



Affärspartnerkriterier

För att kunna stödja och upprätthålla ett ansvarsfullt företagande genom hela värdekedjan, sammanfattar detta dokument de etiska krav som alla våra affärspartners måste följa.

Atlas Copco
Group

Syfte

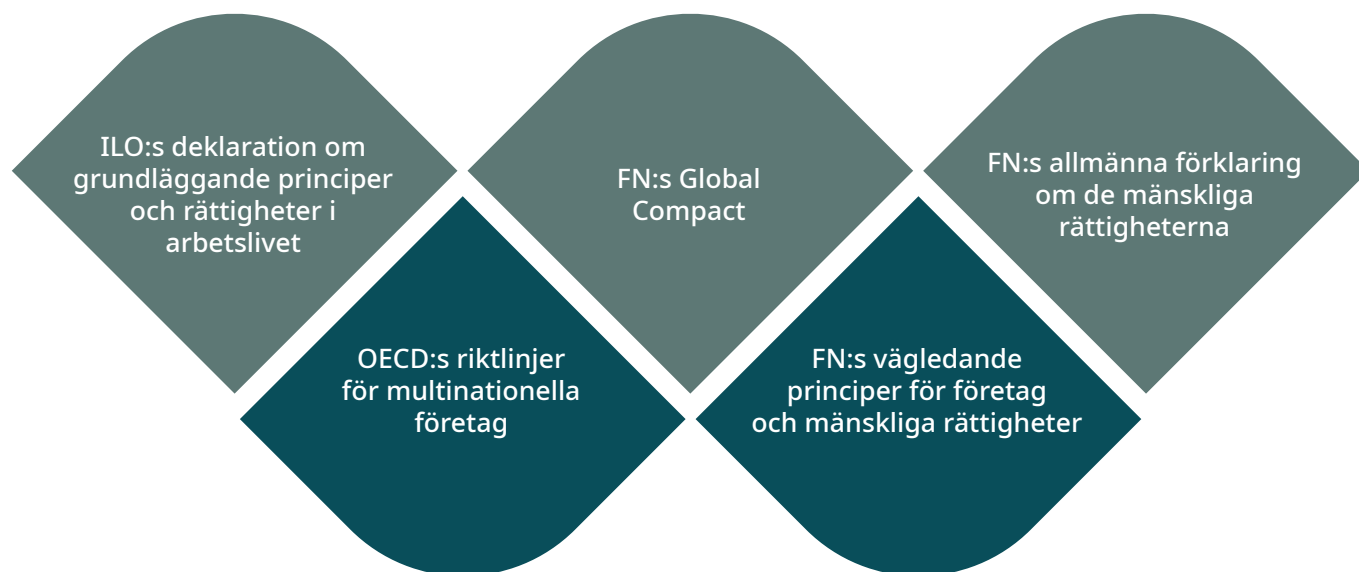
Atlas Copco Group är ett globalt industriföretag baserat i Stockholm, Sverige, med mer än 50 000 anställda och kunder i mer än 180 länder. Koncernens vision är att vara förstahandsvalet för våra kunder, leverantörer och andra affärspartners och intressenter. Koncernen avser att uppnå detta genom att följa våra grundläggande värderingar, genom att vara etiska i vår affärspraxis och genom att arbeta med affärspartners som delar liknande värderingar och standarder.

Dessa affärspartnerkriterier stödjer Atlas Copco Group's implementering av vår uppförandekod genom att ge kortfattade förklaringar av koncernens grundläggande förväntningar på våra affärspartners. Signifikanta affärspartners måste förbinda sig till att följa Atlas Copco Group's uppförandekod antingen genom att underteckna detta dokument eller genom att visa att de har en jämförbar uppförandekod.

Koncernens uppförandekod stipulerar:

- Inom Atlas Copco Group är vi fast beslutna att upprätthålla höga etiska standarder i alla våra affärsinteraktioner, vilket innebär att vi kräver detsamma av våra affärspartners.
- Alla affärspartners förväntas följa vår uppförandekod. Vi screenar och reviderar våra affärspartners för att säkerställa att de delar våra standarder gällande kvalitet, affäretik, mänskliga rättigheter, miljö och resurseffektivitet. Affärspartners måste samarbeta i varje revision genomförd av Atlas Copco Group när det begärs skriftligen i förväg.
- Vi uppmuntrar våra affärspartners att rapportera alla iakttagna överträdelser av vår uppförandekod.

Affärspartnerkriterierna är baserade på vår uppförandekod, som är baserad på följande grundläggande internationella etiska ramverk som stöds av Atlas Copco Group:



Atlas Copco Group's uppförandekod och andra dokument som hänvisas till i affärspartnerkriterierna samt vårt system för rapportering av missförhållanden SpeakUp finns på vår externa webbplats: www.atlascopcogroup.com

Affärspartnerkriterier

Affärspartners såsom leverantörer, underleverantörer, samriskföretag, agenter, återförsäljare eller distributörer måste samtycka till att upprätthålla Atlas Copco Group's åtaganden och förväntningar i enlighet med vår uppförandekod. Om en affärspartner använder underleverantörer för produktion av Atlas Copco Group's produkter eller tjänster, är det den affärspartnerns ansvar att använda samma principer för att utvärdera och välja sina underleverantörer. På begäran måste affärspartnern informera Atlas Copco Group om vilka underleverantörer de använder.

Affärspartners måste i all sin verksamhet följa alla lagar och regler som är tillämpliga på deras verksamhet och för anställning i de länder där de är verksamma. Atlas Copco Group's krav kan gå längre än de krav som anges i lokal lag, och om så är fallet måste affärspartnern följa de ytterligare kraven från Atlas Copco Group. I händelse av konflikt mellan Atlas Copco Group's krav och tillämpliga lagar och regler måste affärspartnern meddela Atlas Copco Group om konflikten innan denne undertecknar detta dokument.

Atlas Copco Group förväntar sig att affärspartners rapporterar alla misstänkta överträdelser av vår uppförandekod. Vi har ett externt rapporteringssystem, SpeakUp, som är tillgängligt för alla intressenter och erbjuder fullständig anonymitet. Rapportering kan göras på nästan alla språk. Läs mer om SpeakUp på vår webbplats.



1. Ta miljöansvar och vidta klimatåtgärder

Våra affärspartners måste ha ett godkänt miljöledningssystem eller på annat sätt visa engagemang för kontinuerlig förbättring av sin miljöprestanda och sin miljöpåverkan. I detta ingår att sträva efter att minimera miljöpåverkan från t.ex. produktion, digitalisering, produktanvändning, transport eller bortskaftande av avfall. Alla affärspartners bör visa en ambition och handling för att ta itu med klimatförändringarna och måste vara engagerade i att stödja utvecklingen och främjandet av teknik som möjliggör övergången till ett koldioxidsnålt samhälle.



2. Följ Atlas Copco Group's listor över förbjudna ämnen och ämnen som ska deklarerars

Alla affärspartners måste följa koncernens listor över förbjudna ämnen och ämnen som ska deklarerars¹, samt följa uppdateringar av listorna och meddela Atlas Copco Group om något inkluderat ämne utgör ett problem för efterlevnaden.

Koncernens lista över förbjudna ämnen listar ämnen som inte får användas i någon artikel som levereras till Atlas Copco Group eller i någon produktionsprocess.

Koncernens lista över ämnen som ska deklarerars listar ämnen vars användning ska begränsas. Affärspartners måste deklarerars all användning av ämnena på listan i artiklar som levereras till Atlas Copco Group. Listan över ämnen som ska deklarerars innehåller även konfliktmineraler². På begäran av Atlas Copco Group, måste affärspartners som tillhandahåller delar, produkter eller råmaterial som innehåller en eller flera konfliktmineraler, hämtade från konflikttrabbade och högriskländer³, vara villiga att samarbeta med varje begäran om att genomföra due diligence enligt OECD Due Diligence Guidance⁴.

¹Våra listor över förbjudna och deklarerbara ämnen publiceras på vår webbplats: www.atlascopcogroup.com

²Columbite-tantalite (coltan), cassiterite, gold, wolframite eller deras derivat tin, tungsten och tantalum, både som mineraler och metaller, eller något annan mineral som klassificerats som ett konfliktmineral av Europeiska unionen eller USA.

³Med konflikttrabbade och högriskområden avses områden i ett tillstånd av väpnad konflikt eller bräcklig postkonflikt samt områden som bevittnar svag eller obefintlig styrning och säkerhet, såsom misslyckade stater, och omfattande och systematiska brott mot internationell rätt, bl.a. kränkningar av mänskliga rättigheter.

⁴[OECD Due Diligence Guidance för ansvarsfulla leveranskedjor av mineraler från konflikttrabbade och högriskområden](#)



3. Stödja och respektera mänskliga rättigheter

Affärspartners måste stödja och respektera skyddet av mänskliga rättigheter. De måste bekräfta att de inte är delaktiga i kränkningar av mänskliga rättigheter och följa de grundläggande internationella etiska ramverken som stöds av Atlas Copco Group.



4. Inget modernt slaveri eller tvångsarbete

Atlas Copco Group förbjuder alla former av modernt slaveri, inklusive tvångsarbete och ofrivilligt arbete. Detta inkluderar till exempel att kräva att någon arbetar under hot om straff, på grund av skuldbindning eller andra former av tvång. Koncernen förbjuder också affärspartners att kräva att anställda deponerar pengar eller originaldokument som pass, utbildningsbevis och liknande under sin anställning.



5. Inget barnarbete

Atlas Copco Group förbjuder användning av barnarbete. Alla affärspartners måste vidta nödvändiga förebyggande åtgärder för att säkerställa att de inte anställer någon under laglig anställningsålder. Det innebär att ingen som är yngre än åldern för slutförd obligatorisk skolgång eller yngre än 15 år får anställas. Där lokal lag föreskriver en högre åldersgräns ska den följas. För behöriga minderåriga är ledningen ansvarig för att tillhandahålla arbetsvillkor, arbetstimmar och lön som är lämpliga för hans eller hennes ålder i enlighet med relevanta lagkrav som ett minimum. Minimiåldern för farligt arbete är 18 år.



6. Avskaffa diskriminering

Affärspartners måste stödja lika möjligheter, rättvisa och mångfald och se till att alla anställda behandlas i enlighet med deras förmågor och kvalifikationer i alla anställningsbeslut, oavsett ålder, funktionshinder, etnicitet, kön, könsidentitet, nationalitet, politisk åsikt, religion eller sexuell läggning.



7. Säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö

Affärspartners är skyldiga att alltid prioritera de anställdas säkerhet. Arbetslokaler och fabriksförhållanden ska vara sådana att arbetarna kan utföra sina uppgifter i en säker och hälsosam miljö, inklusive brandförebyggande. För att minimera riskerna måste det finnas lämpliga policyer för att skydda de anställdas hälsa och säkerhet, utbildning och tydliga rollbeskrivningar. Anläggningar för de anställda ska värna individens värdighet och tillgodose personliga hygienbehov. Affärspartners måste vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa säkerheten och förebygga olyckor och sjukdomar till följd av arbetsplatsförhållanden, för sina anställdas räkning. Detta inkluderar tillgång till första hjälpen och personlig skyddsutrustning, samt korrekta och (i förekommande fall) certifierade verktyg.



8. Rättvisa löner och anständig arbetstid

All prestation ska belönas på ett rättvist sätt. Som ett minimum måste affärspartners följa relevanta lagkrav och tillämpliga kollektivavtal gällande arbetstid, övertid, raster, ledighet, löner och förmåner.



9. Föreningsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar

Affärspartner måste bekräfta att deras anställda är fria att kommunicera öppet med ledningen för att lösa arbetsplats- och ersättningsfrågor. Anställda har rätt att välja om de vill företrädas av fackföreningar vid kollektivförhandlingar. Atlas Copco Group tolererar inte diskriminering av anställda som utövar sådana rättigheter.



10. Immateriella rättigheter

Affärspartner förstår att immateriella rättigheter som patent, varumärken, upphovsrätter, mönster, domännamn, know-how och affärshemligheter är viktiga affärstillgångar och åtar sig att skydda Atlas Copco Group's immateriella rättigheter och att inte avslöja någon information angående immateriella rättigheter till tredje part.



11. Ingen korruption

Affärspartner ska främja objektiva, rättvisa och etiska affärer och arbeta mot alla former av korruption. Affärspartner måste följa lokala lagar och internationella antikorrupsionskonventioner och får inte erbjuda något som på ett otillbörligt sätt påverkar Atlas Copco Group's anställda eller någon tredje part såsom offentliga tjänstemän.

Affärspartner ska undvika potentiella intressekonflikter och måste alltid informera Atlas Copco Group om en potentiell intressekonflikt skulle uppstå i relationen mellan affärspartnern och Atlas Copco Group.



12. Inget konkurrensbegränsande beteende

Affärspartner måste stödja och eftersträva rättvis konkurrens och samtycka till att inte ingå några diskussioner, formella eller informella överenskommelser med konkurrenter om prissättning, bud, marknadsuppdelning eller andra liknande aktiviteter som är avsedda att förhindra eller begränsa konkurrensen eller resulterar i att förhindra eller begränsa konkurrensen.



13. Efterleva handelsrättsliga regelverk

Affärspartner måste åta sig att följa internationella fördrag och överenskommelser om icke-spridning av kärnvapen, missilteknologi, kemiska och biologiska vapen, såväl som alla tillämpliga regelverk för internationell handel, exportkontroll och ekonomiska sanktioner.

Varor och tjänster som exporteras eller importeras ska alltid klassificeras på ett korrekt sätt för att säkerställa korrekta tulldeklarationer, att alla nödvändiga tillstånd erhålls och att tullavgifter betalas.



14. Dataskydd och integritet

Affärspartner ska skydda personuppgifter och respektera rätten till integritet. Detta innebär att anställdas och kunders personuppgifter ska samlas in, användas och behandlas på ett ansvarsfullt och lagligt sätt.

Affärspartner ska implementera lämpliga skyddsåtgärder för att skydda personuppgifter mot obehörig användning eller avslöjande.

Intyg om efterlevnad

Atlas Copco Group förväntar sig att alla våra affärspartners delar vår sociala, affärsetiska och miljömässiga standarder och åtaganden som återspeglas i vår uppförandekod.

Vi granskar regelbundet våra affärsrelationer och kan avsluta relationer med affärspartners som är ovilliga att göra ändringar för att anpassa sig till våra standarder och kriterier. Atlas Copco Group förväntar sig att våra affärspartners bevarar adekvat dokumentation för att visa att de uppfyller affärspartnerkriterierna eller visar avsikt och vilja att uppfylla kriterierna, genom att upprätta en handlingsplan tillsammans med Atlas Copco Group.

Om överträdelser upptäcks kan affärspartners underteckna detta dokument med affärspartnerkriterier om de håller på att uppfylla dessa krav och är villiga att upprätta en handlingsplan tillsammans med Atlas Copco Group.

Som ett villkor för att göra affärer med Atlas Copco Group måste affärspartners och deras underleverantörer samtycka till att Atlas Copco Group och våra utsedda agenter (inklusive tredje part) utför revisioner för att säkerställa och följa upp efterlevnaden av dessa affärspartnerkriterier. Om en revision på plats skulle aktualiseras, kommer Atlas Copco Group alltid underrätta affärspartnern på förhand och arrangera revisionen i samarbete med affärspartnern. Revision på plats av affärspartners underleverantörer kommer att utföras efter överenskommelse med affärspartnern.

Jag, undertecknad behörig representant(er) för affärspartnern, har läst och förstått detta dokument med affärspartnerkriterier, som är baserat på Atlas Copco Group's uppförandekod, och intygar härmed att affärspartnern accepterar och förbinder sig att till fullo följa alla kriterier och krav i det.

Affärspartners namn:

Underskrift av person som är behörig att underteckna på uppdrag av affärspartner:

Signatur:

Namnförtydligande:

Titel/befattning:

Datum och ort:

Referenser

Företagswebbplats:

<https://www.atlascopcogroup.com/se>

Atlas Copco Group's uppförandekod:

https://training.involve.com/AtlasCopcoCodeOfConductSite/coc_site.html

Atlas Copco Group åtar sig att följa dessa viktigaste internationella etiska ramverk:

- Internationella arbetsorganisationens deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet [www.ilo.org]
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag [www.oecd.org]
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter [www.ohchr.org]
- FN:s Global Compact [www.unglobalcompact.org]
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna [www.un.org]

Atlas Copco AB
SE-105 23 Stockholm, SVERIGE
Telefon: +46 8 743 80 00
Momsregistreringsnummer: SE556014272001
atlas-copco.com

Atlas Copco
Group