



Kriterier for forretningspartnere

For at understøtte og opretholde ansvarlig forretningsadfærd gennem hele værdikæden opsummerer dette dokument de etiske krav, som alle vores forretningspartnere skal overholde.

Atlas Copco
Group

Formål

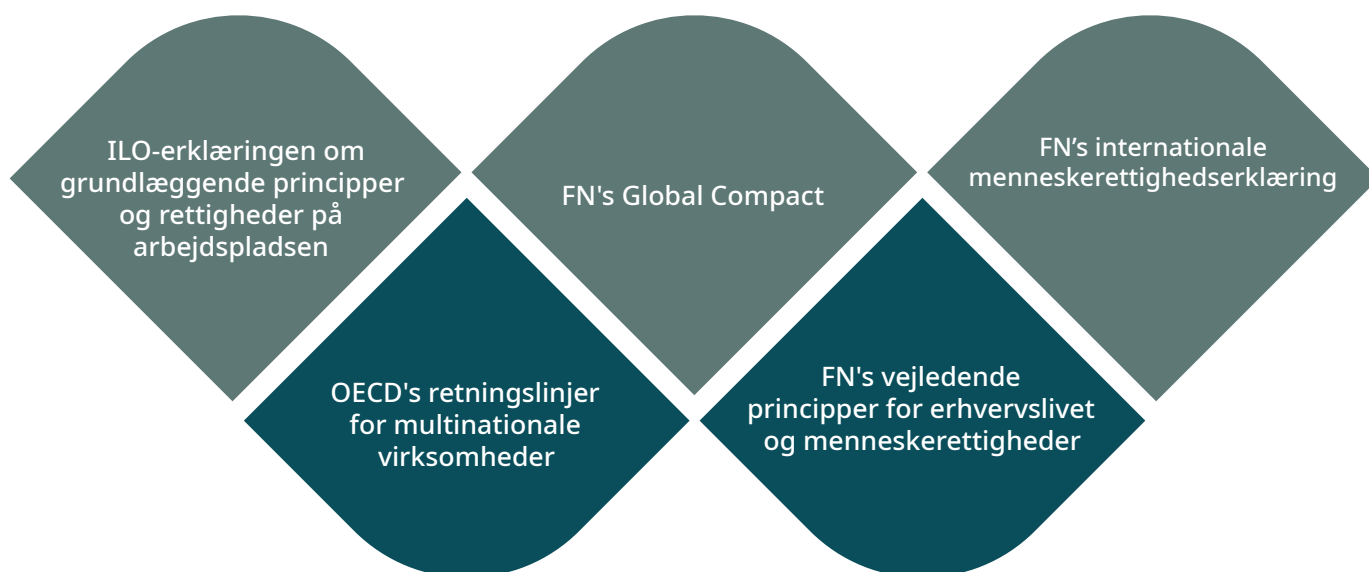
Som en global industrivirksomhed med base i Stockholm, Sverige, har Atlas Copco Group mere end 50.000 ansatte og kunder i mere end 180 lande. Koncernens vision er at være først i tankerne og førstevalg for vores kunder, leverandører og andre forretningspartnere og interessenter. Atlas Copco Group har til hensigt at opnå dette ved at følge vores kerneværdier, ved at være etiske i vores forretningspraksis og ved at arbejde med forretningspartnere, der deler lignende værdier og standarder.

Dette dokument med kriterier for forretningspartnere understøtter Atlas Copco Groups implementering af vores adfærdskodeks ved at give korte forklaringer på koncernens grundlæggende forventninger til vores forretningspartnere. Væsentlige forretningspartnere skal forpligte sig til Atlas Copco Groups adfærdskodeks enten ved at underskrive dette dokument eller ved at demonstrere, at de har en sammenlignelig adfærdskodeks.

Atlas Copco Groups adfærdskodeks foreskriver:

- Hos Atlas Copco Group er vi forpligtet til at opretholde høje etiske standarder i alle vores forretningsinteraktioner, hvilket betyder, at vi kræver det samme af vores forretningspartnere.
- Alle forretningspartnere forventes at følge vores adfærdskodeks. Vi screener og auditerer vores forretningspartnere for at sikre, at de deler vores standarder vedrørende kvalitet, forretningsetik, menneskerettigheder, miljø og ressourceeffektivitet. Forretningspartnere skal samarbejde i enhver revision udført af Atlas Copco Group, når det er skriftligt anmodet på forhånd.
- Vi opfordrer vores forretningspartnere til at anmelde det, hvis de oplever overtrædelser af vores adfærdskodeks.

Forretningspartnerkriterierne er baseret på vores adfærdskodeks, som er baseret på følgende internationale etiske hovedrammer understøttet af Atlas Copco Group:



Atlas Copco-gruppens adfærdskodeks og andre dokumenter, der henvises til i forretningspartnerkriterierne, samt vores system til rapportering om uredelighed SpeakUp kan findes på vores eksterne websted: www.atlascopcogroup.com

Krav til forretningspartnere

Forretningspartnere såsom leverandører, underleverandører, joint venture-partnere, agenter, forhandlere eller distributører skal acceptere at opretholde koncernens forpligtelser og forventninger i overensstemmelse med vores adfærdskodeks. Hvis forretningspartnere bruger underleverandører til produktion af Atlas Copco Groups produkter eller tjenester, er det denne forretningspartners ansvar at bruge de samme principper til at evaluere og udvælge deres underleverandører. Hvis de bliver adspurgt, skal partneren informere Atlas Copco Group om, hvilke underleverandører, de bruger.

Forretningspartnere skal i alle deres aktiviteter følge alle love og regler, der gælder for deres drift og beskæftigelse i de lande, hvor de opererer. Atlas Copco Groups krav kan være strengere end de lokale lovkrav, og i så fald skal forretningspartneren følge de øvrige krav fra Atlas Copco Group. I tilfælde af uoverensstemmelser mellem Atlas Copco Groups krav og gældende love og regler, skal forretningspartneren underrette Atlas Copco Group om uoverensstemmelsen, før det indeværende dokument underskrives.

Atlas Copco Group forventer, at forretningspartnere anmelder det, hvis de oplever nogen form for overtrædelser af vores adfærdskodeks. Vi har et eksternt rapporteringssystem, SpeakUp, som er tilgængeligt for alle interessenter og tilbyder fuldstændig anonymitet. Anmeldelser kan indgives på næsten alle sprog. Lær mere om SpeakUp på vores hjemmeside.



1. Miljøansvar og klimaindsats

Forretningspartnere skal have et godkendt miljøledelsessystem eller på anden måde vise engagement i løbende forbedringer af deres miljøpræstationer og deres miljøpåvirkning. Dette indebærer stræben efter at minimere miljøbelastningen fra f.eks. produktion, digitalisering, produktanvendelse, transport eller bortskaffelse af affald. Alle forretningspartnere bør udvise en ambition og handling for at imødegå klimaændringer og skal forpligte sig til at støtte udviklingen og fremme af teknologier, der muliggør overgangen til et samfund med lavt kulstofforbrug.



2. Overholdelse af Atlas Copco Groups forbuds- og deklareringsliste

Forretningspartnere skal overholde Atlas Copco Groups forbudsliste og deklareringsliste¹, følge opdateringer af listerne og give Atlas Copco Group besked, hvis et af de stofferne på listerne udgør et problem for overholdelse.

Atlas Copco Groups forbudsliste udpeger stoffer, der ikke må bruges i nogen artikler leveret til Atlas Copco Group eller i nogen produktionsprocesser.

Atlas Copco Groups deklareringsliste giver oplysninger om stoffer, der bør begrænses i brug. Forretningspartnere skal deklarere enhver brug af de anførte stoffer i varer leveret til Atlas Copco Group. Deklareringslisten omfatter også konfliktminerale² Hvis Atlas Copco Group anmoder om det, skal forretningspartnere, der leverer dele, produkter eller råmaterialer, der indeholder et eller flere konfliktminerale, hentet fra konfliktramte og højrisikolande³, være villige til at samarbejde om enhver anmodning om at udføre due diligence-undersøgelse i henhold til OECD's Due Diligence-vejledning⁴.

¹ Vores forbuds- og deklaraionslister er offentliggjort på vores hjemmeside: www.atlascopcogroup.com

² Columbit-tantalit (coltan), kassiterit, guld, wolframit eller deres derivater af tin, wolfram og tantal, både som mineraler og metaller, eller ethvert andet mineral klassificeret som konfliktmineral af EU eller USA.

³ Konfliktramte og højrisikoområder er områder i en tilstand af væbnet konflikt eller skrøbelig post-konflikt samt områder, der er vidne til svag eller ikke-eksisterende regeringsførelse eller sikkerhed, såsom sammenbrudte stater, og udbredte og systematiske krænkelser af folkeretten, bl.a. krænkelser af menneskerettighederne.

⁴ [OECD Due Diligence-vejledning for ansvarlige forsyningskæder af mineraler fra konfliktramte og højrisikoområder](#)



3. Understøttelse og respekt for menneskerettigheder

Forretningspartnere skal støtte og respektere beskyttelsen af menneskerettighederne. De skal bekræfte, at de ikke er medvirkende til menneskerettighedskrænkelser, og at de overholder de internationale etiske hoveddrammer understøttet af Atlas Copco Group.



4. Ingen form for moderne slaveri eller tvangsarbejde

Alle former for moderne slaveri, herunder tvangsarbejde og ufrivilligt arbejde, er uacceptabelt for Atlas Copco Group. Dette omfatter for eksempel at kræve, at nogen arbejder under en trussel om straf på grund af gældsbinding eller andre former for tvang. Atlas Copco Group forbyder også forretningspartnere i at kræve, at medarbejdere udbetaler penge eller indleverer originale dokumenter såsom pas, uddannelsesbeviser og lignende under deres ansættelse.



5. Ingen børnearbejde

Atlas Copco Group forbyder brugen af børnearbejde. Forretningspartnere skal træffe de nødvendige forebyggende foranstaltninger for at sikre, at de ikke ansætter nogen under den lovlige ansættelsesalder. Det betyder, at ingen personer, der er yngre end alderen for at gennemføre den obligatoriske uddannelse eller yngre end 15 år, må ansættes. I tilfælde, hvor lokal lovgivning foreskriver en højere aldersgrænse, skal denne følges. For autoriserede mindreårige er ledelsen ansvarlig for at sørge for de arbejdsforhold, arbejdstimer og løn, der er passende for den mindreårges alder i overensstemmelse med relevante lovkrav som minimum. Minimumsalderen for farligt arbejde er 18 år.



6. Eliminering af diskrimination

Forretningspartnere skal støtte lige muligheder, retfærdighed og mangfoldighed og sikre, at alle medarbejdere behandles i overensstemmelse med deres evner og kvalifikationer i enhver ansættelsesbeslutning, uanset alder, handicap, etnicitet, køn, kønsidentitet, nationalitet, politisk holdning, religion eller seksuel orientering.



7. Sikring af et sikkert og sundt arbejdsmiljø

Forretningspartnere er forpligtet til at prioritere medarbejdernes sikkerhed til enhver tid. Arbejdslokaler og fabriksforhold skal være således, at arbejderne kan udføre deres funktioner i et sikkert og sundt miljø, herunder brandforebyggelse. For at minimere risici skal der indføres passende politikker til sikring af medarbejdernes sundhed og sikkerhed, uddannelse og klare rollebeskrivelser. Faciliteter for medarbejdere skal sikre den enkeltes værdighed og opfylde personlige hygiejnebehov. Forretningspartnere skal træffe passende foranstaltninger for at sikre sikkerhed og forebygge ulykker og sygdomme som følge af forhold på arbejdspladsen på vegne af deres medarbejdere. Dette omfatter tilgængelighed af førstehjælp og personligt beskyttelsesudstyr samt korrekte og (hvor relevant) certificerede værktøjer.



8. Rimelige lønninger og anstændig arbejdstid

Alle præstationer skal belønnes på en retfærdig måde. Samarbejdspartnere skal som minimum overholde relevante lovkrav og gældende overenskomster vedrørende arbejdstid, overarbejde, pauser, orlov, løn og goder.



9. Foreningsfrihed og retten til kollektive forhandlinger

Forretningspartnere skal bekræfte, at deres medarbejdere frit kan kommunikere åbent med ledelsen for at løse problemer med arbejdspladsen og compensationer. Medarbejdere har ret til at vælge, om de vil være repræsenteret af fagforeninger med henblik på overenskomstforhandlinger. Atlas Copco Group tolererer ikke diskrimination af enhver medarbejder, der udøver sådanne rettigheder.



10. Intellectuel ejendomsrettigheder

Forretningspartnere forstår, at intellektuelle ejendomsrettigheder såsom patenter, varemærker, ophavsrettigheder, design, domænenavne, knowhow og forretningshemmeligheder er vigtige forretningsaktiver og forpligter sig fuldt ud til at beskytte Atlas Copco Groups intellektuelle ejendomsrettigheder samt ikke at afsløre nogen oplysninger vedrørende intellektuel ejendomsret til tredjemænd.



11. Ingen korrupsion

Forretningspartnere skal fremme objektiv, retfærdig og etisk forretning og arbejde imod alle former for korrump praksis. Forretningspartnere skal overholde lokale love og internationale antikorrupsionskonventioner og må ikke tilbyde noget, der uretmæssigt påvirker Atlas Copco Groups medarbejdere eller tredjeparter såsom offentlige embedsmænd.

Forretningspartnere skal undgå potentielle interessekonflikter og skal altid informere Atlas Copco Group om potentielle interessekonflikter, der måtte opstå i forholdet mellem forretningspartneren og Atlas Copco Group.



12. Ingen konkurrencebegrænsende adfærd

Forretningspartnere skal forpligte sig til fair konkurrence og acceptere ikke at indgå diskussioner, formelle eller uformelle aftaler med konkurrenter om priser, bud, markedsdeling eller andre lignende aktiviteter, der har til formål at forhindre eller begrænse konkurrencen eller resultere i forebyggelse eller begrænsning af konkurrence.



13. Overholdelse af handelsmæssige forpligtelser

Forretningspartnere skal forpligte sig til at følge internationale traktater og aftaler om ikke-spredning af atomvåben, missilteknologi, kemiske og biologiske våben samt alle gældende regler og regimer for international handel, eksportkontrol og økonomiske sanktioner.

Varer og ydelser, der eksporteres eller importeres, skal altid klassificeres på en korrekt måde for at sikre korrekte toldangivelser, og at alle nødvendige tilladelser er indhentet og betalt told.



14. Databeskyttelse og privatliv

Forretningspartnere skal beskytte personlige data og respektere retten til privatliv. Det betyder, at personalets og kunders persondata skal indsamles, bruges og behandles ansvarligt og lovligt.

Forretningspartneren skal implementere passende sikkerhedsforanstaltninger for at beskytte personoplysninger mod uautoriseret brug eller videregivelse.

Overensstemmelseserklæring

Atlas Copco Group forventer, at alle vores forretningspartnere deler vores social- og forretningsetik, miljøstandarder og forpligtelser, som afspejles i vores adfærdskodeks.

Vi gennemgår regelmæssigt vores forretningsforbindelser og kan afslutte relationer med forretningspartnere, som ikke er villige til at foretage ændringer for at tilpasse os vores standarder og kriterier. Atlas Copco Group forventer, at vores forretningspartnere opretholder tilstrækkelig dokumentation for at kunne påvise deres overholdelse af forretningspartnerkriterierne eller påvise hensigten og viljen til at overholde kriterierne ved at etablere en handlingsplan sammen med Atlas Copco Group.

Hvis der opdages overtrædelser, kan forretningspartnere underskrive dette dokument om kriterier for forretningspartnere, hvis de er i gang med at opfylde disse krav og er villige til at udarbejde en handlingsplan sammen med Atlas Copco Group.

Som en betingelse for at gøre forretninger med Atlas Copco Group skal forretningspartnere og deres underleverandører give Atlas Copco Group og vores udpegede agenter (inklusive tredjeparter) tilladelse til at udføre revisioner for at sikre og følge op på overholdelse af forretningspartnerkriterierne. Audits på stedet vil altid blive arrangeret på forhånd med forretningspartnerens samarbejde. Enhver revision på stedet af forretningspartnerens underleverandører vil blive udført efter aftale med forretningspartneren.

Jeg, undertegnede autoriserede repræsentant(er) for forretningspartneren, har læst og forstået dette dokument med kriterier for forretningspartnere, som er baseret på Atlas Copco Groups adfærdskodeks, og bekræfter hermed, at forretningspartneren accepterer og forpligter sig til fuldt ud at overholde alle kriterier og krav i den.

Forretningspartnerens navn:

Underskrift af person, der er bemyndiget til at underskrive på vegne af forretningspartner:

Underskrift:

Navn med blokbogstaver:

Jobitel/stilling:

Dato for underskrift:

Referencer

Virksomhedens hjemmeside:


<https://www.atlasopcogroup.com/en>

Atlas Copco Groups adfærdskodeks:

https://training.involve.com/AtlasCopcoCodeOfConductSite/coc_site.html

Atlas Copco Group forpligter sig til disse internationale etiske rammer:

- Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen [www.ilo.org]
- OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder [www.oecd.org]
- FN's vejledende principper for erhvervslivet og menneskerettigheder [www.ohchr.org]
- FN's Global Compact [www.unglobalcompact.org]
- FN's internationale menneskerettighedserklæring [www.un.org]



Atlas Copco AB (publ)
SE-105 23 Stockholm, SVERIGE
Telefon: +46 8 743 80 00
Momsregistreringsnummer: SE556014272001
atlasopcogroup.com

Atlas Copco
Group