



Критерии оценки деловых партнеров

Чтобы поддержать и обеспечить ответственное ведение бизнеса во всей цепочке создания стоимости, в этом документе кратко изложены этические требования, которые должны соблюдать все наши деловые партнеры.

Atlas Copco
Group

Цель

Atlas Copco Group — глобальная промышленная компания, базирующаяся в Стокгольме (Швеция), насчитывает более 50 000 сотрудников и имеет клиентов в более чем 180 странах. Видение Группы — быть первыми в понимании, первыми в выборе для наших клиентов, поставщиков, других деловых партнеров и акционеров. Atlas Copco Group намерена достичь этой цели, придерживаясь наших основных ценностей, соблюдая этические нормы ведения бизнеса и сотрудничая с деловыми партнерами, разделяющими те же ценности и стандарты.

Данный документ «Критерии оценки деловых партнеров» помогает Atlas Copco Group внедрять наш Кодекс поведения, предоставляя краткие разъяснения основных ожиданий Группы от наших деловых партнеров. Основные деловые партнеры должны принять на себя обязательства по соблюдению Кодекса поведения Atlas Copco Group, подписав этот документ или продемонстрировав наличие аналогичного Кодекса поведения.

Кодекс поведения Atlas Copco Group устанавливает:

- Atlas Copco Group придерживается высоких этических стандартов во всех своих деловых отношениях, а это значит, что мы требуем того же от наших деловых партнеров.
- Все деловые партнеры должны следовать нашему Кодексу поведения. Мы отбираем и проверяем наших деловых партнеров, чтобы убедиться, что они разделяют наши стандарты качества, деловой этики, прав человека, охраны окружающей среды и эффективности использования ресурсов. Деловые партнеры должны оказывать содействие в проведении любого аудита со стороны Atlas Copco Group по предварительному письменному запросу.
- Мы призываем наших деловых партнеров сообщать о предполагаемых нарушениях нашего Кодекса поведения.

Критерии для деловых партнеров основаны на нашем Кодексе поведения, который базируется на следующих основных международных этических принципах, поддерживаемых Atlas Copco Group:



Кодекс поведения Atlas Copco Group и другие документы, упомянутые в Критериях для деловых партнеров, а также нашу систему информирования о нарушениях SpeakUp можно найти на нашем внешнем сайте: www.atlascopcogroup.com

Требования к деловым партнерам

Деловые партнеры, такие как поставщики, субподрядчики, партнеры по совместным предприятиям, агенты, торговые посредники или дистрибьюторы, должны согласиться соблюдать обязательства и требования Группы в соответствии с нашим Кодексом поведения. Если деловые партнеры используют субподрядчиков для производства продукции или оказания услуг Atlas Copco Group, они обязаны использовать те же принципы для оценки и выбора своих субподрядчиков. Деловой партнер по запросу должен сообщить Atlas Copco Group, каких субподрядчиков он использует.

Деловые партнеры должны во всех своих действиях соблюдать все законы и правила, применимые к их деятельности и приему на работу в странах, в которых они работают. Требования Atlas Copco Group могут выходить за рамки требований, установленных местным законодательством, и в этом случае деловой партнер должен соблюдать дополнительные требования Atlas Copco Group. В случае противоречий между требованиями Atlas Copco Group и действующими законами и нормами деловой партнер должен уведомить Atlas Copco Group о противоречии до подписания данного документа.

Atlas Copco Group рассчитывает, что деловые партнеры будут сообщать о любых подозрениях в нарушении нашего Кодекса поведения. У нас есть внешняя система отчетности SpeakUp, которая доступна всем заинтересованным сторонам и обеспечивает полную анонимность. Сообщения могут быть составлены практически на любом языке. Подробнее о SpeakUp можно узнать на нашем сайте.



1. Принятие мер по защите окружающей среды и климата

Деловые партнеры должны иметь утвержденную систему экологического контроля или иным образом демонстрировать стремление к постоянному улучшению своих экологических показателей и воздействия на окружающую среду. Это включает в себя стремление минимизировать воздействие на окружающую среду, например, при производстве, цифровизации, использовании продукции, транспортировке или утилизации отходов. Все деловые партнеры должны демонстрировать намерение и действия, направленные на решение проблемы изменения климата, и должны быть готовы поддерживать разработку и внедрение технологий, обеспечивающих переход к обществу с низким уровнем выбросов парниковых газов.



2. Соблюдение списка запрещенных и декларируемых веществ Atlas Copco Group

Деловые партнеры должны соблюдать списки запрещенных и декларируемых веществ Atlas Copco Group¹, следить за их обновлением и предупреждать Atlas Copco Group, если какое-либо из включенных в них веществ представляет собой проблему для соблюдения нормативных требований.

В списке запрещенных веществ Atlas Copco Group указаны вещества, которые не должны использоваться в любых изделиях, поставляемых Atlas Copco Group, или в любых производственных процессах.

Декларируемый список Atlas Copco Group содержит информацию о веществах, использование которых должно быть ограничено. Деловые партнеры должны заявить о любом использовании перечисленных веществ в товарах, поставляемых Atlas Copco Group. В список декларируемых веществ также входят конфликтные минералы². По требованию Atlas Copco Group деловые партнеры, поставляющие комплектующие, продукцию или сырье, содержащие один или несколько конфликтных минералов, полученных из стран, затронутых конфликтами или подверженных высокому риску³, должны быть готовы удовлетворить любой запрос на проведение должной проверки в соответствии с Руководством по должной проверке ОЭСР⁴.

¹Списки запрещенных и декларируемых веществ опубликованы на нашем сайте: www.atlascopcogroup.com

²Колумбит-танталит (колтан), касситерит, золото, вольфрамит или их производные олово, вольфрам и тантал, как минералы, так и металлы, или любой другой минерал, классифицированный как конфликтный минерал Европейским союзом или Соединенными Штатами.

³Под районами, затронутыми конфликтами и подверженными высокому риску, понимаются районы, находящиеся в состоянии вооруженного конфликта или нестабильного постконфликтного состояния, а также районы, где наблюдается слабое или отсутствующее управление и безопасность, например, несостоявшиеся государства, а также широко распространенные и систематические нарушения международного права, включая нарушения прав человека.

⁴Руководство ОЭСР по должной осмотрительности для ответственных цепей поставок минерального сырья из районов, затронутых конфликтами, и районов высокого риска



3. Поддержка и уважение прав человека

Деловые партнеры должны поддерживать и уважать защиту прав человека. Они должны подтвердить, что не причастны к нарушениям прав человека и соблюдают основные международные этические принципы, поддерживаемые Atlas Copco Group.



4. Исключение современного рабства или принудительного труда

Все формы современного рабства, включая принудительный и недобровольный труд, неприемлемы для Atlas Copco Group. Сюда относится, например, принуждение к работе под угрозой наказания, в результате долговой кабалы или других форм принуждения. Atlas Copco Group также запрещает деловым партнерам требовать от сотрудников внесения денег или оригиналов документов, таких как паспорта, свидетельства об образовании и т. п., во время их трудоустройства.



5. Исключение детского труда

Atlas Copco Group запрещает использование детского труда. Деловые партнеры должны принимать необходимые предупредительные меры, чтобы не нанимать на работу лиц, не достигших установленного законом возраста. Это означает, что на работу не могут быть приняты лица моложе возраста окончания обязательного образования или моложе 15 лет. Если местное законодательство устанавливает более высокий возрастной порог, необходимо следовать ему. В отношении несовершеннолетних руководство несет ответственность за обеспечение условий труда, продолжительности рабочего дня и заработной платы, соответствующих их возрасту, как минимум, в соответствии с требованиями законодательства. Минимальный возраст для выполнения опасных работ — 18 лет.



6. Искоренение дискриминации

Деловые партнеры должны поддерживать равенство возможностей, справедливость и разнообразие и обеспечивать, чтобы при принятии любых решений о приеме на работу ко всем сотрудникам относились в соответствии с их способностями и квалификацией, независимо от возраста, инвалидности, этнической принадлежности, пола, гендерной идентичности, национальности, политических взглядов, религии или сексуальной ориентации.



7. Обеспечение безопасных и здоровых условий труда

Деловые партнеры обязаны всегда уделять приоритетное внимание безопасности сотрудников. Рабочие помещения и условия на предприятии должны быть такими, чтобы работники могли выполнять свои функции в безопасной и здоровой обстановке, включая противопожарные меры. Чтобы свести риски к минимуму, необходимо разработать соответствующую политику, направленную на обеспечение здоровья и безопасности сотрудников, провести обучение и четко описать их обязанности. Помещения для сотрудников должны защищать достоинство человека и удовлетворять его потребности в личной гигиене. Деловые партнеры должны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и предотвращению несчастных случаев и заболеваний, вызванных условиями труда, в интересах своих сотрудников. Это включает в себя наличие средств первой помощи и индивидуальной защиты, а также исправных и (при необходимости) сертифицированных инструментов.



8. Справедливая заработная плата и нормальное рабочее время

Все результаты работы должны справедливо вознаграждаться. Как минимум, деловые партнеры должны соблюдать соответствующие правовые требования и применимые коллективные договоры в отношении рабочего времени, сверхурочных, перерывов, отпусков, заработной платы и льгот.



9. Свобода собраний и право на ведение коллективных переговоров

Деловые партнеры должны подтвердить, что их сотрудники могут открыто обращаться к руководству для решения вопросов, связанных с рабочими местами и оплатой труда. Работники имеют право выбирать, быть ли им членами профсоюзов для ведения коллективных переговоров. Atlas Copco Group не допускает дискриминации в отношении сотрудников, пользующихся такими правами.



10. Интеллектуальная собственность

Деловые партнеры понимают, что права на интеллектуальную собственность, такие как патенты, торговые марки, авторские права, дизайн, доменные имена, ноу-хау и коммерческие тайны, являются важными бизнес-активами, и обязуются защищать права на интеллектуальную собственность Atlas Copco Group, а также не раскрывать третьим лицам никакой информации, касающейся интеллектуальной собственности.



11. Отсутствие коррупции

Деловые партнеры должны поддерживать объективный, честный и этичный бизнес и бороться с любыми формами коррупции. Деловые партнеры должны соблюдать местные законы и международные антикоррупционные соглашения и не должны предлагать ничего, что могло бы оказать неправомерное влияние на сотрудников Atlas Copco Group или третьих лиц, например государственных служащих.

Деловые партнеры должны избегать потенциальных конфликтов интересов и всегда информировать Atlas Copco Group о потенциальном конфликте интересов, возникающем в отношениях между деловым партнером и Atlas Copco Group.



12. Отсутствие антиконкурентных действий

Деловые партнеры должны придерживаться принципов честной конкуренции и не вступать в какие-либо обсуждения, официальные или неофициальные соглашения с конкурентами относительно ценообразования, ценовых предложений, раздела рынка или любых других подобных действий, направленных на предотвращение или ограничение конкуренции или приводящих к предотвращению или ограничению конкуренции.



13. Выполнение обязательств по соблюдению торговых норм

Деловые партнеры должны соблюдать международные договоры и соглашения о нераспространении ядерного оружия, ракетных технологий, химического и биологического оружия, а также все применимые правила и режимы международной торговли, экспортного контроля и экономических санкций.

Экспортируемые или импортируемые товары и услуги всегда должны быть правильно классифицированы, чтобы обеспечить надлежащее таможенное декларирование, получение всех необходимых разрешений и уплату пошлин.



14. Защита данных и конфиденциальность

Деловые партнеры должны защищать персональные данные и уважать право на неприкосновенность частной жизни. Это означает, что сбор, использование и обработка персональных данных персонала и клиентов должны осуществляться ответственно и на законных основаниях.

Деловой партнер должен применять соответствующие меры предосторожности для защиты персональных данных от несанкционированного использования или раскрытия.

Заявление о соблюдении требований

Atlas Copco Group рассчитывает на то, что все наши деловые партнеры разделяют нашу социальную и деловую этику, экологические стандарты и обязательства, отраженные в нашем Кодексе поведения.

Мы регулярно анализируем наши деловые отношения и можем расторгнуть сотрудничество с деловыми партнерами, которые не желают вносить изменения, чтобы соответствовать нашим стандартам и критериям. Atlas Copco Group рассчитывает, что наши деловые партнеры будут вести соответствующую документацию, подтверждающую их соответствие критериям для деловых партнеров, или продемонстрируют намерение и готовность соблюдать эти критерии, разработав план действий совместно с Atlas Copco Group.

В случае выявления нарушений деловые партнеры могут подписать данный документ «Критерии для деловых партнеров», если они находятся в процессе реализации этих требований и готовы разработать план действий совместно с Atlas Copco Group.

В качестве условия ведения бизнеса с Atlas Copco Group деловые партнеры и их субподрядчики должны разрешить Atlas Copco Group и нашим уполномоченным агентам (включая третьи стороны) проводить проверки для обеспечения и последующего контроля соблюдения Критериев для деловых партнеров. Выездные аудиты всегда организуются заранее, при сотрудничестве с деловым партнером. Любой аудит субподрядчиков делового партнера на месте будет проводиться по согласованию с деловым партнером.

Я, нижеподписавшийся уполномоченный представитель (представители) делового партнера, прочитал и понял данный документ «Критерии делового партнера», основанный на Кодексе поведения Atlas Copco Group, и настоящим подтверждаю, что деловой партнер принимает и обязуется полностью соблюдать все критерии и требования, содержащиеся в нем.

Наименование делового партнера:

Подпись лица, уполномоченного на подписание от имени делового партнера:

Подпись:

ФИО печатными буквами:

Должность / позиция:

Дата подписания:

Ссылки

Корпоративный сайт:

<https://www.atlasopcogroup.com/en>

Кодекс поведения Atlas Copco Group:

https://training.involve.com/AtlasCopcoCodeOfConductSite/coc_site.html

Atlas Copco Group придерживается этих основных международных этических норм:

- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере трудовых отношений [www.ilo.org]
- Руководство ОЭСР для транснациональных корпораций [www.oecd.org]
- Руководящие принципы ООН в области предпринимательской деятельности и прав человека [www.ohchr.org]
- Глобальный договор ООН [www.unglobalcompact.org]
- Международный билль ООН о правах человека [www.un.org]

Atlas Copco AB (публ.)
SE-105 23 Stockholm, SWEDEN
Телефон: +46 8 743 80 00
НДС №: SE556014272001
atlasopcogroup.com

Atlas Copco
Group