



Κριτήρια Επιχειρηματικού Συνεργάτη

Για την υποστήριξη και την τήρηση της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς σε όλη την αλυσίδα αξίας, αυτό το έγγραφο συνοψίζει τις δεοντολογικές απαιτήσεις με τις οποίες πρέπει να συμμορφώνονται όλοι οι επιχειρηματικοί συνεργάτες μας.

Atlas Copco
Group

Σκοπός

Ως παγκόσμια βιομηχανική εταιρεία με έδρα τη Στοκχόλμη της Σουηδίας, ο όμιλος Atlas Copco Group έχει περισσότερους από 50.000 υπαλλήλους και πελάτες σε περισσότερες από 180 χώρες. Το όραμα του Ομίλου είναι να είναι πρώτος στη σκέψη και πρώτος στην επιλογή των πελατών, των προμηθευτών μας και άλλων επιχειρηματικών συνεργατών και ενδιαφερόμενων φορέων. Ο όμιλος Atlas Copco Group σκοπεύει να το πετύχει τηρώντας τις βασικές μας αξίες, με το να είναι δεοντολογικός στις επιχειρηματικές πρακτικές μας και με το να συνεργάζεται με επιχειρηματικούς συνεργάτες που μοιράζονται παρόμοιες αξίες και πρότυπα.

Αυτό το έγγραφο Κριτηρίων Επιχειρηματικού Συνεργάτη υποστηρίζει την εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας από τον Όμιλο Atlas Copco, παρέχοντας συνοπτικές εξηγήσεις για τις βασικές προσδοκίες του Ομίλου από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας. Οι σημαντικοί επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να δεσμευτούν στον Κώδικα Δεοντολογίας του ομίλου Atlas Copco Group είτε υπογράφοντας αυτό το έγγραφο είτε αποδεικνύοντας ότι διαθέτουν έναν συγκρίσιμο Κώδικα Δεοντολογίας.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας του ομίλου Atlas Copco Group ορίζει:

- Στον όμιλο Atlas Copco Group, δεσμευόμαστε να τηρούμε υψηλά πρότυπα δεοντολογίας σε όλες τις επιχειρηματικές αλληλεπιδράσεις μας, που σημαίνει ότι απαιτούμε το ίδιο και από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας. Προσδοκούμε από όλους τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας να τηρούν τον Κώδικα Δεοντολογίας μας.
- Προσδοκούμε από όλους τους επιχειρηματικούς συνεργάτες να τηρούν τον Κώδικα Δεοντολογίας μας. Εξετάζουμε και ελέγχουμε τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας για να διασφαλίσουμε ότι μοιράζονται τα πρότυπά μας σχετικά με την ποιότητα, την επιχειρηματική δεοντολογία, τα ανθρώπινα δικαιώματα, το περιβάλλον και την αποδοτικότητα των πόρων. Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να συνεργάζονται σε οποιονδήποτε έλεγχο του ομίλου Atlas Copco Group, όταν τους ζητηθεί γραπτώς εκ των προτέρων.
- Συνιστούμε θερμά στους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας να αναφέρουν παραβάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας μας.

Τα Κριτήρια Επιχειρηματικού Συνεργάτη βασίζονται στον Κώδικα Δεοντολογίας μας, ο οποίος βασίζεται στα ακόλουθα κύρια διεθνή δεοντολογικά πλαίσια που υποστηρίζονται από τον όμιλο Atlas Copco Group:



Ο Κώδικας Δεοντολογίας του ομίλου Atlas Copco Group και άλλα έγγραφα που αναφέρονται στα Κριτήρια Επιχειρηματικού Συνεργάτη, καθώς και το σύστημα αναφοράς παραπτώματων SpeakUp, βρίσκονται στον εξωτερικό μας ιστότοπο: www.atlascopcogroup.com

Απαιτήσεις επιχειρηματικού συνεργάτη

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες όπως προμηθευτές, υπεργολάβοι, συνεργάτες κοινοπραξίας, πράκτορες, μεταπωλητές ή διανομείς, πρέπει να συμφωνήσουν να τηρούν τις δεσμεύσεις και προσδοκίες του Ομίλου σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας μας. Εάν οι επιχειρηματικοί συνεργάτες χρησιμοποιούν υπεργολάβους για την παραγωγή προϊόντων ή υπηρεσιών του ομίλου Atlas Copco Group, είναι ευθύνη του κάθε επιχειρηματικού συνεργάτη να χρησιμοποιήσει τις ίδιες αρχές για την αξιολόγηση και την επιλογή των υπεργολάβων του. Εάν ζητηθεί, ο επιχειρηματικός συνεργάτης πρέπει να ενημερώσει τον όμιλο Atlas Copco Group για το ποιους υπεργολάβους χρησιμοποιεί.

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει, σε όλες τις δραστηριότητές τους, να τηρούν όλους τους νόμους και τους κανονισμούς που ισχύουν για τις δραστηριότητές και την απασχόλησή τους στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιούνται. Οι απαιτήσεις του ομίλου Atlas Copco Group ενδέχεται να υπερβαίνουν τις απαιτήσεις που ορίζονται στους τοπικούς νόμους, οπότε ο κάθε επιχειρηματικός συνεργάτης πρέπει να συμμορφώνεται με τις πρόσθετες απαιτήσεις του ομίλου Atlas Copco Group. Σε περίπτωση αντιφάσεων μεταξύ των απαιτήσεων του ομίλου Atlas Copco Group και των εφαρμοστέων νόμων και κανονισμών, ο επιχειρηματικός συνεργάτης πρέπει να ενημερώσει τον όμιλο Atlas Copco Group για την αντίφαση πριν υπογράψει το παρόν έγγραφο.

Ο όμιλος Atlas Copco Group αναμένει από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες να αναφέρουν οποιοσδήποτε ύποπτες παραβιάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας μας. Διαθέτουμε ένα εξωτερικό σύστημα αναφοράς, το SpeakUp, το οποίο είναι διαθέσιμο σε όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς και προσφέρει πλήρη ανωνυμία. Οι αναφορές μπορούν να υποβληθούν σε σχεδόν οποιαδήποτε γλώσσα. Μάθετε περισσότερα για το SpeakUp στον ιστότοπό μας.



1. Ανάλυση περιβαλλοντικής ευθύνης και δράσης για το κλίμα

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να διαθέτουν ένα εγκεκριμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ή κατά τα άλλα να επιδεικνύουν δέσμευση για συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών τους επιδόσεων και των περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Αυτό περιλαμβάνει την προσπάθεια ελαχιστοποίησης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από π.χ. παραγωγή, ψηφιοποίηση, χρήση προϊόντων, μεταφορά ή διάθεση απορριμμάτων. Όλοι οι επιχειρηματικοί συνεργάτες θα πρέπει να επιδείξουν φιλοδοξία και δράση για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και πρέπει να δεσμευτούν να υποστηρίξουν την ανάπτυξη και προώθηση τεχνολογιών που επιτρέπουν τη μετάβαση σε μια κοινωνία χαμηλών εκπομπών άνθρακα.



2. Συμμόρφωση με τις απαγορευμένες και τους καταλόγους δηλώσιμων ουσιών του ομίλου Atlas Copco Group

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να συμμορφώνονται με τους καταλόγους απαγορευμένων και δηλώσιμων ουσιών¹, ακολουθώντας τις ενημερώσεις των λιστών και να ειδοποιούν τον όμιλο Atlas Copco Group εάν κάποια περιλαμβανόμενη ουσία προκαλεί πρόβλημα συμμόρφωσης.

Ο κατάλογος απαγορευμένων ουσιών του ομίλου Atlas Copco Group προσδιορίζει ουσίες που δεν πρέπει να χρησιμοποιούνται σε οποιοδήποτε αντικείμενο που παραδίδεται στον όμιλο Atlas Copco Group ή σε οποιαδήποτε διαδικασία παραγωγής.

Ο κατάλογος δηλώσιμων ουσιών του ομίλου Atlas Copco Group παρέχει πληροφορίες σχετικά με ουσίες των οποίων η χρήση θα πρέπει να περιοριστεί. Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να δηλώνουν οποιαδήποτε χρήση τέτοιων αναγραφόμενων ουσιών σε είδη που παραδίδονται στον όμιλο Atlas Copco Group. Ο κατάλογος δηλώσιμων ουσιών περιλαμβάνει επίσης ορυκτά που προέρχονται από χώρες ένοπλων συγκρούσεων². Εάν ζητηθεί από τον όμιλο Atlas Copco Group, οι επιχειρηματικοί συνεργάτες που παρέχουν εξαρτήματα, προϊόντα ή πρώτες ύλες που περιέχουν ένα ή περισσότερα ορυκτά από χώρες ένοπλων συγκρούσεων, που προέρχονται από χώρες που πλήττονται από ένοπλες συγκρούσεις και υψηλού κινδύνου³, να συνεργαστούν σε οποιοδήποτε αίτημα για τη διενέργεια δέουσας επιμέλειας σύμφωνα με την καθοδήγηση δέουσας επιμέλειας του ΟΟΣΑ⁴.

¹ Οι κατάλογοι απαγορευμένων και δηλώσιμων ουσιών δημοσιεύονται στον ιστότοπό μας: www.atlascopcogroup.com

² Κολουμπίτης-τανταλίτης (κολτάν), κασιτρίτης, χρυσός, βολφραμίτης ή τα παράγωγά τους κασίτερος, βολφράμιο και ταντάλιο, τόσο ως ορυκτά όσο και ως μέταλλα, ή οποιοδήποτε άλλο ορυκτό ταξινομημένο ως ορυκτό από χώρες ένοπλων συγκρούσεων από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή τις Ηνωμένες Πολιτείες.

³ Περιοχές που πλήττονται από συγκρούσεις και οι περιοχές υψηλού κινδύνου σημαίνει περιοχές σε κατάσταση ένοπλης σύγκρουσης ή κατάσταση εύθραυστης μετά από ένοπλη σύγκρουση, καθώς και περιοχές με αδύναμη ή ανύπαρκτη διακυβέρνηση και ασφάλεια, όπως αποτυχημένα κράτη και εκτεταμένες και συστηματικές παραβιάσεις του διεθνούς δικαίου, συμπεριλαμβανομένων παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

⁴ Οδηγία Δέουσας Επιμέλειας του ΟΟΣΑ για υπεύθυνες αλυσίδες εφοδιασμού ορυκτών από περιοχές που πλήττονται από ένοπλες συγκρούσεις και περιοχές υψηλού κινδύνου



3. Υποστήριξη και σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Πρέπει να επιβεβαιώσουν ότι δεν είναι συνένοχοι σε παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και να συμμορφώνονται με τα κύρια διεθνή δεοντολογικά πλαίσια που υποστηρίζονται από τον όμιλο Atlas Corco Group.



4. Καμία σύγχρονη σκλαβιά ή καταναγκαστική εργασία

Όλες οι μορφές σύγχρονης δουλείας, συμπεριλαμβανομένης της καταναγκαστικής και ακούσιας εργασίας είναι απαράδεκτες για τον όμιλο Atlas Corco Group. Αυτό περιλαμβάνει, για παράδειγμα, την απαίτηση από κάποιον να εργαστεί υπό την απειλή της ποινής, λόγω δουλείας λόγω χρέους ή άλλων μορφών εξαναγκασμού. Ο όμιλος Atlas Corco Group επίσης απαγορεύει στους επιχειρηματικούς συνεργάτες να απαιτούν από τους υπαλλήλους να καταθέτουν χρήματα ή πρωτότυπα έγγραφα, όπως διαβατήρια, πιστοποιητικά εκπαίδευσης και παρόμοια έγγραφα κατά τη διάρκεια της απασχόλησής τους.



5. Καμία παιδική εργασία

Ο όμιλος Atlas Corco Group απαγορεύει τη χρήση παιδικής εργασίας. Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να λάβουν τα απαραίτητα προληπτικά μέτρα για να διασφαλίσουν ότι δεν απασχολούν άτομα κάτω από τη νόμιμη ηλικία απασχόλησης. Αυτό σημαίνει ότι δεν μπορεί να προσληφθεί άτομο με μικρότερη ηλικία από την ηλικία ολοκλήρωσης της υποχρεωτικής εκπαίδευσης ή μικρότερο από την ηλικία των 15 ετών. Όταν οι τοπικοί νόμοι καθορίζουν υψηλότερο όριο ηλικίας, θα τηρείται. Για τους εξουσιοδοτημένους ανηλίκους, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την παροχή των συνθηκών εργασίας, των ωρών εργασίας και του μισθού που αρμόζουν για την ηλικία του/της, σύμφωνα κατ' ελάχιστον με τις σχετικές νομικές απαιτήσεις. Η ελάχιστη ηλικία για επικίνδυνη εργασία είναι τα 18 έτη.



6. Εξάλειψη των διακρίσεων

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να υποστηρίζουν ίσες ευκαιρίες, δικαιοσύνη και ποικιλομορφία και να διασφαλίζουν ότι όλοι οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται σύμφωνα με τις ικανότητες και τα προσόντα τους σε οποιοδήποτε αποφάσεις απασχόλησης, ανεξαρτήτως ηλικίας, αναπηρίας, εθνότητας, φύλου, ταυτότητας φύλου, εθνικότητας, πολιτικών πεποιθήσεων, θρησκείας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.



7. Διατήρηση ενός ασφαλούς και υγιεινού περιβάλλοντος εργασίας

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες υποχρεούνται να θέτουν την ασφάλεια των εργαζομένων σε προτεραιότητα σε κάθε στιγμή. Οι χώροι εργασίας και οι συνθήκες του εργοστασίου πρέπει να είναι τέτοιες ώστε οι εργαζόμενοι να μπορούν να εκτελούν τις λειτουργίες τους σε ασφαλές και υγιεινό περιβάλλον, συμπεριλαμβανομένης της πρόληψης πυρκαγιών. Για να ελαχιστοποιηθούν οι κίνδυνοι, πρέπει να υπάρχουν κατάλληλες πολιτικές για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, εκπαίδευση και σαφείς περιγραφές ρόλων. Οι εγκαταστάσεις για τους εργαζόμενους πρέπει να προστατεύουν την αξιοπρέπεια των ατόμων και να ανταποκρίνονται στις ανάγκες προσωπικής υγιεινής. Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα για να διασφαλίσουν την ασφάλεια και να αποτρέπουν ατυχήματα και ασθένειες που προκύπτουν από συνθήκες εργασίας, για λογαριασμό των εργαζομένων τους. Αυτό περιλαμβάνει τη διαθεσιμότητα πρώτων βοηθειών και εξοπλισμού ατομικής προστασίας, καθώς και σωστών και (όπου υπάρχουν) πιστοποιημένων εργαλείων.



8. Δίκαιοι μισθοί και αξιοπρεπής χρόνος εργασίας

Όλες οι επιδόσεις πρέπει να επιβραβεύονται με δίκαιο τρόπο. Κατ' ελάχιστον, οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να συμμορφώνονται με τις σχετικές νομικές απαιτήσεις και τις εφαρμοστέες συλλογικές συμβάσεις εργασίας σχετικά με τις ώρες εργασίας, τις υπερωρίες, τα διαλείμματα, τις άδειες, τους μισθούς και τα επιδόματα.



9. Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και δικαίωμα σε συλλογικές διαπραγματεύσεις

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να επιβεβαιώσουν ότι οι υπάλληλοί τους είναι ελεύθεροι να επικοινωνούν ανοιχτά με τη διοίκηση για την επίλυση ζητημάτων στο χώρο εργασίας και τις αποδοχές. Οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να επιλέξουν εάν θα εκπροσωπούνται από συνδικάτα για σκοπούς συλλογικών διαπραγματεύσεων. Ο όμιλος Atlas Corpcο Group δεν ανέχεται διακρίσεις σε βάρος οποιουδήποτε εργαζομένου που ασκεί τέτοια δικαιώματα.



10. Πνευματική ιδιοκτησία

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες κατανοούν ότι τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας, όπως διπλώματα ευρεσιτεχνίας, εμπορικά σήματα, πνευματικά δικαιώματα, σχέδια, ονόματα τομέα, τεχνολογία και εμπορικά μυστικά, είναι σημαντικά επιχειρηματικά περιουσιακά στοιχεία και δεσμεύονται πλήρως να προστατεύσουν τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας του ομίλου Atlas Corpcο Group και να μην αποκαλύπτουν καμία πληροφορία σχετικά με την πνευματική ιδιοκτησία σε τρίτους.



11. Καμία διαφθορά

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες θα προωθούν αντικειμενικές, δίκαιες και δεοντολογικές συναλλαγές και θα εργάζονται ενάντια σε κάθε μορφή πρακτικών διαφθοράς. Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να συμμορφώνονται με τους τοπικούς νόμους και τις διεθνείς συμβάσεις κατά της διαφθοράς και δεν πρέπει να προσφέρουν οτιδήποτε για να επηρεάσουν αθέμιτα εργαζομένους του ομίλου Atlas Corpcο Group ή τρίτα μέρη, όπως δημόσιους αξιωματούχους.

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες θα αποφεύγουν πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων και θα ενημερώνουν πάντα τον όμιλο Atlas Corpcο Group για πιθανή σύγκρουση συμφερόντων που προκύπτει στη σχέση μεταξύ του επιχειρηματικού συνεργάτη και του ομίλου Atlas Corpcο Group.



12. Καμία αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να δεσμευτούν για θεμιτό ανταγωνισμό και να συμφωνήσουν να μην συνάπτουν συζητήσεις, επίσημες ή ανεπίσημες συμφωνίες με ανταγωνιστές σχετικά με την τιμολόγηση, τις προσφορές, την κατανομή της αγοράς ή οποιοσδήποτε άλλες παρόμοιες δραστηριότητες που αποσκοπούν στην πρόληψη ή τον περιορισμό του ανταγωνισμού ή την αποτροπή ή τον περιορισμό του ανταγωνισμού.



13. Συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις εμπορικής συμμόρφωσης

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να δεσμευτούν ότι θα ακολουθούν διεθνείς συνθήκες και συμφωνίες για τη μη διάδοση πυρηνικών όπλων, πυραυλικής τεχνολογίας, χημικών και βιολογικών όπλων, καθώς και όλους τους εφαρμοστέους κανονισμούς και καθεστώτα διεθνούς εμπορίου, ελέγχου εξαγωγών και οικονομικών κυρώσεων.

Τα αγαθά και οι υπηρεσίες που εξάγονται ή εισάγονται πρέπει πάντα να ταξινομούνται με σωστό τρόπο ώστε να διασφαλίζονται οι κατάλληλες τελωνειακές διασαφήσεις και η λήψη όλων των απαραίτητων αδειών και η καταβολή δασμών.



14. Προστασία Δεδομένων και Ιδιωτικό Απόρρητο

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες προστατεύουν τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και σέβονται το δικαίωμα στο ιδιωτικό απόρρητο. Αυτό σημαίνει ότι τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα του προσωπικού και των πελατών θα πρέπει να συλλέγονται, να χρησιμοποιούνται και να υποβάλλονται σε επεξεργασία υπεύθυνα και νόμιμα.

Ο επιχειρηματικός συνεργάτης εφαρμόζει κατάλληλες διασφαλίσεις για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από μη εξουσιοδοτημένη χρήση ή αποκάλυψη.

Δήλωση συμμόρφωσης

Ο όμιλος Atlas Copco Group προσδοκά από όλους τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας να μοιραστούν την κοινωνική και επιχειρηματική μας δεοντολογία, τα περιβαλλοντικά πρότυπα και τις δεσμεύσεις μας που αντικατοπτρίζονται στον Κώδικα Δεοντολογίας μας.

Ελέγχουμε τακτικά τις επιχειρηματικές μας σχέσεις και ενδέχεται να τερματίσουμε τις σχέσεις μας με επιχειρηματικούς συνεργάτες που δεν είναι πρόθυμοι να κάνουν αλλαγές για να ευθυγραμμιστούν με τα πρότυπα και τα κριτήριά μας. Ο όμιλος Atlas Copco Group προσδοκά από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας να διατηρούν επαρκή τεκμηρίωση για να αποδεικνύουν τη συμμόρφωσή τους με τα Κριτήρια Επιχειρηματικού Συνεργάτη ή να επιδείξουν την πρόθεση και την προθυμία να συμμορφωθούν με τα κριτήρια, καταρτίζοντας ένα σχέδιο δράσης μαζί με τον όμιλο Atlas Copco Group.

Εάν εντοπιστούν παραβιάσεις, οι επιχειρηματικοί συνεργάτες μπορούν να υπογράψουν αυτό το έγγραφο Κριτηρίων Επιχειρηματικού Συνεργάτη εάν βρίσκονται στη διαδικασία εκπλήρωσης αυτών των απαιτήσεων και είναι πρόθυμοι να καταρτίσουν ένα σχέδιο δράσης μαζί με τον όμιλο Atlas Copco Group.

Ως προϋπόθεση συναλλαγών με τον όμιλο Atlas Copco Group, οι επιχειρηματικοί συνεργάτες και οι υπεργολάβοι τους πρέπει να εξουσιοδοτήσουν τον όμιλο Atlas Copco Group και τους εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους μας (συμπεριλαμβανομένων τρίτων) να διενεργούν ελέγχους για τη διασφάλιση και την παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τα Κριτήρια Επιχειρηματικού Συνεργάτη. Οι επιτόπιοι έλεγχοι θα διευθετούνται πάντα εκ των προτέρων, με τη συνεργασία του επιχειρηματικού συνεργάτη. Οποιοσδήποτε επιτόπιος έλεγχος των υπεργολάβων του επιχειρηματικού συνεργάτη θα διενεργείται κατόπιν συμφωνίας με τον επιχειρηματικό συνεργάτη.

Ο κάτωθι εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος (ή εκπρόσωποι) του επιχειρηματικού συνεργάτη έχω διαβάσει και κατανοήσει αυτό το έγγραφο Κριτηρίων Επιχειρηματικού Συνεργάτη, το οποίο βασίζεται στον Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου Atlas Copco και πιστοποιώ ότι ο επιχειρηματικός συνεργάτης αποδέχεται και δεσμεύεται να συμμορφώνεται πλήρως με όλα τα κριτήρια και απαιτήσεις σε αυτό.

Όνομα επιχειρηματικού συνεργάτη:

Υπογραφή ατόμου που είναι εξουσιοδοτημένο να υπογράψει για λογαριασμό του επιχειρηματικού συνεργάτη:

Υπογραφή:

Όνομα με κεφαλαία:

Θέση εργασίας:

Ημερομηνία υπογραφής:

Αναφορές

Εταιρικός ιστότοπος:

<https://www.atlascopcogroup.com/en>

Κώδικας Δεοντολογίας του ομίλου Atlas Copco Group:

https://training.involve.com/AtlasCopcoCodeOfConductSite/coc_site.html

Ο Όμιλος Atlas Copco δεσμεύεται στα παρακάτω κύρια διεθνή δεοντολογικά πλαίσια:

- Διακήρυξη της ΔΟΕ για τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία [www.ilo.org]
- Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις [www.oecd.org]
- Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα [www.ohchr.org]
- Παγκόσμιο Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών [www.unglobalcompact.org]
- Διεθνής Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του ΟΗΕ [www.un.org]

Atlas Copco AB (publ)
SE-105 23 Stockholm, SWEDEN
Τηλ.: +46 8 743 80 00
Αρ. ΦΠΑ: SE556014272001
atlas-copco.com

Atlas Copco
Group