



Zakenpartner Criteria

Om verantwoordelijk zakelijk gedrag te ondersteunen en aan te houden in de waardeketen, vat dit document de ethische voorwaarden samen, waar al onze zakenpartners aan dienen te voldoen.

Atlas Copco
Group

Doel

Als een wereldwijd industrieel bedrijf gevestigd in Stockholm, Zweden, heeft Atlas Copco Group meer dan 50.000 werknemers en klanten in meer dan 180 landen. De visie van de Groep is om de eerste voorkeur in gedachte en keuze te zijn voor onze klanten, leveranciers en andere zakenpartners en belanghebbenden. Atlas Copco Group wil dit bereiken door vast te houden aan onze kernwaarden, door ethisch te zijn in onze bedrijfswerkzaamheden en door te werken met zakenpartners, die vergelijkbare waarden en standaarden delen.

Dit Zakenpartner Criteria document ondersteunt Atlas Copco Group's implementatie van onze Gedragscode door het geven van korte toelichtingen bij de basis verwachtingen van de Groep voor onze zakenpartners. Belangrijke zakenpartners dienen zich te verbinden aan de Gedragscode van Atlas Copco Group door ofwel dit document te ondertekenen ofwel aan te tonen over een vergelijkbare Gedragscode te beschikken.

Atlas Copco Group's Gedragscode bepaalt:

- Bij Atlas Copco Group zijn we toegewijd aan het handhaven van hoge ethische standaarden in al onze zakelijke interacties, wat betekent dat we hetzelfde verwachten van onze zakenpartners.
- Al onze zakenpartners worden verwacht onze Gedragscode aan te houden. We screenen en auditeren onze zakenpartners om er zeker van te zijn dat zij onze standaarden voor kwaliteit, bedrijfsethiek, mensenrechten, het milieu en efficiënt gebruik van hulpbronnen delen. Zakenpartners dienen mee te werken bij elke audit door Atlas Copco Group, indien van tevoren schriftelijk verzocht.
- We moedigen onze zakenpartners aan om waargenomen overtredingen van onze Gedragscode te rapporteren.

De Zakenpartner Criteria zijn gebaseerd op onze Gedragscode, die is gebaseerd op de volgende internationale ethische kaders van Atlas Copco Group:



Atlas Copco Group's Gedragscode en andere documenten waarnaar verwezen wordt in de Zakenpartner Criteria alsook ons rapporteringssysteem voor wangedrag SpeakUp zijn te vinden op onze externe website: www.atlascopcogroup.com

Zakenpartner Vereisten

Zakenpartners zoals leveranciers, onderaannemers, joint venture partners, vertegenwoordigers, wederverkopers of distributeurs dienen akkoord te gaan met het aanhouden van de verplichtingen en verwachtingen van de Groep in overeenstemming met onze Gedragscode. Indien zakenpartners onderaannemers gebruiken voor de productie van Atlas Copco Group producten of diensten, is het de verantwoordelijkheid van betreffende zakenpartner om dezelfde principes toe te passen bij het evalueren en kiezen van hun onderaannemers. Desgevraagd dient de zakenpartner Atlas Copco Group te informeren welke onderaannemers zij gebruiken.

Zakenpartners dienen, in al hun activiteiten, de wetten en regelgeving te volgen die van toepassing zijn op hun activiteiten en werkzaamheden in de landen waar ze actief zijn. Atlas Copco Group vereisten kunnen verder gaan dan bepaald door lokale wetgeving, in welk geval de zakenpartner dient te voldoen aan de vereisten van Atlas Copco Group. In het geval van tegenstrijdigheden tussen de vereisten van Atlas Copco Group en geldende wet- en regelgeving, dient de zakenpartner Atlas Copco Group te informeren over de tegenstrijdigheid alvorens dit document te tekenen.

Atlas Copco Group verwacht dat zakenpartners alle vermoedelijke overtredingen van onze Gedragscode rapporteren. Wij beschikken over een extern rapporteringssysteem, SpeakUp, wat beschikbaar is voor alle betrokkenen en complete anonimiteit biedt. Rapporten kunnen in bijna elke taal gemaakt worden. Lees meer over SpeakUp op onze website.



1. Het nemen van verantwoordelijkheid voor het milieu en klimaatactie.

Zakenpartners dienen over een goedgekeurd Milieubeheersysteem te beschikken of op een andere manier hun toewijding aan te tonen aan het continu verbeteren van hun milieuprestaties en hun impact op het milieu. Dit houdt ook het streven in naar het minimaliseren van de impact op het milieu door bijv. productie, digitalisatie, productgebruik, transport of afvalverwerking. Alle zakenpartners moeten een ambitie en actiebereidheid laten zien om de klimaatverandering aan te pakken en moeten zich inzetten voor de ondersteuning van de ontwikkeling en bevordering van technologieën die de transitie naar een koolstofarme samenleving mogelijk maken.



2. Voldoen aan de verboden en declarabele lijsten van Atlas Copco Group

Zakenpartners moeten voldoen aan Atlas Copco Group's verboden en declarabele lijsten¹, updates van de lijsten volgen en Atlas Copco Group informeren indien enige opgenomen stof een probleem is voor de naleving ervan.

Atlas Copco Group's verboden lijst identificeert stoffen die niet mogen worden gebruikt in artikelen die aan Atlas Copco Group worden geleverd of in enig productieproces.

Atlas Copco Group's declarabele lijst geeft informatie over stoffen waarvan het gebruik beperkt dient te worden. Zakenpartners dienen elk gebruik van dergelijke vermelde stoffen in artikelen geleverd aan Atlas Copco Group aan te geven. De declarabele lijst bevat ook conflictmineralen.² Op verzoek van Atlas Copco Group moeten zakenpartners die onderdelen, producten of grondstoffen leveren die een of meer conflictmineralen bevatten, afkomstig uit conflict- en hoogrisicolanden³, bereid zijn mee te werken aan elk verzoek om due diligence uit te voeren volgens de OECD Due Diligence richtlijn⁴.

¹ Onze verboden en declarabele lijsten zijn gepubliceerd op onze website: www.atlascopcogroup.com

² Columbiet-tantaliet (coltan), cassiteriet, goud, wolframiet of hun derivaten tin, wolfram en tantaal, zowel als mineralen als metalen, of enig ander mineraal dat door de Europese Unie of de Verenigde Staten als conflictmineraal is geclassificeerd.

³ Onder conflict- en hoogrisicogebieden worden verstaan gebieden die zich in een staat van gewapend conflict of een kwetsbare post-conflictsituatie bevinden, evenals gebieden die getuige zijn van zwak of niet-bestaand bestuur en veiligheid, zoals mislukte staten, en wijdverbreide en systematische schendingen van het internationaal recht, waaronder schendingen van de mensenrechten.

⁴ [OECD Due Diligence Richtlijn voor verantwoorde toeleveringsketens van mineralen uit conflict- en hoogrisicogebieden](#)



3. Het ondersteunen en respecteren van de mensenrechten

Zakenpartners moeten de bescherming van de mensenrechten ondersteunen en respecteren. Zij dienen te bevestigen dat zij niet medeplichtig zijn aan schendingen van de mensenrechten en dat zij voldoen aan de internationale ethische kaders ondersteund door Atlas Copco Group.



4. Geen moderne slavernij of dwangarbeid

Alle vormen van moderne slavernij, inclusief gedwongen en onvrijwillige arbeid, zijn onaanvaardbaar voor Atlas Copco Group. Hieronder valt bijvoorbeeld ook het verplichten van iemand om te werken onder dreiging van een boete, vanwege schuldslavernij of andere vormen van dwang. Atlas Copco Group verbiedt zakenpartners ook om van werknemers te eisen dat zij tijdens hun dienstverband geld storten of originele documenten, zoals paspoorten, onderwijscertificaten en dergelijke, inleveren.



5. Geen kinderarbeid

Atlas Copco Group verbiedt het gebruik van kinderarbeid. Zakenpartners moeten de nodige preventieve maatregelen nemen om ervoor te zorgen dat zij niemand in dienst nemen die jonger is dan de wettelijke arbeidleeftijd. Dit betekent dat niemand jonger dan de leerplichtleeftijd of jonger dan 15 jaar in dienst mag worden genomen. Waar de lokale wetgeving een hogere leeftijdsgrens voorschrijft, moet deze worden gevolgd. Voor geautoriseerde minderjarigen is het management verantwoordelijk voor het bieden van werkomstandigheden, werkuren en loon passend bij zijn of haar leeftijd, met inachtneming van de relevante wettelijke vereisten. De minimumleeftijd voor gevaarlijk werk is 18 jaar.



6. Het elimineren van discriminatie

Zakenpartners moeten gelijke kansen, eerlijkheid en diversiteit ondersteunen en ervoor zorgen dat alle werknemers bij alle werkgelegenheidsbeslissingen worden behandeld op basis van hun capaciteiten en kwalificaties, ongeacht leeftijd, handicap, etniciteit, geslacht, genderidentiteit, nationaliteit, politieke overtuiging, religie of seksuele geaardheid.



7. Zorgdragen voor een veilige en gezonde werkomgeving

Zakenpartners zijn verplicht om de veiligheid van werknemers te allen tijde tot prioriteit te maken. De werkruimten en fabrieksomstandigheden moeten zodanig zijn dat werknemers hun taken kunnen uitvoeren in een veilige en gezonde omgeving, inclusief brandpreventie. Om risico's te minimaliseren, moet er passend beleid zijn om de gezondheid en veiligheid van werknemers te waarborgen, en training en duidelijke rolbeschrijvingen te voorzien. Voorzieningen voor werknemers moeten de waardigheid van individuen waarborgen en voldoen aan de behoeften op het gebied van persoonlijke hygiëne. Zakenpartners moeten namens hun werknemers passende actie ondernemen om de veiligheid te garanderen en ongevallen en ziekten als gevolg van omstandigheden op de werkplek te voorkomen. Hieronder valt de beschikbaarheid van eerstehulp- en persoonlijke beschermingsmiddelen, evenals correct en (waar van toepassing) gecertificeerd gereedschap.



8. Eerlijke lonen en fatsoenlijke werktijden

Alle prestaties dienen op een eerlijke manier beloond te worden. Zakenpartners moeten minimaal voldoen aan de relevante wettelijke vereisten en toepasbare collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot werktijden, overwerk, pauzes, verlof, lonen en voordelen.



9. Vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen

Zakenpartners moeten bevestigen dat hun werknemers vrij zijn om openlijk met het management te communiceren om werkplek- en compensatieproblemen op te lossen. Werknemers hebben het recht om te kiezen of zij zich met het oog op collectieve onderhandelingen willen laten vertegenwoordigen door vakbonden. Atlas Copco Group tolereert geen discriminatie van werknemers die dergelijke rechten uitoefenen.



10. Intellectuele eigendom

Zakenpartners begrijpen dat intellectuele eigendomsrechten zoals patenten, handelsmerken, auteursrechten, ontwerpen, domeinnamen, knowhow en bedrijfsgeheimen belangrijke zakelijke activa zijn en verbinden zich er volledig toe om de intellectuele eigendomsrechten van Atlas Copco Group te beschermen en om geen informatie over intellectuele eigendom aan derden bekend te maken.



11. Geen corruptie

Zakenpartners bevorderen objectief, eerlijk en ethisch zakendoen en werken tegen alle vormen van corrupte praktijken. Zakenpartners moeten de lokale wetten en internationale anticorruptieconventies naleven en mogen niets aanbieden dat de werknemers van de Atlas Copco Group of derden, zoals overheidsfunctionarissen, op ongepaste wijze beïnvloedt.

Zakenpartners dienen potentiële belangenconflicten te vermijden en stellen Atlas Copco Group altijd op de hoogte van een potentieel belangenconflict dat zich voordoet in de relatie tussen de zakenpartner en Atlas Copco Group.



12. Geen concurrentiebeperkend gedrag

Zakenpartners moeten zich inzetten voor eerlijke concurrentie en ermee instemmen geen discussies, formele of informele overeenkomsten aan te gaan met concurrenten over prijzen, biedingen, marktverdeling of andere soortgelijke activiteiten die bedoeld zijn om concurrentie te voorkomen of te beperken of die resulteren in het voorkomen of beperken van concurrentie.



13. Voldoen aan verplichtingen op het gebied van handelsnaleving

Zakenpartners moeten zich ertoe verbinden internationale verdragen en overeenkomsten inzake de non-prolifratie van kernwapens, rakettechnologie, chemische en biologische wapens te volgen, evenals alle toepasselijke internationale handels-, exportcontrole- en economische sanctieregels en -regimes.

Goederen en diensten die worden geëxporteerd of geïmporteerd moeten altijd op de juiste manier worden geclassificeerd om ervoor te zorgen dat de juiste douaneaangiften worden gedaan en dat alle benodigde vergunningen worden verkregen en de rechten worden betaald.



14. Databescherming en privacy

Zakenpartners dienen persoonlijke data te beschermen en het recht op privacy te respecteren. Dit betekent dat de persoonlijke gegevens van personeel en klanten op verantwoorde en rechtmatige wijze moeten worden verzameld, gebruikt en verwerkt.

De zakenpartner dient passende waarborgen te implementeren om persoonsgegevens te beschermen tegen ongeoorloofd gebruik of openbaarmaking.

Verklaring van conformiteit

Atlas Copco Group verwacht van al onze zakenpartners dat zij onze sociale en zakelijke ethiek, milieunormen en -verplichtingen, zoals weerspiegeld in onze Gedragscode, delen.

We beoordelen regelmatig onze zakelijke relaties en kunnen relaties beëindigen met zakelijke partners die niet bereid zijn wijzigingen aan te brengen om aan onze normen en criteria te voldoen. Atlas Copco Group verwacht van onze zakenpartners dat zij adequate documentatie bijhouden om aan te tonen dat zij voldoen aan de Zakenpartner Criteria of om de intentie en bereidheid aan te tonen om aan de criteria te voldoen, door samen met Atlas Copco Group een actieplan op te stellen.

Als er overtredingen worden geconstateerd, kunnen zakenpartners dit Zakenpartner Criteria-document ondertekenen als ze bezig zijn met het voldoen aan deze vereisten en bereid zijn om samen met Atlas Copco Group een actieplan op te stellen.

Als voorwaarde voor het zakendoen met de Atlas Copco Group moeten zakenpartners en hun onderaannemers de Atlas Copco Group en onze aangewezen vertegenwoordigers (inclusief derden) toestemming geven om audits uit te voeren om de naleving van de Zakenpartner Criteria te waarborgen en op te volgen. Audits op locatie worden altijd vooraf afgesproken, met medewerking van de zakenpartner. Elke audit op locatie van onderaannemers van de zakenpartner zal worden uitgevoerd in overleg met de zakenpartner.

Ik, de ondergetekende gemachtigde vertegenwoordiger(s) van de zakenpartner, heb dit document Zakenpartner Criteria, dat gebaseerd is op de Gedragscode van Atlas Copco Group, gelezen en begrepen en verklaar hierbij dat de zakenpartner alle voorwaarden aanvaardt en zich ertoe verbindt deze volledig na te leven met alle criteria en eisen daarin.

Zakenpartner Naam:

Handtekening van de persoon die bevoegd is om namens de zakenpartner te tekenen:

Handtekening:

Naam in blokletters:

Functietitel / functie:

Datum van ondertekening:

Referenties

Bedrijfswebsite:

<https://www.atlascopcogroup.com/en>

Atlas Copco Group's Gedragscode:

https://training.involve.com/AtlasCopcoCodeOfConductSite/coc_site.html

Atlas Copco Group is toegewijd aan deze belangrijke internationale ethische kaders:

- Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over Fundamentele Principes en Rechten op het Werk [www.ilo.org]
- OECD Richtlijn voor Multinationale Ondernemingen [www.oecd.org]
- Leidende Principes voor het Bedrijfsleven en de Mensenrechten van de VN [www.ohchr.org]
- VN Global Compact [www.unglobalcompact.org]
- Internationale Verklaring van de Mensenrechten van de VN [www.un.org]



Atlas Copco AB (publ)
SE-105 23 Stockholm, SWEDEN
Tel.: +46 8 743 80 00
BTW nummer: SE556014272001
atlasopcogroup.com

Atlas Copco
Group