	135	167

Pensionsförpliktelser till styrelseledamöter och VD	2006	2005
	45	37

I beloppen för 2005 ingår ersättning till tidigare VD, Tom Wachtmeister.

Sjukfrånvaro, %	2006	2005
Total sjukfrånvaro	2.7	3.3
Sjukfrånvaro för män	0.8	4.4
Sjukfrånvaro för kvinnor	4.1	2.5
Längtidssjukfrånvaro i % av total sjukfrånvaro	66.9	53.0

Sjukfrånvaro män

Anställda yngre än 30 år	2006	2005
	0.3	0.9
Anställda 30–49 år	1.5	0.5
Anställda 50 år och äldre	0.1	12.8

Sjukfrånvaro kvinnor

Anställda yngre än 30 år	2006	2005
	0.1	0.1
Anställda 30–49 år	3.1	3.3
Anställda 50 år och äldre	7.2	2.1

Ersättning till revisorer

Ersättning för lagstadgad revision och konsultarvoden till revisorer fördelas sig enligt följande:

	2006	2005
KPMG Bohlins AB		
Revisionsarvode	4	4
Övrigt	3	2
	7	6

A3. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

	2006	2005
Erhållna provisioner	137	81
Övrigt	9	15
Summa övriga rörelseintäkter	146	96
Summa rörelsekostnader	-1	-1

A4. Finansiella intäkter och kostnader

	2006	2005
Finansiella intäkter		
Resultat från andelar i koncernföretag		
Erhållen utdelning	45 904	1 292
Koncernbidrag	1 241	2 095
Nedskrivningar	–	–22
Återförda nedskrivningar	710	–
Realisationsvinst från försäljning av aktier	5 035	5 461
	52 890	8 826
Resultat från finansiella anläggningstillgångar		
Ränteintäkt från:		
–Koncernföretag	79	68
–Övriga	0	1
	79	69
Övriga ränteintäkter		
Ränteintäkt från:		
–Koncernföretag	923	1 122
–Övriga	24	24
Vinster från finansiella instrument, inkl förändringar av verkligt värde	151	402
	1 098	1 548
Summa finansiella intäkter	54 067	10 443
Finansiella kostnader		
Räntekostnader och liknande kostnader:		
–Koncernföretag	–126	–530
–Övriga	–688	–481
Förluster från finansiella instrument, inkl förändringar av verkligt värde	–265	–8
Valutakursdifferenser	–98	29
Summa finansiella kostnader	–1 177	–990

Under 2006 gav en koncernintern omstrukturering upphov till en betydande realisationsvinst (som inte är skattepliktig) i ett helägt dotterföretag. Realisationsvinsten utskiftades såsom en utdelning på 44 901 till moderbolaget.

Under 2006 redovisades också en realisationsvinst på 5 035 i samband med den koncerninterna försäljningen av innehavet på 40 procent i Atlas Copco North America Inc. Under 2005 redovisades en realisationsvinst på 5 454 vid försäljning av Atlas Copco Tools AB till ett koncernföretag. Externa värderingar har bekräftat att värdena i de ovan beskrivna transaktionerna inte översteg marknadsvärdet.

Räntedelen vid avsättning för framtida pensionskostnader är inte klassificerad som rörelsekostnad utan redovisas som räntekostnad. Beloppet är baserat på ett medelvärde av gjorda avsättningar vid årets början och årets slut. För 2006 uppgår denna till 1 (1).

A5. Bokslutsdispositioner

	2006	2005
Bokslutsdispositioner	325	161
	325	161

Skattelagstiftningen i Sverige ger företag möjlighet till konsolidering genom skattemässigt avdragsgilla avsättningar till obeskattade reserver. Den obeskattade reserv som skapas genom detta förfarande är inte utdelningsbar.

Om moderbolaget, i enlighet med koncernredovisningen, fördelade obeskattade reserver i eget kapital och uppskjuten skatt, hade uppskjuten skattekostnad uppgått till 91 (45).

A6. Inkomstskatt

	2006	2005
Aktuell skatt	–400	–712
Uppskjuten skatt	34	–25
	–366	–737
Svensk inkomstskatt i %	28.0	28.0
Resultat före skatt	53 055	9 299
Aktuell skatt baserad på resultat före skatt (28%)	–14 855	–2 604
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	–30	–8
Ej skattepliktiga intäkter	14 522	1 892
Implicit ränta på periodiseringsfond	–12	–16
CFC-beskattning	–13	–7
Justeringar från tidigare år	22	6
	–366	–737
Effektiv skatt i %	0.7	7.9

Moderbolagets effektiva skattesats på 0.7% (7.9) påverkas främst av skattefria utdelningar, men även av skattefria realisationsvinster.

A7. Immateriella anläggningstillgångar

	Balanserade kostnader för dataprogram	
	2006	2005
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	–	–
Investeringar	4	–
Vid årets slut	4	–

A8. Materiella anläggningstillgångar

	2006			2005		
	Mark anläggningar	Inventarier	Totalt	Mark anläggningar	Inventarier	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Vid årets början	4	23	27	4	22	26
Investeringar	-	3	3	-	2	2
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-	-1	-1
Vid årets slut	4	26	30	4	23	27
Ackumulerade avskrivningar						
Vid årets början	1	18	19	1	16	17
Årets avskrivningar	0	2	2	0	3	3
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-	-1	-1
Vid årets slut	1	20	21	1	18	19
Redovisat värde						
Vid årets slut	3	6	9	3	5	8
Vid årets början	3	5	8	3	6	9

Årets avskrivningar på materiella anläggningstillgångar redovisas under administrationskostnader i resultaträkningen.

Leasingkostnader för tillgångar som innehas via operationella leasingavtal såsom förhyrda lokaler och större dator- och kontorsutrustningar redovisas bland rörelsekostnader och uppgår till 11 (10). Framtida betalningar för icke uppsägningsbara leasingavtal uppgick till 40 (20). Framtida betalningar för icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

	2006	2005
Inom ett år	10	10
Mellan ett och fem år	27	10
Senare än fem år	3	-
	40	20

Atlas Copco AB har, på balansdagen, inte några leasingavtal som klassificerats som finansiella leasingavtal.

A9. Andelar i koncernföretag

	2006	2005
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	8 887	8 345
Investeringar	47 190	110
Aktieägartillskott	25 833	762
Avyttringar och utrangeringar	-2 189	-9
Återbetalningar	-	-321
Vid årets slut	79 721	8 887
Ackumulerade uppskrivningar		
Vid årets början	600	612
Avyttringar och utrangeringar	-	-12
Vid årets slut	600	600
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	-1 403	-1 381
Avyttringar och utrangeringar	90	-
Återförda nedskrivningar	710	-
Årets nedskrivningar	-	-22
Vid årets slut	-603	-1 403
	79 718	8 084

Se not A21 för ytterligare information om andelar i koncernföretag.

A10. Övriga finansiella anläggningstillgångar

	2006	2005
Fordringar hos koncernföretag	206	6 718
Andelar i intresseföretag	-	0
Andra långfristiga värdepappersinnehav	5	5
Derivat		
- ingen säkringsredovisning	4	4
- säkringsredovisning	62	101
Övriga långfristiga fordringar	25	28
	302	6 856

	2006	2005
Andelar i intresseföretag		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	72	72
Avyttringar och utrangeringar	-72	-
Vid årets slut	-	72
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	-72	-72
Avyttringar och utrangeringar	72	-
Vid årets slut	-	-72
Redovisat värde	-	0

A11. Kortfristiga fordringar

	2006	2005
Fordringar hos koncernföretag	4 092	19 009
Derivat – ingen säkringsredovisning	479	562
Övriga fordringar	32	23
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	35	43
	4 638	19 637

A12. Kassa och bank

	2006	2005
Kassa och bank	205	429
Kortfristiga likvida placeringar	3 520	1 470
	3 725	1 899

Moderbolagets garanterade men outnyttjade kreditlöften uppgår till 4 126 (4 776).

A13. Eget kapital

Aktieslag	Utestående aktier
A-aktier	419 697 048
B-aktier	209 109 504
	628 806 552
– varav B-aktier som innehas av Atlas Copco	18 414 200
	610 392 352

Moderbolaget Atlas Copco AB:s aktiekapital uppgick till SEK 786 008 190 fördelat på 628 806 552 aktier samtliga med ett kvotvärde på cirka SEK 1.25 (1.25). A-aktier berättigar innehavaren till rösträtt vid årsstämman med en röst per aktie och B-aktier berättigar innehavaren till rösträtt med en tiondels röst per aktie.

Återköp av egna aktier	Antal aktier		Redovisat värde	
	2006	2005	2006	2005
Vid årets början	–	–	–	–
Återköp av egna aktier	18 414 200	–	3 776	–
Vid årets slut	18 414 200	–	3 776	–
Andel av totalt antal aktier	2.9%	–		

Den ordinarie årsstämman 2006 godkände mandatet om återköp av högst 10% av det totala antalet utestående aktier emitterade av bolaget i enlighet med styrelsens förslag. Mandatet gäller fram till ordinarie årsstämma 2007. Återköp av aktierna inleddes den 30 oktober 2006, och den 31 december 2006 innehade Atlas Copco 18 414 200 B-aktier, vilka återköpts för MSEK 3 776 till en genomsnittskurs på SEK 205 per aktie.

Reservfonden krävs enligt svensk lag och är ej utdelningsbar.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 4.75 (4.25) per aktie, totalt SEK 2 899 363 672 (2 672 427 846).

Se sidan 82 för ytterligare information om vinstdisposition.

A14. Obeskattade reserver

	2006	2005
Akkumulerade avskrivningar utöver plan	2	1
Periodiseringsfonder	1 569	1 895
	1 571	1 896

Avsättningar till periodiseringsfonder har gjorts enligt följande:

År	2006	2005
2000	–	325
2001	393	393
2002	419	419
2003	321	321
2004	436	437
	1 569	1 895

A15. Pensioner och liknande förpliktelser

	2006			2005		
	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Totalt	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Totalt
Vid årets början	10	35	45	3	29	32
Avsättningar	7	–	7	7	9	16
Utbetalningar	–	–4	–4	–	–3	–3
Vid årets slut	17	31	48	10	35	45

	2006			2005		
	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Totalt	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Totalt
Ställda säkerheter för pensionsåtaganden						
Kapitalförsäkringar	17	–	17	10	–	10
	17	–	17	10	–	10

Årets pensionskostnader, som redovisas under administrationskostnader i resultaträkningen, uppgår till 10 (22). Årets belopp har reducerats med gottgörelse från Atlas Copco-gruppens gemensamma pensionsstiftelse om 18 (20). Exklusive denna gottgörelse uppgår årets pensionskostnader till 28 (42), varav till styrelse och VD 5 (13) och övriga anställda 23 (29).

Beskrivning av förmånsbestämda pensionsplaner

Moderbolaget har tre förmånsbestämda pensionsplaner. ITP-planen är en slutlönebaserad pensionsplan som omfattar huvuddelen av tjänstemännen i Sverige. Atlas Copco tryggar förmånerna genom en pensionsstiftelse. Den andra planen hänför sig till en grupp anställda som tjänar mer än tio basbelopp och som valt bort ITP-planen. Denna plan är försäkrad. Den tredje planen hänför sig till tidigare anställda högre tjänstemän som idag är pensionerade. Denna plan är trygkad genom skuldföring.

	2006			2005		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Totalt	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Totalt
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	152	31	183	160	35	195
Förvaltningstillgångarnas verkliga värden	–190	–	–190	–200	–	–200
Netto förmånsbestämda förpliktelser	–38	31	–7	–40	35	–5
Ej redovisade överskott	38	–	38	40	–	40
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	–	31	31	–	35	35

Förändring av redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	2006			2005		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Totalt	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Totalt
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	160	35	195	167	29	196
Kostnad för pensioner intjänade under året	1	–	1	1	9	10
Räntekostnad	5	1	6	7	1	8
Utbetalda pensioner	–14	–5	–19	–15	–4	–19
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	152	31	183	160	35	195

Förändringar i förvaltningstillgångar	2006			2005		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Totalt	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Totalt
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets början	200	–	200	198	–	198
Avkastning på förvaltningstillgångar	8	–	8	22	–	22
In- och utbetalningar	–18	–	–18	–20	–	–20
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets slut	190	–	190	200	–	200

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter, eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De väsentligaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 gäller främst hur diskonteringsräntan fastställs samt att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen, då de uppstår.

A15. Forts.

	2006	2005
Pensionering i egen regi		
Kostnad exklusive räntekostnader	15	18
Räntekostnader	1	1
	16	19
Pensionering genom försäkring		
Försäkringspremier	13	24
	13	24
Särskild löneskatt på pensionskostnader	4	6
Kostnad för kreditförsäkring	0	0
Årets pensionskostnader	33	49
Kostnader som täcks av Atlas Copcos pensionsstiftelse	-18	-20
Redovisad nettokostnad hänförlig till pensioner	15	29

Moderbolagets andel av förvaltningstillgångarnas verkliga värde i Atlas Copcos gemensamma pensionsstiftelse uppgår till 190 (200) enligt följande.

	2006	2005
Aktierelaterade värdepapper	66	68
Obligationer	120	131
Övriga finansiella tillgångar	3	1
Likvida medel	1	0
	190	200

Förvaltningstillgångarna i Atlas Copcos pensionsstiftelse är inte inkluderade i Atlas Copco-gruppens finansiella tillgångar.

Avkastningen på Atlas Copcos pensionsstiftelse uppgick till 4.0% (11.0).

Moderbolaget tillämpar de aktuariella antaganden som används av Pensionsregistreringsinstitutet (PRI), bland annat diskonteringsräntan om 4.2% (4.2%).

A16. Övriga avsättningar

	2006	2005
Vid årets början	144	58
Gjorda avsättningar	65	141
Utnyttjade avsättningar	-99	-55
Vid årets slut	110	144

Övriga avsättningar omfattar främst avsättningar för sociala kostnader hänförliga till personaloptionsprogram redovisade enligt IFRS 2 och URA 46.

A17. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

	2006			2005		
	Tillgångar	Skulder	Totalt	Tillgångar	Skulder	Totalt
Övriga finansiella anläggningstillgångar	-	13	-13	-	19	-19
Övriga fordringar	-	137	-137	-	99	-99
Pensioner och liknande förpliktelser	14	-	14	12	-	12
Övriga avsättningar	22	-	22	31	-	31
Långfristiga skulder	4	-	4	8	-	8
Kortfristiga skulder	69	-	69	2	10	-8
	109	150	-41	53	128	-75

Följande är en avstämning av total uppskjuten skatt från årets början till årets slut:

	2006	2005
Vid årets början	-75	25
Effekt av byte av redovisningsprinciper	-	-79
Förändring i eget kapital	-	4
Årets resultat	34	-25
Vid årets slut	-41	-75

A18. Räntebärande skulder

Långfristiga räntebärande skulder ¹⁾	2006	2005
Obligationslån MUSD 375	2 604	2 969
Obligationslån MUSD 392,5	2 660	3 164
Reverslån MUSD 75	515	597
Reverslån MSEK	-	43
Tillgängliga krediter: "MSEK 5 000 Medium Term Note Program"		
-Utestående MSEK	-	500
-Utestående MEUR - (15)	-	141
Tillgängliga krediter: "MEUR 500 Medium Term Note Program"		
-Utestående MUSD - (10)	-	80
Avgår kortfristig del	-4 813	-726
	966	6 768
Långfristiga räntebärande skulder till koncernföretag	8 850	-
	9 816	6 768

Kortfristiga räntebärande skulder	2006	2005
Skulder till kreditinstitut	35	1
Kortfristig del på långfristiga skulder	4 813	726
Skulder till koncernföretag	9 912	10 499
	14 760	11 226

¹⁾ Se not 27 till koncernens finansiella rapporter för ytterligare information om finansiella skulder och finansiell exponering.

A19. Övriga skulder

	2006	2005
Leverantörsskulder	16	13
Aktuella skatteskulder	–	395
Övriga skulder	15	24
Derivat – ingen säkringsredovisning	47	46
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	307	215
	385	693

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter inkluderar poster såsom sociala kostnader, semesterlöneskuld och upplupna räntor.

A20. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2006	2005
Ställda säkerheter för pensionsåtaganden		
Kapitalförsäkringar	17	10
	17	10
Eventalförpliktelser		
Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser		
För externa parter	3	3
För koncernföretag	5 444	5 424
	5 447	5 427

Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser inkluderar bank- och kommersiella garantier samt leverantörsgarantier. Av redovisade eventalförpliktelser för koncernföretag avser 5 140 (4 939) en borgensförbindelse utställd till ett koncernföretag utan någon anknytning till extern part.

A21. Direktägda koncernföretag

	Antal aktier	Innehav, %	Redovisat värde
Direktägda produktbolag			
Atlas Copco Airpower N.V. Wilrijk, Belgien	76 415	100	58 428
Atlas Copco Construction Tools AB, 556069-7228, Nacka	60 000	100	100
Atlas Copco Craelius AB, 556041-2149, Märsta	200 000	100	20
Atlas Copco MAI GmbH, Feistritz an der Drau	1	100	124
Atlas Copco Rock Drills AB, 556077-9018, Örebro	1 000 000	100	352
Atlas Copco Secoroc AB, 556001-9019, Fagersta	2 325 000	100	139
Direktägda säljbolag			
Atlas Copco (Cyprus) Ltd., Nicosia	99 998	100	0
Atlas Copco (India) Ltd., Mumbai	9 449 680	84	593
Atlas Copco (Ireland) Ltd., Dublin	250 000	100	36
Atlas Copco (Malaysia), Sdn. Bhd., Kuala Lumpur	1 000 000	100	12
Atlas Copco (Philippines) Inc., Paranaque	121 995	100	3
Atlas Copco (Schweiz) AG., Studen/Biel	7 997	100	12
Atlas Copco (South East Asia) Pte.Ltd., Singapore	2 500 000	100	8
Atlas Copco Brasil Ltda., Sao Paulo	22 909 086	100	65
Atlas Copco Chilena S.A.C., Santiago de Chile	24 998	100	6
Atlas Copco CMT Sweden AB, 556100-1453, Nacka	103 000	100	10
Atlas Copco Compressor AB, 556155-2794, Nacka	60 000	100	10
Atlas Copco Customer Finance Chile Ltd., Santiago de Chile	6 318	95/100 ¹⁾	0
Atlas Copco Drilling Solutions AG, Studen/Biel	5 999	100	37
Atlas Copco Equipment Egypt S.A.E., Kairo	5	0/80 ¹⁾	0
Atlas Copco Ges.m.b.H., Wien	1	100	7
Atlas Copco Iran AB, 556155-2760, Nacka	3 500	100	0
Atlas Copco Kenya Ltd., Nairobi	482 999	100	5
Atlas Copco KK, Tokyo	375 001	100	23
Atlas Copco Kompressorteknik A/S, Köpenhamn	4 000	100	2
Atlas Copco Maroc SA., Casablanca	3 852	96	1
Atlas Copco Services Middle East OMC, Bahrain	500	100	1
Atlas Copco Venezuela S.A., Caracas	38 000	100	14
BEMT Tryckluft AB, 556273-1801 Staffanstorps	1 500	100	37
BIAB Tryckluft AB, 556439-1208, Ludvika	5 000	100	6
CP Scanrotor Aktiebolag, 556103-0080 Tanum	1 500	100	1
Servatechnik AG., Oftringen	3 500	100	28
Soc. Atlas Copco de Portugal Lda., Lissabon	1	100	22

A21. Forts.

	Antal aktier	Innehav, %	Redovisat värde
Direktägda holdingbolag och andra bolag			
Atlas Copco A/S, Langhus	2 498	100	15
Atlas Copco Argentina S.A.C.I., Buenos Aires	525 000	75	10
Atlas Copco Beheer b.v., Zwijndrecht	15 712	100	604
Atlas Copco France Holding S.A., St. Ouen l'Aumône	221 112	100	118
Atlas Copco Holding GmbH, Essen	1	99/100 ¹⁾	258
Atlas Copco Industrial Technique AB, 556207-8898, Nacka	40 000	100	5
Atlas Copco Järla Holding AB, 556062-0212 Nacka	95 000	100	10 402
Atlas Copco Lugnet Treasury AB, 556277-9537, Nacka	700 500	100	717
Atlas Copco Nacka Holding AB, 556397-7452, Nacka	100 000	100	2 692
Atlas Copco PAIR Ltd., London	3	100	10
Atlas Copco Reinsurance SA, Luxemburg	4 999	100	8
Atlas Copco Sickla Holding AB, 556309-5255, Nacka	1 000	100	994
Atlas Copco UK Holdings Ltd., Hemel Hempstead	28 623 665	100	294
Atlas Copco USA Holdings Inc., Pine Brook, NJ	100	100	3 335
CP Scanrotor Global AB, 556337-5897, Hamburgsund	1 000	100	40
Econus S A, Montevideo	21 582 605	100	63
Industria Försäkrings AB, 516401-7930, Nacka	50 000	100	5
Oy Atlas Copco Ab, Vantaa	150	100	30
Power Tools Distribution n.v., Hoeselt	1	0/100	0
14 vilande bolag		100	16
Redovisat värde			79 718

¹⁾ Första siffran; moderbolagets ägarandel i procent, andra siffran; Atlas Copco-gruppens ägarandel i procent.

A22. Byte av redovisningsprinciper**Byte av redovisningsprinciper**

Moderbolaget tillämpar från den 1 januari 2006 IAS 39 i sina finansiella rapporter. Bytet av redovisningsprinciper har beaktats retroaktivt i enlighet med IAS 8. I enlighet med svensk redovisningspraxis har säkringsredovisning tillämpats för så kallade return swaps, som har använts i samband med aktierelaterade ersättningsprogram. Enligt IFRS godkänns inte dessa som säkringsinstrument.

Avstämning av resultatet 2005			
Resultaträkning Belopp i MSEK	Svensk redovis- ningssed	Effekt av byte av redovisnings- principer	Omräknad resultat- räkning 2005
Administrationskostnader	-289	-121	-410
Övriga rörelseintäkter	96	-	96
Övriga rörelsekostnader	-1	-	-1
Rörelseresultat	-194	-121	-315
Finansiella intäkter	10 157	286	10 443
Finansiella kostnader	-1 057	67	-990
Resultat efter finansiella poster	8 906	232	9 138
Bokslutsdispositioner	161	-	161
Resultat före skatt	9 067	232	9 299
Inkomstskatt	-672	-65	-737
Årets resultat	8 395	167	8 562

A22. Forts.

Avstämning av eget kapital 2005						
Balansräkning	Svensk redovisningssed	Effekt av byte av redovisningsprinciper	Omräknad balansräkning 1 jan. 2005	Svensk redovisningssed	Effekt av byte av redovisningsprinciper	Omräknad balansräkning 31 dec. 2005
TILLGÅNGAR						
Anläggningstillgångar						
Materiella anläggningstillgångar	9	–	9	8	–	8
Finansiella anläggningstillgångar						
Uppskjutna skattefordringar	25	–25	–	45	–45	–
Andelar i koncernföretag	7 576	–	7 576	8 084	–	8 084
Övriga finansiella anläggningstillgångar	6 552	118	6 670	6 757	99	6 856
Summa anläggningstillgångar	14 162	93	14 255	14 894	54	14 948
Omsättningstillgångar						
Övriga fordringar	12 109	384	12 493	19 316	321	19 637
Kassa och bank	438	–	438	1 899	–	1 899
Summa omsättningstillgångar	12 547	384	12 931	21 215	321	21 536
SUMMA TILLGÅNGAR	26 709	477	27 186	36 109	375	36 484
EGET KAPITAL						
Summa bundet eget kapital	6 781	–	6 781	5 785	–	5 785
Fritt eget kapital						
Balanserad vinst	6 189	203	6 392	1 110	139	1 249
Årets resultat	–	–	–	8 395	167	8 562
Summa fritt eget kapital	6 189	203	6 392	9 505	306	9 811
SUMMA EGET KAPITAL	12 970	203	13 173	15 290	306	15 596
Obeskattade reserver	2 056	–	2 056	1 896	–	1 896
AVSÄTTNINGAR						
Pensioner och liknande förpliktelser	32	–	32	45	–	45
Övriga avsättningar	58	–	58	144	–	144
Uppskjutna skatteskulder	–	54	54	–	75	75
Summa avsättningar	90	54	144	189	75	264
SKULDER						
Långfristiga skulder						
Räntebärande skulder	6 307	85	6 392	6 744	24	6 768
Övriga skulder	13	–	13	35	6	41
Summa långfristiga skulder	6 320	85	6 405	6 779	30	6 809
Kortfristiga skulder						
Räntebärande skulder	4 896	–	4 896	11 262	–36	11 226
Övriga skulder	377	135	512	693	–	693
Summa kortfristiga skulder	5 273	135	5 408	11 955	–36	11 919
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	26 709	477	27 186	36 109	375	36 484

A23. Närstående parter

Relationer

Bolaget har närståenderelationer med moderbolagets största aktieägare, dess dotterföretag, intresseföretag samt med dess styrelseledamöter och koncernledning.

Moderbolagets största aktieägare, Investorkoncernen, kontrollerar omkring 21% av rösterna i Atlas Copco AB.

Moderbolagets direktägda dotterföretag redovisas i not A21 och andra indirekt ägda dotterföretag redovisas på sidorna 118–119.

Information om intresseföretag redovisas i not A10.

Information om styrelseledamöter och koncernledning redovisas på sidan 104 och 108–109.

Transaktioner och utestående balanser

Gruppen har inte haft några transaktioner med Investor under året, förutom aviserade utdelningar och har inga utestående balanser med Investor.

Investorkoncernen har även bestämmande eller betydande inflytande i andra företag som Atlas Copco AB kan göra affärer med, i den

ordinarie verksamheten. Alla sådana transaktioner görs på affärsmässiga villkor

Tabellen nedan redovisar moderbolagets transaktioner med sina dotterföretag:

	2006	2005
Intäkter		
Utdelning	45 904	1 292
Koncernbidrag	1 241	2 095
Ränteintäkter	1 002	1 190
Kostnader		
Räntekostnader	126	530
Fordringar	4 298	25 727
Skulder	18 762	10 499
Eventualförpliktelser		
Koncernföretag	5 442	5 424

Vinstdisposition

Förslag till vinstdisposition

Enligt Atlas Copco AB:s balansräkning står följande belopp till årsstämmans förfogande:

Balanserade vinstmedel från föregående år	SEK	3 290 189 680
Årets resultat	SEK	52 688 982 936
	SEK	55 979 172 616

Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande:

Till aktieägare utdelas SEK 4.75 per aktie	SEK	2 899 363 672
I ny räkning balanseras	SEK	53 079 808 944
	SEK	55 979 172 616

Förslag till aktiesplit och obligatorisk inlösen av aktier

Styrelsen har även föreslagit att årsstämman 2007 beslutar om ett automatiskt inlösenförfarande av aktier innefattande aktiesplit 3:1, varav en aktie kommer att lösas in mot SEK 40. Sammanlagt kommer därmed cirka MSEK 24 416 att utskiftas till aktieägarna utöver föreslagen kontantutdelning. Förslaget innefattar även en fondemission i syfte att återställa aktiekapitalet varigenom medel från det fria egna kapitalet skall tas i anspråk.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att den finansiella rapporteringen, så vitt vi känner till, är upprättad i enlighet med god redovisningssed för aktiemarknadsbolag i Sverige. Informationen som presenterats överensstämmer med de faktiska förhållandena och ingenting av väsentlig betydelse, som skulle kunna påverka den bild av Gruppen och moderbolaget som den finansiella rapporteringen återger, är utelämnat. Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning kommer att fastställas på ordinarie årsstämma den 26 april 2007.

Nacka den 16 februari 2007

Sune Carlsson
Ordförande

Jacob Wallenberg

Ulla Litzén

Thomas Leysen

Grace Reksten Skaugen

Anders Ullberg

Staffan Bohman

Gunnar Brock
VD och koncernchef

Bengt Lindgren

Håkan Hagerius

Vår revisionsberättelse har lämnats den 20 februari 2007.

KPMG Bohlins AB

Thomas Thiel
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Atlas Copco AB (publ)

Org nr 556014-2720

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i Atlas Copco AB (publ) för år 2006. Årsredovisningen och koncernredovisningen ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 12–82. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen samt för att internationella redovisningsstandarder IFRS såsom de antagits av EU och årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS såsom de antagits av EU och årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens resultat och ställning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen, disponerar vinsten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Nacka den 20 februari 2007

KPMG Bohlins AB

Thomas Thiel

Auktoriserad revisor

Finansiella definitioner

Avkastning på eget kapital

Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, i procent av genomsnittligt eget kapital exklusive minoritetsintresse.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat före skatt med tillägg för räntekostnader och valutakursdifferenser (för affärsområdena: rörelseresultat) i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

Direktavkastning

Utdelning i procent av verksamhetsårets genomsnittliga börskurs.

EBITDA marginal

Resultat före av- och nedskrivningar i procent av fakturering.

Eget kapital per aktie

Eget kapital, inklusive minoritetsintresse, dividerat med antal aktier.

Genomsnittligt antal utestående aktier

Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före eller efter utspädning. Aktier som innehas av Atlas Copco räknas inte med i antalet utestående aktier. Vägt antal utestående aktier efter utspädning är det antal aktier som skulle vara utestående om alla konvertibla instrument, t ex personaloptioner, skulle omvandlas till aktier.

Genomsnittlig kapitalkostnad (WACC)

$\frac{\text{räntebärande skulder} \times i + \text{börsvärde} \times r}{\text{räntebärande skulder} + \text{börsvärde}}$

i: Den svenska riskfria räntesatsen (statsobligationer, 10 år) plus ytterligare 0.5 procentenheter som kompensation för skillnaden mellan Atlas Copcos och Svenska Statens låneräntor, och justerad för schablonskatt.

r: Den svenska riskfria räntesatsen plus en vedertagen riskpremie (5.0%).

WACC före skatt

WACC dividerat med (1-schablonskatt)

Kapitalomsättningshastighet

Fakturering dividerad med genomsnittlig balansomslutning.

Nettokassaflöde

Förändring av likvida medel exklusive valutakurseffekter.

Nettoskuld/EBITDA

Nettoskuldsättning i relation till resultat före av- och nedskrivningar.

Nettoskuldsättning/nettokassa

Räntebärande skulder/avsättningar med avdrag för likvida medel och finansiella omsättningstillgångar.

Omsättningshastighet sysselsatt kapital

Fakturering dividerad med genomsnittligt sysselsatt kapital.

Operativt kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten och kassaflödet från investeringsverksamheten exklusive företagsförvärv och avyttringar.

Resultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)

Rörelseresultat plus av- och nedskrivningar.

Räntenetto

Räntekostnader minus ränteintäkter.

Räntetäckningsgrad

Resultat före skatt, med tillägg för räntekostnader och valutakursdifferenser, dividerat med räntekostnader och valutakursdifferenser.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av fakturering.

Rörelseresultat

Fakturerad försäljning minus alla kostnader hänförliga till rörelsen men exklusive finansnetto och skatter.

Skuldsättningsgrad

Nettoskuldsättning i relation till eget kapital inklusive minoritetsintresse.

Soliditet

Eget kapital, inklusive minoritetsintresse, i procent av balansomslutning.

Sysselsatt kapital

Totala tillgångar med avdrag för icke räntebärande skulder och avsättningar. Sysselsatt kapital för affärsområdena exkluderar kassa, skatteskulder och -fordringar.

Vinstmarginal

Resultat före skatt i procent av fakturering.

Vinst per aktie

Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.

Hållbarhetsredovisning

Atlas Copcos vision är att bli och fortsätta vara First in Mind—First in Choice™, med andra ord de viktigaste intressenternas förstahandsval. Det är också drivkraften för Gruppens hållbarhetsstrategi. Målet är att vara en god samhällsmedborgare på alla marknader. Atlas Copco strävar efter att skapa positiva ekonomiska, miljömässiga och sociala effekter inom ramen för sitt hållbarhetsarbete och känner stolthet över att agera enligt dessa värderingar.

Om denna redovisning

Atlas Copcos hållbarhetsredovisning innehåller information om de tre aspekterna av Gruppens hållbarhetsstrategi, områden där Atlas Copco har en betydande ekonomisk, miljörelaterad och social inverkan. Den visar också exempel på aktiviteter som medarbetarna är stolta över.

Redovisningen omfattar Gruppens alla verksamheter under räkenskapsåret 2006 om inget annat anges. Verksamheter som avyttrats under året ingår inte, vilket däremot enheter som förvärvats gör. (Mer information finns i årsredovisningen.) Begränsningar och redovisningsprinciper som gäller specifikt för vissa aspekter av Gruppens hållbarhetsarbete omnämns i det aktuella avsnittet i redovisningen.

Hållbarhetsredovisningen publiceras tillsammans med årsredovisningen och rapporten om koncernens styrning för 2006. För att undvika upprepningar hänvisas ibland till dessa redovisningar. Atlas Copcos senaste hållbarhetsredovisning publicerades i mars 2006 tillsammans med årsredovisningen och rapporten om koncernens styrning för 2005.

Hållbarhetsredovisningen för 2006 har utarbetats utifrån den senaste versionen (3.0) av de riktlinjer för hållbarhetsredovisning som tagits fram av Global Reporting Initiative (GRI). De GRI-indikatorer som redovisas och analyseras är de som anses vara relevanta och av störst vikt för Atlas Copco-gruppen och dess intressenter, och som underlättar jämförelse med andra företag i ett vidare perspektiv. För att underlätta för läsarna är redovisningen utformad enligt Atlas Copcos intressentmodell.

Nedan finns en kortfattad GRI-förteckning som visar var de viktigaste GRI-avsnitten finns. En mer fullständig version med ytterligare kommentarer finns på Gruppens hemsida: www.atlascopco.com/csr.

GRI-innehåll

GRI-avsnitt	Sida
1 Strategi och analys	4–7, 85–87
2 Organisationsprofil	8–11, 85–87
3 Redovisningsparametrar	85
4 Styrning, åtaganden och engagemang	101–111
5 Ledningsmetod och indikatorer	
– Ekonomiska indikatorer	88
– Miljömässiga indikatorer	21, 88–91, 93
– Produktansvar	94
– Arbetsvillkor och anständigt arbete	95
– Mänskliga rättigheter	91
– Samhälle	91–92

Redovisade fakta och uppgifter har granskats i enlighet med Atlas Copcos rutiner för internkontroll av icke-finansiell redovisning. Hållbarhetsredovisningen har granskats och godkänts av Atlas Copcos koncernledning. Den har inte granskats av externa revisorer.

Internationella riktlinjer och standarder

Atlas Copco stödjer följande frivilliga internationella etiska riktlinjer:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Internationella arbetstagarorganisationens förklaring om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen
- FN:s Global Compact
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag

Intressentdialoger

Atlas Copco för regelbundna dialoger med ett antal intressenter om Gruppens hållbarhetsarbete. De viktigaste intressenterna är kunder, anställda, affärspartners och aktieägare. Dialogerna förs både på lokal nivå och på koncernnivå. Syftet är att identifiera hur hållbarhetsarbetet kan förbättrats inom områdena säkerhet, hälsa och miljö, göra jämförelser med andra multinationella företag och ta del av olika intressenters synpunkter på Gruppen.

Atlas Copco uppmanar till lärande och utveckling genom att samarbeta med lokala intressenter, eftersom de kan bidra till Gruppens hållbarhetsutveckling. Atlas Copco uppmanar också de lokala bolagen att ha konstruktiva dialoger med lokala intressenter som universitet, hälsomyndigheter och liknande enheter där en sådan dialog kan vara värdefull.

Atlas Copco värdesätter också samtal med inflytandegrupper, lyssnar på de råd de ger utifrån den kunskap och erfarenhet de har och drar lärdom av att lyssna på deras frågor. Regelbundna möten hålls med:

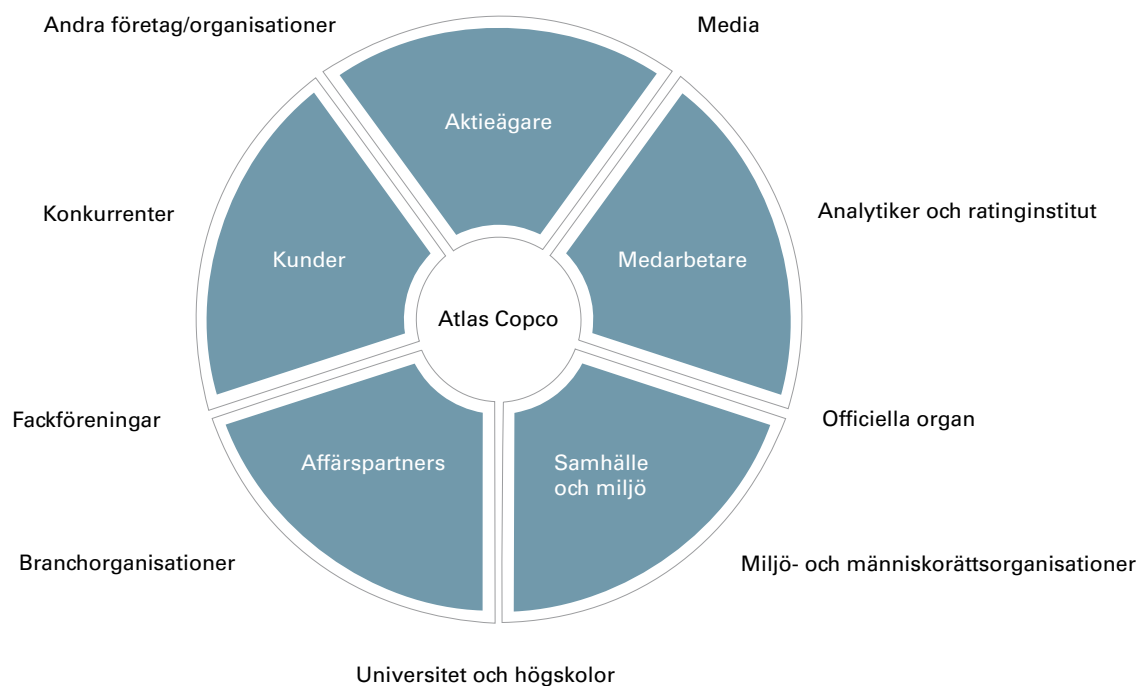
- Amnesty Business Group (medlem sedan 2005)
- Transparency International
- Ratinginstitut
- Studenter
- Hållbarhetsfokuserade nätverk, främst i de nordiska länderna
- Diskussionsgrupper som stöds av branschorganisationer där Atlas Copco är medlem

Viktigaste frågorna från samtal med intressenter och inflytandegrupper

Fokusområde	Viktiga frågor för intressenter	Uppnådda resultat 2006
Samhälle och miljö	Fortsätta att göra framsteg på miljöområdet.	ISO 14001-certifiering i 92% av Atlas Copcos produktbolag (mätt i % av intäkterna).
	Fortsätta att utveckla projekt för samhällsengagemang.	Upp mot 70 000 personer har under året fått rent dricksvatten genom organisationen Vatten åt Alla.
Kunder	Öka energieffektiviteten ytterligare för produkter och lösningar.	Fler produkter med lägre energiförbrukning har lanserats.
Medarbetare	Fortsätta att erbjuda en säker och sund arbetsplats runt om i världen.	Antalet olyckor per miljoner arbetstimmar har sjunkit.
	Ökad kompetensutveckling och mångfald inom alla verksamheter.	Antalet utbildningstimmar har ökat. Andelen kvinnor är högre än föregående år.
Affärspartners	Tillhandahålla mer information om implementeringen av leverantörsutvärderingar och resultatet av dessa utvärderingar.	Fler leverantörer har utvärderats, både ur ett miljömässigt och socialt perspektiv.
Aktieägare	Fortsätta förbättra hållbarhetsredovisningen och sätta upp mål för fler nyckeltal.	Atlas Copco anpassar 2006 års hållbarhetsredovisning till GRIs riktlinjer 3.0.

Förutom dessa regelbundna dialoger uppmuntras intressenterna att ta kontakt med Atlas Copco via hemsidan. Alla intressenter och inflytandegrupper kan skicka kommentarer och frågor till csr@se.atlascopco.com. Mer information om Atlas Copco och Gruppens framsteg inom hållbarhetsområdet finns på hemsidan www.atlascopco.com/csr.

Gruppen har som ambition att inrätta en mer formell process för att samla in synpunkter från intressenter, få kunskap om deras förväntningar och intresseområden.

Intressenter och inflytandegrupper

Se Hållbarhetsdefinitioner på sid 100 för förklaring till intressenter och inflytandegrupper

Affärskod

Atlas Copcos affärskod redogör för de värderingar och riktlinjer som ligger till grund för Gruppens sociala ansvar och engagemang, såväl inom den egna globala organisation som i förhållande till externa intressenter.

Atlas Copco har samma standarder och förväntningar på resultat för alla verksamheter runt om i världen. Affärskoden hjälper medarbetarna att förstå Gruppens anda och engagemanget gentemot intressenterna. Policydokument, riktlinjer och instruktioner finns i databasen *The Way We Do Things*, som är tillgänglig för alla anställda. De ska hjälpa Gruppens bolag och enskilda personer att tolka och implementera affärskoden. Nyanställd personal informeras rutinmässigt om dessa standarder och förväntningar. Läs mer på sidan 106.

Gruppens bolag har infört rutiner för att sprida Gruppens ståndpunkter till affärspartner och kunder och Gruppens affärspartner uppmuntras att följa samma standarder som Atlas Copco.

Affärskoden uppdaterades 2006. Den finns på elva språk, både i elektroniskt och tryckt format. Den kan laddas ner på Gruppens hemsida www.atlascopco.com/csr.

Nyckelstrategier för att nå resultat

Utifrån affärskoden och andra riktlinjer för hållbarhet har Atlas Copco inrättat en rad strategier och mål för Gruppens ekonomiska (finansiella), miljörelaterade och sociala resultat. De finansiella målen beskrivs i årsredovisningen. Nedanstående strategier för miljö och sociala frågor (på arbetsplatsen) gäller samtliga bolag inom Atlas Copco. Resultaten följs regelbundet upp (se tabellen nedan).

Verktyg och utbildning

Ibland kan miljömässiga och sociala hänsyn överskugga strikt kommersiella överväganden. Vägledande dokument och utbildningsmaterial har utvecklats för att stödja verksamheterna med implementering av hållbarhetsriktlinjer inom ramen för det kommersiella ansvaret. Några exempel återfinns i tabellen nedan. Miljöpolicyen finns exempelvis på Gruppens hemsida.

Affärskodens riktlinjer och utbildningsmaterial

Riktlinjer för hälsa och säkerhet
Miljöpolicy, processer och riktlinjer
Miljöutbildning
Riktlinjer för mångfald
Checklista för riskanalys
Riktlinjer och checklista för utvärdering av leverantörer
Utbildningsmoduler, inklusive affärsetik i säljprocessen

Sedan affärskoden introducerades 2003 har närmare 80% av Atlas Copcos anställda fått utbildning i affärskoden. Under 2006 lanserades en miljömodul, där bolagschefer får utbildning och alla anställda får tillgång till en interaktiv utbildning.

Rapportering av överträdelser

Atlas Copco har infört ett system där anställda kan rapportera ageranden eller handlingar som innebär, eller där det finns goda skäl att misstänka att de kan innebära att lagar eller Atlas Copcos affärskod överträds. Uppgifterna behandlas konfidentiellt och den som lämnar uppgifterna får vara anonym. Systemet har funnits sedan mitten av 2005. Alla anställda kan nå Atlas Copcos etiska hjälplinje med e-post.

Under 2006 fick koncernledningen kännedom om fem möjliga överträdelser av affärskoden. I vart och ett av fallen gjordes en särskild internrevision för att utreda och bedöma omständigheterna kring de rapporterade fallen. I tre av fallen vidtogs åtgärder till följd av utredningen.

Nyckelstrategier för miljö och socialt ansvar

Miljö

1. Alla enheter ska införa ett miljöledningssystem och alla produktbolag ska vara ISO 14001-certifierade.
2. Gruppens bolag ska kontinuerligt förbättra energieffektiviteten för produkter, produktion och transporter.
3. Atlas Copcos förteckning över förbjudna ämnen ska följas.
4. Atlas Copco ska bedöma affärspartner ur ett miljöperspektiv.
5. Alla anställda ska få lämplig utbildning i miljöfrågor enligt vad som anges i de respektive divisionernas miljöledningssystem.

Socialt ansvar – på och utanför arbetsplatsen

1. Atlas Copco strävar efter att erbjuda en säker och hälsosam miljö runt om i världen.
2. Varje anställd ska i genomsnitt få 40 timmars kompetensutveckling per år och utvecklingssamtal ska göras årligen.
3. Intern mobilitet uppmuntras och 85% av alla chefer ska rekryteras internt.
4. Atlas Copco ska bedöma affärspartner med hänsyn till deras sociala ansvar.
5. Alla anställda ska få lämplig utbildning i affärskoden och mänskliga rättigheter.

Samhälle och miljö

Atlas Copco är en världsledande leverantör av produktivitetshöjande lösningar för industrin. Gruppen har verksamhet i cirka 80 länder och produktionsanläggningar i 17 länder i fem världsdelar. Med sin globala täckning når Gruppen kunder inom tillverknings-, process-, gruv-, bygg- och servicesektorn i mer än 150 länder. Atlas Copco påverkar därmed ett stort antal lokala samhällen, där man bidrar till den ekonomiska och sociala utvecklingen, samtidigt som det finns ett ansvar att leda verksamheten på ett miljömässigt sunt sätt.

Ekonomi

Atlas Copco har som mål att skapa värde för sina intressenter och att skapa en hållbar och lönsam tillväxt. När målet uppfylls ger denna tillväxt ett tydligt förädlingsvärde för både lokala och globala ekonomier.

Atlas Copco bedömer ekonomisk hållbarhet i termer av begreppet *förädlingsvärde*, som är det ekonomiska värde som Gruppens egna verksamheter skapar. Det ekonomiska värde som genereras genom försäljning av produkter och tjänster till kunder fördelas i stor utsträckning mellan olika intressenter, medan en del stannar kvar i verksamheten.

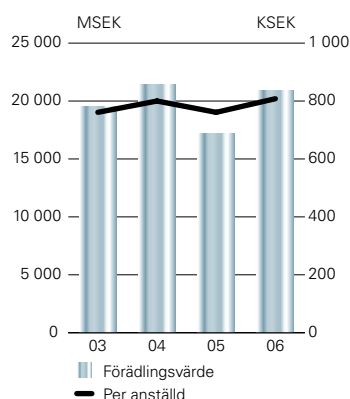
Utveckling och fördelning av förädlingsvärdet

Under de senaste åren har förädlingsvärdet ökat stadigt för jämförbara enheter, vilket möjliggjort ständigt ökande utbetalningar till Atlas Copcos intressenter. Under 2006 ökade förädlingsvärdet med 23% till MSEK 20 939 (16 960) för den kvarvarande verksamheten, i huvudsak som ett resultat av de ökade intäkter som genererats av verksamheten. Förädlingsvärdet per anställd ökade till KSEK 808 (751).

Under 2006 hade Atlas Copco i genomsnitt 24 378 (21 431) anställda. Löner och annan kontant ersättning som betalats ut av Gruppen ökade 19% till MSEK 8 183 (6 858).

Gruppen bidrar till den ekonomiska utvecklingen inom de regioner där den bedriver verksamhet, till exempel till pensionsfonder och sociala förmåner genom att betala skatter, sociala kostnader och andra avgifter. Under 2006 ökade skatter och sociala avgifter med 21% till MSEK 4 401 (3 646).

Utveckling av förädlingsvärdet



I 2004 ingår verksamheten för elverktyg

Genom att lägga ut delar av tillverkning och andra aktiviteter hos underleverantörer bidrar Atlas Copco till ytterligare anställningstillfällen och finansiell tillväxt. Ersättning till leverantörer för varor och tjänster uppgick till MSEK 29 573 (25 245), en ökning med 17%.

Atlas Copcos aktieägare och långivare tillhandahåller medel för att finansiera de tillgångar som används för att skapa förädlingsvärde. I gengäld får dessa intressenter räntebetalningar, årliga utdelningar och värdeökning på sina aktier. Under 2006 blev nettoräntekostnaderna MSEK 654 (469). Utdelningen steg 41% till MSEK 2 672 (1 890) och dessutom användes MSEK 3 776 på återköp av egna aktier. 2005 utskiftades MSEK 4 192 till aktieägarna genom obligatorisk inlösen av aktier. Värdet som behölls i verksamheten ökade till MSEK 1 303 (-95).

Miljö

I likhet med de flesta industriföretag påverkar Atlas Copco miljön genom att naturresurser används i produktionsprocessen och att utsläpp och avfall genereras när produkterna distribueras, används och till slut skrotas. Gruppen arbetar för att minska dessa effekter, både vid utformning av nya produkter och genom att ständigt förbättra produktionsanläggningarna. Av den anledning följs ett antal nyckeltal upp, varav några redovisas här.

Under 2006 ökade Atlas Copcos intäkter i volym med 15% för jämförbara enheter. Samtidigt steg användningen av naturresurser i långsammare takt tack vare effektivare processer och ett starkare fokus på miljöfrågor. I absoluta tal steg exempelvis energiförbrukningen 3%, vattenförbrukningen 9%, CO₂-utsläppen från energi 3%, kylmedel 8% och såväl transportbränsle som CO₂-utsläpp från transporter steg 13%.

Nyckelprestanda

Nyckelprestanda	Förändring 2006/05, %
Intäkter i volym	+15
Energiförbrukning	+3
Vattenförbrukning	+9
Transporter	+13
Kylmedel	+8
CO ₂ utsläpp från energi	+3
CO ₂ utsläpp från transporter	+13

Miljöledningssystem

Ett av Atlas Copcos viktigaste miljömål är att samtliga verksamheter ska införa ett miljöledningssystem för att minska miljöeffekterna. Alla produktbolag ska vara certifierade enligt den internationella standarden ISO 14001. Detta arbete har hittills varit framgångsrikt och andelen ISO 14001-certifierade produktbolag har under de senaste åren växt kontinuerligt. Under 2006 var 92% (85) av kostnaden för sålda varor ISO 14001-certifierade.

ISO 14001-certifiering



Resursanvändning

Att omvandla råvaror och inköpta komponenter till slutprodukter är grundläggande för Atlas Copcos verksamhet. I processen används årligen stora mängder material, energi och vatten. Gruppen är medveten om denna miljöpåverkan och arbetar kontinuerligt med att göra resursanvändningen i tillverkningsprocessen effektivare. Bland annat har avsevärda minskningar av både energiförbrukning och transporter uppnåtts under de senaste åren. Mätt i förhållande till kostnad för sålda varor sjönk energiförbrukningen med 11% och CO₂-utsläppen från energiförbrukning och transporter sjönk 5% under 2006.

Atlas Copco följer upp användningen av en stor del av det material som används i produktionsprocessen, samt förpackningar av slutprodukter och reservdelar.

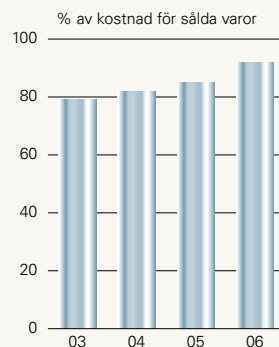
Det material som används allra mest i produktionsprocessen är stål, antingen i rå form eller som en del av de komponenter som framställs internt. Mätt i vikt har mängden stål, som står för mer än 95% av allt material som används, ökat under de senaste åren då Atlas Copcos verksamhet växer. Merparten är återvunnet material. I produktionen används också aluminium, koppar och mässing, plast, gummi, oljor och fetter samt naturgas.

Under åren har avsevärda satsningar gjorts för att minska onödigt förpackningsmaterial, exempelvis genom att utveckla smartare förpackningslösningar och återanvända förpackningsmaterial.

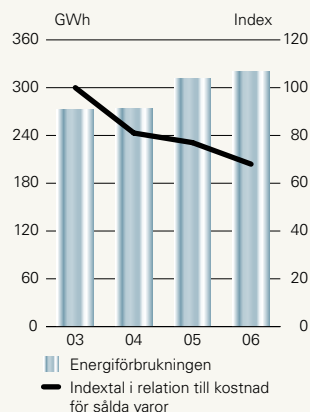
Utsläpp och avfall

Klimatförändringar är kanske det mest globala av alla miljöproblem och orsakas i hög grad av att växthusgaser släpps ut i atmosfären. Den vanligaste växthusgasen är koldioxid (CO₂), en biprodukt vid förbränning av fossila bränslen för energiproduktion eller transport. Atlas Copco uppskattar och redovisar koldioxidutsläpp från både direkt och indirekt energiproduktion samt transporter till och från produktionsanläggningarna (vid

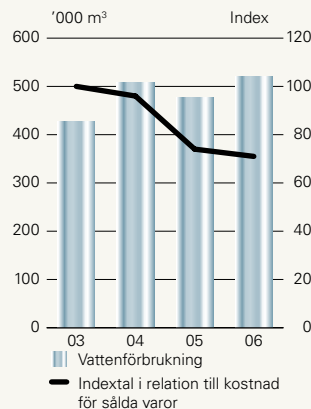
ISO 14001 certifikation



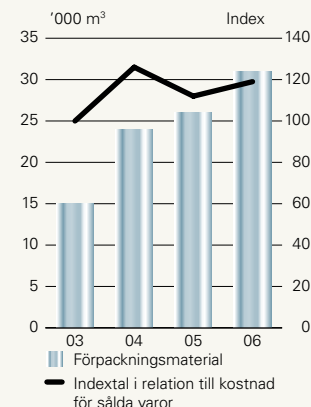
Energiförbrukning

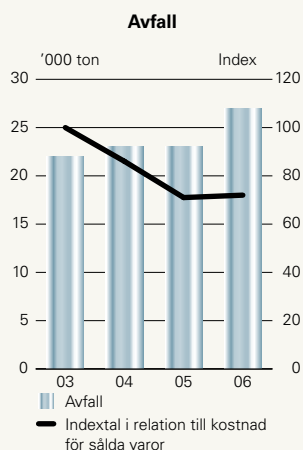
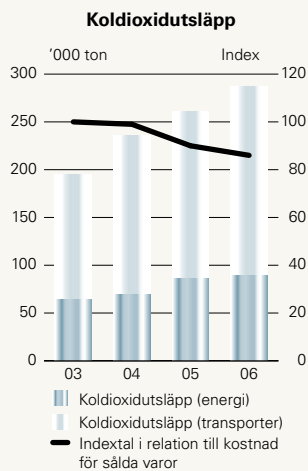


Vattenförbrukning



Förpackningsmaterial





beräkningen av koldioxidutsläpp används standardiserade omräkningsfaktorer från Greenhouse Gas Protocol Initiative).

Strategiska förändringar av tillverknings- och distributionsverksamheten har lett till avsevärda minskningar av flygfrakten i förhållande till kostnad för sålda varor, medan ökade försäljningsvolymerna har bidragit till effektivare vägtransporter under 2005 och 2006. Atlas Copco Kompressorteknik har exempelvis infört en ny distributionsstruktur. Distributionscentret i Belgien har kompletterats med lokala distributionsenheter i Kina, Indien, USA och Brasilien. För att minska vägtransporterna gjordes ett försök med järnvägstransporter mellan Belgien och Italien. Projektet stoppades emellertid då leveranstiderna blev alltför opålitliga.

Atlas Copco mäter inte utsläpp som orsakas av affärsresenärer, men uppmuntrar aktivt till alternativ som webb-, telefon- och videokonferenser.

Atlas Copco använder köldmedia i vissa produkter (torkar och processer (köldinstallationer)). Ökningen av köldmedia på 8% under 2006 återspeglar volymökningen och påverkas av nyligen genomförda förvärv. Gruppen är medveten om att vissa köldmedia påverkar ozonlagret negativt och strävar efter att, i produkterna, använda köldmedia som inte har någon påverkan på ozonlagret (0 ODP).

Atlas Copco följer upp de olika avfallskategorierna i produktionsprocessen, bland annat reglerat (ibland kallat farligt) avfall. Eftersom råvaran som kommer in i processen till största delen består av stål, är det inte förvånande att metallskrot utgör merparten av det avfall som kommer ut ur processen. I princip återvinns eller återanvänds allt detta skrot. Annat avfall är till exempel olika slags plast, men också trä och papper i form av inkommande förpackningsmaterial och från kontorsanvändning. Av den totala mängden avfall som Gruppen genererar räknas mindre än 3% som reglerat avfall, som måste hanteras och avyttras på ett särskilt sätt. Övrigt avfall återanvänds på plats, återvinns av avfallshandlingsföretag eller bränns för att producera energi vid kommunala värme- och kraftanläggningar.

Biologisk mångfald

Nästan alla Atlas Copcos produktionsenheter ligger i industriområden, men Atlas Copco Comptec i USA ligger i närheten av ett område med värdefull biologisk mångfald. Området påverkas av att Atlas Copco använder stora mängder vatten från lokala källor till att kyla av centrifugalkompressorer när de testas. För att minska vattenförbrukningen investerade Atlas Copco förra året MSEK 6,5 i ett slutet kyltorn i testanläggningen. Atlas Copco uppskattar att förbrukningen minskar med upp till 70–80%.

Legala frågor och miljöincidenter

Atlas Copco följer tillämpliga miljölagar i de länder där verksamhet bedrivs. Incidenter rapporteras och böter enligt gällande lagar betalas om det sker överträdelse av miljölagstiftningen eller vid incidenter som kemi-, olje- eller bränsleläckage. Under 2006 inträffade inga större incidenter.

Mänskliga rättigheter

Atlas Copcos affärskod stödjer grundläggande mänskliga rättigheter och dessa respekteras i Gruppens verksamheter världen över. Atlas Copco tolererar inte någon form av barn- eller tvångsarbete, motarbetar aktivt diskriminering och uppmuntrar till jämställdhet och mångfald. Gruppen anser att anställda inom alla verksamheter har rätt att välja om de vill organisera sig eller inte. Dessa grundläggande principer framförs också till affärspartner runt om i världen.

Kränkningar av de mänskliga rättigheterna förekommer på marknader där Atlas Copco har verksamhet, bland annat i Asien och i Afrika.

För att identifiera områden med risker som är relaterade till kränkningar av de mänskliga rättigheterna rådgör Atlas Copco med Amnesty Business Group. Atlas Copco-gruppen kan därmed ge stöd åt sina egna bolag som har verksamhet i sådana områden. Dessa bolag uppmuntras att utvärdera sina affärsprocesser och affärsrelationer och att agera för att minimera riskerna där det är möjligt. För att stödja de lokala bolagens arbete på detta område tillhandahåller Atlas Copco riktlinjer som ska hjälpa till att identifiera och hantera sådana risker.

Genom Atlas Copcos rutin för självutvärdering, Control Self Assessment, (se även sidan 111) betonar Gruppen att bolagen ska ha, och kontrollerar att de har, system för att informera såväl sina kunder som affärspartner om Gruppens riktlinjer för mänskliga rättigheter. Där ingår också att bedöma risken för att

Gruppens anseende ska skadas som en följd av samröre med vissa kunder. Cirka hälften av Atlas Copcos enheter har hittills infört rutinen. I rutinen ingår också att koncernbolagen ska kontrollera att deras affärspartner har uppförandekoder som ligger i linje med Gruppens.

Samhälle

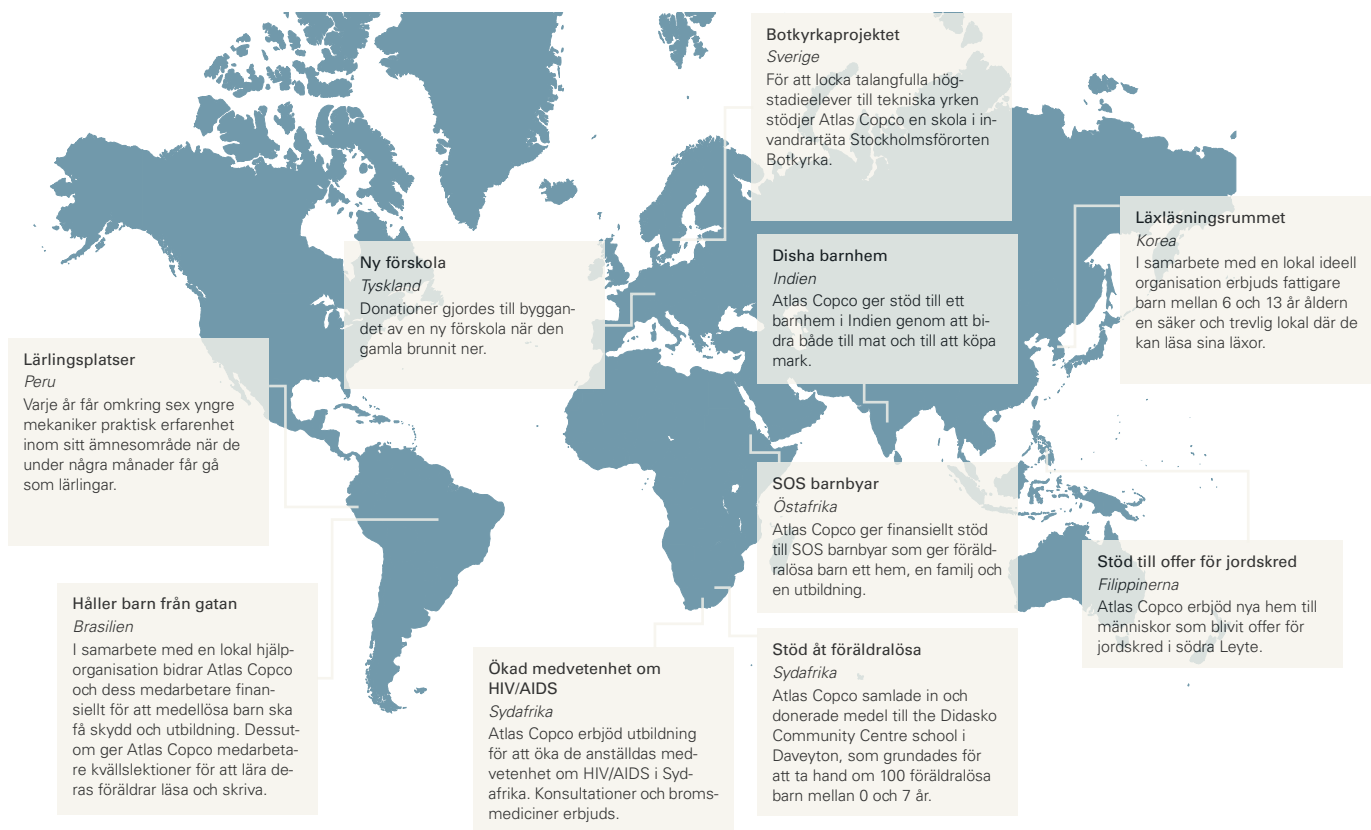
Atlas Copco är ett globalt företag med ambitiösa tillväxtplaner och verksamheter i regioner där sociala standarder och kulturer varierar. Affärskoden är därmed ett viktigt verktyg när Gruppens sociala ansvar ska implementeras.

Atlas Copco anser att det sociala ansvaret sträcker sig utanför den egna arbetsplatsen. De risker - sociala, miljömässiga, politiska och risker mot Gruppens goda anseende - som finns i en global verksamhet utvärderas.

Gruppen strävar efter att vara en god och pålitlig samhällsmedborgare och just samverkan, som är ett av Gruppens tre kärnvärden, räknas som en viktig framgångsfaktor. Därför eftersträvas en konstruktiv dialog med de viktigaste intressenterna i samhället.

Gruppen uppmuntrar till lärande och utveckling genom samverkan med de lokala samhällena. Det innebär ett aktivt deltagande i lokala miljonätverk och engagemang i aktiviteter för miljö där det anses vara värdefullt både för samhället i stort och för de lokala bolagen.

Exempel på samhällsstöd och välgörenhetsprojekt världen runt



Samhällsengagemang och välgörenhet

Atlas Copcos bolag har sedan lång tid tillbaka ett lokalt engagemang i de samhällen där de verkar. Utöver att stödja lokala välgörenhetsprojekt uppmuntrar Gruppens policy för samhällsengagemang bolagen att ge stöd i händelse av naturkatastrofer och andra katastrofer som drabbar människor. Policyn tar också upp värdet av att stödja initiativ som kommer från de anställda genom att följa principen om ekonomisk matchning, då bolag i Gruppen med bolagsmedel ska försöka matcha de ekonomiska bidrag som de anställda ger.

Sedan 1984 har Atlas Copco stött organisationen *Vatten åt Alla*, som drivs av anställda. Organisationen samlar in medel för att finansiera brunnsborrning och utrustning som ska ge behövande samhällen rent dricksvatten. Det sker oftast genom borrning, grävning och installation av handpumpar eller genom att skydda naturliga vattenkällor. Organisationen *Vatten åt Alla* har under åren gett över 700 000 människor tillgång till rent vatten – och en brunn kan räcka i närmare 30 år.

Atlas Copco stödjer ambitionen att öka antalet medlemmar och den filantropiska anda som Atlas Copcos anställda och bolag är stolta över uppmuntras. Tanken är att alla anställda, oavsett var de finns i världen, ska kunna bli medlemmar i organisationen, som därigenom mer effektivt kan erbjuda tusentals människor rent dricksvatten varje år. *Vatten åt Alla* fortsätter att vara Gruppens främsta egna och globala välgörenhetsaktivitet. Se även www.water4all.org.

Under 2006 visar uppskattningar att upp mot 70 000 människor försetts med rent dricksvatten, tack vare ekonomiska bidrag från *Vatten åt Alla*.

Atlas Copcos *lokala välgörenhetsinitiativ* – som är utvalda och understödda av lokala bolag – inriktar sig främst mot tre områden: utbildning, en säker uppväxt för barn samt sjukdomsbekämpning. I enlighet med detta stödjer Atlas Copcos bolag skolor eller universitet för att höja utbildningsnivån, hjälpa barn hem att erbjuda en säker uppväxtmiljö, samt att bekämpa sjukdomar genom exempelvis HIV/AIDS-program.

För all lokal välgörenhet ska stödet ges under en medellång eller lång tid. Vid naturkatastrofer eller andra katastrofer som drabbar människor, är behovet av stöd av en helt annan karaktär och det kan ges för en kortare tid.

Bygga långvariga vänskapsband

Inom Atlas Copco är sponsring nästan alltid en lokal aktivitet. Syftet är att bygga vänskapsband för framtiden, framför allt med kunder, distributörer och potentiella medarbetare.

Mellan 2005 och 2007 är emellertid Atlas Copco aktivt i ett globalt sponsorskap, det svenska fartyget Götheborg. Målet är att stärka Atlas Copcos varumärke och förbättra relationerna med Gruppens intressenter. Fartyget, en kopia av ett fartyg från mitten av 1750-talet, har seglats från Sverige till Kina och är just nu på väg tillbaka. Vid varje hamnstopp bjuder sponsorerna in

intressenter och media. Under 2006 arrangerade Atlas Copco aktiviteter i Cadiz i Spanien, Recife i Brasilien, Kapstaden i Sydafrika, Fremantle i Australien, Jakarta i Indonesien och Guangzhou och Shanghai i Kina.

Upptredande i strid med konkurrensregler

Som en global samhällsmedborgare med ett värdefullt varumärke är Atlas Copco medvetet om vikten av att aktivt arbeta för att bygga upp medvetenhet kring, och överensstämmelser med, principer för integritet i affärer. Vad gäller korrupcion instruerar Atlas Copco sina enheter att inte ge eller ta emot något av mer än ett symboliskt värde till eller från en intressent, för att undvika att det skapas en ohälsosam lojalitet.

Under 2006 infördes en kurs som tar upp metoder och uppträdande mot korrupcion i organisationen. De lokala bolagen uppmuntras att hålla praktiska kurser som på ett pragmatiskt sätt tar upp affärsintegritet i verksamheten och möjliga etiska svårigheter. Över 90% av Atlas Copcos bolag har rutiner på plats för att analysera risker som är förknippade med korrupcion.

Gruppen stödjer sund konkurrens och förbjuder uttryckligen diskussioner eller överenskommelser med konkurrenter om prisättning eller marknadsuppdelning. Koncernledningen har inte fått kännedom om något fall av konkurrensämmande agerande under 2006, och det finns inga pågående legala mål på det här området.

Offentliga riktlinjer

Atlas Copco är medlem i ett antal branschorganisationer som Teknikföretagen, CAGI (Compressed Air and Gas Institute) i USA och det tyska teknikförbundet VDMA. Företaget deltar aktivt i utvecklingen av internationella standardiseringsprogram.

Sedan 1959 har Atlas Copco varit aktiv medlem i Pneurop, den europeiska sammanslutningen för tillverkare av kompressorer och tryckluftsutrustning. Organisationen utfärdar rekommendationer för bullertestning, säkerhetsrekommendationer, testrutiner för mätning av dammutsläpp osv. Atlas Copco införde tidigt dessa rekommendationer i sina verksamheter. Flera av rekommendationerna har legat till grund för ISO- och CEN-standarder.

Under 2000 blev Atlas Copco medlem i CECE, Committee for the European Construction Equipment Industry. De arbetar bland annat för att undanröja tekniska hinder och förbättra säkerhet och miljöaspekter vid utveckling av bygg- och anläggningsutrustning.

Atlas Copco deltar i det pågående arbetet med att ta fram standarden ISO 26 000 för socialt ansvar.

Atlas Copco-gruppen tar inga politiska ställningstaganden och använder inte Gruppens medel eller tillgångar för att stödja politiska kampanjer eller kandidater, eller bistår på något annat sätt politiska strävanden med tjänster.

Kunder

Atlas Copco strävar efter att vara förstahandsvalet för befintliga och potentiella kunder. Det uppnås genom att utveckla, tillverka och leverera lösningar av högsta kvalitet. Gruppens framgång bygger på samverkan med kunder för att skapa en hållbar konkurrenskraft.

Genom att erbjuda högkvalitativa produkter och tjänster som uppfyller eller överträffar kundernas krav tillför Gruppen ett mervärde till kundernas egen verksamhet och deras affärs mål.

Atlas Copcos marknadsbolag följer upp sina resultat genom att mäta sin kundandel. Det är ett mått på hur kunderna värderar de produkter och tjänster som Gruppen erbjuder. Dessutom, och i enlighet med Gruppens kvalitetspolicy, utför alla divisioner kundundersökningar för att mäta hur nöjda kunderna är med Atlas Copco. I några länder har konceptet "Net Promotor Score" anammats som ett sätt att mäta hur kunderna uppfattar verksamheten.

Gruppen inser att det finns en risk att varumärket ska nedvärderas om man associeras till vissa kunder. I "högriskområden" försöker Atlas Copco minimera dessa risker genom att först och främst se till att Gruppens egna åtaganden uppfylls vad gäller säkerhet och tekniskt ledarskap för sina produkter och tjänster samt genom affärsrutiner, för det andra genom att bygga upp en medvetenhet om de etiska riktlinjer som Gruppen stödjer.

Produkter och lösningar

Sett över produktens hela livscykel äger inte den största miljöpåverkan rum i produktionsprocessen, utan när Atlas Copcos produkter används. När produkter utvecklas strävar Atlas Copco efter att minska miljöpåverkan genom att förbättra varje produkts beteende. Livscykelanalyser visar att energiförbrukning, oljespill, buller och damm är de faktorer som har störst påverkan på miljön.

Atlas Copco är organiserat i tre separata, men fortfarande integrerade, affärsområden. Varje affärsområde verkar globalt. Inriktning och prioritering varierar beroende på produktens natur och den lösning som erbjuds. Då varje affärsområde tillverkar flera olika sorters maskiner är det svårt att redovisa deras miljöeffekter på ett meningsfullt kvantifierat sätt. Alla divisioner specificerar och rapporterar emellertid denna inverkan på årsbasis för sina huvudsakliga produktgrupper.

Under 2006 gjorde Atlas Copcos affärsområden ett antal produktförbättringar. Några exempel finns nedan.

Affärsområdet **Kompressorteknik** fortsätter att utveckla energieffektiva produkter. Effektivare produkter och enheter med variabel varvtalsstyrning finns för ett brett sortiment motorer. I genomsnitt ökar kompressorernas energieffektivitet 1% per år. Bullernivån för mindre dieseldrivna kompressorer har minskat betydligt, genomsnittsnivån har sjunkit med 30%. För att hjälpa kunderna att spara energi erbjuder Kompressorteknik även en tjänst för att hitta läckor i tryckluftssystem.

Affärsområdet **Anläggnings- och gruvteknik** har lanserat nya motorer som ger låga utsläpp för sitt sortiment borrhjuggar som används ovan jord. Under 2005 togs en ny tystare borrhugg fram där bullernivån har minskat med 10dB(A). Denna har nu börjat serietillverkas. De första av den nya generationens underjordsfordon, som designats efter det att Wagner-divisionen flyttades från USA till Sverige, har utrustats med moderna system som lett till bränslesparningar på upp till 20%.

Atlas Copco har lanserat två nya brunnborrningsriggar som förenar beprövad teknik med nytänkande. De är mer produktiva och mer effektiva, samtidigt som bränsleförbrukningen sjunkit 15–18% under borrhjuggen. Den nya reglerbara kylfläkten används bara när det behövs för att upprätthålla en optimal vätsketemperatur, vilket inneburit att bullernivån och bränsleförbrukningen minskat avsevärt.

När nya handhållna spett har utvecklats har det medvetna materialvalet inneburit att förbrukningen av smörjmedel minskat kraftigt.

Inom affärsområdet **Industriteknik** pågår ett kontinuerligt arbete med att minska förekomsten av tveksamma ämnen i produktionsprocessen och i produkterna. Till exempel har de börjat använda nya effektiva litiumbatterier, avlägsnat krom +6 ur ytbehandlingsprocessen för vissa produkter och ersatt blybaserade bussningar med avancerade föreningar. Atlas Copco har också arbetat mycket för att hjälpa kunderna analysera vad det egentligen innebär att ta bort krom +6 och har hjälpt dem finna bra lösningar. Atlas Copco har utvecklat en särskild friktionstestare, eftersom friktionen per parti varierar mer när krom +6 inte används.

I alla produktutvecklingsprojekt sätter Industriteknik upp mål för att energiförbrukningen ska minska. Under 2006

Huvudsakliga hållbarhetsprioriteringar

Affärsområde	Produkter	Prioriteringar
Kompressorteknik	Oljefria och oljeinsprutade stationära kompressorer, portabla kompressorer, gas- och processorkompressorer, expansionsturbiner, generatorer, luftbehandlingsutrustning samt styrsystem för tryckluft.	– Minskad energiförbrukning. – Lägre buller- och luftutsläppsnivåer.
Anläggnings- och gruvteknik	Bergborrverktyg, entreprenad- och demoleringsverktyg, borrhjuggar och utrustning.	– Minskad energiförbrukning. – Lägre buller- och luftutsläppsnivåer. – Minskade utsläpp av damm.
Industriteknik	Industriverktyg, monteringsystem samt produkter, programvara och tjänster till eftermarknaden.	– Minskad energiförbrukning. – Utbyte av tveksamma ämnen.

infördes stand-by-läge på några åtdragningsverktyg, vilket sänkte deras energiförbrukning.

Slutligen innebär lanseringen av fler och nya elverktyg att energiförbrukningen sjunker, då de drar mindre energi än tryckluftsdrivna verktyg.

Produktansvar

Atlas Copco strävar efter att alltid leverera högkvalitativa produkter och tjänster som bidrar till kundernas produktivitet och lönsamhet. Alla produkter och tjänster utvecklas för att möta och överträffa förväntningar på kvalitet, funktion, säkerhet och miljöhänsyn. Åtgärder vidtas för att Gruppens produkter och tjänster på bästa sätt ska bidra till kundernas produktivitet och lönsamhet.

Gruppens kvalitetskoncept är en kombination av faktorer som tillgänglighet, ergonomi, livslängd, prestanda, lönsamhet, pålitlighet, säkerhet och möjlighet att erbjuda service. Under designfasen bedöms produkterna dessutom ur ett hälso- och säkerhetsperspektiv, där ergonomiska aspekter ingår. Samtliga produkter från Atlas Copco levereras med relevant produkt-, service och säkerhetsinformation.

Nyligen har initiativ också tagits för att utveckla en andra livscykel för äldre produkter. Fokus för dessa produkter ligger på kvalitet, hälso- och säkerhetsaspekter.

Inga betydande fall av överträdelser av förordningar avseende hälsa och säkerhet, produktinformation eller produktmärkning inträffade under 2006.

Atlas Copco i Kina – engagemang för en positiv inverkan

av Magnus Gyllö, vice VD, Atlas Copco China Holding

Fram till 1980-talet sköttes försäljningen till Kina från Sverige. Idag har Atlas Copco mer än 120 försäljnings- och servicekontor, nio tillverkningsenheter och 2 400 anställda i landet. Gruppens bolag i Kina är attraktiva arbetsgivare, något som märks genom att personalomsättningen är låg jämfört med den övriga marknaden.

Atlas Copcos affärskod har presenterats för alla anställda och utbildningar har hållits efter behov. För att ytterligare framhäva affärskodens betydelse får alla anställda skriva under ett intyg som ingår i anställningsavtalet. Där bekräftar de att de har förstått koden och att de kommer att agera enligt dess värderingar. Rutiner har utarbetats för att både leverantörer och kunder ska kunna ta del av affärskoden. Den bifogas alltid till leverantörsavtalen.

Hälsa och säkerhet

Samtliga bolag har infört miljö- och säkerhetskommittéer för att stärka arbetet på området. Bland annat genomförs revisioner en gång i månaden. Vanligtvis är bolagets VD ordförande i kommittén.

Atlas Copcos mål är att kontinuerligt förbättra och se över hälso- och säkerhetsarbetet. I linje med detta förbereder Atlas Copco införandet av OHSAS 18001, som är ett internationellt ledningssystem för hälsa och säkerhet.

Framsteg inom hälsa och säkerhetsområdet är bland annat:

- Fullständig hälsokontroll av de anställda en gång per år, eller åtminstone en gång vartannat år. Årliga hälsokontroller för anställda med tuffare arbetsförhållanden (målning, svetsning osv.).
- Riskbedömning och säkra arbetsrutiner för riskfyllda arbetsuppgifter. Regelbundna kontroller av högriskutrustning som kranar och gaffeltruckar.

- Transparens vid redovisning av arbetsrelaterade olyckor. Under 2006 inträffade inga sådana olyckor.
- Fabrikspersonalen vid Atlas Copcos fabriker i norra Kina får säkerhetskläder, skor, handskar och glasögon samt vinterkläder.

Social trygghet

Social välfärd har stått i fokus under 2006. Det viktigaste resultatet har varit att ett tilläggs-pensionssystem har införts i alla Gruppens bolag.

Atlas Copco har under många år betalat in till det obligatoriska statliga pensionssystemet för alla anställda. Under 2005 utfärdade den kinesiska regeringen nya bestämmelser som ska uppmuntra företagssponsrade tilläggs-pensionsplaner, så kallade Enterprise Annuity-planer (EA). Som det första svenska företaget och det andra internationella företaget i Kina, fick Atlas Copco sin föreslagna plan godkänd av det kinesiska arbetsmarknads- och socialtjänstministeriet 2006.

Den nya EA-planen, där alla anställda i Gruppens bolag kan delta, är en viktig del av Atlas Copcos totala ersättnings-system i Kina. Planen kommer att få en avgörande betydelse för att kunna locka till sig och behålla duktiga medarbetare i framtiden, något som ligger i linje med Atlas Copcos globala åtagande gentemot sina anställda.

Kompetensutveckling

Atlas Copco driver sedan många år ett kompetensutvecklingsprogram "Academy". Programmet omfattar ungefär 25 olika kurser som de anställda kan välja bland varje år. Målet är att alla anställda ska få minst 40 timmars utbildning per år.

Medarbetare

Atlas Copcos vision är att bli och fortsätta att vara First in Mind – First in Choice™, det vill säga det företag som potentiella och nuvarande anställda tänker på först och väljer. Under 2006 har Atlas Copco fortsatt att fokusera på medarbetarna genom att arbeta för en säker och hälsosam arbetsmiljö som erbjuder mångfald.

Arbetsmiljö och villkor

Atlas Copco hade vid årsskiftet 25 900 anställda runt om i världen. 87% av arbetsstyrkan finns utanför Sverige. Under 2006 tillförde nya förvärv Gruppen 1 146 nya medarbetare, medan omkring 5 100 lämnade genom avyttringen av uthyrningsverksamheten.

Atlas Copcos personalstrategi är att attrahera, utveckla och behålla motiverade människor. Cheferna förväntas ta ansvar för sin egen utveckling och för hur sina respektive enheter utvecklas, så att de anställda kan anta nya positioner. En av framgångsfaktorerna i denna strategi har varit att uppmuntra mångfald, samtidigt som man integrerar Gruppens grundläggande principer och värderingar med den lokala kulturen.

Relationer mellan arbetsgivare och arbetstagare

Alla medarbetare har tillgång till de riktlinjer som finns för personalpolitiken, såsom vägledning vid rekrytering, kompensation, medarbetarsamtal och utveckling.

Atlas Copcos policy är att alla anställda ska ha rätt att bestämma om de vill företrädas av en fackförening. Rapportering om enheter anger om de har fackföreningar på sitt bolag eller inte.

Löner och förmåner sätts i enlighet med marknadskrafterna. Målet är att vara rättvis, konsekvent och konkurrenskraftig, samtidigt som man ligger i linje med industrins genomsnitt för att attrahera och behålla de bästa medarbetarna.

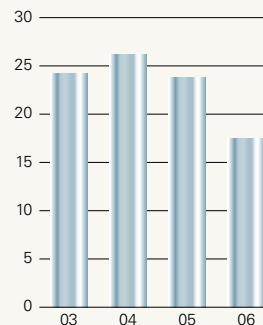
Atlas Copco förordar rörlighet över geografiska, organisatoriska och kulturella gränser. Detta är viktigt för kompetensutvecklingen, men även för att nyförvärvade företag ska integreras framgångsrikt. Erfarna Atlas Copco-chefer leder integrationsprocessen och gör det möjligt att implementera Gruppens affärskod, värderingar och vision på ett effektivt och pragmatiskt sätt. Under 2006 var den interna rörligheten för tjänstemän 10%, vilket innebär att 1 947 anställda gick till andra befattningar. Den externa rekryteringen för samma kategori nådde 18% och har varierat mellan 10 och 14% under de senaste fem åren. Borträknat förvärv rekryterades totalt 3 425 personer externt.

Medarbetarundersökningar genomförs för att mäta Gruppens position som arbetsgivare. Under 2006 fortsatte Gruppen undersöka sin arbetsgivarprofil, som påbörjades 2005. Syftet med undersökningen är att mäta och utvärdera medarbetarnas allmänna uppfattning om verksamheten. För att mäta effektiviteten i bolagens resultat, mäter Gruppen lojaliteten för att förstå i vilken utsträckning arbetstagare föredrar Atlas Copco som arbetsgivare.

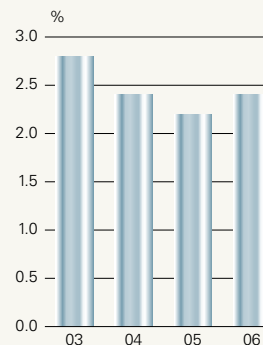
Hälsa, säkerhet och välmående

Atlas Copco strävar efter att erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö i samtliga verksamheter. Som stöd för detta mäter

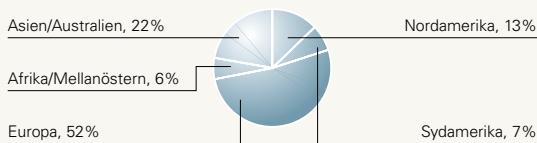
Antal olyckor per en miljon arbetade timmar



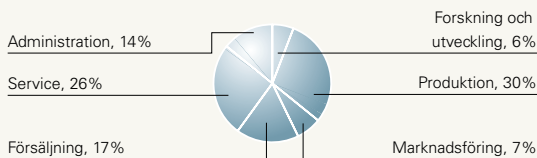
Sjukfrånvaro



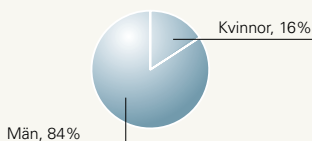
Anställda per region



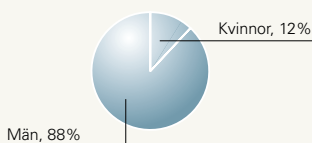
Anställda per yrkeskategori



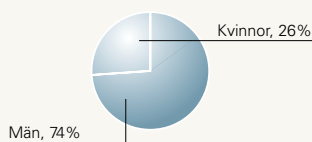
Andel män och kvinnor



Andel män och kvinnor i chefspositioner



Andel nyexaminerade män och kvinnor som rekryterats 2006



Gruppen antalet olyckor och sjukfrånvaro samt försöker aktivt säkerställa en minskning över tiden.

Antalet olyckor sjönk ytterligare under 2006 till 17.5 (23.8) olyckor per en miljon arbetade timmar. Minskningen har skett i alla regioner eller affärsområden.

Sjukfrånvaron har ökat något till 2.4% (2.2). Ökningen har skett i två av Gruppens tre affärsområden, men anses inte bero på någon särskild orsak. Under perioden 2003–2006 har sjukfrånvaron varierat mellan 2.2 och 2.8%.

Kompetensutveckling

Under 2006 var det genomsnittliga antalet utbildningstimmar per anställd 38.9 (33.7). Detta motsvarar en ökning på 15%. Ökningen beror på ökat fokus på utbildning i de nyligen förvärvade bolagen och på ökad produkt- och applikationsutbildning för nylanserade produkter. Atlas Copco har ett mål på 40 timmars utbildning.

Utbildning från koncernnivå omfattar workshops och seminariemoduler som utvecklats för att implementera Gruppens riktlinjer och arbetssätt. Affärsområdena erbjuder målinriktad utbildning i enlighet med verksamhetens behov. Även om seminarier och workshops fortfarande är den mest populära formen av utbildning så har interaktiv distansutbildning utvecklats till att bli ett effektivt verktyg för att sprida kunskap, både inom Gruppen och mellan produktspecialister och kunder. Ett exempel på effektiva interaktiva program är två utbildningsmoduler i miljöledning.

Ytterligare en indikator på kompetensbyggandet i Atlas Copco är den procentuella andelen anställda med högskoleexamen (eller högre). Under 2006 hade 40.4% (37.8) av tjänstemännen högskoleexamen (eller högre). Andelen har ökat oavbrutet sedan 2003.

Under 2006 hade 71% av alla anställda haft ett utvecklingssamtal, en årlig utvärdering av sina resultat och sin karriärutveckling.

Rättvisa och mångfald

Grundstenar i Atlas Copcos policy för de anställdas utveckling är likadana förutsättningar, rättvisa och mångfald. I huvudsak rekryterar Gruppen både högre chefer och andra medarbetare från de lokala samhällena där den verkar. På så sätt återspeglar Atlas Copcos arbetsstyrka den lokala rekryteringsbasen och omfattar alla kulturer, religioner och nationaliteter. Atlas Copco strävar dock efter att öka andelen kvinnliga ledare. Det finns en policy som säger att chefer ska garantera att det finns minst en kvinnlig kandidat vid extern rekrytering till tjänster där det krävs universitetsutbildning.

Atlas Copcos bolag rapporterar och kommenterar det relativa antalet män och kvinnor i organisationen. Sedan 2005 har Atlas Copco ett internt mentorprogram för kvinnliga chefer. Målet är att skapa ett regelbundet diskussionsforum kring ämnen som de deltagande kvinnorna valt ut och som skapar en känsla av tillhörighet.

Under 2006 har andelen kvinnor och kvinnor med chefspositioner ökat i Gruppen. Andelen kvinnliga medarbetare var 16.2% (14.6), och andelen kvinnliga chefer 11.8% (9.0). Av de högskoleutbildade som nyrekryterades under 2006 var 26% kvinnor.

Affärspartners

Atlas Copco strävar efter att vara det företag som leverantörer, underleverantörer, partner i samriskbolag och agenter föredrar att arbeta med i nära samarbete. Målet är att det nära samarbetet ska leda till att Gruppen levererar högkvalitativa produkter och tjänster, samtidigt som åtagandet att följa miljömässigt och socialt sunda affärsprinciper uppfylls.

Atlas Copco ser ett ökat behov av att delta i dialogen med, och i utvärderingen av, sådana intressenter utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Gruppens bolag väljer och utvärderar till viss del sina affärspartners utifrån deras sociala och miljömässiga engagemang och utveckling. Enligt affärskoden används en gemensam tio-punktslista, grundad på FN:s Global Compact, för att klarlägga Gruppens förväntningar på sina affärspartners. Atlas Copcos rapporterade enheter lämnar kvantitativa data med utvärderade, godkända eller nekade, leverantörer och de som behöver utvecklas sett utifrån förväntningar på hållbarhet och/eller på verksamhet. De rapporterar i vilka regioner leverantörerna finns och om statusen på den miljömässiga och sociala utvärderingen.

Under 2006 bedömde Atlas Copco 1 200 leverantörer, antingen direkt hos leverantörerna, genom certifiering eller granskning av leverantörernas egna redovisningar. Samtliga revisioner omfattade en miljömässig bedömning och cirka 90% av gransk-

ningarna omfattade även sociala aspekter (inklusive frågor om mänskliga rättigheter). En checklista för social granskning infördes i alla affärsområden under 2006.

Av de leverantörer som utvärderats utifrån ett miljöperspektiv bedömdes 97% vara genomsnittliga, bra eller exceptionellt bra. 3% av leverantörerna behöver utvecklas och kommer att observeras av Atlas Copco. Motsvarande siffror för de sociala utvärderingarna är 94% respektive 6%. Inga leverantörer avvisades under 2006.

Atlas Copco har förteckningar över ämnen som kan vara skadliga för hälsan och för miljön. Det finns en lista över ämnen som kan användas restriktivt till det är tekniskt och ekonomiskt möjligt att ersätta dem och en lista över ämnen som förbjudits. Leverantörernas användning av olika ämnen kontrolleras regelbundet av Atlas Copco. Skulle man upptäcka att förbjudna ämnen används måste de ersättas med ett godkänt alternativ.

På vissa marknader är det nödvändigt att arbeta med leverantörer som inte når upp till samma standarder som Gruppen. I sådana fall kan Atlas Copco bidra till positivt miljöarbete genom att erbjuda sin erfarenhet och sitt kunnande. Av olika skäl är för närvarande 1–2% av Gruppens 5 000 största leverantörer klassade som riskleverantörer.

Aktieägare

Gruppen har ambitiösa tillväxtmål för att skapa och kontinuerligt öka aktieägarvärdet. Därmed måste Atlas Copco säkerställa sina goda relationer med alla intressenter.

Investerare, särskilt etiska fonder, är alltmer intresserade av att utöver den ekonomiska utvärderingen även utvärdera Atlas Copco ur ett icke-ekonomiskt perspektiv. Bland många av dessa investerare spirar övertygelsen att ledande hållbara företag kommer att skapa betydande långsiktiga värden genom innovation, genom att attrahera och behålla den bästa arbetskraften samt vara den partner som kunderna väljer i första hand.

Atlas Copco strävar efter en öppen, uppriktig och korrekt kommunikation inom ramen för affärsmässig konfidentialitet. Sedan 2002 publicerar Atlas Copco en hållbarhetsredovisning som ger aktieägare och andra intressenter insyn i Gruppens strategier och resultat.

Hållbarhetsrankningar

Atlas Copco utvärderades av flera rankinginstitut under 2006. Corporate Knights and Innovest Strategic Value Advisers listade Atlas Copco som ett av de 100 mest hållbara företagen i världen under 2007. I Amnestys företagsranking räknades Atlas Copco som ett av de tio bästa svenska börsnoterade företagen.

Mer information om Atlas Copcos deltagande i externa hållbarhetsrankningar finns tillgängliga vid förfrågan.

Hållbarhetsrisker

Det är oerhört viktigt att bedöma större strategiska, operativa, finansiella och legala risker samt risker som kan påverka Gruppens anseende för att kunna bedriva en sund och god verksamhet. Atlas Copcos metod för att bedöma och hantera risker, däribland risker relaterade till Gruppens hållbarhetsarbete, beskrivs i årsredovisningen.

Ett särskilt område där det finns potentiella risker, men också möjligheter, är de globala klimatförändringarna. Regeringar och myndigheter runt om i världen skärper successivt lagar och förordningar som rör koldioxidutsläpp från produkter och industriella processer. Atlas Copco har löpande utvecklat allt mer energieffektiva produkter och minskat utsläppen. För närvarande berörs inte någon av Gruppens verksamheter av utsläppshandelsystem eller liknande. Atlas Copco fortsätter att följa Kyotoprotokollet och Atlas Copco Airpower deltar till exempel i det frivilliga program som de flamländska myndigheterna tagit fram.

Sammanfattning av prestanda under 2006

GRI indikator	Ekonomiska indikatorer	2003	2004 ²⁾	2005 ¹⁾	2006 ¹⁾
EC1	<i>Genererat förädlingsvärde</i>				
EC1	Intäkter	44 619	48 654	42 205	50 512
EC1	<i>Fördelat förädlingsvärde</i>				
EC1	Kostnad för varor och tjänster	25 048	27 188	25 245	29 573
EC1	Förädlingsvärde (Intäkter – kostnad för varor och tjänster)	19 571	21 466	16 960	20 939
EC1	Löner och andra kontanta ersättningar	8 537	8 821	6 858	8 133
EC1	Skatt och sociala avgifter	4 030	4 558	3 646	4 401
EC1	Nettoräntekostnader	386	225	469	654
EC1	Utdelning	1 219	1 575	1 890	2 672
EC1	Inlösen av aktier/återköp av aktier	–	–	4 192	3 776
EC1	Behålls i verksamheter	5 399	6 287	–95	1 303
GRI indikator	Sociala indikatorer	2003	2004	2005	2006
LA7	Antal olyckor per en miljon arbetade timmar	24.2	26.2	23.8	17.5
LA7	Sjukfrånvaro, %	2.8	2.4	2.2	2.4
LA10	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd	30.0	27.7	33.7	38.9
LA12	Andel utvecklingssamtal, % anställda	67.4	66.6	69.0	71.0
LA13	Andel kvinnor, % anställda	17.0	16.0	14.5	16.2
LA13	Andel kvinnor i chefsposition, % chefer	10.0	10.0	9.0	11.7
GRI indikator	Miljörelaterade indikatorer (produktionsenheter) ³⁾	2003	2004	2005	2006
EN1	Materialförbrukning i ton (stål)	30	52	82	85
EN1	Förpackningsmaterial, i '000 ton	15	24	26	31
EN3 + EN4	Energiförbrukning i GWh	273	274	311	321
EN8	Vattenförbrukning i '000 m ³	428	508	476	523
EN16	CO ₂ -utsläpp '000 ton (energi)	64	69	86	89
EN16	CO ₂ -utsläpp '000 ton (transporter)	131	169	175	198
EN19	Köldmedia i ton	52	82	67	73
EN22	Avfall i '000 ton	22	23	23	27
EN29	Transporter i '000 m ³ drivmedel	50	65	67	76
GRI indikator	Miljörelaterade indikatorer (specialiserad uthyrning)	2003	2004	2005	2006
EN3 + EN4	Energiförbrukning i GWh				40
EN8	Vattenförbrukning i '000 m ³				25
EN16	CO ₂ -utsläpp i '000 ton (energi)				24
EN16	CO ₂ -utsläpp i '000 ton (transporter)				2.3

¹⁾ Ekonomiska indikatorer exkluderar maskinuthyrningsverksamheten i Nordamerika som avyttrades under 2006.

²⁾ Ekonomiska indikatorer exkluderar elverktygsverksamheten som avyttrades under 2004.

³⁾ Förändringar återspeglar både förändringar i volym, förbrukning och en ökning av antalet rapporterade bolag.

Hållbarhetsdefinitioner

Arbetsplatsrelaterad olycka

Sjukdom eller skada som leder till förlorat medvetande, begränsning av arbets- eller rörelseförmåga, eller förflyttning till en annan befattning samt kräver sjukvård utöver första hjälpen. Definitionen omfattar inte olyckor som uppstår vid resor till eller från arbetet.

Fossila bränslen

Bränslen som har sitt ursprung i organismer från en tidigare geologisk tidsålder, däribland kol, olja, naturgas och torv.

Förädlingsvärde

Ett mått på företagets produktiva bidrag, det vill säga det förädlingsvärde som skapas genom bearbetning och annan verksamhet. Beräknas genom att avdrag för kostnader för köp av råmaterial, färdiga produkter och tjänster görs från intäkterna.

Hållbarhet

Att uppfylla befintliga behov utan att kompromissa med framtida generationers förmåga att uppfylla sina behov. Att förbättra allas livskvalitet, nu och för kommande generationer. Hållbarhet har tre dimensioner: ekonomisk, miljörelaterad och social hållbarhet.

Inflytandegrupper

En person eller grupp som anses ha en indirekt påverkan på Atlas Copco eller på dess intressenter genom inflytande.

Intressent

En person eller grupp som i betydande grad förväntas kunna påverka eller bli påverkad av Atlas Copcos aktiviteter, produkter eller lösningar.

ISO 14001

En internationell standard som har utvecklats av ISO (International Organization for Standardization), för upprättande och certifiering av miljöledningssystem.

Koldioxid (CO₂)

Den vanligaste växthusgasen i atmosfären.

Livscykelanalys

En metod för bedömning av den totala miljöpåverkan hos en produkt eller tjänst "från vaggan till graven" inklusive samtliga faser i produktion, användning och skrotning.

Megawattimme (MWh)

Ett mått på elektrisk energi som motsvarar den kraft som erhålls av en megawatt under en timme. Mega är prefixet för en miljon. I rapporten används gigawattimme (GWh). Giga är prefixet för tusen miljoner.

Miljöledningssystem

Den del av det generella ledningssystemet som omfattar organisationsstruktur, verksamhetsplanering, arbetsmetoder, procedurer, processer och resurser för utveckling, införande, uppfyllande, granskning och underhåll av miljöpolicy. Ett miljöledningssystem innebär en systematisk och dokumenterad syn på miljöledning.

Nyckeltal

Nyckeltalen är de GRI (Global Reporting Initiative) definierat i sina riktlinjer då de bedöms vara av intresse för de flesta av intressentgrupperna, dels att de är betydande för företaget.

Nyligen utexaminerad

En person klassificeras som nyligen utexaminerad tills tre år efter examen från universitet eller högskola.

Sjukfrånvaro

Frånvaro från arbetet till följd av den anställdes egen sjukdom och innefattar inte frånvaro för vård av sjukt barn eller vård av anhörig. Den indikator på sjukfrånvaro som används inom Atlas Copco-gruppen mäter antalet sjukdagar i förhållande till det totala antalet arbetsdagar.

Koncernens styrning

Atlas Copco AB är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Stockholmsbörsen. Atlas Copcos bolagsstyrning baseras därför på svenska regler och svensk lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen, men även noteringsavtalet med Stockholmsbörsen, svensk kod för bolagsstyrning, bolagsordningen och andra relevanta regelverk. Denna rapport om bolagsstyrning är inte granskad av bolagets revisorer.

Atlas Copcos bolagsordning, såväl som en rapport där det, punkt för punkt, redovisas hur den svenska koden för svensk bolagsstyrning följs, finns tillgänglig på Gruppens hemsida www.atlascopco.com/ir.

Aktieägare

Vid slutet av 2006 hade Atlas Copco 40 260 aktieägare enligt det av VPC AB förda aktieägarregistret. Utländska fondförvaltare redovisade ett innehav av cirka 48% av aktiekapitalet, motsvarande 52% av rösterna. De 10 största aktieägarna, efter röstetal, som är direktregistrerade eller registrerade som grupp hos VPC hade ett totalt innehav motsvarande 33% av rösterna och 30% av aktiekapitalet.

De 10 största aktieinnehavarna, 31 december 2006

	Andel av röster, %	Andel av kapital, %
Investor	21.08	15.01
Swedbank Robur	2.32	3.31
Alecta pensionsförsäkring, ömsesidigt	2.24	3.32
Handelsbanken fonder	1.75	2.01
AP 4	1.45	1.07
AP 1	1.35	1.27
Nordea fonder	0.97	1.35
Folksam – KPA – Förenade Liv	0.84	0.99
AP 2	0.79	0.89
AP 3	0.69	0.76
Övriga	66.52	70.02
	100.0	100.0
– varav aktier som innehas av Atlas Copco	0.42	2.93

Tabellen visar de största aktieägarna, efter röstetal, som är direktregistrerade eller registrerade som grupp hos VPC.

Aktiekapital, rösträtt och utdelningspolitik

Atlas Copcos aktiekapital bestod vid slutet av 2006 av 628 806 552 aktier, varav 419 697 048 A-aktier och 209 109 504 B-aktier. A-aktier berättigar till en röst medan B-aktier berättigar till en tiondels röst. En börspost innehåller 100 aktier.

Årsstämman 2006 gav styrelsen ett mandat att köpa tillbaka maximalt 10% av det totala antal aktier utgivna av företaget. Avsikten med återköpen är att kontinuerligt kunna anpassa kapitalstrukturen till företagets behov av kapital och därigenom bidra till ett ökat värde för aktieägarna. Vid årsskiftet 2006/2007 hade totalt 18 414 200 B-aktier återköpts. Det totala antalet utestående aktier, netto efter återköp, var 610 392 352.

Alla aktier medför samma rätt till bolagets tillgångar och vinst och berättigar till lika stor utdelning. Atlas Copco-gruppens utdelningspolitik innebär att utdelningen ska spegla utvecklingen av företagets vinst och kassaflöde samt dess framtida tillväxt-

möjligheter. Styrelsens uppfattning är att utdelningen bör motsvara 40–50% av vinst per aktie.

Handel och marknadsvärde

Handel med Atlas Copco-aktier sker på Stockholmsbörsen. Aktierna är även tillgängliga som depåbevis i USA utan formell notering på amerikansk börs.

Atlas Copcos börsvärde den 31 december 2006 var MSEK 138 865 (107 430), exklusive de aktier som ägs av Atlas Copco.

Årsstämma

Årsstämman ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång. Samtliga aktieägare som är registrerade i VPC:s aktieägarregister och som till företaget anmält deltagande i tid har rätt att delta på stämman och rösta för sitt totala innehav av aktier. En aktieägare får ha ett biträde med sig på stämman. De aktieägare som inte själva kan närvara kan företrädas av ombud.

Vid årsstämman i april 2006, som hölls i Stockholm, deltog aktieägare som representerade 35.3% av rösterna i bolaget och 34.8% av aktiekapitalet.

Årsstämman väljer styrelseledamöter för en period av ett år. Styrelseledamot kan föreslås till omval fram till och med det år denna fyller 70 år. Nominering av styrelseledamöter sker i enlighet med den process som fastställs av årsstämman efter förslag från valberedningen.

Valberedning

Val till styrelse

Nominering och presentation av styrelsemedlemmar som föreslås till (om)val vid Årsstämman 2007 har skett i enlighet med den nomineringsprocess och de kriterier som fastställdes på Årsstämman 2006.

I enlighet med dessa kontaktade Styrelsens ordförande, Sune Carlsson, under tredje kvartalet 2006 de fyra största aktieägarna per den 30 september, för att etablera en valberedning. Valberedningens representanter var Lennart Johansson, Investor AB, Ramsay Brufer, Alecta Pensionsförsäkring, ömsesidig, Björn C. Andersson, Handelsbanken fonder och William af Sandeberg, Första AP-fonden. Namnen på medlemmarna offentliggjordes så snart de hade utsetts tillsammans med information om hur man kunde kontakta valberedningen. Medlemmarna representerade cirka 26% av samtliga röster i bolaget. Lennart Johansson valdes till ordförande på det första mötet. Valberedningen initierade förberedelser till ett förslag som kommer att presenteras för årsstämman 2007 och som täcker de beslutspunkter som angavs vid årsstämman 2006 och som beaktar kraven i aktiebolagslagen.

I enlighet med den formella utvärderingsprocessen av styrelsen som valberedningen antagit, genomförde styrelsens ordförande, Sune Carlsson, enskilda diskussioner med varje styrelseledamot varefter han gjorde en utvärdering av utfört arbete och de arbetsprocesser som tillämpas av styrelsen och dess ledamöter. Utvärderingen redovisades för valberedningen. Han presenterade också sin bedömning av behoven av speciell kompetens i styrel-

sen och jämförde tillsammans med övriga medlemmar dessa behov med de resurser som för närvarande finns inom styrelsen.

I inbjudan till årsstämman 2007 kommer valberedningen att lämna förslag på ordförande på stämman, antal styrelseledamöter med namnförslag samt styrelsens ordförande och vice ordförande. Valberedningen kommer även att lämna förslag på arvode till ordförande, vice ordförande, övriga ledamöter ej anställda i bolaget, till personalrepresentanter, samt även ett förslag till ersättning för kommittéarbete. Dessutom kommer valberedningen att presentera ett förslag till den process och de kriterier som ska styra tillsättandet av medlemmarna i valberedningen.

Ingen ersättning har utgått till ordföranden eller till någon av de övriga deltagarna för deras arbete i valberedningen.

Val av revisor

Under tidig vår 2006 fortsatte valberedningen processen att identifiera den revisor som skulle utnämnas vid årsstämman i april. Valberedningen träffade revisionskommitténs ordföranden, som gjorde en genomgång av urvalsprocessen och de övervägningar som gjorts. På årsstämman återvaldes revisionsfirman KPMG Bohlin AB, Sverige, i enlighet med valberedningens förslag.

Styrelse

Vid årsstämman i april 2006 valdes åtta styrelseledamöter och bolagets VD och koncernchef var en av dem. I styrelsen ingår också två fackligt utsedda ledamöter som har var sin personlig suppleant.

Under 2006 sammanträdde styrelsen 9 gånger; fyra gånger på Atlas Copco AB i Nacka, Sverige, en gång på Atlas Copco Airpower n.v. i Antwerpen, Belgien, en gång på Atlas Copco Rock Drills AB i Örebro, Sverige, två gånger per telefon samt en gång per capsulam. Det främsta skälet till att hålla möten på fältet var att ge styrelseledamöterna möjlighet att besöka större verksamheter inom Atlas Copco. Sex ledamöter deltog inte i vardera ett möte under året. Styrelsemötena följde en godkänd agenda. En förteckning över kvarstående frågor från tidigare sammanträden samt dokumentation till stöd för agendapunkterna sändes till samtliga styrelseledamöter inför varje styrelsemöte. Hans Sandberg, chefsjurist och styrelsens sekreterare, samt Hans Ola Meyer, ekonomi- och finansdirektör, var närvarande på samtliga möten. Affärsområdescheferna har varit närvarande på ett möte var under året, då de presenterat en djupgående analys av deras respektive verksamhetsområde. Affärsområdescheferna har också presenterat större förvärvsprojekt för styrelsen under året. Dessutom har chefen för divisionen Gas and Process presenterat den mycket positiva utvecklingen av verksamheten och Gruppens IS/IT chef har presenterat statusen för IS/IT-området inom Atlas Copco med fokus på strategi, organisation och kostnader.

Bolagets revisor redogjorde vid februarisammanträdet för sina slutsatser av den årliga revisionen, såväl den s.k. hard close i september som per den sista december. Representanter för koncernledningen var inte närvarande under styrelsens diskussion med revisorn om revisionsprocessen och gjorda observationer.

Arbetsordning och skriftliga instruktioner

Med undantag för delegering till två styrelsemedlemmar, Anders

Ullberg och Ulla Litzén som fått ett specialuppdrag att ge stöd till koncernledningen vid återköp av aktier, och det som beskrivs i den uppdaterade Arbetsordningen och de Skriftliga Instruktionerna, har det inte förekommit någon delegering av ansvarsområden på de olika ledamöterna. Arbetsordningen och de Skriftliga Instruktioner har uppdaterats och antagits av styrelsen vid varje konstituerande styrelsesammanträde sedan 1999.

Utöver den ansvarsfördelning som allmänt gäller enligt Aktiebolagslagen reglerar Arbetsordningen i huvudsak följande:

- Lägsta antalet styrelsemöten (5), samt när och var de ska hållas under året.
- VD:s befogenhet att underteckna kvartalsrapporter.
- Styrelsens delegering av beslutanderätt.
- De punkter som normalt ska finnas på agendan för varje styrelsemöte som exempelvis affärens utveckling ur ekonomisk och operativ synpunkt, inklusive en finansiell statusrapport, förvärv och avyttring av verksamhet, beslut om investeringar över MSEK 20, förändringen i den legala strukturen, uppföljning av förvärv, garantier och utnämningar.
- När styrelsematerialet ska vara tillgängligt inför varje möte.
- Identifiering av ordförandens huvudsakliga uppgifter.
- Protokollföring.
- Bildandet av Ersättningskommitté och Revisionskommitté samt angivandet av kommittéernas viktigaste uppgifter.
- Styrelsens rätt till viktig information, rätt att uttala sig på bolagets vägnar och sekretesskyldighet.

De Skriftliga Instruktioner som reglerar fördelningen av uppgifter mellan styrelsen och VD samt bolagets rapporteringsprocess, särskilt avseende den finansiella rapporteringen omfattar i huvudsak följande:

- VD:s ansvar för den dagliga verksamheten och för att upprätthålla såväl den operativa (affärsdrivna) som den legala (ägar-drivna) strukturen.
- Strukturen och innehållet i databasen *The Way We Do Things* som omfattar Atlas Copco-gruppens principer, riktlinjer, processer och instruktioner. *The Way We Do Things* är Gruppens i särklass viktigaste styrmedel med bl.a. en detaljstyrning av all redovisning och finansiell rapportering inom bolaget. (Se även faktaruta på sid 106.)
- Frågor som alltid kräver styrelsebeslut eller anmälan till styrelsen, som kvartalsrapporter, större investeringar, förändringar av den legala strukturen, vissa utnämningar och garantier.
- I vilken ordning som de vice VD-arna ska tjänstgöra vid VD:s frånvaro.
- Rapportering till styrelsen från den externa revisorn vid slutförandet av revisionen.

Besluten i styrelsen fattas efter en öppen diskussion som leds av ordföranden. Under året har ingen avvikande ståndpunkt i någon beslutsfråga tagits till protokollet. Däremot har styrelsen i några fall beslutat att bordlägga en fråga till ett senare möte. Varje styrelseledamot kommenterade marknadsutvecklingen från sitt perspektiv vid varje sammanträde.

Bland de större frågor som styrelsen behandlat under året ingår beslutet att avyttra maskinuthyrningsverksamheten i Nord-

amerika och godkännandet av 14 företagsförvärv. Vidare har styrelsen haft omfattande diskussioner angående kapitalstrukturen.

Inom styrelsen behandlas fortlöpande den strategiska inriktningen, de finansiella målen och målen för en hållbar utveckling för Atlas Copco-gruppen. Under året har också särskild uppmärksamhet riktats mot investeringar i syfte att öka produktionskapaciteten.

Ersättning till styrelsen

Årsstämman 2006 anslag ett totalt belopp på SEK 3 850 000 varav ordföranden erhöll SEK 1 350 000, vice ordföranden SEK 500 000 och envar av övriga styrelseledamöter som inte är anställda av bolaget SEK 400 000. Ett belopp på SEK 600 000 godkändes som ersättning för kommittéarbete. Det fördelades till kommittéernas medlemmar på styrelsemötet i december.

Kommitté för ersättningar till koncernledningen

1999 tillsatte styrelsen en ersättningskommitté. Under 2006 var styrelsens ordförande Sune Carlsson, vice ordföranden Jacob Wallenberg och styrelseledamoten Anders Ullberg medlemmar. Kommittén lämnade ett förslag om ersättning till VD och koncernchef samt ett förslag avseende ett långsiktigt incitamentsprogram som omfattar cirka 200 nyckelmedarbetare. Kommittén ger dessutom stöd till VD och koncernchef när det gäller att bestämma kompensation till övriga medlemmar av koncernledningen.

Under 2003 fastställde kommittén en ersättningspolicy för koncernledningen. Syftet var att säkerställa att principer tillämpas på ett rättvist och konsekvent sätt avseende ersättningar (grundlön, rörlig ersättning, eventuella långsiktiga incitamentsprogram), förmåner (pensions- och sjukförmåner, förmånsbil)

samt avgångar (pensionsålder, uppsägningstid och avgångsvederlag). Grundlönen bestäms av befattning och övergripande prestation och den rörliga ersättningen bestäms av uppfyllande av fastställda mål.

Ersättningspolicyn utvärderas årligen och kommer att presenteras på årsstämman 2007 för godkännande. Den gällande ersättningspolicyn finns beskriven i Årsredovisningen.

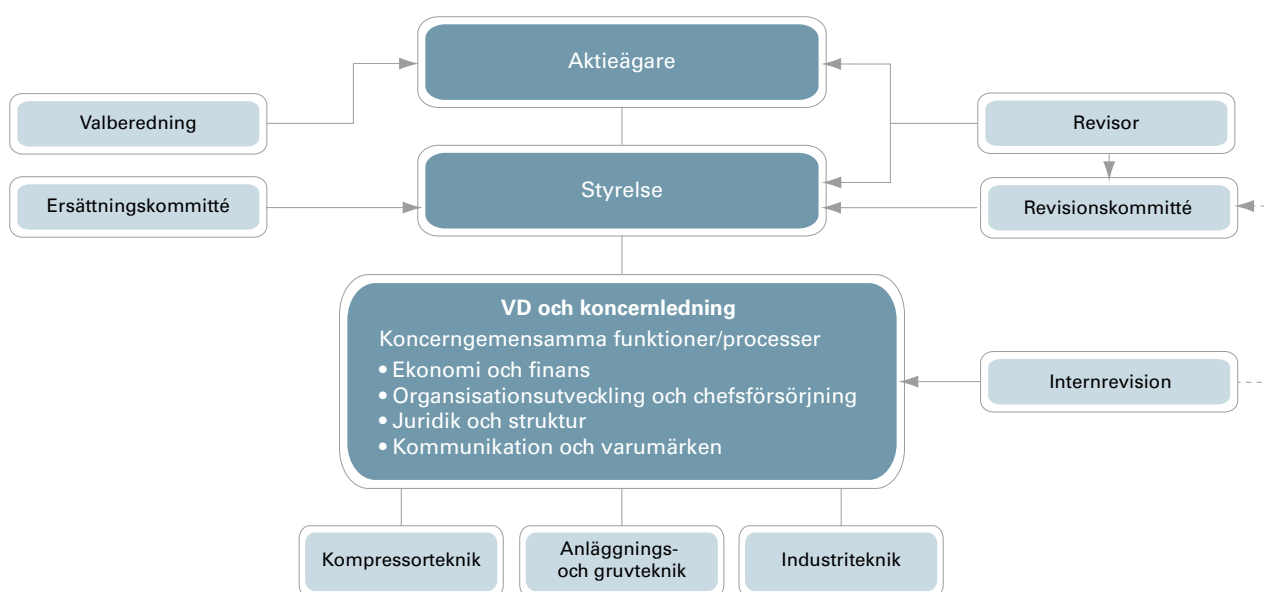
Kommittén sammanträdde en gång och var då fulltalig.

Revisionskommitté

Revisionskommittén följer en skriftlig arbetsordning som antogs av styrelsen 2003 och som reviderades under 2005. Kommitténs huvudsakliga uppgift är att stödja styrelsen i dess arbete att uppfylla sitt ansvar inom områdena revision och internkontroll såväl som inom redovisning och finansiell rapportering. Under 2006 koncentrerades arbetet till uppföljning av både 2005 års revision och den s.k. hard-close revisionen som genomfördes per 30 september. I början av 2006 slutförde kommittén sitt förslag till revisor (KPMG) för perioden 2006–2009 och presenterade detta för valberedningen. Senare blev förslaget godkänt av årsstämman. En utvärdering genomfördes med avseende på Gruppens interna kontrollrutiner och vissa riskområden bevakades. Dessutom genomlystes Gruppens kapitalstruktur i samband med avyttringen av den Nordamerikanska maskinuthyrningsverksamheten.

Revisionskommittén bestod under 2006 av styrelseledamöterna Ulla Litzén (ordförande), Sune Carlsson samt Thomas Leysen (t.o.m. den 26 april) och Staffan Bohman (fr.o.m. den 26 april) och hade under året fem sammanträden. Samtliga medlemmar var närvarande vid alla möten.

Styruingsstruktur



Styrelse

Sune Carlsson



Jacob Wallenberg



Gunnar Brock



Ulla Litzén



Thomas Leysen



Anders Ullberg



Staffan Bohman

PersonalrepresentanterGrace Reksten
Skaugen

Bengt Lindgren



Lars-Erik Soting



Håkan Hagerius



Mikael Bergstedt



Peter Wallenberg

Hedersordförande**Styrelsens sammansättning**

Styrelsen består av åtta utsedda styrelsemedlemmar, varav en är VD och koncernchef. I styrelsen ingår också två medlemmar som är utsedda av fackföreningar, vilka har var sin personlig suppleant. Förutom VD och koncernchef och de fackliga representanterna, är tre av styrelsemedlemmarna inte oberoende. Dessa är alla medlemmar i styrelsen för Investor AB, Sverige, som står för det största röstetalet bland Atlas Copcos ägare.

Sune Carlsson, Ordförande. Civilingenjör från Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg, Sverige. Styrelseledamot i investmentbolaget Investor AB, Sverige, bilsäkerhetsföretaget Autoliv Inc, USA, samt lastbilstillverkaren Scania AB, Sverige.

Jacob Wallenberg, Vice Ordförande. Civilekonom och MBA från Wharton School, University of Pennsylvania, USA. Styrelseordförande i investmentbolaget Investor AB, Sverige. Vice ordförande i affärsbanken SEB, Sverige, samt flygbolaget SAS AB, Sverige. Styrelseledamot i forskningsstiftelsen Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse, Sverige, konsultföretaget Thisbe AB, Sverige, kraft- och automationsföretaget ABB Ltd, Schweiz, Handelshögskolan i Stockholm, Sverige, samt i Nobelstiftelsen, Sverige.

Gunnar Brock, VD och koncernchef. Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm, Sverige. Styrelseledamot i leksakstillverkaren Lego A/S, Danmark, skogsförädlingsföretaget Stora Enso Oyj, Finland, och bransch- och arbetsgivarorganisationen Teknikföretagen, Sverige. Medlem av Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA), Sverige.

Ulla Litzén, Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm, Sverige, samt MBA från Massachusetts Institute of Technology, USA. Styrelseledamot i lagertillverkaren AB SKF, läkemedels-

företaget Karo Bio AB, logistik- och distributionsföretaget Posten AB, gruvföretaget Boliden AB, verkstadsföretaget Alfa Laval och hotellföretaget Rezidor Hotel Group AB, samtliga i Sverige.

Thomas Leysen, Juristexamen från University of Leuven, Belgien. VD för materialteknologikoncernen Umicore, Belgien. Styrelseordförande i mediaföretaget Corelio, Belgien, och medlem i övervakningsrådet i Bank Metzler, Tyskland.

Anders Ullberg, Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm, Sverige. Styrelseordförande i gruvföretaget Boliden AB, Sverige, och Vice ordförande i IT-konsultföretaget Tieto Enator, Finland. Styrelseledamot i aluminiumprofilstillverkaren Sapa AB, Sverige, och medlem av Kollegiet för Svensk Bolagsstyrning. Tidigare VD och koncernchef i stålföretaget SSAB Svenskt Stål AB, Sverige.

Staffan Bohman, Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm, Sverige, samt Stanford Executive Program, USA. Vice ordförande i dataföretaget EDB Business Partner ASA, Norge, och i riskkapitalbolaget Swedfund International AB, Sverige. Styrelseledamot i industrikoncernen Trelleborg AB, Sverige, lastbilstillverkaren Scania AB, Sverige, Dynapac AB, Sverige, tillverkare av maskiner till vägbyggen, holdingbolaget Inter-IKEA, Holland, och riskkapitalbolaget Ratos AB, Sverige. Tidigare VD och koncernchef för aluminiumprofilföretaget Sapa AB, Sverige.

Grace Reksten Skaugen, MBA, Handelshögskolan BI i Norge, fysikexamen och doktorsgrad i laserfysik, Imperial College of Science and Technology, London University, Storbritannien. Styrelseordförande i statliga fastighetsföretaget Entra Eeindom, Vice ordförande i IT-bolaget Opera Software, och styrelseledamot i oljebolaget Statoil ASA, alla med säte i Norge. Styrelseledamot i investmentbolaget Investor AB, Sverige.

Personalrepresentanter

Bengt Lindgren, Gymnasieekonom. Ordförande i Metalls verkstadsklubb på Atlas Copco Secoroc, Fagersta, Sverige.

Suppleant **Lars-Erik Soting**, Ordförande i Metalls verkstadsklubb på Atlas Copco Rock Drills AB, Örebro, Sverige.

Håkan Hagerius, Maskiningenjör. Ordförande i SIF-klubben på Atlas Copco Rock Drills AB, Örebro, Sverige.

Suppleant **Mikael Bergstedt**, Ordförande i Ledarna, Atlas Copco Tools, Tierp, Sverige.

Hedersordförande

Peter Wallenberg, Ekonomie Doktor h.c. Juristexamen, Stockholms universitet, Sverige. Anställd på olika befattningar inom Atlas Copco-gruppen 1953–1974. Ordförande i styrelsen 1974–1996. Hedersordförande i investmentbolaget Investor AB, Sverige. Ordförande i forskningsstiftelsen Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse, Sverige.

Styrelsens sammansättning och innehav av aktier¹⁾ i Atlas Copco

Namn	Funktion	Född	Nationalitet	Invald	Revisionskommitté	Ersättningskommitté	Oberoende	A-aktier	B-aktier	Personaloptioner
Sune Carlsson	Ordförande	1941	Svensk	1997	Medlem	Ordförande	Nej	10 000	17 142	
Jacob Wallenberg	Vice Ordförande	1956	Svensk	1998		Medlem	Nej	116 666	7 980	
Gunnar Brock	VD och koncernchef	1950	Svensk	2002			Nej	23 100	18 500	191 118
Ulla Litzén		1956	Svensk	1999	Ordförande		Ja	36 600		
Thomas Leysen		1960	Belgisk	2001			Ja	10 500		
Anders Ullberg		1946	Svensk	2003		Medlem	Ja	6 000		
Staffan Bohman		1949	Svensk	2003	Medlem		Ja	5 000	5 000	
Grace Reksten Skaugen		1953	Norsk	2004			Nej	220		
Bengt Lindgren	Personalrepresentant	1957	Svensk	1990			Nej			
Håkan Hagerius	Personalrepresentant	1942	Svensk	1994			Nej			

¹⁾ Eget eller närstående juridiska eller fysiska personers innehav vid årsskiftet 2006/2007.

Revisor

På årsstämman 2002 utsågs revisionsfirman KPMG Bohlins AB, Sverige, till revisor med auktoriserade revisor Stefan Holmström som huvudansvarig för revisionen för perioden fram till årsstämman 2006. På årsstämman 26 april 2006 återvaldes KPMG Bohlins AB för perioden fram till årsstämman 2010 med auktoriserade revisor Thomas Thiel som huvudansvarig för revisionen. KPMG Bohlins AB har nödvändig kompetens och ett världsomspännande nätverk som väl möter Atlas Copcos krav på geografisk täckning.

Den huvudansvarige revisorn rapporterade personligen sina observationer och presenterade samtidigt sin syn på kvaliteten på den interna kontrollen inom Gruppen på styrelsemötena i februari 2006 och 2007. Han deltog vid revisionskommitténs alla möten utom ett och träffade regelbundet representanter för företagsledningen.

Koncernledning och struktur

Atlas Copcos verksamhet är organiserad i tre affärsområden, som vid årsskiftet omfattade 17 divisioner. Från den 1 januari 2007 är divisionerna 18 till antalet, då affärsområdet Kompressorteknik har etablerat en ny division med inriktning på specialiserad uthyrningsverksamhet. Utöver affärsområdena finns fyra koncernfunktioner samt ett antal interna leverantörer av tjänster (service providers).

Affärsområden och divisioner

Gruppens affärsmässiga organisation är byggd på principen om decentralisering av ansvar och befogenheter. Affärsområdena ansvarar för att utveckla sina respektive verksamheter genom att genomföra och följa upp de mål, finansiella, miljörelaterade och sociala, som fastställts för varje affärsområde. Divisionerna är Gruppens operativt högsta enheter med ansvar för operativt resultat och sysselsatt kapital, strategier och struktur för produktutveckling, tillverkning, marknadsföring, försäljning och uthyrning, samt service för de produkter, tjänster och marknader som ingår i divisionens ansvar. Ytterligare information om affärsområdena finns på sidorna 20–31.

Interna leverantörer av tjänster

Ett led i strävan för lönsam tillväxt är att kombinera nyttan av en decentraliserad operativ organisation med de fördelar som Atlas Copco-gruppen kan erbjuda. Som ett komplement till de operativa divisionerna har därför ett antal interna leverantörer av tjänster (service providers) byggts upp för att erbjuda tjänster inom administration, IT-stöd, finans/banktjänster, försäkringar samt distribution av produkter. Informationsteknologin möjliggör för personer som är utspridda i världen att ändå arbeta tillsammans och därigenom öka kvaliteten på dessa tjänster. Dessa interna tjänstebolag är viktiga delar i Gruppens strategi och möjliggör, förutom realiserandet av interna synergivinster, en kontinuerlig effektivisering av processer och rutiner.

Operativt ansvar

Förutom en legal styrelse har varje bolag en eller flera operativa styrelser, kallade Business Boards. En Business Board ska vara rådgivande och beslutsfattande i operativa frågor.

En operativ styrelse för en division ger råd och fattar beslut i strategiska frågor, samt säkerställer genomförande av kontroll och utvärdering. En division kan ha ett eller flera produktbolag (producerande enheter) och marknadsbolag (säljande enheter). En operativ styrelse för ett produkt- eller marknadsbolag kan till exempel fokusera på frågor som rör produktutveckling, produktion eller marknads- och försäljningsstyrning. På liknande sätt har styrelsen för Atlas Copco-gruppens interna leverantörer av tjänster sin givna prioritering.

Genom prokurarutinen tydliggörs hur ansvar är delegerat till enskilda positioner inom Atlas Copco-gruppen. För varje position fastställs befogenheter, dvs. rättigheter och skyldigheter, att agera såväl mot tredje part som internt inom ett bolag i Gruppen. Styrelsen för Atlas Copco AB delegerar beslutanderätten om verksamheten till VD och koncernchef, som i sin tur delegerar ansvar till cheferna för de operativa enheterna. Målet är att varje anställd ska ha en skriftlig procura.

Koncerngemensamma processer

Atlas Copco har regelbundet infört och förfinat processer och kontrollsystem för att på ett effektivt sätt skapa lönsam tillväxt.

The Way We Do Things är Atlas Copco Gruppens i särklass viktigaste styrmedel och omfattar principer, riktlinjer, processer och instruktioner.

Atlas Copco-gruppens ambition är att växa organiskt samt att göra kompletterande förvärv som ligger nära kärnverksamheten. Företagets policy är att alltid ha helägda bolag så långt det går. För att säkerställa en framgångsrik förvärvsstrategi och integration har företaget utvecklat en process i tre steg. Den omfattar att söka efter och kartlägga potentiella förvärv, genomföra förvärv, samt integration och uppföljning av förvärv. Processen används av Gruppen vid samtliga förvärv.

Sett till Gruppens långsiktiga affärsmässiga hållbarhet prioriteras främst Atlas Copcos intressenter – kunder, affärspartners, medarbetare och ägare – men även intressenter på de lokala marknader där Gruppen bedriver verksamhet. Med dessa förs kontinuerligt en informell dialog för att behandla relevanta ärenden. På så sätt tas ständigt hänsyn till dessa intressenters åsikter och förväntade reaktioner på affärsbeslut som påverkar dem.

Riktlinjer för affärsetik samt sociala och miljörelaterade frågor sammanfattas i Atlas Copcos affärskod. Koderna omfattar alla anställda och måste följas på samtliga marknader. Atlas Copco strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare och att erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö där såväl de mänskliga rättigheterna som arbetsrätten respekteras. Gruppen har en tradition att utveckla innovativa produktivitetshöjande lösningar som samtidigt minimerar påverkan på miljön.

The Way We Do Things

The Way We Do Things är Atlas Copcos i särklass viktigaste styrmedel och omfattar Gruppens principer, riktlinjer, processer och instruktioner inom följande huvudområden:

- Affärskod
- Kommunikation
- Krishantering
- Miljöledning
- Profilering
- Finans/kontroll/redovisning
- Gruppstandard
- Informationsteknologi
- Försäkring
- Juridik
- Personal

Varje process i *The Way We Do Things* har en ägare inom koncernledningen. Chefer på olika nivåer ansvarar för införandet av dessa processer inom sina respektive ansvarsområden. För att öka förståelsen och samtidigt säkerställa införandet av processerna finns utbildningsmoduler kopplade till de viktigaste delarna i *The Way We Do Things*. Samtliga anställda har tillgång till *The Way We Do Things*.

Vision

Atlas Copco-gruppen har som vision att vara *First in Mind—First in Choice™*, dvs den som kunder och andra huvudintressenter tänker på först och sedan väljer. De operativa enheterna fastställer mål, anpassade för sina respektive verksamheter. De satta målen avspeglar ambitionen att nå visionen, och följs noggrant upp.

Styrelsen har fastställt ett begränsat antal mål, finansiella och icke-finansiella mål (för hållbar utveckling) på koncernnivå. Inom ramen för dessa får respektive affärsområde och division relevanta mål för sin verksamhet.

Finansiella mål

Atlas Copco-gruppen har fastställt finansiella mål som ska leda till att aktieägarvärde skapas och kontinuerligt ökar. Det övergripande målet är att växa och uppnå en avkastning på sysselsatt kapital som alltid överstiger Gruppens genomsnittliga totala kapitalkostnad.

De finansiella målen är:

- att uppnå en årlig tillväxt på 8%
- att uppnå en rörelsemarginal på 15%, och
- att utmana och kontinuerligt öka rörelsekapitalets effektivitet, när det gäller anläggningstillgångar, lager, kundfordringar och hyresflotta.

För att nå dessa mål följs en beprövad process som tillämpas för varje operativ enhet inom Gruppen, först stabilitet, därefter lönsamhet och slutligen tillväxt.

Icke-finansiella mål

Atlas Copco-gruppen har definierat icke-finansiella mål för att vidareutvecklas inom miljörelaterade och sociala områden.

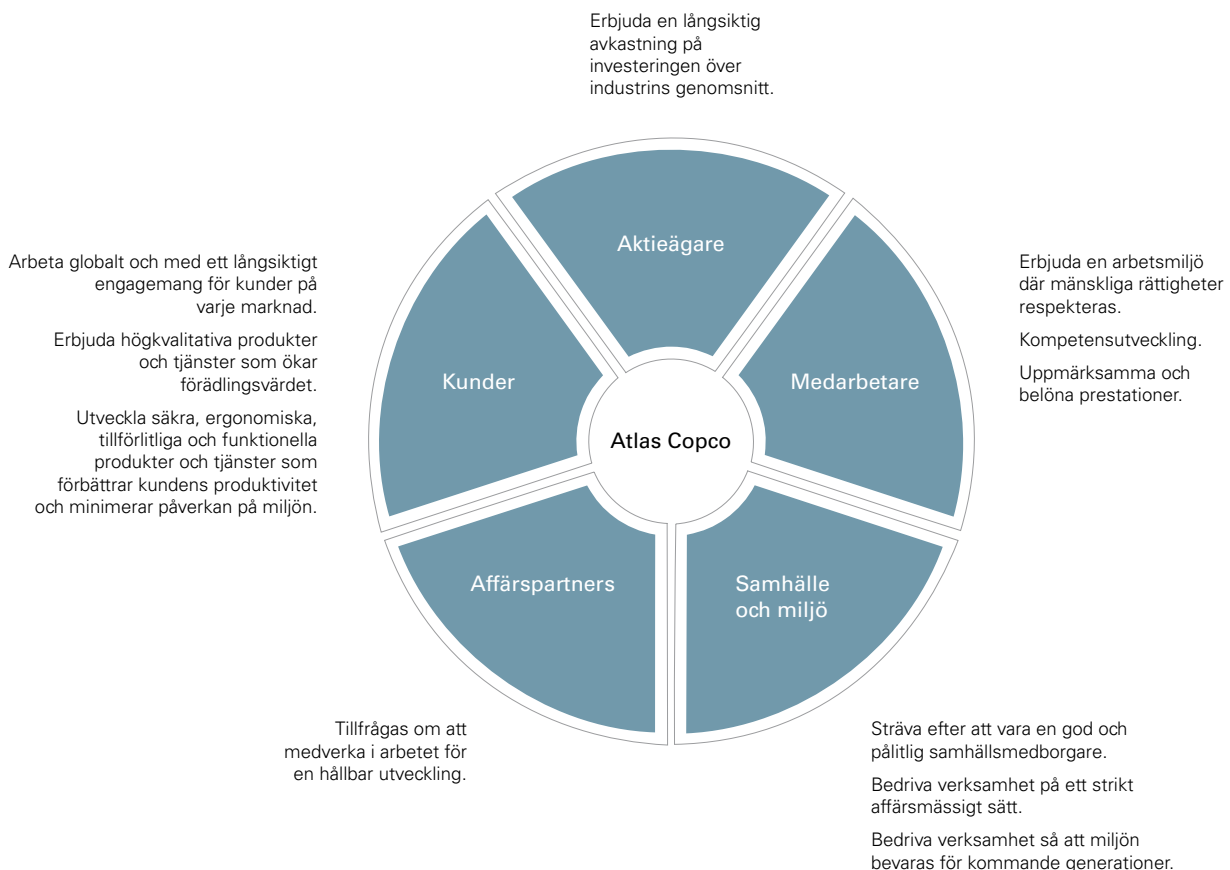
De icke-finansiella målen är:

- samtliga enheter ska ha ett miljöledningssystem. Dessutom ska alla produktionsenheter certifieras i enlighet med ISO 14001.
- varje medarbetare ska få i genomsnitt 40 timmars kompetensutveckling per år.
- Utvecklingssamtal ska årligen hållas med varje medarbetare.

Risikfaktorer och riskhantering

Se förvaltningsberättelsen sid 19.

Atlas Copcos intressentmodell



Koncernledning

Gunnar Brock

Ronnie Leten

Björn Rosengren

Fredrik Möller



Hans Ola Meyer

Marianne Hamilton

Hans Sandberg

Annika Berglund

Koncernledning

Utöver VD och koncernchef består koncernledningen av tre affärsområdeschefer och fyra chefer ansvariga för koncernfunktionerna ekonomi och finans, organisationsutveckling och chefsförsörjning, kommunikation och varumärken, samt juridik.

VD och koncernchef

Gunnar Brock tog 1974 civilekonomexamen vid Handelshögskolan i Stockholm, Sverige. Han tillträdde sin befattning som VD och koncernchef på Atlas Copco 2002.

Mellan 1974 och 1992 hade Gunnar Brock olika befattningar inom förpackningsföretaget Tetra Pak, Sverige, bl.a. chefsuppdrag i Europa och Asien samt vice VD för Tetra Pak-gruppen. Mellan 1992 och 1994 var han VD och koncernchef för verkstadskoncernen Alfa Laval, Sverige, och 1994 till 2000 hade Gunnar Brock motsvarande roll för Tetra Pak-gruppen. Innan han tillträdde sin nuvarande befattning var han chef för lasthållartillverkaren Thule International, Sverige.

Vid sidan av aktieinnehav i Atlas Copco har Gunnar Brock, eller till honom närstående, inga aktier/delägarskap i bolag som Atlas Copco-gruppen har betydande affärsförbindelser med.

Externa uppdrag: Skogsförädlingsföretaget Stora Enso Oyj, Finland, leksakstillverkaren Lego A/S, Danmark, bransch- och arbetsgivarorganisationen Teknikföretagen, Sverige. Medlem av Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA), Sverige.

Affärsområdeschefer

Ronnie Leten, chef för affärsområdet Kompressorteknik. Civilekonom från universitetet i Hasselt, Belgien, 1979. Fram till 1985 arbetade han på olika positioner på livsmedelsföretaget General Biscuits. Mellan 1985 och 1995 hade han olika chefspositioner på Atlas Copco Kompressorteknik inom områdena informations-

teknologi, logistik och tillverkning. Mellan 1995 och 1997 var han fabrikschef för Monroe Tenneco, en underleverantör till bilindustrin. Ronnie Leten återvände till Atlas Copco 1997 som affärsutvecklingschef för Kompressorteknik. 1999 tillträdde han tjänsten som chef för divisionen Airtec och 2001 blev han chef för divisionen Industrial Air. Samtliga positioner har varit baserade i Belgien. Han tillträdde sin nuvarande befattning i juli 2006.

Björn Rosengren, vice VD för Atlas Copco AB och chef för affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik. Civilingenjörsexamen, Chalmers Tekniska Högskola i Göteborg, Sverige, 1985. Mellan 1985 och 1995 hade Björn Rosengren olika befattningar inom svetsföretaget Esab-gruppen, Sverige, och var bl.a. marknadschef i Schweiz och Sverige samt hade andra internationella befattningar inom marknadsföring. Från 1995 var han VD för hydraulikföretaget Nordhydraulic, Nordwin AB, Sverige. Björn Rosengren kom till Atlas Copco 1998 som chef för Craelius-divisionen och var chef för divisionen Rock Drilling Equipment innan han tillträdde sin nuvarande befattning 2002.

Externa uppdrag: HTC AB, professionella golvbehandlings-system, Sverige.

Fredrik Möller, vice VD för Atlas Copco AB och chef för affärsområdet Industriteknik. Fredrik Möller har en civilingenjörsexamen från Linköpings Tekniska Högskola, Sverige, 1988, och en MBA från Weatherhead School of Management, Case Western Reserve University, USA, 1990. Han började på Atlas Copco 1990 och har haft chefspositioner inom försäljning, marknadsföring och produktutveckling i Sverige och han har varit chef för ett marknadsbolag i USA. Mellan 2003 och 2005 var Fredrik Möller chef för divisionen Atlas Copco Tools and Assembly Systems. Han tillträdde sin nuvarande position 2005.

Koncernfunktionsansvariga

Hans Ola Meyer, finans- och ekonomidirektör. Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm, Sverige, 1977. Han anställdes av Atlas Copco 1978 för att arbeta med Gruppens redovisning och ekonomi. Senare flyttade han till Ecuador som ekonomichef. Mellan 1984 och 1991 arbetade han på olika positioner på Penningmarknadsmäklarna, Sverige, bland annat som chef för kapitalförvaltningen. Hans Ola Meyer återvände till Atlas Copco 1991 som ekonomichef i Spanien. 1993 blev han finansdirektör i Atlas Copco AB och medlem av koncernledningen. Hans Ola Meyer har haft sin nuvarande befattning sedan 1999.

Marianne Hamilton, personaldirektör. Filosofie kandidatexamen, Stockholms universitet, Sverige, 1972. 1973 anställdes Marianne Hamilton på läkemedelsföretaget Astra, Sverige och arbetade där med marknadsanalyser. Mellan 1975 och 1990 var hon konsult på det internationella konsultföretaget Mercuri Urval, Sverige. 1990 kom Marianne Hamilton till Atlas Copco som personalchef för affärsområdet Industriteknik. Hon tillträdde sin nuvarande befattning 1991.

Externa uppdrag: Läkemedelsföretaget Meda AB och tjänstepensionsförvaltaren Alecta, båda i Sverige.

Hans Sandberg, chefsjurist. Juristexamen, Uppsala universitet, Sverige, 1970. Master of Comparative Jurisprudence (MCJ), New York University, USA, 1972. 1972 började Hans Sandberg som tingsnotarie vid Södra Roslagens Tingsrätt, Sverige, och där efter som biträdande jurist vid Lagerlöf Advokatbyrå, Sverige. Hans Sandberg anställdes av Atlas Copco 1975 som företagsjurist. 1980 utsågs han till chefsjurist på Atlas Copco North America Inc., USA. 1984 tillträdde han sin nuvarande befattning och sedan 1989 ingår han i koncernledningen. Hans Sandberg är sekreterare i styrelsen för Atlas Copco AB sedan 1991.

Externa uppdrag: Ordförande för juridikstyrelsen vid bransch- och arbetsgivarorganisationen Teknikföretagen, Sverige.

Annika Berglund, informationsdirektör. Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm, Sverige, 1980 samt MBA, Universitetet i Antwerpen, Belgien 1995. Annika Berglund började som marknadsanalytiker på Atlas Copco 1979. Sedan dess har hon haft ett antal befattningar inom Gruppen med inriktning mot marknadsföring, försäljning och ekonomi i Europa. Innan hon 1997 tillträdde sin nuvarande befattning var hon marknadschef för elektronikföretaget Atlas Copco Controls (Danaher Motion), Sverige. Annika Berglund ingår i koncernledningen sedan 1999.

Koncernledning¹⁾

Namn	Född	Nationalitet	Anställd	Funktion	A-aktier	B-aktier	Personaloptioner
Gunnar Brock	1950	Svensk	2002	VD och koncernchef	23 100	18 500	191 118
Ronnie Leten	1956	Belgisk	1997	Chef Kompressor teknik			30 878
Björn Rosengren	1959	Svensk	1998	Chef Anläggnings- och gruvteknik			25 000
Fredrik Möller	1963	Svensk	1990	Chef Industriteknik			25 000
Hans Ola Meyer	1955	Svensk	1991	Finans- och ekonomidirektör	1 713	3 900	65 420
Marianne Hamilton	1947	Svensk	1990	Personaldirektör	11 625		24 256
Hans Sandberg	1946	Svensk	1975	Chiefsjurist	5 000		12 500
Annika Berglund	1954	Svensk	1979	Informationsdirektör	7 515	1 695	30 133

¹⁾ Eget eller närstående juridiska eller fysiska personers innehav vid årsskiftet 2006/2007, inklusive tilldelning enligt 2006 års program.

Se not 23 för ytterligare information.

Ersättning till koncernledning

Ersättningen består av en årlig grundlön, rörlig ersättning, samt pensions- och andra förmåner. Den rörliga kompensationsplanen är begränsad till en maximal procentsats av grundlönen. Inget styrelsearvode utgår för arbete utfört i Gruppens styrelser eller för andra tjänster som utförs utöver det direkta ansvaret i respektive befattning.

VD och koncernchef: Den rörliga ersättningen kan ge maximalt 70% av grundlönen, uppdelat på högst 50% baserat på Gruppens resultat före skatt och högst 20% för olika projekt. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande.

VD och koncernchefen omfattas av Atlas Copco-gruppens pensionspolicy för högre svenska chefer, vilket innebär en avgiftsbestämd plan. Han är berättigad att gå i pension vid 60 års ålder. Premiens storlek är åldersrelaterad och är 35% av grundlönen och inkluderar pension till efterlevande. Han är dessutom berättigad till en sjukpension motsvarande 50% av grundlönen. Enligt

avtal med koncernchefen har beslut fattats om att frysa sjukpensionspremien på 2005 års nivå och istället öka pensionspremien. Detta är kostnadsneutralt för företaget. Pensionspremien är därför något högre än 35% och sjukpensionen något lägre än 50%. Dessa pensionsplaner är intjänade och pensionen är avsedd att utgå livsvarigt. Se även not 5.

Övriga medlemmar i koncernledningen: Principen är att grundlönen utgör ersättning för den generella prestationen, medan rörlig ersättning är för en kombination av Gruppens och individens resultat. Den rörliga ersättningen kan uppgå till högst 40% eller 50% av grundlönen. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande.

De medlemmar av koncernledningen som är anställda i Sverige har en avgiftsbestämd pension, där premien varierar mellan 25% och 35% av grundlönen beroende på ålder. Även de medlemmar i koncernledningen som inte är anställda i Sverige har en avgiftsbestämd pensionsplan. Samtliga dessa pensionspla-

ner är intjänade och pensionen är avsedd att utgå livsvarigt. Pensionsåldern är 65 år.

Uppsägning av anställning

För samtliga medlemmar i koncernledningen är grundlönen basen för avgångsvederlag. Ingen av dem har möjlighet att själva utlösa avgångsvederlaget.

Varje ersättning som personen i fråga uppstår från anställning eller annan affärsverksamhet under den tid som kompensationen utgår, kommer att minska avgångsvederlaget med motsvarande belopp.

VD och koncernchef: Principen för uppsägning av VD och koncernchef är att om någon part avser att avsluta anställningen gäller sex månaders uppsägningstid. Han är berättigad till 12 månaders avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen och ytterligare 12 månader om han inte har funnit en ny anställning.

Övriga medlemmar i koncernledningen: Principen är att kompensation utgår om bolaget avbryter anställningen. Avgångsvederlagets storlek beror på anställningstid inom bolaget samt ålder, men aldrig lägre än motsvarande 12 månader och aldrig högre än 24 månaders lön.

Information till kapitalmarknaden

Styrelsen för Atlas Copco AB antog 2004 en informationspolicy som uppfyller de krav som ställs i noteringsavtalet med Stockholmsbörsen. Den finansiella rapporteringen är upprättad enligt lag och International Financial Reporting Standards (IFRS) redovisningsstandarder. Styrelsen godkänner delårsrapporterna och årsredovisningen innan de offentliggörs.

Finansiell information lämnas regelbundet till marknaden i form av:

- Årsredovisning
- Delårsrapporter
- Pressmeddelanden om händelser som i icke oväsentlig grad kan påverka aktiekursen
- Presentationer och telefonkonferenser för analytiker, investerare och journalister i samband med delårsrapporter och/eller andra väsentliga händelser

Alla rapporter och pressmeddelanden publiceras samtidigt på Gruppens hemsida www.atlascopco.com.

Intern kontroll avseende finansiell rapportering

Här lämnas en beskrivning av internkontrollrutinerna som rör den finansiella rapporteringen. Med hänvisning till "Tillämpningsanvisning avseende kodens regler om rapportering av intern kontroll", ett uttalande från Kollegiet för svensk bolagsstyrning den 5 september 2006, innehåller den inget uttalande från styrelsen om hur väl internkontrollen fungerat under året.

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av den övergripande kontrollmiljön som styrelsen och ledningen har etablerat. En viktig del av kontrollmiljön är att den organisatoriska strukturen, beslutsvägar och befogenheter är klart definierade och kommunicerade i form av styrande dokument som interna policies, riktlinjer, manualer och koder.

Bolaget tillämpar olika processer för riskbedömning och identifiering av de väsentliga riskerna. Riskbedömningen uppdateras löpande för att omfatta förändringar som väsentligen påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen.

Riskerna avseende den finansiella rapporteringen som har identifierats hanteras via bolagets kontrollaktiviteter, vilka dokumenterats i process- och internkontrollbeskrivningar på bolags-, divisions-, affärsområdes- och koncernnivå. Dessa omfattar bland annat prokura och attestinstruktioner, kontroller i affärssystem samt redovisnings- och rapporteringsrutiner.

Bolaget har informations- och kommunikationskanaler som syftar till att säkerställa att den finansiella rapporteringen är komplett och korrekt. Instruktioner och riktlinjer kommuniceras till och görs kända för berörd personal via intranätet, med stöd av t.ex. chefsutbildningsprogram.

Bolaget följer upp efterlevnaden av interna policies, riktlinjer, manualer och koder såväl som effektiviteten i kontrollaktiviteterna. Revisionskommittén har en viktig roll i styrelsens övervakning av den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen.

Atlas Copco har etablerat följande huvudsakliga interna kontrollprocesser som rör den finansiella rapporteringen:

Affärscontrolling: Var och en av enheterna har en business controller som bland annat ansvarar för att det finns adekvata internkontrollrutiner, att koncernens kontrollprocesser har införts och att eventuell riskexponering avrapporteras. Controllern ansvarar även för att säkerställa att *The Way We Do Things* följs i alla avseenden och att de finansiella rapporterna, som för många enheter produceras enligt en standardiserad process av den interna serviceorganisationen ASAP, är korrekta, kompletta och levereras i tid. Dessutom finns controllers på divisions-, affärsområdes- och koncernnivå, med motsvarande ansvar på dessa aggregerade nivåer.

Finansiell rapportering: Månatligen framställs operativa rapporter för att mäta lönsamhet per bolag, division och affärsområde. Varje division konsoliderar sina enheter och rapporterar divisionsjusteringar och elimineringar till Atlas Copco AB. Alla legala

enheter rapporterar kvartalsvis i enlighet med en standardiserad rapporteringsrutin. Rapporterna, som överrensstämmer med de operativa rapporterna, utgör grunden för Gruppens konsoliderade rapportering som presenteras för marknaden kvartals- och årsvis.

Både när det gäller den legala och den operativa rapporteringen använder Gruppen ett gemensamt system för konsolideringen. Information lagras i en central databas varifrån data hämtas för analys och uppföljning på koncern-, affärsområdes-, divisions- och enhetsnivå. Analyspaketet inkluderar en serie standardiserade styrkort för uppföljning av nyckelindikatorer i förhållande till de satta målen. Ett beslut har tagits under året om att ersätta det nuvarande rapporterings- och konsoliderings-systemet med ett modernare system och samtidigt se över processen för finansiell rapportering.

För att säkerställa en korrekt tillämpning av IFRS samt kvaliteten på den finansiella rapporteringen har Gruppen under året vidareutvecklat och utbildat ett internt internationellt nätverk av kvalificerade redovisningsekonomer som ska vara ett regionalt stöd och agera som ambassadörer för koncernredovisningen.

Business boards: En struktur av interna styrelser (business boards), organiserad enligt det operativa ansvaret (dvs. parallellt med den legala bolagsstyrelsestrukturen), samt bolagsgenomgångar mellan den lokala ledningen och den ansvariga divisionsledningen är väsentliga verktyg för att följa upp efterlevnaden av interna policies, riktlinjer, instruktioner och koder samt kontrollrutinernas effektivitet.

Internrevision: Inom Atlas Copco har internrevisionsprocessen som mål att skapa värde för operativ enhet genom att ge en oberoende och objektiv försäkran av dess processer och identifiera och rekommendera förbättringar samt vara ett verktyg för professionell utveckling av medarbetare.

Internrevisioner initieras normalt av den operativt ansvariga divisionen eller av ansvarigt holdingbolag. En internrevision genomförs rutinmässigt varje gång en enhet byter chef. Däremellan kan en internrevision genomföras av annan anledning t ex efter större negativa händelser eller strukturella förändringar, kommentarer från de externa revisorerna, om längre tid gått sedan senaste internrevisionen, eller som en planerad riskdriven revision. Målet är att varje operativ enhet ska bli reviderad åtminstone en gång vart fjärde år. Standardiserade hjälpmedel för planering och riskbedömning före en revision, checklistor och

mallar för rapportering och uppföljning finns tillgängliga.

Under året har en internrevisor utsetts för Gruppen med övergripande ansvar för den interna revisionsprocessen. Internrevisorn rapporterar till ekonomi- och finansdirektören och är på begäran tillgänglig för revisionskommittén. Till stöd för internrevisorn i arbetet med att underhålla och utveckla processen har ett internrevisionsråd bildats med representanter från huvudkontoret och de tre mest betydelsefulla regionerna för Gruppen: Nordamerika, Europa och Asien. Internrevisioner utförs av en grupp anställda, utvalda från olika delar av organisationen, speciellt sammansatt med lämpliga kompetenser för den revision som ska genomföras.

Revision efter förvärv sker ungefär 18 månader efter det att förvärvet genomförts enligt en speciell mall och syftar till uppföljning av synergier, integrationsaktiviteter och förvärvsprocessen som sådan. Den utförs av ett team på minst två personer, varav åtminstone en ska ha praktisk erfarenhet av förvärv. Revisionen initieras av och avrapporteras till en styrgrupp för förvärvsprocessen, utsedd av koncernledningen.

Speciella riskområden: På begäran av revisionskommittén identifierar ledningen under året ett begränsat antal områden där man utvärderar risker, planerar aktiviteter för att kontrollera dessa, övervakar genomförda aktiviteter och regelbundet rapporterar tillbaka till revisionskommittén enligt ett standardiserat format. Exempel på de områden som identifierats är vissa länder/regioner, strukturförändringar, vissa redovisningsprinciper och informationssystem.

Självutvärdering: Rutinen har som främsta syfte att stödja lokala enhetschefer förståelse för och utvärdera tillståndet inom deras ansvarsområden. Intern kontroll är ett av dessa områden. Även legala rutiner, varumärkesprofilering och affärskod ingår i utvärderingen. Årligen går enhetscheferna igenom ett omfattande frågeformulär för att själva mäta i vilken mån de egna enheterna uppfyller de fastställda kraven. Svaren används av respektive enhetschef för planering av nödvändiga förbättringsåtgärder samt aggregerat för statistisk utvärdering av kontrollrutinerna på Grupp nivå. Under året har ett antal internrevisioner genomförts på utvalda enheter för att verifiera de givna svaren till frågeformulären i självutvärderingen och korrigera där det bedöms nödvändigt, för att därigenom förbättra kvaliteten och tillförlitligheten i utvärderingen.

Internkontrollrutiner – översikt

Rutin	Omfattning	Frekvens
Affärscontrolling	Säkerställer relevanta kontrollrutiner, implementering av gruppgemensamma processer och rapportering av riskexponering	Kontinuerlig
Finansiell rapportering	Framställs för att mäta lönsamhet och utgör basen för externa rapporter som visar Gruppens konsoliderade lönsamhet	Månadsvis (operativt) Kvartalsvis, Årligen (legalt)
Icke-finansiell rapportering	Framställs för att mäta framsteg inom miljömässiga och sociala områden. Se även hållbarhetsredovisningen	Kvartalsvis Årligen
Business boards och bolagsgenomgångar	Uppföljning av tillämpningen av <i>The Way We Do Things</i> och av effektiviteten i kontrollrutinerna	3–4 gånger per år
Internrevision	Att ge en oberoende, objektiv försäkran, rekommendera förbättringar och bidra till en professionell utveckling av medarbetare	Minst vart fjärde år för varje enhet
Speciella riskområden	Att identifiera, utvärdera och kontrollera betydande risker och övervaka genomförda aktiviteter.	Kvartalsvis
Självutvärdering	Att ge stöd till chefen för en enhet att genomföra lämpliga åtgärder och för att utvärdera kontrollrutinerna på Grupp nivå	Årligen

Atlas Copco-aktien

Den 31 december 2006 var börskursen för Atlas Copcos A-aktie SEK 230. Under 2006 steg kursen på A-aktien 30%, medan industriindex och generalindex på Stockholmsbörsen steg 30% respektive 24%. Den genomsnittliga årliga totalavkastningen på Atlas Copcos A-aktie, dvs summan av utdelningen och kurstillväxten, var under den senaste tioårsperioden 19.3% och 28.8% under den senaste femårsperioden. Motsvarande avkastning på Stockholmsbörsen i sin helhet var 13.0% (1997–2006) och 12.6% (2002–2006).

Utdelning och utdelningspolitik

Styrelsen föreslår årsstämman att en utdelning på SEK 4.75 (4.25) per aktie betalas ut för verksamhetsåret 2006. Det motsvarar totalt MSEK 2 899 (2 672).

Utdelningen till aktieägarna ska reflektera företagets resultat och kassaflödets utveckling liksom framtida tillväxtmöjligheter.

Styrelsens uppfattning är att utdelningen bör motsvara 40–50% av resultat per aktie. Om styrelsens förslag till utdelning på SEK 4.75 per aktie fastställs kommer den årliga utdelningstillväxten för 5-årsperioden 2002–2006 att uppgå till 21%. Under samma period har utdelningen i genomsnitt uppgått till 31.5% av resultat per aktie före utspädning. Utdelningen har i genomsnitt uppgått till 47.3% av resultat per aktie före utspädning om resultat från avvecklade verksamheter inte räknas in.

Obligatoriskt inlösenförfarande

Atlas Copcos finansiella ställning är mycket stark till följd av ett antal år med förbättrad lönsamhet, samt den nyligen genomförda avyttringen av maskinuthyrningsverksamheten.

För att anpassa Gruppens balansräkning till en mer effektiv struktur, samtidigt som den finansiella flexibiliteten för ytterligare tillväxt behålls, föreslår styrelsen årsstämman ett inlösenförfarande där varje aktie delas upp i 2 ordinarie aktier och 1 inlösenaktie. Inlösenaktien kommer automatiskt att lösas in för SEK 40 per aktie. Det motsvarar totalt MSEK 24 416. Tillsammans med den föreslagna utdelningen kommer aktieägarna erålla MSEK 27 315.

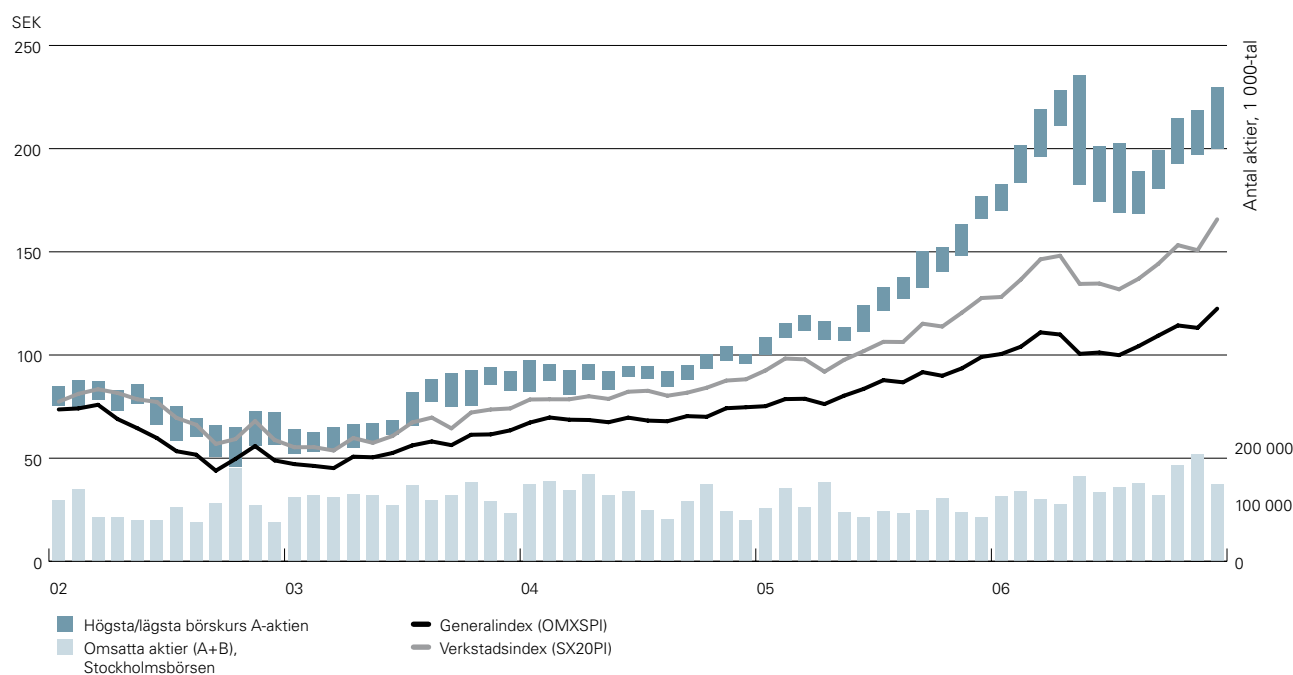
Återköp av egna aktier

Årsstämman 2006 godkände, enligt ett förslag från styrelsen, ett mandat att köpa tillbaka maximalt 10% av det totala antalet utestående aktierna utgivna av företaget. Avsikten med återköpen är att kontinuerligt kunna anpassa kapitalstrukturen till företagets behov av kapital och därigenom bidra till ett ökat värde för aktieägarna. Mandatet är giltigt fram till ordinarie årsstämma 2007. Återköp av aktier inleddes den 30 oktober 2006 och per den 31 december 2006 uppgick Atlas Copcos innehav av egna aktier till 18 414 200 B-aktier, vilket motsvarar 2.9% av det totala antalet aktier, återköpta för MSEK 3 776, för ett genomsnittspris på SEK 205 per aktie.

Symboler och koder

	A-aktien	B-aktien
Stockholmsbörsen	ATCO A	ATCO B
Börspost	100 aktier	100 aktier
ISIN code	SE0000101032	SE0000122467
Reuters	ATCOa.ST	ATCOB.ST
Bloomberg	ATCOA SS	ATCOB SS
ADR	ATLKY.OTC	ATLSY.OTC

Kursutveckling



Aktiekapital

Atlas Copcos aktiekapital vid årsskiftet 2006/2007 uppgick till SEK 786 008 190 fördelat på 628 806 552 aktier, var och en med ett kvotvärde på SEK 1.25. A-aktien berättigar till en röst medan B-aktien berättigar till en tiondels röst. En börspost innehåller 100 aktier.

Fördelning av aktier, 31 december 2006

Aktieslag	Antal aktier	% av röster	% av kapital
A-aktier	419 697 048	95.3	66.7
B-aktier	209 109 504	4.7	33.3
	628 806 552	100.0	100.0
– varav B-aktier som innehas av Atlas Copco			
	18 414 200	0.4	2.9
Totalt, netto efter aktier som innehas av Atlas Copco			
	610 392 352		

Preskription av kupongaktier

Icke VPC-registrerade aktier från 1974 har sålts och rättigheterna har omvandlats till en rättighet att erhålla avkastning. Denna rättighet förfaller under 2010.

Börsvärde

Atlas Copcos börsvärde den 31 december 2006 var MSEK 138 865 (107 430), exklusive aktier som innehas av Atlas Copco. Detta motsvarar 3.3% (3.1) av Stockholmsbörsens totala värde.

Handel

Handel med Atlas Copco-aktier sker i huvudsak på Stockholmsbörsen. Under 2006 var Atlas Copco-aktier de 2:a (7:e) mest omsatta på Stockholmsbörsen. Totalt omsattes 1 598 324 473 aktier, varav 1 258 901 357 A-aktier och 339 423 116 B-aktier, vilket motsvarar ett värde på MSEK 311 682 (143 976). I genomsnitt omsattes 6 367 827 (4 550 718) aktier per börsdag, vilket motsvarar MSEK 1 242 (569). Omsättningshastigheten var 254% (183), vilket kan jämföras med hela börsens snitt på 147% (124). Handeln med Atlas Copco-aktier visade en nettoexport på MSEK 1 123 (1 267).

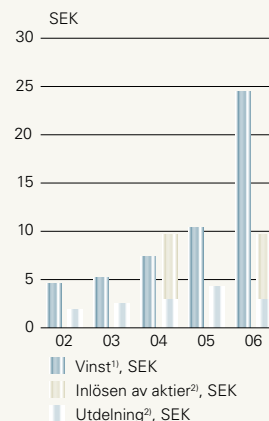
Atlas Copco-optioner

Köp- och säljoptioner samt terminer, som omfattar vardera 100 Atlas Copco A-aktier, finns noterade på Stockholmsbörsen. Under 2006 handlades 531 330 (318 036) optionskontrakt. Efter som optionerna enbart ger innehavaren rätt att köpa och sälja redan befintliga aktier orsakar optionerna ingen utspädnings-effekt.

Depåbevis i USA

Ett program för depåbevis (American Depositary Receipt, ADR) etablerades i USA 1990. Sedan dess finns såväl A- som B-aktier tillgängliga som depåbevis i USA utan formell börsregistrering. Ett depåbevis motsvarar en aktie. Depåbank är Citibank N.A. Vid årsskiftet 2006/2007, var 3 271 908 (2 221 908) depåbevis utestående, varav 3 023 934 A-aktier och 247 974 B-aktier.

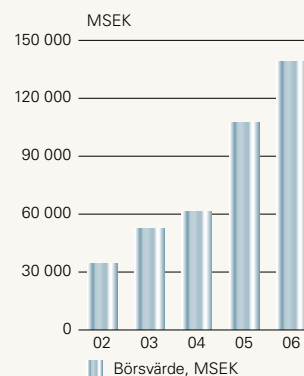
Vinst och utdelning per aktie



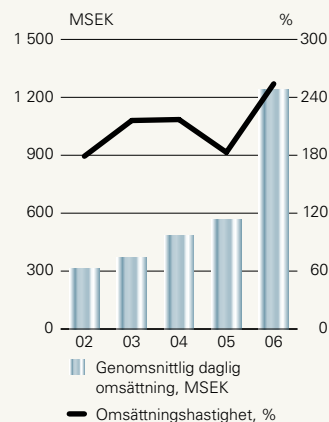
¹ Exklusive nedskrivning av goodwill 2002.

² För 2006 enligt styrelsens förslag.

Börsvärde



Likviditet

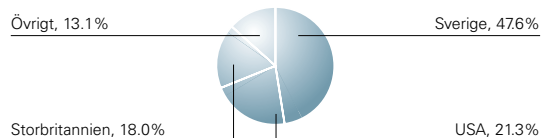
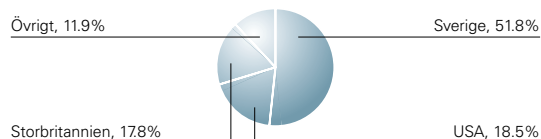


Ägarstruktur

Vid årsskiftet 2006/2007 hade Atlas Copco 40 260 aktieägare (37 200). De 10 största aktieägarna, efter röstetal, som är registrerade direkt eller som ägargrupp hos VPC, svarade för 33% (29) av rösterna och 30% (26) av antalet aktier. Antalet utlandsägda aktier uppgick till 48% (51), vilket motsvarar 52% (57) av rösterna.

Aktieägarstruktur, 31 december 2006

Antal aktier	% av aktieägare	% av kapital
1–500	55.6	0.7
501–2 000	29.5	2.0
2 001–10 000	11.3	2.9
10 001–50 000	2.1	2.9
50 001–100 000	0.5	2.2
>100 000	1.0	89.3
	100.0	100.0

**Ägarfördelning per land, 31 december 2006
% av röster****Ägarfördelning per land, 31 december 2006
% av kapital****De 10 största aktieinnehavarna, 31 december 2006**

	Antal aktier	A-aktier	B-aktier	% av röster	% av kapital
Investor	94 364 913	92 721 613	1 643 300	21.08	15.01
Swedbank Robur	20 800 888	9 065 913	11 734 975	2.32	3.31
Alecta pensionsförsäkring	20 895 000	8 635 000	12 260 000	2.24	3.32
Handelsbanken fonder	12 625 166	7 172 451	5 452 715	1.75	2.01
AP 4	6 708 400	6 358 400	350 000	1.45	1.07
AP 1	7 957 046	5 724 446	2 232 600	1.35	1.27
Nordea fonder	8 503 925	3 823 018	4 680 907	0.97	1.35
Folksam – KPA	6 245 528	3 414 957	2 830 571	0.84	0.99
AP 2	5 617 660	3 222 440	2 395 220	0.79	0.89
AP 3	4 776 881	2 850 300	1 926 581	0.69	0.76
Övriga	440 311 145	276 708 510	163 602 635	66.52	70.02
– varav aktier som innehas av Atlas Copco	628 806 552	419 697 048	209 109 504	100.00	100.00
	18 414 200	–	18 414 200	0.42	2.93
Totalt, netto efter Atlas Copcos innehav	610 392 352	419 697 048	190 695 304		

Tabellen visar de största aktieägarna efter röstetal som är registrerade direkt eller som ägargrupp hos VPC.

Emissioner 1973–2006

			Förändring av aktiekapital, MSEK	Betalt/erhållet belopp, MSEK
1973	Fondemission	1:2	69.2	
1974	Nyemission	1:4 SEK 25	51.7	51.7
1976	Nyemission	1:5 SEK 50	51.7	103.5
1979	Fondemission	1:6	51.7	
	Nyemission	1:6 SEK 60	51.7	124.1
1982	Fondemission	1:4	103.5	
	Nyemission (riktad)	2 765 000 aktier à SEK 135	69.1	373.3
1989	Fondemission	1 B-aktie: 3 A-aktier	195.5	
1990	Nyemission (riktad)	4 000 000 B-aktier à SEK 320.13	100.0	1 280.5
	Konvertering ¹⁾	7 930 aktier	0.2	1.2
1991	Konvertering ¹⁾	42 281 aktier	1.1	6.3
1992	Konvertering ¹⁾	74 311 aktier	1.9	11.1
1993	Apportemission ²⁾	383 500 aktier à SEK 317	9.5	121.6
	Konvertering ¹⁾	914 496 aktier	22.9	137.2
1994	Split	5:1 nominellt belopp SEK 5		
1999	Nyemission	1:7 SEK 160	130.4	4 173.8
2005	Split	4:1 nominellt belopp SEK 1.25		
	Aktieinlösen	209 602 184 aktier à SEK 20	-262.0	-4 192.0

¹⁾ Avseende 1987/93 års förlagslån.

²⁾ Emissionen genomfördes i samband med förvärvet av The Robbins Company.

Nyckeltal per aktie¹⁾

SEK	2002 ²⁾	2003	2004	2005	2006	Genomsnittlig årlig tillväxt 5 år, %
Resultat före utspädning	4.63	5.21	7.41	10.43	24.48	38.1
Resultat efter utspädning			7.40	10.41	24.44	
Utdelning	1.92	2.50	3.00	4.25	4.75 ³⁾	21.0
– i % av resultat före utspädning	41.4	48.0	40.5	40.7	19.4	
Direktavkastning, %	2.7	3.4	3.3	3.3	2.4	
Inlösen av aktier			6.67		40.00 ³⁾	
Operativt kassaflöde	8.90	8.92	7.47	5.95 ⁴⁾	4.89 ⁴⁾	
Eget kapital	42	34	36	41	54	
Börskurs, 31 dec, A	57	86	100	177	230	24.0
Börskurs, 31 dec, B	52	78	93	159	222	24.8
Högsta börskurs, A	88	94	104	177	236	
Lägsta börskurs, A	46	52	81	100	169	
Genomsnittlig börskurs, A	71	73	92	128	198	
Börsvärde, 31 december, MSEK	34 552	52 369	61 312	107 430	138 865	
Genomsnittligt antal aktier ¹⁾	628 806 552	628 806 552	628 806 552	628 806 552	627 105 447	
Genomsnittligt antal aktier, efter utspädning ¹⁾	628 806 552	628 806 552	629 512 161	629 941 488	628 012 827	

¹⁾Vinst per aktie och andra siffror per aktie har justerats för aktiesplit 3:1 under 2005. Ingen justering har gjorts för inlösen av aktier enligt rekommendation från Sveriges Finansanalytikers Förening. För justering av historiska per aktiesiffror även för inlösen av aktier, använd justeringsfaktor 0.939 för åren före 2005.

²⁾Exklusive nedskrivning av goodwill.

³⁾Enligt styrelsens förslag.

⁴⁾Kvarvarande verksamhet.

Analytiker som följer Atlas Copco

ABG Sundal Collier	Erik Ejerhed	Goldman Sachs	James Moore
Bear Stearns International	Daniel Cunliffe	Handelsbanken	Peder Frölen
Carnegie	Anders Idborg	H&Q Research	Hans-Olov Öberg
Cazenove	Glen Liddy	HSBC	Edward Stacey
Cheuvreux	Johan Eliason	JP Morgan	Nick Paton
Citigroup	Tim Adams	Kaupthing Bank	Joakim Höglund
CSFB	Patrick Marshall	Lehman Brothers	Brian Hall
Danske Bank	Henrik Breum	Merrill Lynch	Mark Troman
Deutsche Bank	Johan Wettergren	Morgan Stanley	Gustaf Lindskog
Dresdner Kleinwort	Colin Grant	SG Securities	Gaël de Bray
Enskilda	Anders Eriksson	Standard & Poors/Nordea	Lars Glemstedt
Evli Bank	Magnus Axén	Swedbank	Mats Liss
Exane BNP Paribas	Olivier Esnou	UBS	Fredric Stahl
Glitnir	Ola Asplund	Öhman	Anders Roslund

Fem år i sammandrag

MSEK	2002 ¹⁾	2003	2004	2005	2006
Orderingång	47 946	45 149	44 659	44 744	55 239
Intäkter och resultat					
Intäkter	47 562	44 619	43 192	42 205	50 512
Förändring, %	-7	-6	9	25	20
Förändring, exklusive valuta, %	-2	4	14	22	20
Förändring, organiskt från volym och pris, %	-4	3	10	15	17
EBITDA	9 217	8 623	9 567	8 355	10 840
EBITDA marginal, %	19.4	19.3	22.1	19.8	21.5
Rörelseresultat	5 261	5 310	6 651	6 938	9 203
Rörelsemarginal, %	11.1	11.9	15.4	16.4	18.2
Räntenetto	-722	-386	-374	-469	-654
<i>i % av intäkterna</i>	-1.5	-0.9	-0.9	-1.1	-1.3
Räntetäckningsgrad, ggr	5.1	7.5	9.1	11.7	14.3
Resultat före skatt	4 481	4 913	6 382	6 863	8 695
Vinstmarginal, %	9.4	11.0	14.8	16.3	17.2
Resultat från kvarvarande verksamheter			4 430	4 964	6 260
Årets resultat	2 909	3 274	4 671	6 581	15 373
Anställda					
Medelantal anställda	25 787	25 707	23 849	21 431	24 378
Fakturering per anställd, kSEK	1 844	1 736	1 811	1 969	2 072
Kassaflöde²⁾					
Kassamässigt rörelseöverskott	8 770	8 291	9 816	12 084	10 722
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital	6 922	6 799	8 305	10 230	8 197
Förändring i rörelsekapital	377	863	-445	-231	-2 045
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-2 412	-2 823	-5 568	-1 996	-4 419
Bruttoinvesteringar i fastigheter, maskiner och inventarier	-965	-724	-841	-840	-1 035
<i>i % av intäkterna</i>	-2.0	-1.6	-1.9	-2.0	-2.0
Bruttoinvesteringar i hyresmaskiner	-2 144	-2 681	-3 991	-6 396	-1 133
Nettoinvesteringar i hyresmaskiner	-742	-1 175	-2 050	-4 032	-638
<i>i % av intäkterna</i>	-1.6	-2.6	-4.7	-9.6	-1.3
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-4 733	-1 895	-3 490	-7 521	-7 973
varav betald utdelning ³⁾	-1 165	-1 219	-1 575	-6 082	-6 452
Operativt kassaflöde	5 599	5 609	4 697	4 521	3 065
Finansiell ställning och avkastning²⁾					
Balansomslutning	54 684	45 862	48 168	54 955	55 255
Kapitalomsättningshastighet, ggr	0.80	0.95	0.99	1.02	1.29
Sysselsatt kapital	41 420	32 859	33 174	34 970	25 797
Omsättningshastighet, sysselsatt kapital, ggr	1.12	1.33	1.41	1.51	1.96
Avkastning på sysselsatt kapital, %	12.3	16.8	22.1	28.5	36.2
Nettoskudsättning	13 694	7 613	7 860	7 229	-12 364
Nettoskuld / EBITDA	1.49	0.88	0.82	0.87	-1.14
Eget kapital	20 194	21 015	22 601	25 808	32 708
Skuldsättningsgrad, %	51.9	36.1	34.8	28.0	-37.8
Soliditet, %	48.2	45.9	46.9	47.0	59.2
Avkastning på eget kapital, %	10.9	16.0	21.6	27.8	54.8

Definitioner finns på sidan 84.

Nyckeltal per aktie finns på sidan 115.

Nyckeltal i USD och EUR finns på www.atlascopco.com

¹⁾ Exklusive nedskrivning av goodwill.

²⁾ Inklusive avvecklade verksamheter till och med 2005.

³⁾ Inklusive återköp av egna aktier 2006.

Kvartalsdata

Intäkter per affärsområde

MSEK	2005				2006			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Kompressorteknik	4 423	5 207	5 247	5 795	5 640	6 065	6 379	6 823
Anläggnings- och gruvteknik	3 212	3 771	3 817	4 354	4 568	4 719	4 567	5 060
Industriteknik	1 340	1 464	1 544	1 716	1 676	1 629	1 493	1 642
Maskinuthyrning ¹⁾	134	191	178	206	186	184	206	181
Elimineringar	-99	-94	-112	-89	-122	-153	-107	-124
Atlas Copco-gruppen	9 010	10 539	10 674	11 982	11 948	12 444	12 538	13 582

Rörelseresultat per affärsområde

MSEK	2005				2006			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Kompressorteknik	813	962	1 047	1 210	1 136	1 215	1 370	1 350
<i>i % av intäkterna</i>	<i>18.4</i>	<i>18.5</i>	<i>20.0</i>	<i>20.9</i>	<i>20.1</i>	<i>20.0</i>	<i>21.5</i>	<i>19.8</i>
Anläggnings- och gruvteknik	347	485	559	682	703	721	748	838
<i>i % av intäkterna</i>	<i>10.8</i>	<i>12.9</i>	<i>14.6</i>	<i>15.7</i>	<i>15.4</i>	<i>15.3</i>	<i>16.4</i>	<i>16.6</i>
Industriteknik	262	280	311	347	351	336	311	348
<i>i % av intäkterna</i>	<i>19.6</i>	<i>19.1</i>	<i>20.1</i>	<i>20.2</i>	<i>20.9</i>	<i>20.6</i>	<i>20.8</i>	<i>21.2</i>
Maskinuthyrning ¹⁾	33	35	50	68	59	60	72	61
<i>i % av intäkterna</i>	<i>24.6</i>	<i>18.3</i>	<i>28.1</i>	<i>33.0</i>	<i>31.7</i>	<i>32.6</i>	<i>35.0</i>	<i>33.7</i>
Gruppgemensamma funktioner/ Elimineringar	-111	-95	-186	-161	-153	5	-195	-133
Rörelseresultat	1 344	1 667	1 781	2 146	2 096	2 337	2 306	2 464
<i>i % av intäkterna</i>	<i>14.9</i>	<i>15.8</i>	<i>16.7</i>	<i>17.9</i>	<i>17.5</i>	<i>18.8</i>	<i>18.4</i>	<i>18.1</i>
Finansnetto	19	-64	19	-49	-64	-137	-225	-82
Resultat före skatt	1 363	1 603	1 800	2 097	2 032	2 200	2 081	2 382
<i>i % av intäkterna</i>	<i>15.1</i>	<i>15.2</i>	<i>16.9</i>	<i>17.5</i>	<i>17.0</i>	<i>17.7</i>	<i>16.6</i>	<i>17.5</i>

¹⁾ Kvarvarande verksamhet. Den specialiserade uthyrningsverksamheten inom affärsområdet Maskinuthyrning, Prime Energy och Prime Mexico, kommer att vara kvar inom Atlas Copco. Denna verksamhet integrerades med uthyrningsverksamheten inom affärsområdet Kompressorteknik från och med den 1 januari 2007.

Legala bolag

(Holding och operativa bolag, exklusive filialer)

Land	Bolag	Placering (Stad)	Land	Bolag	Placering (Stad)
Algeriet	SPA Atlas Copco Algérie	ALGER	Ghana	Atlas Copco Ghana Ltd.	ACCRA
Argentina	Atlas Copco Argentina S.A.C.I Atlas Copco Servicios Mineros S.A.	BUENOS AIRES BUENOS AIRES	Grekland	Atlas Copco Hellas AE	RENTIS
Australien	Atlas Copco Australia Pty Ltd. Atlas Copco Customer Finance Australia Pty Ltd. Atlas Copco South Pacific Holdings Pty Ltd.	BLACKTOWN BLACKTOWN BLACKTOWN	Hong Kong	Atlas Copco China/Hong Kong Ltd. CP China/Hong Kong Ltd.	KOWLOON KOWLOON
Bahrain	Atlas Copco Services Middle East OMC	BAHRAIN	Indien	Atlas Copco (India) Ltd.	PUNE
Belgien	Atlas Copco Airpower n.v. Atlas Copco ASAP n.v. Atlas Copco Belgium n.v. Atlas Copco Compressor International n.v. Atlas Copco Rental Europe n.v. Atlas Copco Tools Europe n.v. Atlas Finance Europe n.v. CP Benelux n.v. Power Tools Distribution n.v.	WILRIJK WILRIJK OVERIJSE WILRIJK RUMST OVERIJSE WILRIJK WONDELGEM TONGEREN	Indonesien	P T Atlas Copco Indonesia	JAKARTA
Bolivia	Atlas Copco Boliviana SA	LA PAZ	Irland	Atlas Copco (Ireland) Ltd. Aircrosse Ltd.	DUBLIN DUBLIN
Botswana	Atlas Copco (Botswana) (Pty) Ltd.	GABORONE	Italien	Atlas Copco Italia S.p.A. Atlas Copco BLM S.R.L. Ceccato Aria Compressa S.p.A. Desoutter Italiana S.r.l.	MILANO MILANO VICENZA MILANO
Brasilien	Atlas Copco Brasil Ltda Chicago Pneumatic Brasil Ltda	SAO PAULO SAO PAULO	Japan	Atlas Copco KK Fuji Air Tools Co., Ltd.	TOKYO OSAKA
Bulgarien	Atlas Copco Lifton Eood	ROUSSE	Kanada	Atlas Copco Canada Inc. Chicago Pneumatic Tool Co. Canada Ltd.	LASALLE TORONTO
Chile	Atlas Copco Chilena S.A.C. Atlas Copco Customer Finance Chile Ltda	SANTIAGO SANTIAGO	Kazakstan	Atlas Copco Central Asia LLP	ALMATY
Colombia	Atlas Copco Colombia Ltda	BOGOTA	Kenya	Atlas Copco Eastern Africa Ltd.	NAIROBI
Cypern	Atlas Copco (Cyprus) Ltd.	NICOSIA	Kina	Atlas Copco (China) Investment Co Ltd. Atlas Copco (Shanghai) Trading Co Ltd.	SHANGHAI SHANGHAI/PU DONG
Danmark	Atlas Copco Kompressorteknik A/S	KÖPENHAMN		Atlas Copco (Nanjing) Construction and Mining Equipment Ltd.	NANJING
Egypten	Atlas Copco Equipment Egypt S.A.E.	KAIRO		Atlas Copco (Shenyang) Construction and Mining Equipment Ltd.	SHENYANG
Filippinerna	Atlas Copco (Philippines) Inc.	PARANAQUE		Atlas Copco (Wuxi) Compressor Co Ltd.	WUXI
Finland	Oy Atlas Copco Ab Oy Atlas Copco Kompressorit Ab Oy Atlas Copco Louhintatekniikka Ab Oy Atlas Copco Rotex Ab Oy Atlas Copco Tools Ab	VANTAA VANTAA VANTAA TAMMERFORS VANTAA		Atlas Copco (Zhangjiakou) Construction & Mining Equipment Ltd.	ZHANGJIAKOU
Frankrike	Atlas Copco France Holding S.A. Atlas Copco Applications Industrielles S.A.S. Atlas Copco Compresseurs S.A.S. Atlas Copco Crépelle S.A.S. Atlas Copco Drilling Solutions S.A.S. Atlas Copco Forage et Démolition S.A.S. Compresseurs Mauguière S.A.S. Compresseurs Worthington Creyssensac S.A.S. ETS Georges Renault S.A.S. Techfluid Nord SARL	ST. OUEN L'AUMÔNE ST. OUEN L'AUMÔNE LILLE ST. OUEN L'AUMÔNE ST. OUEN L'AUMÔNE MERU NANTES LILLE	Kroatien	Contex d.o.o.	SPLIT
			Lettland	BaltAir SIA	RIGA
			Litauen	UAB Baltair	KLAIPEDA
			Luxemburg	Atlas Copco Finance S.à.r.l. Atlas Copco Reinsurance SA	LUXEMBURG LUXEMBURG
			Malaysia	Atlas Copco (Malaysia) Sdn. Bhd.	KUALA LUMPUR
			Mexiko	Atlas Copco Mexicana SA de CV Inversora Capricornio SA de CV Prime Equipment SA de CV	TLALNEPANTLA TLALNEPANTLA MONTERREY
			Marocko	Atlas Copco Maroc SA	CASABLANCA
			Mongoliet	Atlas Copco Mongolia LLC	ULANBATOR
			Namibia	Atlas Copco Namibia (Pty) Ltd.	WINDHOEK
			Nederländerna	Atlas Copco Beheer B.V. Atlas Copco Internationaal B.V. Atlas Copco Ketting Marine Center B.V. Atlas Copco Nederland B.V. Creemers Compressors B.V. Grass-Air Compressoren B.V. Technische Handelmaatschappij ABIRD B.V.	ZWIJNDRECHT ZWIJNDRECHT IJMUIDEN ZWIJNDRECHT EINDHOVEN OSS ROTTERDAM
Förenade Arabemiraten	Atlas Copco Middle East FZE Atlas Copco Services Middle East SPC, Abu Dhabi	DUBAI ABU DHABI	Norge	Atlas Copco A/S Atlas Copco Anlegg- og Gruveteknikk A/S	LANGHUS LANGHUS

Land	Bolag	Placering (Stad)	Land	Bolag	Placering (Stad)
Nya Zeeland	Atlas Copco Kompressortechnik A/S	LANGHUS	Sydafrika	Atlas Copco Holdings South Africa (Pty) Ltd.	WITFIELD
	Atlas Copco Tools A/S	LANGHUS		Atlas Copco Secoroc (Pty) Ltd.	SPRINGS
	Berema A/S	LANGHUS		Atlas Copco South Africa (Pty) Ltd. Mining Carbide (Pty) Ltd.	BOKSBURG SPRINGS
	Atlas Copco (N.Z.) Ltd. Intermech Ltd.	MT. WELLINGTON AUCKLAND		Sydkorea	Atlas Copco Mfg. Korea Co. Ltd. CP Tools Korea Co. Ltd.
Pakistan	Atlas Copco Pakistan (Pvt) Ltd.	LAHORE	Taiwan		Atlas Copco Taiwan Ltd.
Peru	Atlas Copco Peruana SA	LIMA	Tanzania	Atlas Copco Tanzania Ltd.	GEITA
Polen	Atlas Copco Polska Sp. z o. o.	WARSZAWA	Thailand	Atlas Copco (Thailand) Ltd. Atlas Copco Service (Thailand) Ltd.	BANGKOK BANGKOK
Portugal	Sociedade Atlas Copco de Portugal Lda	LISSABON	Tjeckien	Atlas Copco Lutos a.s. Atlas Copco s.r.o.	LUBENEC PRAG
Rumänien	Atlas Copco Industrial Technique SRL	PITESTI	Turkiet	Atlas Copco Makinalari Imalat AS	ISTANBUL
Ryssland	Atlas Copco Romania S.R.L.	OTOPENI		Scanrotor Otomotiv Ticaret A.S.	BURSA
	Serbien	ZAO Atlas Copco	MOSKVA	Tyskland	Atlas Copco Holding GmbH
Schweiz	Atlas Copco A.D.	NOVI BEOGRAD	IRMER + ELZE Kompressoren GmbH		BAD OEYNHAUSEN
Singapore	Atlas Copco Drilling Solutions AG	STUDEN/BIEL	Atlas Copco Application Center Europe GmbH	ESSEN	
	Atlas Copco (Schweiz) AG	STUDEN/BIEL	Atlas Copco Construction Tools GmbH	ESSEN	
Slovakien	Atlas Copco (South East Asia) Pte. Ltd.	SINGAPORE	Atlas Copco Energas GmbH	KÖLN	
Slovenien	Industrial Technique s.r.o.	BRATISLAVA	Atlas Copco Kompressoren und Drucklufttechnik GmbH	ESSEN	
Spanien	Atlas Copco d.d.	LJUBLJANA	Atlas Copco MCT GmbH	ESSEN	
	Atlas Copco S.A.E.	MADRID	Atlas Copco Tools Central Europe GmbH	ESSEN	
Storbritannien	Desoutter S.A.	MADRID	Desoutter GmbH	MAINTAL	
	Guimerá, S.A.	BARCELONA	Microtech Systems GmbH	VILLIGEN-SCHWENNINGEN	
	Puska Pneumatic S.A.	VIZCAYA	TBB Q-service GmbH	DINGOLFING	
	Worthington Internacional Compresores S.A.	MADRID	Technisches Büro Böhm GmbH	DINGOLFING	
	Atlas Copco UK Holdings Ltd.	HEMEL HEMPSTEAD	Atlas Copco Kft.	BUDAPEST	
	Atlas Copco Compressors Ltd.	HEMEL HEMPSTEAD	Atlas Copco ASAP North America LLC	PINEBROOK, NJ	
	Atlas Copco Construction & Mining Ltd.	HEMEL HEMPSTEAD	Atlas Copco Assembly Systems LLC	AUBURN HILLS, MI	
	Atlas Copco PAIR Ltd.	LONDON	Atlas Copco BHMT LLC	GRAND PRAIRIE, TX	
	Atlas Copco Tools Ltd.	HEMEL HEMPSTEAD	Atlas Copco Compressors LLC	HOLYOKE, MA	
	Best Pneumatic Ltd.	HEMEL HEMPSTEAD	Atlas Copco Comptec LLC	VOORHEESVILLE, NY	
	Desoutter Ltd.	HEMEL HEMPSTEAD	Atlas Copco Construction Mining Technique USA LLC	COMMERCE CITY, CO	
	Desoutter Sales Ltd.	HEMEL HEMPSTEAD	Atlas Copco Construction Tools LLC	WEST SPRINGFIELD, MA	
Kolfor Plant Ltd.	DUNDEE	Atlas Copco Customer Finance USA LLC	PINE BROOK, NJ		
Medaes Ltd.	DERBYSHIRE	Atlas Copco Drilling Solutions LLC	GARLAND, TX		
Worthington Creyssensac Air Compressors Ltd.	HEMEL HEMPSTEAD	Atlas Copco North America LLC	PINE BROOK, NJ		
Sverige	Atlas Copco AB	NACKA	Atlas Copco Tools & Assembly Systems LLC	AUBURN HILLS, MI	
Atlas Copco CMT Sweden AB	NACKA	Atlas Copco USA Holdings Inc	PINE BROOK, NJ		
Atlas Copco Compressor AB	NACKA	Beacon Medical Products LLC	CHARLOTTE, NC		
Atlas Copco Construction Tools AB	NACKA	Chicago Pneumatic Tool Company LLC	ROCK HILL, SC		
Atlas Copco Craelius AB	MÅRSTA	Pneumatech LLC.	KENOSHA, WI		
Atlas Copco Customer Finance AB	NACKA	Prime Energy Rental LLC	DEER PARK, TX		
Atlas Copco Industrial Technique AB	NACKA	Atlas Copco Venezuela SA	CARACAS		
Atlas Copco Industrial Technique Finance kb	NACKA	Atlas Copco Vietnam Company Ltd.	HANOI		
Atlas Copco Iran AB	NACKA	Atlas Copco (Zambia) Ltd.	CHINGOLA		
Atlas Copco Järila Holding AB	NACKA	Atlas Copco Zimbabwe (Pty) Ltd.	HARARE		
Atlas Copco Lugnet Treasury AB	NACKA	Atlas Copco Ges.m.b.H.	WIEN		
Atlas Copco Nacka Holding AB	NACKA	Atlas Copco MAI GmbH	FEISTRITZ AN DER DRAU		
Atlas Copco Rock Drills AB	ÖREBRO				
Atlas Copco Secoroc AB	FAGERSTA				
Atlas Copco Sickla Holding AB	NACKA				
Atlas Copco Tools AB	NACKA				
BEMT Tryckluft AB	STAFFANSTORP				
BIAB Tryckluft AB	LUDVIKA				
CP Scanrotor AB	TANUM				
Industria Försäkrings AB	NACKA				

Finansiell information

Välkommen till årsstämman

Aktieägarna i Atlas Copco Aktiebolag kallas härmed till ordinarie årsstämma torsdagen den 26 april 2007 kl 17.00 i Aula Magna, Stockholms universitet, Frescativägen 6, Stockholm.

Finansiell information från Atlas Copco

Atlas Copco publicerar följande ekonomiska rapporter:

26 april 2007	Kvartalsrapport januari–mars
16 juli 2007	Kvartalsrapport april–juni
24 oktober 2007	Kvartalsrapport juli–september
4 februari 2008	Kvartalsrapport oktober–december
mars 2008	Årsredovisning 2007

Årsredovisningen kan beställas från

Atlas Copco AB
Informationsavdelningen
105 23 Stockholm
www.atlascopco.com
Tel: 08 743 8000
Fax: 08 643 3718

Kontaktinformation:

Investerarrelationer: Mattias Olsson, chef investerarrelationer, ir@se.atlascopco.com
och Ingrid Andersson, samordnare investerarrelationer, ir@se.atlascopco.com

På Atlas Copco-gruppens hemsida www.atlascopco.com kan du hitta adresser till alla marknadsbolag i världen. Hemsidan ger information till de olika intressentgrupperna kunder, studenter, media och finansmarknaden.

Under sektionen Investerare, som finns på svenska och engelska, ligger finansiella rapporter och nyckeltal i digital form. Det är också möjligt att prenumerera på information från Gruppen. Presentationer för investerare kan laddas ner och det är möjligt att se och/eller lyssna på presentationer av kvartalsrapporter (dessa finns dock enbart på engelska).

Adresser

Atlas Copco Group Center

Atlas Copco AB (publ)
105 23 Stockholm, Sverige
Tel: 08 743 80 00
Fax: 08 644 90 45
www.atlascopco.com
Corp. id. no: 556014-2720

Atlas Copco Kompressorteknik

Airpower n.v.
P O Box 100
BE-2610 Wilrijk, Belgien
Tel: +32 3 870 21 11
Fax: +32 3 870 24 43

Atlas Copco
Airtec
P O Box 101
BE-2610 Wilrijk, Belgien
Tel: +32 3 870 21 11
Fax: +32 3 870 24 43

Atlas Copco
Industrial Air
P O Box 103
BE-2610 Wilrijk, Belgien
Tel: +32 3 870 21 11
Fax: +32 3 870 25 76

Atlas Copco
Oil-free Air
P O Box 104
BE-2610 Wilrijk, Belgien
Tel: +32 3 870 21 11
Fax: +32 3 870 24 43

Atlas Copco
Portable Air
P O Box 102
BE-2610 Wilrijk, Belgien
Tel: +32 3 870 21 11
Fax: +32 3 870 24 43

Atlas Copco
Gas and Process
Am Ziegelofen 2
DE-50999 Cologne, Tyskland
Tel: +49 2236 965 00
Fax: +49 2236 965 05 22

Atlas Copco
Specialty Rental
P O Box 107
BE-2610 Wilrijk, Belgien
Tel: +32 3 870 2111
Fax: +32 3 870 2443

Atlas Copco Anläggnings- och gruvteknik

105 23 Stockholm, Sverige
Tel: 08 743 80 00
Fax: 08 644 90 45

Atlas Copco
Underground Rock Excavation
701 91 Örebro, Sverige
Tel: 019 670 70 00
Fax: 019 670 70 70

Atlas Copco
Surface Drilling Equipment
701 91 Örebro, Sverige
Tel: 019 670 70 00
Fax: 019 670 72 98

Atlas Copco
Rocktec
701 91 Örebro, Sverige
Tel: 019 670 70 00
Fax: 019 670 75 13

Atlas Copco
Drilling Solutions
PO Box 462288
Garland TX 75046-2288, USA
Tel: +1 972 496 74 00
Fax: +1 972 496 74 25

Atlas Copco
Secoroc
Box 521
737 25 Fagersta, Sverige
Tel: 0223 461 00
Fax: 0223 461 01

Atlas Copco
Construction Tools
105 23 Stockholm, Sverige
Tel: 08 743 96 00
Fax: 08 743 96 50

Atlas Copco
Geotechnical
Drilling and Exploration
195 82 Märsta, Sverige
Tel: 08 587 785 00
Fax: 08 591 187 82

Atlas Copco Industrietechnik

105 23 Stockholm, Sverige
Tel: 08 743 80 00
Fax: 08 644 90 45

Atlas Copco Tools and Assembly
Systems Motor Vehicle Industry
105 23 Stockholm, Sverige
Tel: 08 743 95 00
Fax: 08 640 05 46

Atlas Copco Tools and Assembly
Systems General Industry
105 23 Stockholm, Sverige
Tel: +33 2 40 80 20 00
Fax: 08 640 05 46

Chicago Pneumatic Industrial
ZAC de la Lorie
38, Rue Bobby Sands
BP 10273
FR-44818 Saint Herblain, Frankrike
Tel: +33 2 40 33 20 00
Fax: +33 2 40 33 27 07

Chicago Pneumatic Vehicle Service
ZAC de la Lorie
38, Rue Bobby Sands
BP 10273
FR-44818 Saint Herblain, Frankrike
Tel: +33 2 40 33 20 00
Fax: +33 2 40 33 27 07

Atlas Copco
Tooltec
105 23 Stockholm, Sverige
Tel: 08 743 95 00
Fax: 08 640 05 46

Atlas Copco marknadsbolag i världen

Algeriet	+213 (0)21 69 35 58	Grekland	+30 (0)210 349 96 00	Mongoliet	+976 (1)1 99 11 48 16	Storbritannien	+44 (0)1442 26 12 01
Argentina	+54 (0)11 47 17 22 00	Hongkong	+852 27 97 66 00	Namibia	+264 (0)61 26 13 96	Sverige	08 743 80 00
Australien	+61 (0)2 96 21 99 99	Indien	+91 (0)20 39 85 21 00	Neder- länderna	+31 (0)78 623 02 30	Sydafrika	+27 (0)11 821 90 00
Bahrain	+973 17 22 15 51	Indonesien	+62 (0)21 780 10 08	Norge	+47 64 86 08 60	Sydkorea	+82 (0)2 21 89 40 00
Belgien	+32 (0)2 689 05 11	Iran	+98 (0)21 66 93 77 11	Nya Zeeland	+64 (0)9 579 40 69	Taiwan	+886 (0)3 479 68 38
Bolivia	+591 (0)3 343 68 68	Irland	+353 (0)1 450 59 78	Pakistan	+92 (0)42 574 94 06	Tanzania	+255 (0)28 07 86 37 89 83
Brasilien	+55 (0)11 41 96 87 00	Italien	+39 02 61 79 91	Peru	+51 (0)1 224 86 80	Thailand	+66 (0)38 56 29 00
Bulgarien	+359 (0)2 29 76 30 98	Japan	+81 (0)3 57 65 78 01	Polen	+48 (0)22 572 68 00	Tjeckien	+420 (0) 225 43 40 00
Chile	+56 (0)2 442 36 00	Kanada	+1 514 366 26 26	Portugal	+351 21 416 85 00	Turkiet	+90 (0)216 581 05 81
Colombia	+57 (0)1 291 54 90	Kazakstan	+7 (0)3272 58 85 34	Rumänien	+40 021 351 37 62	Tyskland	+49 (0)201 217 70
Cypern	+357 22 48 07 40	Kenya	+254 (0)20 660 50 00	Ryssland	+7 495 933 55 50	Ukraina	+380 (0)44 205 37 28
Danmark	+45 43 45 46 11	Kina	+86 (0)21 62 55 13 31	Saudiarabien	+966 (0)2 693 33 57	Ungern	+36 (0)1 237 30 20
Egypten	+20 (0)2 610 03 37	Kroatien	+385 (0)1 379 41 18	Schweiz	+41 (0)32 374 14 14	USA	+1 973 439 34 00
Filippinerna	+63 (0)2 823 81 78	Lettland	+371 760 91 90	Serbien	+381 (0)11 311 66 18	Uzbekistan	+998 (0)711 20 47 64
Finland	+358 (0)9 29 64 41	Litauen	+370 (0) 37 31 25 99	Singapore	+65 68 62 28 11	Venezuela	+58 (0)212 256 23 11
Frankrike	+33 (0)1 39 09 30 00	Makedonien	+389 (0)2 311 23 83	Slovakien	+421 (0)32 743 80 01	Vietnam	+84 (0)8 898 96 38
Förenade		Malaysia	+60 (0)3 51 23 88 88	Slovenien	+386 (0)1 234 27 10	Zambia	+260 (0)2 31 12 81
Arabemiraten	+971 (0)2 555 26 00	Marocko	+212 (0)22 60 00 40	Spanien	+34 91 627 91 00	Zimbabwe	+263 (0)4 62 17 61
Ghana	+233 (0)21 77 45 12	Mexiko	+52 (0)55 553 21 06 00			Österrike	+43 (0)1 76 01 20